

**Wagner Freitas
é o novo
presidente da
CUT**



Pág. 4

**Chefia da
Gerdau
impõe metas
impossíveis do
Programa Metas**

Pág. 2

**Tenaris Confab
pressiona e
comissão de
PLR assina
acordo
'no escuro'**

Pág. 3

**Falta de efetivo
prejudica setor
na Novelis**

Pág. 4

**Acordos de PLR
já aprovados
na Novametal,
Harsco, Bontaz,
e WestFalia**

Pág. 3

**Agora
TODA
Quarta-feira
tem
atendimento
ESPECIAL
na SUBSEDE**

Agora o **presidente do Sindicato** e o **Departamento Jurídico** atendem na subsede, toda quarta-feira, das 9h às 17h. Toda quarta, às 9h, também tem **Momento Metalúrgico** na rádio Cultura Distrital FM 104,9. Acesse: www.culturadistritalfm.com.br

Campanha Salarial: É hora de mobilização nas fábricas de Pinda

As negociações da Campanha Salarial já começaram e mais uma vez os patrões estão alegando a crise financeira internacional.

Chegou a hora dos trabalhadores metalúrgicos mostrarem a sua força de mobilização para alcançar um aumento digno para a categoria.

Os 14 sindicatos metalúrgicos filiados à FEM/CUT-SP estarão empenhados em mobilizar as suas bases para fortalecer a campanha.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda também convoca toda a categoria para participar das mobilizações.

Pág. 2



Entrega da pauta em frente à sede da Fiesp; patrões já estão alegando a crise financeira internacional; agora é hora de mobilização nas bases

Meta do Sindicato é estar ainda mais próximo do trabalhador



Direção do sindicato durante Seminário de Planejamento, que teve como objetivo preparar os novos dirigentes e traçar as metas para o mandato

Pág. 3

Sindicato apoia Gincana da Solidariedade

O Sindicato dos Metalúrgicos está apoiando a Gincana da Solidariedade, da TV Vanguarda, em Pinda.

Quem representa a cidade este ano é o Colégio Coin, que fica no Lessa.

A sede e a subsede do sindicato se tornaram postos de arrecadação de arroz.

Além disso, junto com as crianças do colégio Coin, dirigentes do sindicato foram para as ruas arrecadar arroz para a campanha.

O diretor de Política So-



João Flauzino, Serrinha, a diretora do Colégio Coin, Claudete e as funcionárias Maria do Carmo e Camila

cial do Sindicato, Vicente Caetano, o "Serrinha", pede o apoio da população para que Pinda passe para a próxima fase.

"Todo o material irá para as entidades sociais de Pinda. É a cidade que ganha com a campanha. Participe. Doe arroz."

A sede do sindicato fica localizada à rua Sete de Setembro 232/246, centro, e a subsede na Albert Sabim, 40, Terra dos Ipês, em Moreira César.

Palavra do Presidente

Companheiros e companheiras,

Estamos no ponto mais importante para nossa categoria e também para muitas outras que têm data-base nesse segundo semestre, a Campanha Salarial.

A choradeira dos patrões já começou e sabemos que sem mobilização não conseguiremos avanço.

Além do aumento salarial, a FEM tem como objetivo de concluir o acordo da licença-maternidade com 180 dias, pois nos grupos 8, que é a maioria aqui em Pinda, e também na Estamparia, consta apenas uma recomendação. Queremos esse direito garantido na Convenção Coletiva.

Sobre o seguro de vida em grupo, estamos tendo muitos problemas com algumas empresas que não têm nenhuma proteção social.

Os trabalhadores quando se acidentam acabam ficando vulneráveis ou somente ficam com o benefício da seguridade social, pago pelo INSS.

Nos próximos dias estaremos convocando os trabalhadores para mobilizações nas portas das fábricas. Só assim podemos fazer o patrão levantar da cadeira e vir negociar melhorias para os trabalhadores.

Contamos com você. Sem luta, não há conquista.

Renato Mamão, presidente

Expediente

Sindicato filiado à



O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob a responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa.

