

## INTERVALO DE REFEIÇÃO

### Assembleia nesta quinta-feira, 10

Convocamos todos os companheiros, sócios do METASITA, envolvidos no Processo do Intervalo de Refeição, para uma assembleia na próxima quinta-feira, dia 10, nos horários de sempre, para podermos debater sobre a audiência de conciliação que ocorrerá no dia 16/02 na 2ª Vara do Trabalho de Cel. Fabriciano.

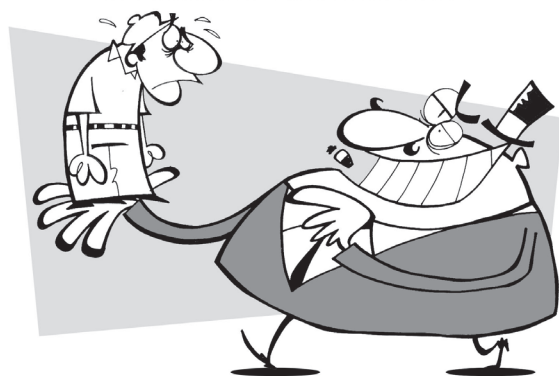
Vamos analisar as possibilidades de acordo que podem surgir durante a reunião. O que não falta são perguntas sobre o que pode acontecer durante a conciliação.

Na assembleia, vamos buscar responder todas as perguntas para amenizar um pouco a expectativa que a audiência está gerando.

## Portanto, não se esqueça!

Nesta **quinta** tem assembleia na sede do METASITA, às **7h30, 13h30, 15h30 e 18h.**

**SOZINHOS SOMOS FRACOS...**



**...MAS UNIDOS, PODEMOS MUITO MAIS!**

**Se você conhece alguém envolvido no PROCESSO, mas que já tenha saído da Aperam, convide-o também para a assembleia.**

Eleição para escolha da nova direção do METASITA é nesta quinta e sexta-feira, 10 e 11.

Nesta quinta-feira, a partir das 6h da manhã, mesas coletoras de votos estarão nas portarias da AMIB para que os companheiros associados ao METASITA possam votar e referendar politicamente a nova direção do sindicato. Serão instaladas quantas

mesas forem necessárias para que não haja filas e nem atrasem a companheirada. As urnas serão fechadas 23:30 horas garantindo a todos tempo suficiente para votar.

**Quem tem direito ao voto?----->**

-> *Todo trabalhador metalúrgico associado ao sindicato a pelo menos 120 (cento e vinte) dias, e que estiver em dia com as mensalidades e direitos sociais.*

-> *Todo trabalhador metalúrgico aposentado, que na época em que estava na ativa, era associado.*

# Denúncias contra a Sankyu congestionam e-mail do sindicato

*Todos os dias chegam mensagens no site do METASITA reclamando da Sankyu.*

Segundo os trabalhadores, eles estão fazendo horas extras no sábado e domingo, porém, a empresa lança como se fossem feitas durante a semana para poder pagar um adicional menor.

A empresa continua não pagando insalubridade, até mesmo para os mecânicos que todos os dias sujam de graxa. Os companheiros que moram em Ipatinga estão reclamando que não tem ônibus para levá-los para casa.

Se não bastasse as questões envolvendo direitos legais, os companheiros reclamam do assédio moral a que estão sujeitos diariamente. Eles citam inclusive o coordenador que já teria segurado um trabalhador pela camisa, e ameaçado de dar-lhe uns tapas. Esse sujeito estaria inclusive intimidando trabalhadores nas nossas assembleias. Estes elemento foi denunciado na última assembleia, e, já avisamos aos responsáveis pela Sankyu que ele não poderá mais participar de nenhuma assembleia no METASITA.

## OUTRAS MENSAGENS Estão querendo saber notícias da PLR

A pauta de reivindicações aprovada na última assembleia já foi enviada para a Empresa, e, em outra correspondência já cobramos o início das negociações.

