



Tribuna da

# METALÚRGICO

www.metalurgicosjoinville.com.br

Impresso Especial

9912235402/09

Sind. Trab. Meta. e Ind. Mat. Eletr. Jlle CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO  
PODE SER ABERTO PELA ECT



SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE JOINVILLE ANO XVI - Setembro/2010 Nº 227



## SEMINÁRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Trabalhadores prestigiaram evento e aprovaram pauta de reivindicações



Presidente da CUT Santa Carina, Neodi, abre o Seminário de Participação nos Lucros e Resultados, no dia 21 de agosto.

No dia 21 de agosto, os trabalhadores metalúrgicos prestigiaram mais este evento patrocinado pelos metalúrgicos. Todos os companheiros presentes ganharam uma camiseta com a logomarca do evento e um boné em comemoração aos treze anos de luta da nossa Federação dos Metalúrgicos da CUT.

Após apresentação dos companheiros: Ladionor Manenti Vice Presidente do nosso Sindicato, João Cayres Secretário Geral da CNM/CUT e Sivaldo Pereira Vice Presidente dos Metalúrgicos de Mauá SP.

Os trabalhadores presentes fizeram várias perguntas sobre as formas de distribuição de PLR

nas empresas do estado de SP, segundo João e Sivaldo mais de 92% da distribuição de PLR é feita de forma igual entre todos os trabalhadores, já que para os trabalhadores esta é a forma mais justa de distribuir o lucro.

### Propostas aprovadas pelo metalúrgicos:

Após o debate o Presidente do sindicato Genivaldo apresentou as seguintes reivindicações que serão entregues as empresas como propostas dos trabalhadores para as negociações de PLR:

1- Que as comissões de negociação sejam

eleitas pelos trabalhadores em processo eleitoral coordenado pelo sindicato.

2- Que a forma de distribuição dos lucros alcançados sejam decididas pelos trabalhadores em assembléia coordenada pelo sindicato.

3- Que as metas estabelecidas sejam avaliadas mensalmente entre a comissão de negociação e o representante do sindicato.

Cabe agora a todos os trabalhadores lutarem juntos com o sindicato para que nossas reivindicações sejam aceitas pelas empresas.

# SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE JOINVILLE



*Compromisso com a luta!*

*Compromisso com a defesa!*

*Compromisso com você, sempre!*

## IMPOSTO SINDICAL CONTINUA RETIDO NA JUSTIÇA

Conforme é do conhecimento dos Metalúrgicos as empresas, Tupy, Schulz, Docol, Ciser, Wetzell, Granaço, depositaram o imposto sindical do sindicato na justiça. As ações judiciais da TUPY e Granaço, já foram julgadas, onde em primeira instancia o juiz entendeu que aquela federação de Florianópolis deve receber 15% do imposto sindical.

A direção do sindicato está recorrendo da decisão pois nosso sindicato não é filiado a esta federação desde 1997, portanto eles não representam os metalúrgicos. Em função desta interferência das empresas na organização sindical dos trabalhadores, o nosso sindicato está reorganizando suas atividades, com os recursos exclusivamente

das mensalidades.

Mesmo assim a direção do sindicato continuará na luta para defender os trabalhadores e oferecer os melhores serviços aos nossos associados e seus familiares. Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato.

## TRABALHADORES DA TUPY CRIAM COMITÊ

Os companheiros da TUPY presentes no seminário de PLR realizaram um debate muito proveitoso com os diretores sindicais de Mauá SP Silvaldo (Espirito) e Mineirão.

Os companheiros de Joinville questionaram qual é a forma de distribuição de lucros da empresa naquela cidade. Os diretores de Mauá informaram que receberam a primeira parcela no dia 15 de julho no valor de R\$ 1800,00, e a distribuição caso seja alcançada as metas será de 2,5 salários.

