



Boletín Latinoamericano de la
Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos

No. 4 / 2008

MUNDO METAL

LA LUCHA CONSTANTE DEL SINDICALISMO COLOMBIANO

COLUMNA / 2

Alerta Sindical ante los
efectos de la crisis
financiera

INFORME ESPECIAL / 4

50 Años de Consfetema:
Autonomía, Solidaridad,
Unidad en la Acción.

BREVES / 7

Trabajadores de Brasil
se unen en contra del
desempleo

MUJERES METALÚRGICAS / 8

Chile: 24% del Personal
de Minera Gaby
son Mujeres



www.imfmetal.org





Jorge Almeida / Director Regional FITIM América Latina y el Caribe
jalmeida@imfmetal.org

ALERTA SINDICAL ANTE LOS EFECTOS DE LA CRISIS FINANCIERA

Nuevos desafíos se presentan en el campo sindical a raíz de las repercusiones de la crisis financiera mundial. Toda crisis genera un proceso de cambio y reacomodamiento que puede transformarse en oportunidad si logramos afrontar los desafíos que se nos presentan.

Según la Organización del Trabajo (OIT) la actual crisis financiera puede dejar sin empleo a cerca de 20 millones de personas en todo el mundo. Según sus estimaciones - en base a las proyecciones del FMI, de la ONU, y con los datos existentes de los países-, "el número de desocupados podría acrecentarse de 190 millones en 2007 a 210 millones a fines de 2009" e incluso ser mayor si la crisis se agrava.

En la región también ha habido repercusiones, en Argentina, Brasil y México, los sindicatos están en un estado de alerta ante los posibles efectos generalizados de la crisis, que pueden degenerar en olas de despidos sobre todo en la industria automotriz y metalúrgica. Frente a eso los sindicatos están discutiendo medidas

que impidan los despidos y que la crisis recaiga sobre las espaldas de los trabajadores, afectando sus derechos.

Tal situación es ilustrativa para toda la región ya que los sindicatos deberán afrontar dos desafíos importantes, por un lado buscar las herramientas apropiadas que permitan acordar entre los diferentes actores la preservación del trabajo y por otro lado la unidad de los trabajadores para afrontar esta difícil etapa mundial.

Planteado este complejo panorama, vuelvo a reiterar - como lo expresé en el número anterior de Mundo Metal-, que esta crisis cristaliza la necesidad de un Estado con un rol regulador y presente, capaz de proteger el empleo digno, el desarrollo sustentable y equitativo de los países, un Estado capaz de interactuar en un mapa globalizado para controlar el capital financiero y hacer del empleo el centro de las políticas globales, tal como se manifiesta en nuestro programa económico alternativo.

Es importante señalar que uno de los roles fundamentales

que deben asumir los sindicatos en esta crisis, que afecta y afectará a los trabajadores, es estar alertas a los tipos de medidas que se tomarán para sopesarla, demandar que se respeten los acuerdos y que los gobiernos impulsen una economía que incite a la creación de empleos principalmente en los países más pobres, donde el impacto es aún mayor.

Por ello, es que debemos seguir luchando por el trabajo decente, sobre todo en estos tiempos, en que es posible que las empresas incrementen la precarización del empleo para abaratar costos, eliminando turnos y apostando a que la carga de trabajo sea más pesada con jornadas más largas.

Estas vísperas de fin de año son una oportunidad para reflexionar y planificar nuevas estrategias para que el próximo año nos encuentre luchando con más fuerza por el movimiento sindical.

Renovamos nuestro compromiso de luchar juntos para que este 2009 nos encuentre unidos para afrontar las repercusiones de la crisis económica mundial

con nuevos desafíos, nuevas conquistas y nuevas luchas. Continuaremos apoyando al sindicato minero de México, y a Napoleón Gómez en la batalla que nos compromete a todos quienes defendemos la libertad y la autonomía sindical.

