

Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Ano XVI - Nº 29 - 22/10/2008

Campanha Salarial 2007/2008

SINDIMIVA

Primeira rodada de negociação ainda não foi agendada

Até o momento não foi agendada a primeira rodada de negociação entre o METASITA e o SINDIMIVA (Sindicato que representa os patrões).

O representante patronal responsável pelo agendamento tem alegado dificuldade para marcar a reunião. Sequer a extensão da data-base que vence dia 30/10, os patrões querem garantir.

Vamos aguardar até na sexta-feira, 24/10, para ser agendada a reunião de negociação, ou estendido a data-base. Caso contrário, teremos que convocar assembléia para os trabalhadores posicionarem a respeito desse descaso.

Talvez se a produção for afetada e o dinheiro deixar de entrar no bolso deles, as negociações comecem.

Os companheiros devem ficar atentos para convocação de assembléia para a próxima semana.



NOSSA LUTA É DE CLASSE!

ATF - É preciso seriedade

Depois de publicarmos no Sem Censura Unificação denúncias dos trabalhadores sobre a empresa ATF fomos procurados pelo Diretor Presidente da empresa solicitando que todas as reclamações sejam tratadas primeiro com o METASITA.

Assim procedemos, pois o que nos interessa é a solução dos problemas levantados pelos trabalhadores e não meramente denunciá-los.

No dia 22 de setembro, METASITA e ATF se reuniram. Ao final, ficou estabelecido que a empresa nos forneceria documentos con-

tendo número de horas extras realizadas, destacando quantas foram pagas e quantas foram compensadas, valor descontado dos trabalhadores a título de refeição e o agendamento de uma visita à fábrica.

Diante da demora da resposta da empresa, fizemos uma cobrança. Em carta a ATF informa que o fornecimento das informações conforme combinado será feito no dia 28 de novembro.

A empresa reivindica 66 dias para fornecimento de informações básicas como esta.

Está faltando seriedade!

CAMPANHA SALARIAL 2008/2009

**Cláusulas:
Econômicas, Trabalhistas
e Sindicais**

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS: Se compromete em discutir com o METASITA, no prazo máximo de 90 dias após a assinatura do ACT, seu Plano de Cargos e Salários.

Parágrafo Único – Dentro do seu Plano de Cargos e Salários, garantirá aos seus empregados, no máximo biualmente, progressão horizontal, seja por mérito ou antiguidade.

GARANTIA DE EMPREGO: Durante a vigência deste instrumento, os trabalhadores das categorias representadas pelo METASITA gozarão de garantia de emprego, sendo vedada a dispensa, salvo por justa causa devidamente apurada em processo judicial.

ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS AO INTERIOR DA EMPRESA: Garantirá aos dirigentes sindicais, livre acesso nas dependências da empresa.

*No próximo boletim será
apresentado outras
reivindicações dos
trabalhadores*

CONHEÇA SEUS DIREITOS

PEDIDO DE DEMISSÃO:

Muita atenção se você pretende pedir demissão no trabalho, lembre-se que nesse caso, você terá direito à: *saldo de salário dos dias trabalhados, salário família proporcional, 13º salário proporcional, férias vencidas se houver e proporcional.*

Importante: ao pedir demissão não terá acesso ao FGTS, Seguro Desemprego, muita atenção também para a forma que se pede demissão, pois se não avisar com antecedência de 30 dias (aviso prévio) o empregador pode descontar de seus direitos o valor correspondente a um salário base. Por isso, se houver extrema necessidade de pedir demissão, lembre-se de comunicar o aviso prévio com 30 (trinta) dias antes.

Dispensa do empregado no período de 30 dias que antecede a data-base

TST - Nº 242 – INDENIZAÇÃO ADICIONAL. VALOR A indenização adicional, prevista no art. 9º da Lei nº 6.708, de 30/10/1979 e no art. 9º da Lei nº 7.238 de 28/10/1984, corresponde ao salário mensal, no valor devido na data da comunicação do despedimento, integrado pelos adicionais legais ou convencionados, ligados à unidade de tempo mês, não sendo computável a gratificação natalina.

ABRA O OLHO!

Expediente

DIREITO DE RESPOSTA

TESSIN responde denúncia dos trabalhadores

O METASITA recebeu via e-mail assinado pelo Departamento Pessoal da TESSIN, resposta à matéria veiculada no Sem Censura Unificação nº 27 (08/10/2008).

A empresa manifesta que o **PLANO DE SAÚDE** não foi cortado e que mantém o convênio com a UNIMED com cobertura básica.

Sobre a **CESTA BÁSICA** a empresa informou que a mesma está em torno de R\$75,00, pois, como mantém uma lista fixa de itens que compõe a cesta, o valor pode variar com o

aumento e a diminuição dos produtos.

Quanto aos demais itens denunciados pelos trabalhadores e publicados no boletim, não houve manifestação da empresa.

Pedimos aos companheiros que analisem a resposta da empresa e nos dê um retorno.

Elos & PPR Bombas e Válvulas Ltda

Foi publicado no boletim Sem Censura Unificação denúncia sobre o **EXCESSO DE HORAS EXTRAS** na empresa Elos & PPR Bombas e Válvulas Ltda.

Fomos procurados pelo gerente da firma buscando esclarecer a denúncia

feita pelos companheiros. Munido com uma planilha contendo o nº de horas extras desde o mês de janeiro/2008, o gerente contestou haver excesso de horas extras na empresa.

Pode até haver discordância entre as partes do que houve ou não excesso de horas. Porém, gostaríamos de manifestar publicamente nosso respeito para com esse gerente, que nos procurou e de forma transparente abriu os números da firma para defender a sua idéia.

Seria bom se outros gerentes de outras empresas seguissem esse exemplo.

Mantivemos a solicitação de que o nº de horas extras seja reduzido. O trabalhador tem que ganhar bem e não interar o salário com excesso de jornada.

Assédio Moral EMALTO

Recebemos uma denúncia anônima, sobre a postura de um supervisor da EMALTO.

Segundo as informações, GM grita, chama os trabalhadores de incompetentes e sempre afirma que um animal é mais inteligente do que seus subordinados.

Quem não aceitar trabalhar sob os seus maltratos, será demitido.

Esperamos que a administração da EMALTO conduza GM para um curso de relacionamento humano, quem sabe assim ele aprende a respeitar as pessoas.

Com a palavra o trabalhador

RECICLOS

Nós, funcionários da RECICLOS reclamamos de: *salário baixo, trabalhamos de turno, não temos lanche (quando lanchamos, é uma vez ou outra, que é um pãozinho e um café), mesmo assim, vem lá de fora escondido. Não temos PLR. O cartão alimentação é R\$48,00 e ganhamos salário mínimo.*

Um pai de família merece ter um salário mais adequado de uma firma que vive atingindo metas.