Redação: (12) 3644-1544
jornalotrabalhador@hotmail.com

Presidente:

Renato Marcondes de Oliveira

Secretário de Comunicação:

Benedito Sérgio Irineu

Jornalista Responsável:

Guilherme Moura (MTb 57.457-SP)

Fotos: Guilherme Moura

Tiragem: 6.000 exemplares.

Impressão: Gráfica Resolução

Telefones:

0800-771-8589

Secretaria ----- 3644-1540

Tesouraria ----- 3644-1542

Jurídico ----- 3644-1546

Presidência ----- 3644-1549

Sub-sede ----- 3637-3634

Campanha Salarial: É hora de mobilização nas fábricas

As negociações da Campanha Salarial já começaram e mais uma vez os patrões estão alegando a crise financeira internacional. É o que afirma o presidente da FEM-CUT, Valmir Marques, o Biro-Biro.

Ele também comentou que o ramo metalúrgico tem consciência da complexidade dos impactos da crise em alguns segmentos, mas alertou que não deixará que isso influencie no ambiente das negociações.

"Sabemos da complexidade, mas não deixaremos que estes fatores afetem as nossas negociações. Até porque é fundamental valorizar o salário e os pisos para



O presidente da FEM-CUT/SP, Valmir Marques, o Biro Biro, em frente à sede da Fiesp

manter a economia aquecida. Assim como o governo Dilma tem adotado medidas propositivas para a indústria

e demais setores da cadeia produtiva, esperamos que os empresários também façam a sua parte", declarou.

Pauta de reivindicações

- a reposição integral da inflação no período da data-base da categoria (1º de setembro)
- aumento real no salário
- valorização nos pisos salariais
- redução da jornada de trabalho sem redução no salário
- ampliação da licença maternidade de 120 para 180 dias
- seguro de vida em grupo

Demitido perto da data-base recebe indenização

O Departamento Jurídico do Sindicato informa que o trabalhador dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede a data-base, tem direito à indenização de um salário nominal.

Se enquadram dentro do

benefício aqueles que receberam o Comunicado da Demissão entre os dias 2 de julho e 1º de setembro ou que tenha o final aviso prévio, seja ele indenizado ou trabalhado, entre os dias 2 e 31 de agosto.

É importante destacar

que o aviso prévio sempre começa a contar a partir do dia seguinte ao que o funcionário recebeu o termo de aviso prévio.

Não tem direito o funcionário dispensado por justa causa, o que tenha pedido demissão, o que estava em

contrato de experiência ou com contrato temporário.

Se a dispensa ocorrer a partir do dia 2 de setembro, o funcionário não recebe a indenização, mas terá o reajuste salarial, que será repassado juntamente com as verbas rescisórias.

Sindicalistas disputam eleições municipais em Pinda pelo PT

No dia 21 de julho, o PT lançou a candidatura para as próximas eleições, com chapa pura na eleição majoritária e 16 candidatos para o Legislativo pindense.

Carlinhos Casé é o nome do Partido dos Trabalhadores para as eleições 2012. Ele é sindicalista, foi vereador em 2008 e subprefeito de Moreira César de 2009 até abril deste ano.

Carlinhos Casé afirmou ser candidato porque acredita que pode fazer Pinda crescer em sintonia com o Brasil. "Isso significa economia forte, mas com serviços públicos de qualidade. Pinda quer mais", disse Casé.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda tem Herivelto



Os dirigentes sindicais Vela e Romeu, que estão disputando as eleições este ano

Vela nas eleições. Ele está no segundo mandato como secretário geral e está licenciado do cargo para disputar a eleição.

Romeu, que foi presidente do sindicato na gestão anterior, também está participando das eleições.



Carlinhos Casé, sindicalista do ramo bancário, durante ato público do PT no centro da cidade

Gerdau impõe metas impossíveis do Programa Metas

Os facilitadores da Gerdau apresentaram as metas do Programa Metas (a PLR da Gerdau), do segundo semestre. Como sempre, os trabalhadores não puderam opinar em nada.

Apesar dos empregados mostrarem a impossibilidade de atingimento de algumas metas, foram 'convidados' a assinar o termo que diz que os números foram discuti-

dos. Realmente foram discutidos, mas não houve acordo e a chefia enviou para o RH da mesma forma como havia sido apresentada.

