



Tribuna do METALÚRGICO

www.metalurgicosjoinville.com.br

Impresso Especial
9912235402/09
Sind. Trab. Meta. e
Ind. Mat. Eletr. Jlle
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE JOINVILLE ANO XVII - Abril/2012 Nº 242



OS METALÚRGICOS DE JOINVILLE, NUNCA MAIS SERÃO OS MESMOS

ATRAVÉS DA MOBILIZAÇÃO HISTÓRIA NA TUPY, A GREVE RESULTOU PARA A CLASSE TRABALHADORA A CONQUISTA DE RESPEITO, DIGNIDADE, MELHORES SALÁRIOS, AMPLIAÇÃO DE DIREITOS E A CHANCE DE LUTAR COM MAIS UNIDADE E ORGANIZAÇÃO POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

A batalha foi rápida, mas não deixou de ser dura! A participação de aproximadamente 6 mil companheiros e companheiras foi decisivo na vitória desse embate. Em 36 horas de greve, foram garantidos e ampliados direitos que há muito tempo eram buscados. São eles:

Reajuste salarial de 8%, para salários de até R\$ 6.000,00, sendo 7% no mes de abril e 1% no mes de julho, resultando em 3,03% de aumento real;

Abono de R\$ 500,00, que somente os

trabalhadores de Mauá haviam recebido;

Ampliação da licença maternidade para 6 meses;

Piso salarial de R\$ 831,60;

Renovação das cláusulas da convenção coletiva de trabalho;

Essa luta histórica, não teve repercussão apenas para os trabalhadores da Tupy. A força dos metalúrgicos somada a capacidade de organização, fez com que outras empresas percebessem o valor real de cada trabalhador

e procurassem o sindicato para negociar melhorias aos seus funcionários. Empresas como, Wetzel Ferro, Wetzel Alumínio, Wetzel Eletrotécnica, aderiram a proposta de reajuste igual ao da Tupy.

Docol, Schulz e muitas outras que trabalham como terceirizadas, aderiram ao aumento de 8% para salários até R\$ 3.500,00 e 7% acima desse valor, ampliação da licença maternidade, piso salarial e renovação da convenção coletiva, entre outras melhorias.

GANHAMOS UMA LUTA, MAS A BATALHA CONTINUA!

Fomos vitoriosos! Conquistamos muitos avanços com as paralisações da Tupy e Franke. Mas as melhorias são sempre contínuas. Temos muito a fazer e a melhorar no nosso local de trabalho. Ainda existem empresas que

duvidam da força do trabalhador joinvilense. Aí entra a nossa experiência! Os movimentos das últimas semanas que se tornaram históricos devem ser sempre lembrados como um divisor. A classe trabalhadora metalúrgica de

Joinville NUNCA MAIS SERÁ A MESMA! Parabéns, e somos honrados e chamá-los de companheiros e companheiras. **Os dragões acordaram e agora são respeitados!**



CAMPANHA SALARIAL 2012

Depois de sessenta dias de negociações salariais e para a renovação da convenção coletiva, no dia 21 de Abril em assembléia extraordinária, na sede do sindicato, os metalúrgicos aprovaram o novo Piso salarial, Reajuste Salarial, Licença Maternidade e a Renovação da convenção coletiva. São elas:

***Piso salarial de R\$ 831,60;**

***Reajuste salarial de 7% (reajuste concedido aos trabalhadores pelas empresas que não concordaram em aumentar em 8% o salário dos seus funcionários);**

***Licença maternidade de 6 meses;**

***Renovação da convenção coletiva de trabalho.**

A luta ainda não terminou! O nosso compromisso vai ser sempre melhorar a vida dos trabalhadores no seu local de trabalho e seu salário. A próxima ação do sindicato será, por meio de ofício, solicitar às empresas que reavaliem e reconheçam o verdadeiro valor de cada funcionário seu. Como exemplo de outras empresas que já aprovaram um aumento maior de salário e mudem a sua proposta e passem a praticar o 8% de aumento.

FRANKE SISTEMA DE COZINHAS PARALISA O TRABALHO DIANTE DO “NÃO” DO PATRÃO

**EM QUASE 9 HORAS DE PARALISAÇÃO,
FORAM CONQUISTADOS INÚMEROS DIREITOS**

No dia 16 de abril, as 10h os trabalhadores da Franke Sistemas de Cozinhas do Brasil, decidiram em Assembléia, coordenada pelo Sindicato a frente da fábrica, paralisar as atividades até que a empresa estabelecesse um canal de negociação em busca de melhorias salariais e participação de lucros e resultados (PLR). Após 3 horas de negociação, a empresa apresentou a proposta que foi levada aos trabalhadores e aprovada por unanimidade. As propostas aprovadas são as seguintes:

***Renovação da convenção coletiva;**
***Licença maternidade de 6 meses;**
***Reajuste salarial de 8%, para quem ga-**

nhá até R\$ 3.500,00 e 7% para quem ganha até R\$ 7.000,00;

***As metas de absenteísmo (faltas) para o PLR 2012 valerá a partir de 11 de abril, ao invés de janeiro de 2012;**

***Ref. ao pagamento do PLR: caso as metas sejam atingidas, haverá uma antecipação do pagamento em julho/2012. A base de cálculo é de 50% do salário nominal vigentes em junho/2012;**

***As horas de paralisação terão 50% abonadas pela empresa e o restante compensado pelo funcionário.**



SINDICATOS METALÚRGICOS DE JOINVILLE E MAUÁ REALIZARAM INTERCÂMBIO COM AS DUAS UNIDADES FABRIS DA TUPY

No dia 26 de Março foi realizado na cidade de Mauá um encontro entre os dirigentes sindicais metalúrgicos de Joinville e Mauá SP.