Além deste valor de 2,5 Salários, todos os trabalhadores que recebem até R\$ 1378,00 terão direito a um adicional de R\$ 1100,00 mesmo que não alcancem as metas este valor já está garantido a estes trabalhadores com salários até R\$ 1378,00.

Ficou acertado a criação do Comitê e a realização de novos encontros, sendo que o próximo será na cidade de Mauá, onde será discutido alternativas de unificação de Benefícios. Também foi aprovado:

- a) criação de um blog para troca de informações;
- b) criação de um jornal específico unificado;

Agora o desafio será garantir que os trabalhadores da TUPY de Joinville estejam juntos neste desafio para garantirmos a ampliação dos direitos dos trabalhadores.

A diretoria do sindicato parabeniza todos os companheiros que colaboraram para o sucesso desta atividade organizada pelo seu sindicato.

Fique Sócio você também, e fortaleça o seu sindicato.

## COLONIA DE FÉRIAS NOVOS INVESTIMENTOS:

Companheiros a direção do sindicato estará realizando investimentos na colônia de férias para que todos os nossos associados e seus familiares possam ter o melhor ambiente na temporada de verão.

Estaremos realizando pintura externa e interna nos 16 apartamentos do Bloco B. Também será realizada reforma nos 12 apartamentos e churrasqueiras do bloco A. Com a perfuração de dois novos poços, também estamos modificando as instalações hidráulicas nos 12 Apartamentos do bloco C, para evitar a falta de água durante a temporada de verão.

Companheiros estes investimentos tem objetivo de oferecer o melhor ambiente de lazer para você e sua família.

# SCHULZ

## Diretores do sindicato negociam melhorias para os trabalhadores

Em reunião realizada entre os diretores do sindicato ; Davet, Gilberto, Damião e Pilz, e o gerente de RH da empresa, foram apresentados pelos nossos diretores várias reivindicações que foram atendidas pela empresa:

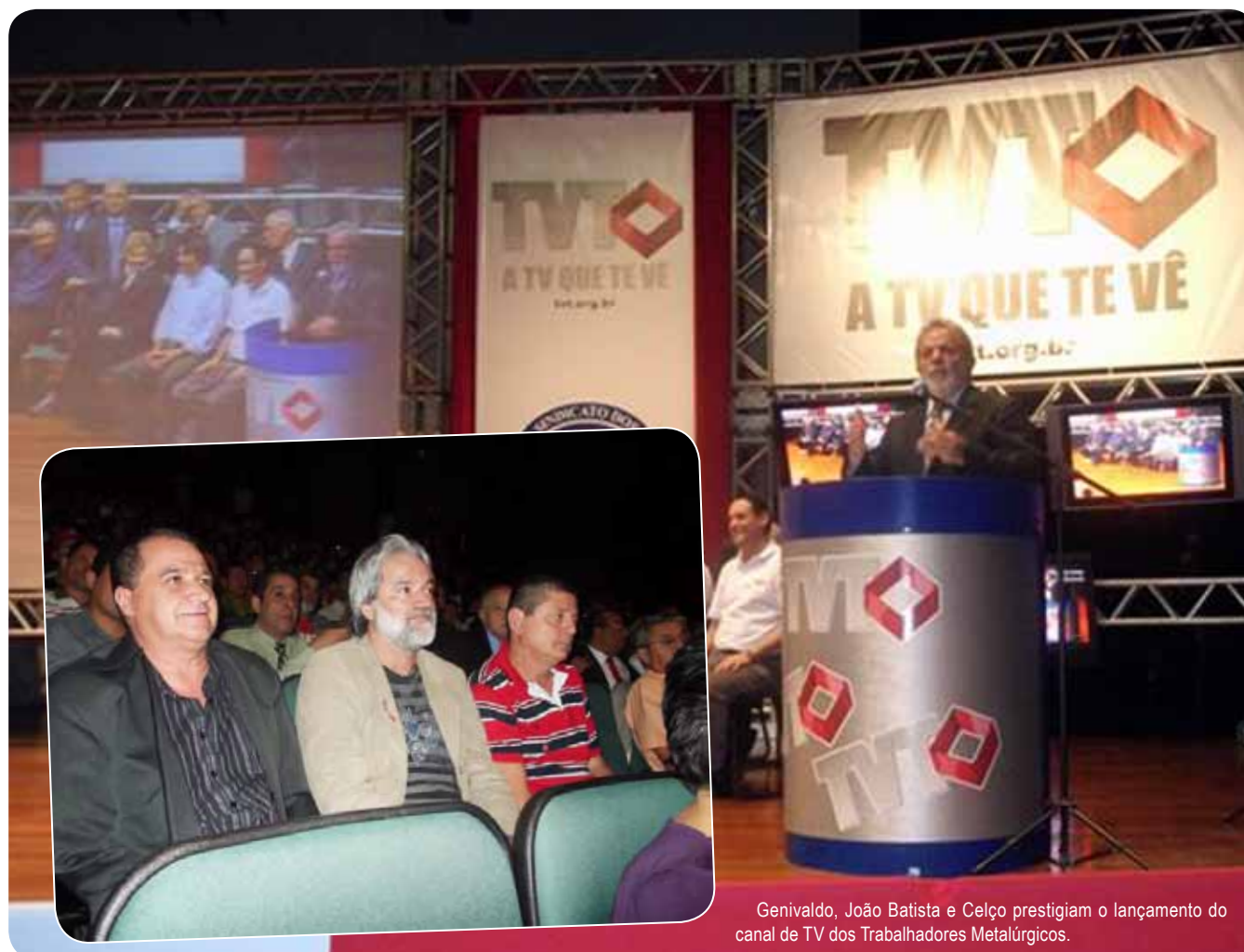
1) Curso de Fundição após o horário: A empresa se comprometeu de não realizar cursos de qualificação com os trabalhadores fora da sua jornada de trabalho, caso estes cursos venham a acontecer será feito durante a jornada normal de trabalho.