Finalmente debemos prepararnos para marchar hacia el XXII Congreso Mundial, el máximo órgano de la FITIM con facultad decisoria. El Congreso se celebrará en Gotemburgo, Suecia, en mayo de 2009, y en él se conocerá el nuevo Programa de Acción, documento fundamental que abarcará nuestros próximos objetivos, metas y tareas que tendremos para los próximos cuatro años. Por lo tanto, esta misión es de real importancia para todos los trabajadores Metalúrgicos del mundo y en especial, de la Región.

La Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM) fue fundada en 1893 y tiene su oficina central en Ginebra, Suiza. Actualmente, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores de la industria metalúrgica, en 200 sindicatos afiliados en 100 países.

MUNDO METAL es una publicación de la Oficina Regional de la FITIM de Latinoamérica y el Caribe.

Presidente: Jürgen Peters

Secretario General:
Marcello Malentacchi
mmalentacchi@imfmetal.org

Editor: Jorge Almeida
jalmeida@imfmetal.org

Periodista: Valeska Solís C.

Diseño: Dayanna Faúndez M.

Las opiniones expresadas en los artículos no representan necesariamente el pensamiento de la FITIM.

FITIM
Oficina Regional de
Latinoamérica y el Caribe

Dirección:
Avda. 18 de Julio 1528
unidad 1202.
Montevideo - Uruguay

e-mail: fitimalc@imfmetal.org

50 AÑOS DE CONSFETEMA: AUTONOMÍA, SOLIDARIDAD, UNIDAD EN LA ACCIÓN



El 8 de diciembre de 1958 un grupo de luchadores dirigentes sindicales formaron la Confederación Nacional de Trabajadores Electrometalúrgicos, Mineros y Automotrices de Chile, CONSFETEMA.

El 8 de diciembre de 1958 un grupo de luchadores dirigentes sindicales formaron la Confederación Nacional de Trabajadores Electrometalúrgicos, Mineros y Automotrices de Chile, CONSFETEMA.

Han sido 50 años de lucha en beneficio de un mejor futuro para los trabajadores, el objetivo principal desde su fundación es defender los derechos de los trabajadores. En 1961 se afiliaron a la FITIM, siendo la primera Confederación de América Latina afiliada, y lo hicieron con el fin de fortalecer aún

más la organización. El fundador y presidente del Consejo Ejecutivo Salvador Castro destacó el apoyo que han tenido de la FITIM, señaló que fue una buena decisión ya que gracias a al vínculo con la FITIM miran el mundo del trabajo de otra perspectiva dado que se conocen los problemas de otras latitudes, lo que les permite adelantarse a los hechos y fortalecer el movimiento sindical.

Consfetema durante todos estos años también ha vivido momentos difíciles, en donde han estado en juego los derechos de los trabajadores, pero señalan que gracias a la Unión y Solidaridad han seguido adelante.

Para la celebración de los 50 años participaron cerca de 60 delegados, y se contó con la participación especial del Director Regional de la FITIM, Jorge Almeida y del consejo ejecutivo de AOMA, encabezado por presidente Héctor Laplace.

La capacitación ha sido fundamental para el trabajo de Consfetema, siempre han planificado programas para que así el conocimiento que adquieran los dirigentes y trabajadores les permita enfrentar los obstáculos con base y argumentos sólidos, potenciado la educación y el desarrollo de los trabajadores.

En estos momentos encabezan un proyecto educacional con los sindicatos mina y concentradora de los Pelambres, que incentiva la educación o el término de la educación escolar a los trabajadores, hijos y a la comunidad que no han terminado su escolaridad. Esto sumado a la entrega de becas otorgadas por Minera Los Pelambres a cursos técnicos, son iniciativas de la Consfetema que se dirigen a uno de sus objetivos que es entregar capacitación.

La Confederación espera seguir creciendo bajo sus lemas de autoría, solidaridad

y unidad de acción por el bien del movimiento sindical y por futuro de los trabajadores y trabajadoras.

SEMINARIO SOBRE FORTALECIMIENTO SINDICAL

A fines de septiembre se iniciaron los seminarios sobre Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales, que

organiza la FITIM para las organizaciones sindicales afiliadas en Chile y Colombia.

