

JORNADA FIXA



USIMINAS e Cia VALE DO RIO DOCE seguem o mau exemplo da ArcelorMittal

Nos últimos dias a USIMINAS e a VALE anunciaram a disposição de fixar a jornada de seus trabalhadores.

No caso da VALE, diante do anúncio da Empresa de fixar a jornada, os sindicatos que representam os trabalhadores entraram com um Dissídio Coletivo de natureza jurídica junto ao TST. Não houve conciliação, o que levou o processo a julgamento.

No dia 14/08 a Seção Especializada em Dissídios do Trabalho do TST considerou válida a intenção da Companhia Vale do Rio Doce de fixar a jornada de trabalho dos empregados. O Dissídio Coletivo

teve como relator o Ministro Waldir Oliveira da Costa. O entendimento predominante na SDC foi o de que, apesar da resistência dos trabalhadores à mudança, a legislação sempre considerou os turnos de revezamento - em que a jornada é de seis horas de trabalho e 36 de descanso - como prejudicial à saúde, à se-

gurança e à vida social e familiar do trabalhador - menos vantajoso, portanto, que a jornada fixa.

USIMINAS
No caso da USIMINAS, a Empresa comunicou aos trabalhadores a intenção de fixar a jornada a partir de 11 de setembro/08, mesmo com o acordo sobre reve-

zamento ainda valendo até o dia 31 de agosto/09. A direção do sindicato promete resistir a este afronte se negando a negociar o turno fixo. Na próxima semana haverá uma reunião no Simdipa e estão sendo convocados trabalhadores de todo país para participar e juntos construir uma resistência

contra a generalização da escravidão representada pela fixação da jornada.

Só podemos contar com a nossa força

Nós já tínhamos experimentado a subserviência da justiça aos interesses dos patrões.

Para o presidente do TST, Ministro Rider Nogueira de Brito, a decisão do tribunal visa "proteger o trabalhador mesmo contra a sua vontade".

Depois desta já é possível prever o resultado do processo que movemos contra a ArcelorMittal. Se quisermos acabar com a escravidão do turno fixo, vamos ter que ir à luta.

Afinal, nunca ganhamos nada mesmo! Tudo que temos foi fruto de nossa mobilização.





Um modelo de farmácia solidária!

**Confira
nossos
preços!**

Fique sócio!!!
Informações: 3849-9114

Sudeste bate recorde na geração de emprego em junho de 2008

Região criou 194.732 novos postos de trabalho no mês, uma alta de 1,16%

O mês de junho de 2008 é para a região Sudeste o mais significativo em geração de empregos na história do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), divulgado pelo Ministro Carlos Lupi na quinta-feira (17). Isso porque houve a criação de 194.732 novos empregos formais, o que representa uma alta de 1,16% em relação ao estoque do mês anterior. Esse desempenho é recorde em termos absolutos e relativos para o mês, com destaque para todos os setores da economia.

O estado de São Paulo foi o maior responsável pelo resultado (+102,726 ou +1,02%), seguido de Minas Gerais (+73.660 ou +2,26%) e Rio de Janeiro (+17.121 ou +0,59%).

Brasil - O mês de junho apresentou recorde no saldo de empregos com carteira assinada.

Foram 309.442 trabalhadores que passaram a fazer parte do mercado formal, tendo salário e desfrutando de direitos básicos como férias, 13º,

INSS e FGTS. O resultado do sexto mês de 2008 foi o melhor da série histórica do Caged, em termos absolutos e relativos, com crescimento de 1,03% em relação ao estoque de maio.

“Esse resultado só reforça a minha expectativa de que 2008 vai terminar com mais de 1,8 milhão de novos postos de trabalho. O desem-

penho de junho me faz acreditar além. Vamos gerar o recorde histórico de 2 milhões de empregos formais”, disse o ministro Lupi durante entrevista coletiva.

**309.442 mil
empregos**

DENÚNCIAS - ARCELORMITTAL

Com a palavra o trabalhador

Por falta de tempo, este ano não queria participar do Joia 2008. Trabalho de zero hora e não estava sentindo motivado para participar. Mas meu supervisor encheu tanto o meu saco “vai lá da uns tirinhos é bom pra todo mundo”. Fui lá dar uns tirinhos engordei as estatísticas de participação do Joia 2008, e tornei-me um atleta. Participação esta que garantia minha presença e dos meus dependentes legais pelo VITAE, na GRANDE FESTA!

No meu caso, foi só um dia, de forma “voluntária” doei meu valioso tempo para Empresa, mas conheço vários casos que colegas tiveram participação mais efetiva do que eu, os colegas das 15h às 23h participam na parte da manhã inclusive nas folgas, os colegas de 7h às 15h sempre depois do traba-

lho e/ou folga, os colegas de zero hora ficavam sem dormir para jogar de manhã para depois encarar uma longa madrugada de trabalho. Chegou o grande dia! Encerramento do Joia 2008. “Uma festa bonita se faz com envolvimento de todos! Vamos juntos comemorar festejar com colegas e familiares”.

Como participar? Os atletas do turno da noite irão trabalhar novamente à noite. Os atletas do turno da manhã trabalham até as 15h e a GRANDE FESTA terminou às 17h. 15h às 23h trabalha todos os domingos. Esta festa não é para os atletas do turno fixo.

Mais uma vez nós atletas

participantes ativos do Joia 2008 e nossos familiares fomos usados, viramos fotos para intranet, marketing para a Empresa. Quantas fotos de crianças, esposas sorrindo, mascarando nossa realidade no interi-

FESTA? Eles estavam lá sorrindo, tapinhas nas costas, fazendo seu papel social. Teve área que até tentou liberar os atletas convidados especiais do 7h às 15h, fazendo-os compensar horas (Eu não lancei horas extras para jogar na folga e/ou depois do trabalho).

Confesso que minha família foi, mas eu o atleta convidado especial fiquei de fora, não participei com minha família, com meus amigos, fiquei com espírito triste, fiquei sem fôlego, pois perdi o GRANDE EVENTO, o presente da EMPRESA não foi para os

atletas do turno fixo.

Prova concreta que turno fixo não combina com vida social e familiar.



or da fábrica e da família (RH isto é política do pão e circo). Cadê meu Supervisor N1, N2 para nos liberar para a GRANDE-

