



SINDMETP

Sindicato dos Metalúrgicos de
Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira



Ano I, Edição 17, Março de 2011.

Funcionário da Tenaris Confab sofre infarto ao ser demitido

Pág. 3

Estão abertas inscrições para cursos em convênio com Senai

Pág. 4

Baixo efetivo prejudica trabalho na Gerdau

Pág. 2

Tecpar tem nova jornada de trabalho

Pág. 2

Sindicato faz homenagem às mulheres no dia 26

Pág. 3

Sindicato terá tratamento de reflexoterapia

Pág. 4

Programa Momento Metalúrgico
Todo Sábado
Das 8h às 8h30
Na rádio Princesa FM 107,1

Tenaris Confab não respeita acordo

Mesmo após ser multada pelo Ministério do Trabalho, após protestos e mobilização do sindicato, a direção da Tenaris Confab ainda não se dá o respeito. Irregularidades que ela prometeu corrigir em reunião com o sindicato continuam.

Pág. 3



Mobilização realizada no dia 1º de março; diretoria do sindicato foi impedida de entrar nos ônibus para conversar com os trabalhadores; metalúrgicos que queriam descer para ouvir o sindicato também foram barrados

3 dias de protesto mudam postura da Novelis

Após três dias de protesto contra uma demissão inexplicável, práticas de assédio moral e imprudências na segurança, a direção da Novelis mudou seu discurso e se comprometeu em realizar adequações na fábrica.

Pág. 2



Trabalhadores param para ouvir o sindicato em protesto ao abusos da chefia no chão de fábrica, principalmente no setor da Refusão; assim como na Confab, sindicato ficou de plantão, acampado em frente à fábrica até conseguir reunião com a empresa

Sócio terá o menor preço da cidade na FarmaSind

Em abril os sócios do Sindicato terão um grande benefício. Será inaugurada a FarmaSind, a farmácia do trabalhador, com preço a tendimento especiais para sócios do Sindicato.

Pág. 3



Projeto: Visual Art Farma

Imagem do projeto da farmácia, que fica ao lado da Prefeitura, da Delegacia de Polícia e atrás da Rodoviária; previsão de inauguração está marcada para a segunda quinzena de abril



Infelizmente, estamos vivendo um momento muito difícil no ramo metalúrgico de Pindamonhangaba. Demissões irregulares têm sido aplicadas pela direção de fábricas e o sindicato tem se empenhado ao máximo para reverter esses abusos dos patrões que mais parecem um desejo de afrontar os direitos dos trabalhadores do que uma medida unicamente administrativa.

O fato é que a direção das empresas quer o lucro a qualquer custo. E quem paga esse preço são os trabalhadores, principalmente aqueles não têm consciência e atitude para se defender. O Sindicato está aqui para manter essa balança da relação capital x trabalho no lugar. E só conseguimos isso com apoio dos trabalhadores.

Antonio Romeu Martins

EXPEDIENTE

O jornal "Sindmetp" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob a responsabilidade do Departamento de Comunicação e Imprensa.

Diretor de Comunicação:

Antonio Ernesto de Souza

Jornalista Responsável:

Guilherme H. V. Moura
(MTb 57.457-SP).

Fotos: Guilherme Moura

Tiragem: 5.000 exemplares.

Impressão: Resolução Gráfica

Telefones:

0800-771-8589

Secretaria ----- 3644-1540
Tesouraria ----- 3644-1542
Informática ----- 3644-1543
Imprensa ----- 3644-1544
Jurídico ----- 3644-1546
Presidência ----- 3644-1549
Sub-sede ----- 3637-3634

Três dias de protesto mudam postura da Novelis

Após três dias de protesto contra uma demissão inexplicável, práticas de assédio moral e imprudências na segurança, a direção da Novelis mudou seu discurso e se comprometeu em realizar adequações na fábrica.

Os protestos na Novelis começaram na terça-feira, dia 22 de fevereiro, quando o Sindicato criticou uma demissão ocorrida no setor da Refusão, motivada por perse-



Diretoria do sindicato reunida em frente à fábrica, após protesto; sindicato ficou de plantão

guição, bem como as práticas de assédio moral cometidas por um dos coordenadores da área.