Estos seminarios son parte del proyecto de Potenciación Sindical que está realizando la FITIM a las afiliadas de Chile y de Colombia. La idea es llevar adelante un plan de tres años que tiene como objetivo lograr una mayor cooperación entre los afiliados sindicales de un mismo país y con ello potenciar la unidad sindical.

El primer seminario se realizó en Chile para Consfetema, Constramet, FTC, Huachipato, y Sinami, y los primeros días de octubre fue el turno para Ultrammicol y Fetramecol de Colombia, quienes se reunieron en Bogotá.

El segundo seminario para ambos países se efectuó durante el mes de noviembre y diciembre donde se establecieron los objetivos a cumplir a partir del próximo año.



LA LUCHA CONSTANTE DEL SINDICALISMO COLOMBIANO

En Colombia se torna difícil ejercer el sindicalismo, la tasa de sindicalización es una de las más bajas de América Latina, las empresas ejercen prácticas antisindicales, hay una serie de impedimentos por parte del gobierno para establecer los sindicatos y en los últimos 10 años hay cerca de 4 mil dirigentes asesinados. A pesar de este escenario, la pasión y la persistencia de los dirigentes sindicales no disminuye, al contrario luchan con más fuerza por los derechos de los trabajadores.

Las organizaciones sindicales colombianas la Unión de Trabajadores Metalúrgicos y Mineros de Colombia (UTRAMMICOL) y la Federación de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas, Eléctricas y Mecánicas de Colombia (FETRAMECOL) - en el marco de la campaña contra el Trabajo Precario que organizó la FITIM - firmaron una declaración contra el Trabajo Precario, que denuncia que las cooperativas de trabajo asociado son una de las formas más precarias de contratación en Colombia.

Ambas organizaciones manifestaron que Colombia no se dan las condiciones de un trabajo decente, por ello recomiendan a las organizaciones sindicales rechazar todas las formas de explotación, realizar campañas y acciones solidarias para sindicalizar a los no sindicalizados, para mejorar las condiciones de trabajo y para que un trabajo digno sea una realidad. En el país menos del 5% de la población económicamente activa está afiliada a un sindicato y, de esos pocos, apenas tiene contrato colectivo de trabajo menos de la mitad, datos que prueban que los derechos democráticos de los trabajadores, en la práctica, no existen en dicho país.

Asimismo menos de la tercera parte de los trabajadores tienen algún grado de protección social y laboral. Por ello el empleo es en condiciones precarias, usando formas de temporalidad. Existen lasseudocooperativas de trabajo asociado (CTA), que han contribuido a deteriorar la calidad del empleo. Para la Conferencia Sindical de las Américas (CSA) estas son una herramienta para negar derechos irrenunciables de los trabajadores, permiten la precarización laboral, no son empresas productoras sino son bolsas de empleo e intermediación laboral, permiten la evasión a la seguridad social.

En Colombia es legal crear instituciones sindicales, así lo establece la constitución, quien determina las leyes y las normas. La tasa de sindicalización es una de las más bajas de América Latina, tan solo del 4,5 de la población ocupada, esto se debe a las prácticas antisindicales, a los impedimentos que el propio gobierno establece para las organizaciones sindicales.

Según Nohora Tobar, de Fetramecol, organización afiliada a la FITIM, "es una manera muy difícil de hacer sindicalismo porque tienen políticas totalmente antisindicales, es como la razón de que ellos (los empresarios y el gobierno)

siempre se están oponiendo a que se creen sindicatos, o que estos crezcan, o a las reivindicaciones de las organizaciones".

En más del 50% de las 100 empresas más importantes de Colombia no existe sindicato: 48 empresas lo tienen y en 52 no existe. En 71 empresas existe algún tipo de negociación colectiva: en 48 empresas hay sindicato y se ha firmado una convención colectiva y en 23 de ellas, a pesar de no existir sindicato, se ha firmado un pacto colectivo. Sin embargo, en las 29 restantes no existe ningún tipo de negociación colectiva con los trabajadores.

