



Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - ANO XIX - Nº 1839 - 24 OUTUBRO 2008

Campanha Salarial 2008-2009

Não houve negociação, ou melhor, nem ocorreu a reunião

Depois de 8h de reunião os representantes da empresa se recusaram a escrever na ata falas proferidas por eles que desrespeitavam os trabalhadores e seus representantes.

Impasse

Primeiramente às 9h:30 da manhã a ArcelorMittal comunicou que o local da reunião seria na sede da RKG, no bairro Quitandinha. Como a direção do sindicato só está liberada a partir das 13h para reunião agendada às 14h, só foi possível fazer uma análise do local da reunião, após as 13h.

Concluimos que deveríamos solicitar a mudança do local da reunião, pois a RKG é um dos símbolos da repressão que a empresa impõe aos trabalhadores. Ela é a contratada pela Acesita para filmar todas

as manifestações realizadas pela categoria.

Agenda Positiva! Pra quem?

Às 15h as partes se encontraram no Escritório Central.

Inicialmente, os representantes dos trabalhadores esclareceram que na reunião ocorrida no dia 16/10, não haviam manifestado a posição dos trabalhadores em relação à Agenda Positiva, buscando criar um ambiente favorável ao processo negociado, uma vez que, temos uma visão oposta à da empresa sobre a Agenda Positiva.

A razão desse sentimento é que a empresa só aprofundou e encaminhou assuntos pautados por ela. Os problemas pautados pelos trabalhadores como: jornada de trabalho, levantamento de agentes ambientais insalubres, não demissão dos trabalhadores que retornem do INSS, morreram no nascedouro da discussão.

Deixamos claro que só nos interessa a continuidade da Agenda Positiva, se for para debater e encaminhar também os assuntos dos trabalhadores.

Contraproposta

Em seguida solicitamos

que a empresa apresentasse uma proposta global, já que ela havia escrito no seu informativo Sintonia nº02 (16/10/2008), que visava encerrar as negociações antes do final da data-base.

No entanto, mesmo tendo afirmado que analisou profundamente e exaustivamente todos os itens reivindicados pelos trabalhadores, a empresa se recusou a apresentar os itens econômicos de sua contraproposta afirmando que o fará na reunião do próximo sábado, 25 às 9h da manhã.

Ata

Uma nova batalha foi a confecção da ata da reunião.

Os representantes da empresa se recusaram a escrever na ata, falas em que diziam ser eles os preocupados com o bem estar dos trabalhadores. Uma profunda ironia e falta de respeito com a categoria.

Eles não negavam a fala, só não queriam registrá-la.

Diante da insistência dos representantes dos trabalhadores em constar a fala na ata, eles simplesmente se levantaram e disseram que a reunião estava encerrada.

Reunião sem ata não existe!

Portanto, ainda não aconteceu a primeira rodada de negociação.

Deslealdade

Quando os representantes da empresa saíram da sala de reunião para confeccionarem a ata em outro espaço, o ar condicionado foi desligado deixando os representantes dos trabalhadores em um ambiente quente e abafado, impróprio para o ato de pensar que exige a negociação.

Foi preciso solicitar a um trabalhador do Escritório Central para religá-lo.

Esse é um exemplo da estratégia da empresa na mesa de negociação.

Proposta! Que proposta?

Antes de a empresa abandonar o processo negociado, ela chegou a apresentar uma contraproposta para os itens sociais, saúde, segurança do trabalho e sindicais. Na verdade, a empresa propõe única e exclusivamente a manutenção do acordo atual. A única alteração é que a remuneração do Presidente do METASITA, que hoje é bancada por ela, passa a ser de responsabilidade do sindicato.

Empresa recusou apresentar itens econômicos

DENÚNCIA DELTA

Recebemos duas denúncias contra a empresa Delta.

A primeira diz respeito à administração, onde, em reuniões relâmpagos os trabalhadores são chamados de irresponsáveis e incompetentes. Além disso, vários currículos são colocados na mesa, com o discurso de que há muitos "lá fora" querendo trabalhar na Delta.