Ainda nesse setor, problemas graves na segurança, como o risco de vazamento de metal líquido, foram

denunciados.

Durante toda a quinta-feira, dia 24, a diretoria do Sindicato ficou de plantão na porta da fábrica, aguardando abertura da empresa para negociar as reivindicações.

A reunião só ocorreu às 19h, quando a empresa se comprometeu em fazer as adequações na segurança em caráter de urgência e eliminar as práticas de assédio moral, hoje frequentes na Refusão.

Trabalhadores da Alutent conquistam aumento de PLR



Assembleia realizada no dia 08/02, quando os trabalhadores aprovaram as melhorias conquistadas

Percebendo a mobilização dos trabalhadores, a direção da Alutent aceitou aumentar o valor da PLR para 2011. A direção da empresa também aceitou realizar a implantação

do empréstimo consignado e oferecer cursos de qualificação aos funcionários, inclusive com direito a promoção e mudança de cargo na carteira de trabalho para os aprovados.

Trabalhadores da Tecpar conquistam nova jornada

Há cerca de dois meses a direção do sindicato vem negociando com a Tecpar a escala de turno ininterrupto de revezamento.

A jornada ficou assim: 8 horas diárias, das 7h – 16h, dois dias, depois 16h-1h, dois dias, ambos com uma hora de refeição, folga de 24h, e depois 1h-7h dois dias, com o intervalo de 15 minutos para

lanche, e por fim folga de 48h. Tem a incidência da hora reduzida e extensão do adicional noturno até às 7h para as horas noturnas.

A empresa compensa o turno ininterrupto de revezamento constitucional de seis horas com o adicional de turno de 12%.

A empresa tem até 120 dias para se adequar à nova jornada.

Coordenador comete racismo

Um diretor negro do sindicato, juntamente com o Departamento Jurídico, formalizou um Boletim de Ocorrência no dia 25 de fevereiro contra a Novelis.

Durante protesto dos trabalhadores na porta da empresa, ele foi chamado de "macaco" por um dos coordenadores da Novelis.

Falta de efetivo prejudica trabalho na Gerdau

A falta de efetivo no setor do Acabamento da Pesada da Gerdau está prejudicando o ambiente de trabalho.

Há semanas, os trabalhadores têm sido submetidos a jornadas aos domingos. Já se criou até o revezamento na área para a hora-extra de domingo, com divisão por turnos.

Após recentes demissões, a área ficou deficitária e os facilitadores têm cobrado dos trabalhadores a compensação pela falta de

mão de obra, o que demonstra a falta de organização no setor.

O Sindicato tem recebido diversas denúncias sobre o excesso de pressão por produção e o acúmulo de trabalho está aumentando o risco de acidentes na área.

Ainda no Acabamento da Pesada, o sindicato recebeu a informação de que muitos facilitadores não possuem o grau de instrução necessário para exercer a função.

Gerdau ajusta salários na FEP

No dia 30 de fevereiro os trabalhadores da FEP, na Gerdau, foram reconhecidos.

Foi o dia de pagamento com novo valor para os salários reivin-

dicados pelo Sindicato.

Mesmo com máquina parada no setor, a Gerdau concedeu promoções a vários operários para acertos de funções e salários.

Tenaris Confab não respeita acordo firmado com Sindicato

Desde o dia 3 de março a Tenaris Confab deveria mudar sua postura e respeitar os direitos dos trabalhadores sobre a jornada de trabalho. Esse foi o compromisso que a direção da empresa assumiu no dia 1º de março junto ao Sindicato.

A empresa aceitou se reunir com o sindicato somente após 12 horas de protesto que começou às 3h da madrugada do dia 1º. Houve paralisação e acampamento do sindicato em frente à fábrica.

No final do dia, a empresa assinou um termo se comprometendo a respeitar a legislação.



Sindicato acampou na porta da fábrica por 12 horas, até conseguir reunião com a empresa

A empresa já foi multada pelo Ministério do Trabalho por descumprir a legislação quanto à jornada de trabalho.

Para se adequar, a direção da empresa prometeu implantar o terceiro turno na Fábrica 4, setor onde a

jornada estava mais crítica. O revezamento durante o horário de refeição e as demissões arbitrárias também não deveriam ocorrer mais.