El reconocimiento y ejercicio de la huelga, tanto en la legislación como en la práctica, es casi inexistente. Las reiteradas recomendaciones de los órganos de control en su gran mayoría son incumplidas por el Gobierno.

El movimiento sindical en sí defiende el libre ejercicio de la actividad sindical, la aplicación de los convenios 87 (Libertad Sindical y Protección del Derecho de Sindicación) y el 98 (Aplicación de los Principios de Sindicación y de Negociación Colectiva), de la OIT en su totalidad. Y que el ejercicio y la libertad de asociación sean parte de las otras reivindicaciones.

SINDICALISMO CON SANGRE

Según el primer informe Anual de Violaciones de los Derechos Sindicales publicado en el aniversario de la Confederación Sindical Internacional (International Trade Union Confederation, ITUC) hay un aumento alarmante en la cantidad de asesinatos de personas relacionadas a la actividad sindical. En 2005 fueron 115 y en 2006 resultaron fallecidas 144 personas a nivel global. Colombia sigue siendo el país con la mayor mortalidad de sindicalistas del mundo: en 2006 asesinaron a 78 personas debido a sus actividades en sindicatos, registrándose un aumento de ocho víctimas desde el año anterior. Hay una fuerte y perturbadora evidencia sobre la implicación del gobierno en estas matanzas. De 1.165 crímenes registrados contra los sindicalistas en Colombia, apenas 56 fueron conducidos antes los tribunales y solamente en 10 casos hubo resultados con sentencias.

Otras violaciones dejan más de 225 atentados contra líderes sindicales y 193 casos de desaparición forzada. Por lo menos 3.749 sindicalistas han recibido amenazas de muerte por su actividad sindical y 1.407 han tenido que

desplazarse forzadamente. De los datos sistematizados durante este período se encuentra que se han cometido al menos 9.310 violaciones a la vida, libertad e integridad (1 enero de 1986 a 30 de abril de 2008).

Hasta la fecha, en 2008, han muerto 38 dirigentes sindicales colombianos, y se espera que esta cifra no siga aumentando. En el mes de agosto de este año se registraron tres asesinatos, el 8 de agosto, en Saravena, Luis Mayusa Prada, integrante de la subdirectiva de la CUT fue asesinado. El 13 de agosto en Puerto Asís, Manuel Erminson Gamboa Meléndez, vicepresidente de la Asociación Campesina para la Defensa del Putumayo y miembro de la Junta nacional de la Federación Sindical Nacional Unitaria Agropecuaria, también filial de la CUT, fue acribillado a balazos, recibiendo siete impactos. El 23 de agosto, José Omar Galeano Martínez, Presidente de la Federación Colombiana de Loteros Fecolot fue vilmente asesinado.

Estos atentados demuestran una vez más la persecución que vive el movimiento sindical colombiano. Hay una seguidilla de amenazas, de atentados y de asesinatos a los dirigentes sindicales, pero hay una ausencia de garantías por parte del Estado y del Gobierno colombiano para el ejercicio de los derechos sindicales en Colombia.

Nohora Tobar, señaló respeto a lo difícil que es ejercer el sindicalismo en Colombia. “Yo no estoy directamente afectada pero igual se vive bastante angustia porque te persigan, por la defensa de algún derecho, o que en alguna marcha te tomen una foto y después te persigan. Obviamente hay alguna preocupación y desazón que no deja que estés tranquila desarrollando la actividad sindical”.

Agregó que “tengo muchos compañeros que han sido asesinados, o se encuentran amenazados, en listas negras, y como amiga y compañera de lucha siempre he estado al lado de ellos y ellas”.

IMPORTANCIA DE LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Guillermo Romero, de Utrammicol, señala que para combatir la dramática situación que vive Colombia - en los últimos 10 años hay cerca de 4 mil dirigentes asesinados-, es importante la solidaridad internacional. “Gracias a la solidaridad, especialmente la ofrecida por la FITIM, se ha podido tomar conciencia de los que sucede en el país, y nos ha ayudado a llegar a la OIT para que revisen a Colombia como un país que no respeta los derechos humanos y laborales”.