Desconsiderando a opinião dos trabalhadores, esses facilitadores infringiram a lei nº 10.101, que diz em seu art. 2º: "A Participação nos Lucros ou Resultados será objeto de **negociação** entre a empresa e seus em-

pregados." Espera-se que o RH corrija essas distorções.

Descontos. Alguns funcionários da Gerdau receberam um desconto inesperado no pagamento do Programa Metas do 1º semestre.

Foram efetuados descontos que não consideraram um acordo firmado entre empresa e sindicato, para os casos de licença-paternidade, dengue, conjuntivite

e beneficiários do INSS nos códigos B91 e B94. O RH alegou que os descontos foram feitos porque o contrato dos trabalhadores com a empresa está vencido. O RH também afirmou que já fez o levantamento das pessoas afetadas, irá enviar o contrato para o sindicato e, tão logo o acordo seja assinado, irá depositar a diferença para os trabalhadores.

Meta do Sindicato é estar mais próximo do trabalhador

Entre os dias 20 e 22 de julho foi realizado o Seminário de Planejamento da nova diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba. A meta dessa gestão é estar ainda mais próxima do trabalhador.

Desde o dia 1º de agosto, uma vez por semana, o presidente do sindicato, Renato Marcondes, o "Mamão", está atendendo na subsele da entidade, em Moreira César, distrito onde trabalham cerca de 60% dos sócios do sindicato. O atendimento será toda quarta-feira.

Mamão também destacou a intensificação das mobilizações nas portas de fábrica, sobretudo nesse período de campanha salarial. "Fizemos um planeja-



Acima, Barba, Mamão e Juarez; no detalhe, Andréa Ferreira, durante seminário



mento com foco no trabalhador. Com mais dirigentes, agora temos condição de reforçar as mobilizações. Contamos com a união de toda

a categoria para conquistar uma proposta digna nessa campanha salarial."

Teonilio Monteiro da Costa, o "Barba", dirigente do

Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, esteve presente no seminário e fez uma palestra sobre o sistema de CSEs (Comitês Sindicais por Empresa). Ele elogiou o sindicato pela iniciativa. "O sindicato ousou em implantar o CSE. Vocês deram um salto de qualidade quando tomaram essa decisão."

O coordenador da CUT no Vale do Paraíba, Juarez Estevam Ribeiro, e a secretária da Mulher da FEM/CUT-SP, Andréa Ferreira de Sousa, também estiveram presentes no seminário.

Os dirigentes também receberam palestras com orientações jurídicas sobre o movimento sindical e sobre a importância do voto consciente nessas eleições.



Mamão parabeniza comissão organizadora do seminário, especialmente o Jacaré

Tenaris Confab pressiona e comissão de PLR assina acordo 'no escuro'

A Comissão de PLR da Tenaris Confab assinou o acordo da PLR antes do fechamento do balanço fiscal do 4º trimestre, que corresponde a abril, maio e junho.

Até o final de março, o lucro da empresa havia atingido R\$ 248 Milhões, sendo que a meta estava estipulada em R\$ 120 milhões.

O problema é que ainda não foi nem discutida a porcentagem desse valor que será destinada aos trabalhadores.

A empresa vai marcar

uma nova reunião para apresentar o valor real atingido.

Neste mês de agosto uma nova eleição da comissão de PLR deve ocorrer.

O representante do sindicato na Comissão, Luciano Tremembé, alerta a todos que votem nos companheiros que realmente defendem os trabalhadores.

"Não entreguem seus direitos nas mãos de pessoas que assinam com o seu dinheiro um cheque em branco", disse.

Trabalhadores da Cosmetal conquistam plano médico

Em reunião com a direção do Sindicato, a Cosmetal se comprometeu em oferecer aos funcionários o plano médico, que era reivindicado há tempos pela categoria, segundo o dirigente sindical Luciano Tremembé.

Em eleição, os trabalhadores escolheram o plano da Unimed. Na negociação, também foram conquistadas

melhorias na estrutura do refeitório.

A Comissão de PLR foi implantada no ano passado e os trabalhadores que se elegeram esse ano como membros da comissão também participaram dessa reunião.

Em breve, uma assembleia sobre a PLR será realizada com os trabalhadores.