2) Os trabalhos que eram realizados na área de logística onde tinham que transferir peças de 25 kg. de

uma caixa para outra, que estava sendo questionado pelos trabalhadores em função do peso das peças. A empresa através do presidente da CIPA se comprometeu em eliminar este trabalho.

3) Horário de recuperação terceiro turno: Os trabalhadores do terceiro turno que trabalham de sexta para sábado até as 8:00, somente retornaram ao trabalho para pagar horas após as 18:30, respeitando assim o intervalo entre uma jornada e outra de trabalho.

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindical.



Genivaldo, João Batista e Celço prestigiam o lançamento do canal de TV dos Trabalhadores Metalúrgicos.

## TRABALHADORES CRIAM SEU CANAL DE TV

Os trabalhadores Metalúrgicos do ABC em São Paulo, obtiveram uma conquista histórica, no dia 23 de Agosto, ao colocar na televisão brasileira o mundo do trabalho.

O evento contou com a presença do Presidente Lula, e companheiros e companheiras de movimento sindical de várias regiões do País. Os Metalúrgicos de

Joinville estavam representados pelos companheiros Genivaldo e Celço.

A TV dos trabalhadores por enquanto será transmitida apenas na região do ABC, os companheiros que desejarem acompanhar toda a programação em Joinville poderão assistir através da internet pelo site: [www.tvt.org.br](http://www.tvt.org.br).

## NOVA QUEDA NO ÍNDICE DE DESEMPREGO



**Agora é o IBGE, que registrou índice de 6,9%, o menor desde dezembro do ano passado**

Nova queda na taxa de desemprego no Brasil, agora apontada pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

Em julho, o índice chegou a 6,9%, o menor índice desde dezembro do ano passado e o menor para um mês de julho desde o início da série histórica em 2002. Em toda a série histórica do instituto, a marca é a segunda menor, perdendo somente para dezembro do ano passado (6,8%).