La solidaridad sindical en Colombia ha sido importante dentro de las acciones de la FITIM, principalmente, tal como se expresa en el Programa de Acción, las acciones de solidaridad internacional en apoyo de las conquistas sociales, los derechos de los trabajadores, la sindicalización y la negociación colectiva son más importantes que nunca.

Nohora manifiesta su agradecimiento a la solidaridad internacional, ya que ha sido la que ha parado un poco la situación. “Es bueno que los compañeros amenazados tengan protección y asilo en el exterior y que sigan exigiendo al gobierno colombiano la aplicación de un estado social de derecho y de libertad sindical y bueno, uno tienen que agradecer las acciones que ha hecho el movimiento sindical por lo menos en la última conferencia de la OIT se trató el caso Colombia, y eso se agradece”. Agrega que valdría la pena que se retomara el tema de hace unos años, la visita de una comisión intersindicalista a nivel internacional que ayudó a sensibilizar el tema de los secuestrados y detenidos de los sindicalistas”.

LA LUCHA CONSTANTE

Dado lo complejo que es ejercer el sindicalismo en Colombia, tanto para quienes lo militan como para la familia de los dirigentes, y la baja tasa de sindicalización, no aminora a un sector de dirigentes sindicales que ante un dramático escenario: asesinatos, secuestros, falta de derechos, y abuso de poder, luchan por un cambio en el país y por el beneficio de los trabajadores.

Guillermo Romero asegura que a pesar que su federación ha sido amenazada, y con algunos compañeros en el exilio, lo que le motiva a continuar es que los principios no se negocian. “Esto se lleva en la sangre, el sindicalismo es un apostolado y no puede uno salir corriendo, ya que si eso sucede nuestros principios se los entregamos a los que quieren apoderarse de

ellos. Tiene que haber una fuerza, la vocería de los trabajadores nos ha correspondido a nosotros, y esa es la misión que estamos cumpliendo en la tierra, velar por los derechos de los trabajadores”, señaló.

Para Nohora una de las cosas que la hizo llegar al sindicalismo fueron los principios y la defensa de los derechos humanos, laborales y sindicales, y en pro de una justicia social. “Eso es lo que me llevó y me lleva dentro del sindicalismo en Colombia”. Ambos dirigentes aseguran que no es fácil trabajar dentro del sindicalismo por ello concuerdan que las herramientas que deben tener los dirigentes colombianos, tienen relación con la persistencia.

“Hay que ser persistentes, tenemos que estar convencidos de esta lucha, no es fácil ser sindicalista en Colombia, es una lucha constante ya que de cualquier parte te pueden afectar, los empresarios, grupos al margen de la ley y otras condiciones que han demostrado que el mismo Estado ha participado en acciones en contra de los dirigentes”, manifestó Nohora.



Guillermo Romero
ULTRAMMICOL



Nohora Tovar
FETRAMECOL

LA NUEVA APUESTA CNTM

El brasileño Clementino Tomaz Vieira es el candidato a la Presidencia de la Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (CNTM/FS), elecciones que se realizarán en febrero de 2009.