Os metalúrgicos de Joinville estavam representados pelos dirigentes sindicais: Genivaldo, Sebastião, Lázaro, Coradeli e Vitor, também contamos com a presença do companheiro João Cayres Secretário Geral da Confederação dos Metalúrgicos da CUT. O encontro definiu as ações que serão desenvolvidas entre os dois sindicatos para buscarmos melhorias salariais e de Segurança e saúde do trabalhador aos trabalhadores da Tupy

Sendo que foi constituído o comitê sindical que terão a tarefa de definirem as reivindicações e dialogarem com a empresa para garantir que sejam atendidas.

O comitê sindical ficou assim constituído: Metalúrgicos de Joinville: Sebastião, Coradeli, Vitor, Lázaro.

Metalúrgicos de Mauá: Sivaldo (Spirro) Carlão, Pedro Paulo, Geraldinho.

Na vista aos metalúrgicos de Mauá também foi realizado uma assembléia com os trabalhadores da Tupy que aprovaram as ações que serão desenvolvidas pelos sindicatos.

SCHULZ

EMPRESA OFERECE SERVIÇO OFTALMOLOGIA AOS TRABALHADORES ACIDENTADOS

Depois de muito luta dos nossos dirigentes sindicais Gilberto, Damião e Pilz, para que a empresa colocasse a disposição dos trabalhadores o serviço de oftalmologia em função de ocorrer acidentes de trabalho com corpo estranho nos olhos no setor de acabamento da fundição. Agora, o trabalhador que sofrer este tipo de acidente, deverá passar no ambulatório para ser en-

caminhado diretamente, pelo transporte da empresa, a clinica especializada.

Essa ação é provisória pois é necessário que sejam investidos recursos financeiros e tecnológicos além de mais investimento em segurança do trabalho para que essa condição de risco de acidente de trabalho seja definitivamente eliminado.

Fique sócio você também!

TUPY

**PLEBISCITO COM
TRABALHADORES
IRA DECIDIR
SE DESEJAM PLR
IGUAL OU PROPORCIONAL**

A primeira Tarefa do Comitê Sindical dos dirigentes sindicais da Tupy de Mauá e Joinville é realizar um Plebiscito com votação secreta onde os trabalhadores irão votar qual a forma de distribuição de Lucros que desejam se é proporcional aos salários ou linear igual a todos.

Em reunião no dia 12/04 na apresentação do valor da Participação dos Lucros de 2011, o secretário geral do Sindicato, Sebastião de Souza Alves, informou à empresa que estaremos realizando o plebiscito com todos os trabalhadores. Estamos no aguardo da concordância da empresa para a realização do plebiscito dentro da fábrica. Caso a empresa não concorde, o ato será realizado na porta da fábrica, entre os dias 9, 10 e 11 de maio/2012.

SINDICATO VAI INAUGURAR SALA DE CINEMA

No dia 2 de Maio as 15h30 estaremos inaugurando a sala de cinema na sede do sindicato no centro. Durante a semana de 02 a 04 de maio, serão exibidos outros filmes em comemoração ao Dia do Trabalhador.

Na ocasião, estaremos exibindo “Diários de Motocicleta”, um filme de Walter Salles, com a reapresentação as 19h30.

No dia 03: Palestra sobre saúde do trabalhador - 09h30, 13h30 e 19h30.

No dia 04: Filme Segundas ao Sol, seções 15h30 e 19h30.

Metalúrgico, participe. Você é nosso convidado!



14º GIMETAL 2012 GINCANA DE PESCA DOS METALÚRGICOS DE JOINVILLE

Companheiros (as). No dia 23 de Junho estaremos realizando a 14º Gimetal, este ano será realizada na Praia do Ervino em São Francisco do Sul.

As inscrições estão abertas e vai até 20 de Junho.

As equipes serão compostas por três pescadores podendo um não ser sócio. O não associado pagará uma taxa de R\$ 35,00 pela inscrição. As inscrições serão limitadas em 150 equipes.

Premiação:

1 Lugar – R\$ 1000,00 + Troféu

2 Lugar – R\$ 800,00 + Troféu

3 Lugar – R\$ 600,00 + Troféu

Do 4 ao 10 Lugar troféu

As inscrições poderão ser feitas na Sede ou Sub Sede até o dia 20 de Junho.

Haverá ônibus gratuito com saída da Sub-Sede.

Metalúrgico Participe!

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato.

9º BAILE DO TRABALHADOR 2012 - SITIO NOVO

Companheiros(as).

O sindicato dos Metalúrgicos no dia 5 de Maio estará realizando o 9º Baile do Trabalhador, que é feito em parceria com os Têxteis e Mecânicos, em comemoração ao dia do trabalhador.

A animação ficará por conta do grupo Explosão Fandanguera e a Banda Ter-

ceira Dimensão.

Convidamos você companheiro(a) sindicalizado a retirar o convite a partir do dia 25 de Abril na Sede ou SubSede.

Lembrando que os ingressos são limitados, sendo 1000 para homens e 1000 para mulheres.

Participe!