Seminário define nome do jornal

Durante o Seminário de Planejamento a direção do sindicato definiu um novo nome para o jornal. A partir desta edição passará a se chamar **O Trabalhador**. A escolha foi feita pensando em um veículo de comunicação que possa ser de fato 'do trabalhador' e levar

a notícia que o trabalhador precisa.

Além das mobilizações do sindicato, a proposta também inclui a publicação de informações sobre saúde do trabalhador, orientações jurídicas, e inclusive apoio a sindicatos de outras categorias.

Participe do jornal **O Trabalhador**, afinal, esse é o seu jornal. Ligue na nossa redação (12) 3644-1544 ou envie um e-mail para: jornalotrabalhador@hotmail.com

Acordos de PLR já aprovados na Novametal, Harsco, Bontaz e WestFalia



Trabalhadores da Novametal aprovam proposta de PLR em assembleia no dia 19 de julho

Os trabalhadores da Novametal aprovaram no dia 19 de julho a proposta de PLR. Eles receberam o pagamento da primeira parcela já no dia 20 de julho e a segunda parcela será paga em março de 2013.

Os trabalhadores da Harsco também já aprovaram a proposta de PLR. O valor global da PLR na Harsco é 17% maior do que a PLR do ano passado. A primeira parcela foi paga no dia 30 de julho e a segunda par-

cela, com metas, será paga em janeiro de 2013.

Os trabalhadores da Bontaz aprovaram a PLR em assembleia no dia 23 de julho. O pagamento será realizado em um única parcela em janeiro de 2013.

Os trabalhadores da WestFalia, uma empresa que se instalou há pouco tempo em Pinda, também já irão receber PLR, em duas parcelas iguais. A primeira em outubro e a segunda em março de 2013.

Curtas

Campanha Salarial

Também estão em Campanha Salarial neste 2º semestre categorias importantes como os bancários, petroleiros, químicos e trabalhadores dos correios. São mais de 900 mil trabalhadores em campanha, sendo que 200 mil são metalúrgicos da base da CUT. A data-base de todos estes ramos é dia 1º de setembro.

Bundy

Trabalhadores da Bundy têm reclamado de discriminação entre horistas e mensalistas com relação a horário. "Por que os horistas têm que bater o cartão depois de tomar café e os mensalistas batem o cartão antes?"

Nobrecel

O dirigente sindical Valdir Augusto recebeu a notícia de que 60 pessoas foram dispensadas na Nobrecel nos dias 25 e 26 de julho. Ainda há trabalhadores reclamando que falta receber as verbas rescisórias. Em fevereiro, um protesto que uniu mais de dez sindicatos foi realizado na fábrica.

O Sindicato dos Papeleiros de Pindamonhangaba não informou a Federação dos Papeleiros do Estado de São Paulo das demissões ocorridas recentemente.

GM

Persiste a ameaça de 1.500 demissões na fábrica General Motors, em São José dos Campos, do setor chamado MVA.

A crise na empresa pode chegar até a afetar a Gerdau, que é fornecedora do ramo automotivo.

A Classe Trabalhadora não pode pagar os erros cometidos pelo sindicato de São José e pela administração tuana da cidade que se omitiram e deixaram que a GM direcionasse seus investimentos para outras partes do Brasil.

Clarear

Após muita cobrança, a direção da empresa de ônibus Clarear está respeitando um pouco mais os direitos dos funcionários. Agora, trabalhador não faz mais a refeição dentro do ônibus, mais sim dentro do refeitório da Gerdau. Os problemas com pagamento de horas-extras também foram resolvidos.

Trabalhadores da Oversound reprovam proposta de PLR

Os trabalhadores da Oversound reprovaram no dia 26 de julho a proposta de PLR da empresa.

A reunião entre sindicato e empresa ocorreu no dia 19 de julho.

A proposta era de pagar o piso da categoria, em duas parcelas iguais. A primeira, a ser paga no dia 17 de setembro e a outra no dia 15 de janeiro de 2013.

Uma nova reunião está prevista para este mês para tentar solucionar o impasse.