Na segunda, denuncia os maus tratos praticados por uma gerente "nas reuniões relâmpagos não se discute Segurança, este é o momento que ela usa para humilhar as trabalhadoras", diz um trecho da denúncia.

Ao reclamar do valor da cesta básica de R\$40,00, disseram que, quem não estiver satisfeito, é só pedir demissão.

Ao fechar a denúncia, agradecem ao METASITA pelo reconhecimento e valorização dos trabalhadores, e condenam o sindicato que os repre-

senta, que só aparece na hora de receber o Imposto Sindical e para fazer a homologação da Rescisão Contratual.

Independente da empresa em que se trabalha,

a direção do METASITA está sempre disposta a negociar e denunciar os patrões e os chefes que acham que o trabalhador é apenas uma peça de reposição.

METASITA

O relatado pelos dois companheiros que nos escreveram é chamado de ASSÉDIO MORAL. Cabe indenização e outras punições mais.



Veja o que é ASSÉDIO MORAL.

É a exposição dos trabalhadores e trabalhadoras a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções, sendo mais comuns em relações hierárquicas autoritárias e assimétricas, em que predominam condutas negativas, relações desumanas e a éticas de longa duração, de um ou mais chefes dirigida a um ou mais subordinado(s), desestabilizando a relação da vítima com o ambiente de trabalho e a organização, forçando-o a desistir do emprego.

FONTE: <http://www.assediomoral.org/spip.php?article1>

Infelizmente o METASITA não pode entrar com substituição processual. Mas, nos colocamos à disposição para entrarmos com processo individual contra a Delta.

Os encarregados e a responsável pela empresa devem se lembrar que estão lhe dando com seres humanos. E quem humilha acaba por ser humilhado.

CONHEÇA SEUS DIREITOS

PEDIDO

DE DEMISSÃO:

Muita atenção se você pretende pedir demissão no trabalho, lembre-se que nesse caso, você terá direito à: *saldo de salário dos dias trabalhados, salário familiar proporcional, 13º salário proporcional, férias vencidas se houver e proporcional.*

Importante: ao pedir demissão não terá acesso ao FGTS, Seguro Desemprego, muita atenção também para a forma que se pede demissão, pois se não avisar com antecede-

dência de 30 dias (aviso prévio) o empregador pode descontar de seus direitos o valor correspondente a um salário base. Por isso, se houver extrema necessidade de pedir demissão, lembre-se de comunicar o aviso prévio com 30 (trinta) dias antes.

Dispensa do empregado



no período de 30 dias que antecede a data-base

TST - Nº 242 – INDENIZAÇÃO ADICIONAL. VALOR

A indenização adicional, prevista no art. 9º da Lei nº 6.708, de 30/10/1979 e no art. 9º da Lei nº 7.238 de 28/10/1984, corresponde ao salário mensal, no valor devido na data da comunicação do despedimento, integrado pelos adicionais legais ou convenções, ligados à unidade de tempo mês, não sendo computável a gratificação natalina.

ABRA O OLHO!

REINTEGRAÇÃO Foi feito justiça!

Waldir Furtuoso é reintegrado

O companheiro Waldir Furtuoso esteve afastado por doença durante certo tempo. Ao retornasse do INSS, a ArcelorMittal imediatamente o demitiu, dentro da política de: uma vez que não quer acabar com as condições que adoecem, demite-se o doente.

O METASITA recusou fazer a homologação. O companheiro entrou na justiça.

A luta não foi em vão.

Uma liminar fez com que o companheiro retornasse ao INSS e seu afastamento foi considerado acidente por trabalho. Agora a Justiça do Trabalho determinou que o companheiro fosse reintegrado ao quadro de funcionários da ArcelorMittal garantindo ao mesmo estabilidade até o dia 04/05/2009.

Nem todos aceitam calados os desmandos do patrão.

Parabéns companheiro Waldir Furtuoso pela coragem de lutar pelos seus direitos, por mostrar que não devemos ficar só levando "porrada" sem fazer nada.

Acorda peão!

Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 9101 / 9102

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel. Fabriciano Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909

Site: www.metasita.org.br

E-mail: secretaria@metasita.org.br - imprensa@metasita.org.br

Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 4.500 exemplares