En febrero del próximo año se realizarán las elecciones a la presidencia de la Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (CNTM/FS) gremio brasileiro afiliado a la FITIM, luego de la muerte de Eleno Bezerra. Clementino Tomaz Vieira, de 45 años de edad, es el candidato a la presidencia, quien se ha destacado por su labor sindical principalmente en estado de Paraná. Es secretario general del Sindicato de los Metalúrgicos de Grande Curitiba y vicepresidente de la CNTM. Actualmente se está enfocando en la lucha por los trabajadores principalmente en la campaña por la reducción de la jornada laboral a 40 horas sin reducción salarial y a organizar las próximas elecciones de la Confederación. Nació en Curitiba el 8 de febrero de 1963. Con tres años de edad se fue a vivir a la Villa Nuestra Señora de la luz de los Pinhais, primer conjunto habitacional de Brasil. Clementino creció en el barrio que sería el principal nicho de las empresas metalúrgicas de la capital paranaense, la ciudad industrial de Curitiba (CIC). Comenzó sus estudios de mecánico a los 15 años de edad, sus primeros trabajos los realizó en la empresa Case New Holland y en Nippondenso Compressores. Luego trabajó para Bosch y para Hübner. Su afiliación al movimiento sindical fue cuando trabajaba en la empresa Nippondenso Compressores, se afilió al Sindicato de los Metalúrgicos de la Gran Curitiba. En 1989 cuando estaba en Hübner fue director de base del sindicato e informaba a los trabajadores sobre sus derechos. Y a partir de entonces comenzó a participar fuertemente en las movilizaciones y huelgas que organizaba el sindicato. En 1997 fue electo secretario de formación profesional de la Força Sindical de Paraná. Durante su mandato fue creado el proyecto de Calificación de los

profesionales de metalúrgica. Con esa nueva herramienta de apoyo los metalúrgicos participaban de cursos de calificación gratuitamente aumentando sus capacidades de trabajo y sus conocimientos. El proyecto sigue hasta hoy. A partir de 2002 el Sindicato de los Metalúrgicos de Grande Curitiba, intensificó la lucha por la reducción de la jornada de trabajo y por la participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas contratantes. Hoy es una de las entidades que tienen más conquistas, acuerdos de PLR en Brasil. En 2005 el trabajo de Clementino es reconocido nacionalmente. Ese año el líder sindical metalúrgico es electo para el cargo de secretario de finanzas de la Confederación Nacional de los Trabajadores Metalúrgicos. Posteriormente asume como Vicepresidente y el próximo año liderará la CNTM. Respecto a los desafíos para la presidencia de la CNTM a partir del próximo año Clementino manifestó que lo importante es "dar continuidad al trabajo de unidad de las entidades afiliadas a la CNTM y de las acciones sindicales en defensa de la categoría metalúrgica en todo el Brasil y de la clase trabajadores en general". Explica que ejemplos de lucha nacional unificada fue nuestra movilización contra la Emenda 3, que si fuese aprobada por el Congreso Nacional Brasileiro acabaría con el 13º salario, las vacaciones remuneradas, entre otras conquistas históricas de los trabajadores. "Otro ejemplo de unidad fue y continúa siendo las Marchas de la clase trabajadora en Brasilia. La CNTM participa activamente de esta acción sindical que reúne a los principales centrales sindicales del país y que ya garantizó, por ejemplo, una política permanente de valorización del salario mínimo. Luchamos

PERFIL



Foto: Jaécio Santana

CLEMENTINO TOMAZ VIEIRA

nacionalmente para garantizar que las inversiones del Programa de Aceleración del Crecimiento (PAC) del Gobierno Federal, no generen pérdidas para el FGTS (Fondo de Garantía del Tiempo de Servicio) de los trabajadores" señaló.

¿Qué luchas vienen para el próximo año?
En 2009, continuaremos luchando por el Contrato Colectivo de Trabajo, en busca de la unificación de las fechas de negociación de los sindicatos, garantizando más éxito en nuestras negociaciones y más oportunidades en reducir las desigualdades salariales y sociales entre trabajadores de la categoría metalúrgica en diferentes regiones del país. Asimismo la CNTM continuará invirtiendo en la formación de nuevos líderes sindicales, y lucharemos por la reducción de la jornada de trabajo, sin reducción salarial, como forma de generar empleo y más calidad de vida para los trabajadores brasileiros. Lucharemos por el fin del factor previsionario; por la reforma agraria; por el trabajo decente; contra el trabajo esclavo e infantil; por el registro en cartera; por la profesionalización de los tercerizados; por la corrección de la tabla de impuesto a la renta; por la reducción de las tasas de interés y de superávit

primario; por la ratificación de las convenciones de la OIT (la 151- por el derecho de la huelga de los servicios públicos y la 158, contra los despidos involuntarios), y por el aumento de las cuotas del seguro del desempleo.