Trabalhadores da Oversound reprovam proposta de PLR no dia 26 de julho

Trabalhadores reprovam jornada imposta pela Martifer

Os trabalhadores da Martifer reprovaram em assembleia no dia 19 de julho a jornada de trabalho. A empresa havia mudado a jornada sem comunicação com os trabalhadores e com o sindicato. Segundo o presidente do sindicato, Renato Mamão, o problema maior é o sábado, que antes era opcional e pago como hora-extra.

A nova jornada determinava quatro horas normais de trabalho todos os sábados. Como foi reprovada, a jornada antiga retornou.

O Sindicato ressalta que está aberto a negociação.



Assembleia reprovou, em 19 de julho, a jornada de trabalho aplicada pela direção da empresa sem comunicação com os trabalhadores

Sindicato participa de ação pela Igualdade Racial

Dirigentes do sindicato participaram no dia 17 de julho do 'Seminário de Capacitação Sindical para a Promoção da Igualdade e Combate à Discriminação do Trabalho', realizado pelo Inspir (Instituto Sindical Interamericano para a Promoção da Igualdade Racial).

Entre os assuntos discutidos estão as práticas discriminatórias no ambiente de trabalho, desde diferenças salariais a oportunidades de crescimento profissional entre brancos e negros.



Irineu e os membros do novo Departamento de Promoção da Igualdade Racial do sindicato, José Carlos dos Santos e João Bosco da Silva

Trabalhadores da Harsco elegem novos membros da Cipa para a gestão 2012/2013

Os trabalhadores da Harsco elegeram no dia 24 de julho os novos membros da Cipa para a gestão 2012/2013.

Ao total, foram 72 votos que elegeram quatro membros. O mais votado foi José Roberto de Campos, que é operador de veículo pesado, fica na área da Tecpar e será o vice-presidente da Cipa.

Titulares

Nome	Votos
José Roberto de Campos	14
Francisco Martins de Barros	11

Suplentes

Nome	Votos
Antonio Melo dos Santos	11
Lázaro Fernandes S. Alves	9

Vagner Freitas é o novo presidente da CUT



Arthur Henrique, ex-presidente da CUT, e o novo presidente Vagner Freitas

O bancário Vagner Freitas é o novo presidente da CUT. A chapa liderada por ele recebeu 90,52% no dia 12 de julho, no 11º Congresso Nacional da CUT (Concut), realizado em São Paulo.

Vagner Freitas torna-se o primeiro presidente da central vindo do setor financeiro – foi diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo e presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf). O mandato é de três

anos.

O secretário-geral será Sérgio Nobre, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC.

A Secretaria de Relações Internacionais permanece com João Felício (sindicato dos professores estaduais paulistas, a Apeoesp), que terá como adjunto o agora ex-presidente da CUT Artur Henrique (Sindicato dos Energéticos, o Sinergia, de São Paulo), que recebeu homenagem após o anúncio do resultado da votação.



Os dirigentes sindicais Valdir, Maria Auxiliadora e Benedito Irineu participaram do 11º CONCUR

Falta de efetivo prejudica setor da Novelis

A falta de efetivo tem prejudicado o ambiente de trabalho no setor de Laminação a Quente da Novelis.

A coordenação da área decidiu implantar um sistema no qual mecânicos e eletricitas precisam fazer funções uns dos outros para conseguir dar andamento no serviço, pois há apenas um de cada por turno.

O sindicato alerta que o último acidente ocorrido na área se deu justamente quando um mecânico foi ajudar um companheiro ele-

tricista.

Além disso, há denúncias de que a coordenação da área está submentendo os funcionários a não tirarem os 30 dias de férias, mas sim venderem 10 dias e tirarem apenas 20, o que é opcional, pois os 30 dias são garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalhador.

Frases do tipo: "Quem tira mais de 20 dias não está comprometido com a empresa!" também são ouvidas pelos funcionários.

Convênios

Biofarma Manipulação

Descontos de 20% a 30% para sócios do sindicato
Rua Dr. Frederico Machado, 186, centro
(12) 3522-6075 (Temos outros convênios também)

Espaço SuperAção - Atenção Psicológica

Desconto especial para sócios do sindicato
Av. José Augusto Mesquita, 195, Moreira César
(12) 3637-5513 (em frente à Subprefeitura)