Entretanto, revezamentos já ocorreram e demissões também (veja texto abaixo).

Funcionário da Tenaris Confab sofre infarto ao ser demitido

Na manhã da segunda-feira, dia 7 de março, o companheiro Flavio Muniz Barreto sofreu um infarto assim que recebeu a notícia de sua demissão.

No mesmo dia ele foi internado na UTI Coronária do Hospital Frei Galvão, em Guaratingueta. Teve de fazer um cateterismo.

Felizmente, seu quadro estabilizou e na sexta-feira ele teve alta do hospital. Porém, com o ocorrido, a ponte de

safena colocou há três anos se fechou, e assim o risco de um novo está maior.

Há anos Barreto trabalha em serviço compatível em função de uma tendinite no ombro e perda na audição.

A alegação dada pela direção da empresa para sua demissão por justa causa foi uma discussão ocorrida entre Barreto e outro funcionário. A explicação que o Sindicato cobra é: Por quê Barreto foi

demitido enquanto o outro funcionário levou apenas suspensão?

O hospital ainda realiza exames para diagnosticar o infarto.

Além de Barreto, Marco Aurélio também foi demitido no dia 3 de março, mesmo com cirurgia no punho marcada para dia 14.

O companheiro Jesus, que há um ano fazia serviço compatível devido a uma lesão no ombro, foi demitido no dia 22 de fevereiro.

Operários da Sobremetal entram na Gerdau

A Gerdau está contratando trabalhadores da Sobremetal para preencher seu quadro de funcionários.

A direção do sindicato parabeniza os trabalhadores que estão rei-

niciando seu posto de trabalho na Gerdau.

Entretanto, a direção do sindicato recebeu denúncias de que essa migração para a Gerdau não está sendo igualitária.

Enquanto alguns já recebem as dívidas trabalhistas da Sobremetal, a outros resta pedir demissão para somente depois serem contratados pela Gerdau.

Sindicato faz homenagem às mulheres no sábado, dia 26

Em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, comemorado no dia 8 de março, o Sindicato dos Metalúrgicos e o Partido dos

Trabalhadores de Pinda irão realizar um ato na Praça Monsenhor Marcondes, no centro, às 8h de sábado, dia 26. Participe!

Cipeira da Dong Woo é reintegrada em apenas 1 dia

No dia 21 de fevereiro, retornou ao trabalho a inspetora de qualidade, Andréia Emília da Silva Vaz, que estava no tempo de carência da Cipa.

Mesmo tendo estabilidade de emprego garantida em Lei, ela foi demitida na quinta-feira, dia 17 - um absurdo na avaliação do

sindicato.

Como o diálogo com a direção da empresa não surtiu efeito, o sindicato foi até a porta da fábrica na sexta-feira, dia 18, quando os trabalhadores protestaram contra a atitude da empresa.

Em apenas um dia útil, Andréia foi reintegrada ao trabalho.

Funcionária da Bundy é reintegrada por via judicial

No dia 14 de fevereiro retornou ao trabalho na Bundy a companheira Maria Érica que havia sido demitida em janeiro de 2006, mesmo sendo portadora de doença ocupacional.

A direção do sindicato intermediou a entrada no processo judicial de reintegração.

Depois de cinco anos, a Maria Érica foi reintegrada, e tem estabilidade garantida pela Justiça até a aposentadoria.

Trabalhadores da Elfer conquistam sistema de PLR



Assembleia de aprovação do comunicado de greve

Após comunicado de greve aprovado em assembleia pelos trabalhadores, a direção da Elfer se comprometeu em implantar o sistema de PLR.

Ela também pro-

meteu dar promoções para acertos de função e melhorar as condições sanitárias.

A reunião, há tempos reivindicada pelo Sindicato, ocorreu no dia 23 de fevereiro.

Estão abertas inscrições para cursos do Sindicato em convênio com Senai

Estão abertas as inscrições para cursos do Sindicato em convênio com o Senai. As inscrições terminam no dia 25 de março, mas as vagas são limitadas e definidas por ordem de chegada. As aulas começam dia 28.