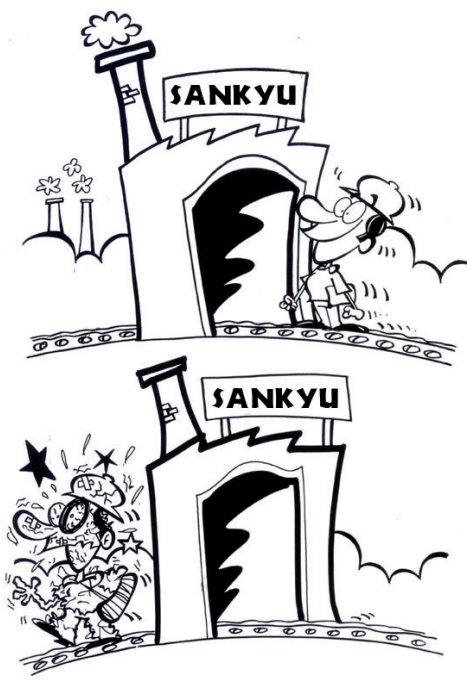
Paralelamente, a Empresa convocou eleição para comissão de PLR. Muitos companheiros nos enviaram mensagens preocupados com a lisura do processo, uma vez que, só representantes da empresa estão tomando conta das urnas.

Independentemente dos eleitos, a direção do METASITA tem o direito, por Lei, de ter um representante na comissão representando os trabalhadores.

Em breve, vamos ter uma nova assembleia e esperamos que toda a indignação

que os companheiros que trabalham na Sankyu estão demonstrando nos e-mails que chegam todos os dias no nosso site seja refletida como a presença maciça dos companheiros.

Sobre a Lei que altera a mudança do salário mínimo para o salário base como referência para o pagamento de insalubridade, não existe nenhuma novidade por enquanto.



No último "Conexão GST" circulado na empresa, há uma matéria que trás uma pergunta: "se temos tantas ferramentas boas à nossa disposição, porquê os acidentes ainda acontecem?"

É simples, basta os gerentes "gestores" e a cúpula da empresa, aplicarem aquilo que é o marketing mais forte da empresa: "se algo não pode ser feito com segurança, que não seja feito".

Se isto fosse feito na prática, certamente nosso colega Ronaldo estaria aqui, conosco e com seus familiares.

Há anos que um transporte de carga muito acima do permitido é realizado com frequência na Aciaria, pela PR 73.

Apesar da utilização do logotipo da CIPA na matéria, os cipistas eleitos pelos trabalhadores não participaram da elaboração da mesma. Só tiveram conhecimento depois de publicado.

"Para a empresa, trabalhadores é NÚMERO, e se for vítima de acidente passa ser ESTATÍSTICA".

## MONOTEC

1) "Estamos trabalhando e não estamos sendo valorizados. Estamos precisando de plano de saúde porque trabalhamos em calor, e quando vamos falar sobre alguma reclamação não temos direito de falar. Só temos direito de ouvir. A empresa não conhece a ferramenta GST onde primeiramente a saúde do trabalhador, mas ultimamente, achamos que a ArcelorMittal

nem sabe que trabalhamos nessa empresa Monotec refratário".

2) "Socorro ajude-nos a melhorar nossos direitos! Foi feito uma denúncia sobre a Monotec a respeito de melhorias, mas não tivemos nenhuma satisfação de ninguém. Até parece que nós não existimos na área, só existimos quando precisamos

de nossos serviços. Não estamos mais aguentando trabalhar e não ter valor. Que empresa é essa que abastece o lingotamento contínuo, e tem altos ganhos? E quem dá a produção para eles, não tem nenhum valor? Fazemos várias atividades e somos ajudantes, inclusive para operar ponte rolante. E o salário está fazendo vergonha. Só temos cobrança e

mais nada. Precisamos que alguém faça algo por nossos companheiros! Pois, a gerência da Monotec acha que, não somos seres humanos, acham que somos uma peça de quebra-cabeça: tira um e põe outro. Há mais de 13 anos que a Monotec presta serviço na área da ArcelorMittal, e todos que passaram por ela, saíram como um ze ninguém".