Em junho, o índice ficou em 7% e, em julho de 2009, o desemprego atingiu 8%. A população ocupada somou 22,020 milhões de pessoas em julho, alta de 0,6% sobre junho e avanço de 3,2% na comparação com igual mês do ano passado.

O número de desocupados totalizou 1,644 milhão, queda de 0,2% na comparação com junho e recuo de 11,3% na comparação com igual mês de 2009.

O rendimento médio do trabalhador brasileiro foi de R\$ 1.452,50 em julho, alta de 2,2% na comparação com o mês anterior e elevação de 5,1% ante o mesmo mês do ano anterior.

## JOINVILLE: OBRAS POR TODA PARTE



Ensaibramento da rua Átila Urban, via de 600 metros de extensão que liga os bairros Paranaguamirim e Ulisses Guimarães. Foto: Ruy Ferrari / SECOM

A Prefeitura de Joinville investiu R\$ 6 milhões no combate às enchentes. Foram limpos mais de 142 km de valas e grandes obras de dragagem nos rios Velho, do Braço, Bucarein, Itaum e Águas Vermelhas. Em saneamento, já começaram as obras do Vila Nova, Saguçu, Espinheiros e vão ser inauguradas as obras do Morro do Amaral.

São mais de R\$ 220 milhões de investimentos em saneamento. As nascentes do Rio Cachoeira, no Costa e Silva, receberão saneamento, melhorando a qualidade do nosso rio. Para o abastecimento de água, dois gigantescos reservatórios estão sendo

construídos com R\$ 6 milhões, um no Morro do Finder, no Iririú, e outro na Nova Brasília. Uma nova adutora do Rio Cubatão começa a ser construída, com R\$ 18 milhões de investimento. Ainda para enfrentar enchentes, duas obras começam em setembro, a macrodrenagem do Rio Morro Alto, com pavimentação e abertura da Rua Timbó, um investimento de R\$ 22 milhões e a microdrenagem e a pavimentação do Morro do Meio, uma obra de R\$ 7 milhões com pavimentação de doze ruas e da Estrada Barbante.

## Refeitórios Trabalhadores denunciam falta de higiene!

Os companheiros da Ciser estão denunciando a falta de higiene na cozinha devido a não recolhimento de restos de comida que fica jogado no chão. O representante do Sindicato na empresa Sebastião Schmidt, conversou com a nutricionista referente as denúncias, e esta se comprometeu de verificar e corrigir as irregularidades existentes na cozinha.

Os Trabalhadores da OLIMETAL, SOMETAL, MAVIFER, METALÚRGICA SANTA MARIA, que utilizam o refeitório coletivo para as quatro empresas também denunciam a falta de higiene no refeitório e a qualidade das refeições oferecidas, muitas vezes com gosto de comida estragada.

A direção do sindicato estará solicitando a Vigilância Sanitária a fiscalização nestes locais para verificar as denúncias e tomar as providencias necesssárias para que os metalúrgicos possam ter alimentação de qualidade e um ambiente com higiene.

## LICENÇA MATERNIDADE 180 DIAS

**Metalúrgicos do Estado de São Paulo fecham acordos que garante licença de maternidade de 180 dias**



Os Metalúrgicos do Estado de São Paulo Representados pela CUT, estão em negociação salarial, e já negociaram com os empresários do setor de Fundição, autopeças, forjaria e parafusos, benefícios para as mulheres metalúrgicas. Ampliando a licença maternidade de 120 dias (quatro meses) para 180 dias (seis meses) Sendo que a empresa poderá deduzir este acréscimo de licença da dedução de imposto através da lei federal 11.770.

Este é um exemplo que as empresas Metalúrgicas de nossa cidade deveriam seguir, para valorizar suas funcionárias.

**Metalúrgicos  
na WEB**

*Um canal criado  
para informação,  
dicussão e opinião.*

*Paticipe.*

*Foi feito pra você!*

[www.metalurgicosjoinville.com.br](http://www.metalurgicosjoinville.com.br)