Na sede há cursos de Eletricista Residencial e Almojarife com Informática. Na subsele os cursos são de Assistente Administrativo com Informática e Almojarife com Informática.



Aula prática da última turma do curso de eletricista residencial, na sede do sindicato

Os cursos tem duração de 160 horas. O horário é de segunda à sexta-feira, em três horários: Das 9h – 12h, das 14h – 17h, das 19h – 22h.

Sócio do sindicato terá o menor preço na FarmaSind - um novo conceito em farmácia

Em abril os sócios do Sindicato terão um grande benefício. Será inaugurada a FarmaSind, a farmácia do trabalhador.

A FarmaSind tem como principal objetivo oferecer aos sócios

do Sindicato um atendimento especial e garantir um preço justo para os seus produtos e medicamentos.

O projeto foi elaborado em conjunto com a atual diretoria do Sindicato e representa um

dos mais importantes compromissos assumidos junto aos metalúrgicos durante a eleição.

A FarmaSind fica ao lado da Prefeitura e da Delegacia de Polícia, atrás da Rodoviária.

Sindicato terá tratamento de reflexoterapia

A partir do próximo dia 18, a sede do sindicato irá contar com reflexoterapia, técnica terapêutica que restabelece o equilíbrio das funções orgânicas por meio de estímulos nos pés. É capaz de avaliar e tratar distúrbios físicos e emocionais.

Nos dias 18, 25 e 1º de abril haverá avaliação gratuita para iniciantes, das 8h às 18h.

Palestra - Para explicar como a reflexologia funciona a clínica Revitae irá ministrar palestra gratuita no sindicato nos dias 21 e 28, com início às 19h. Não

é necessário se inscrever.

Tratamento - O tratamento será feito toda sexta-feira, das 8h às 22h, pela clínica Revitae, com desconto de 30% para sócios do sindicato. O agendamento pode ser feito pelo telefone 4110-0303.

Novos horários de atendimento do sindicato

Exame médico para piscina do Clube de Campo

Quintas e sextas-feiras, das 9h às 17h, na sede do sindicato. Sábados e Domingos, das 9h às 18h, no clube.

Fonoaudiologia

Com a fonoaudióloga Cláudia Verônica: Atendimento às segundas-feiras, das 9h às 12h, e das 14h às 18h, e às quintas-feiras, no período da manhã. Desconto de 37% para sócios. Agendamento pelo telefone 9719-6589.

Tratamento Estético

Com a esteticista Sueli Mobile. Avaliação gratuita e preço especial para sócios. Atendimento às quartas e quintas-feiras, com agendamento pelo telefone 3643-1115 ou 8812-1881.

Trabalhadores da Novametal exigem transparência



Trabalhadores param para ouvir o sindicato

No dia 11, os trabalhadores da Novametal protestaram contra a falta de transparência na PL (Participação nos Lucros). Há meses o sindicato tenta agendar uma reunião com

a empresa e ainda não há informação sobre o cálculo da PL. Os trabalhadores também reivindicam a implantação da estrutura de cargos e salários e do plano de carreira.

CUT vence eleições dos Condutores

A Chapa 1 – CUT venceu mais uma vez, e com mais que o dobro dos votos, a oposição do Sindicato dos Condutores do Vale do Paraíba.

A apuração dos votos começou às 3h da madrugada de sexta-feira, dia 4 de março, e terminou às 6h. Do total de 3.498 votos válidos, a Chapa 1 ficou com 2.422 – 69%, enquanto

a oposição teve 1.076 – 31%. A cerimônia de posse será realizada no dia 14 de abril.

Os condutores, na presidência de José Carlos de Souza e vice José Roberto Gomes, são parceiros de todas as horas.

Fazem um trabalho sério e merecem todo o nosso respeito e consideração. Parabéns, vocês merecem!

Sindicato participa das eleições em Sorocaba



Diretores do Sindicato e membros do Comitê dos Aposentados de Pinda estiveram em Sorocaba, para dar apoio às eleições metalúrgicas, nos dias 23, 24 e 25

de fevereiro.

Dos 134 candidatos, 131 foram eleitos pela Chapa 1.

Eles vão integrar o CSE (Comitê Sindical de Empresa) em suas respectivas fábricas.