Respecto a la crisis económica mundial, ¿Qué acciones realizarán?
En relación a la crisis financiera global, debemos continuar viajando por todo el país para debatir esta cuestión con todas las entidades afiliadas a la CNTM y fortalecer nuestras acciones sindicales contra la amenaza de despidos en la categoría y por la mantención del nivel medio del empleo. En fin lucharemos por el desenvolvimiento económico con distribución de renta, calidad de vida, ciudadanía y justicia social para todos.



En Memoria del Compañero Dyvadheenam
INDIA: El 6 de diciembre de 2008 a la edad de 62 años el ex representante de la FITIM para la región de Asia meridional Terla Dyvadheenam, llamado por sus amigos como "Dyva", murió como consecuencia de un repentino ataque al corazón.

Dyva trabajó por 30 años en la aeronáutica Hindustan Ltd en Hyderabad. Fue Presidente de la Unión de Trabajadores de Aeronáutica en Hindustan Ltd por 22 años, y se incorporó a la FITIM en 1997.

Como representante regional, Dyva promovió la colaboración de afiliados a la FITIM en los planos nacional y regional, por lo tanto, la construcción de la solidaridad entre todos los sindicatos que participan en Sri Lanka, la India y Bangladesh. Fue uno de los iniciadores del proyecto para la organización de los trabajadores de la Industria de desguace de buques en la India, las zonas francas industriales y los trabajadores en Sri Lanka.

La FITIM expresa su más sentido pésame a su familia, parientes y amigos. "Vamos a recordar Dyva por todo su trabajo por los metalúrgicos de Asia y, en particular, por su pasión por las víctimas de la injusticia", dijo Marcello Malentacchi Secretario General de la FITIM.

Trabajadores de Brasil se reúnen en defensa del empleo

Brasil. En Brasilia en la explanada de los Ministerios se reunieron 35 mil manifestantes en 5ª Marcha Nacional de la Clase Trabajadora, quienes participaron del acto que tuvo como lema "Desenvolvimento con valorización del Trabajo". El acto convocado por las Centrales Sindicales Força Sindical, CUT, CTB, CGTB, UGT, NCST, se realizó frente al Congreso Nacional en defensa del empleo, de la garantía de la renta y por medidas que defiendan a los trabajadores de los impactos negativos de la crisis financiera internacional.

En el Congreso Nacional fue realizado un acto público comandado por las centrales sindicales, donde entregaron a los presidentes de la Cámara y del Senado un documento unitario que contenía 18 propuestas para enfrentar la crisis, entre ellas la valorización permanente del salario mínimo, corrección de la tabla del impuesto a la renta, con menos impuestos sobre los salarios, y reducción de la jornada de trabajo, sin reducción de salarios.



Foto: Cláudio Omena

Viudas de Pasta de Conchos Ingresaron por Segunda Vez a la Mina

México. La mañana del jueves 20 de noviembre 15 viudas y más de 50 trabajadores, y cerca de 20 representantes de los medios nacionales, ingresaron a las galerías de la mina, demostrando nuevamente que sí es posible el rescate de los restos de los mineros fallecidos en febrero de 2006. Cabe recordar que la primera vez que ingresaron a la mina fue el 28 de septiembre pasado.

El grupo contó con una capacitación por técnicos contratados con el apoyo del sindicato, en la cual se les preparó en asuntos de seguridad e higiene industrial. No hubo inconveniente para ingresar a la mina, no se produjeron incidentes por parte de los vigilantes.

Con esta nueva acción se seguirán las tareas de preparación del rescate de los cuerpos, para lo cual se cuenta con un detallado programa de trabajo tanto desde el punto de vista técnico como de la maquinaria y los equipos necesarios.

UNTMRA Logra Acuerdo

Uruguay. Los trabajadores metalúrgicos de Uruguay lograron un nuevo convenio laboral el cual establece más de un 14% de recuperación salarial en un plazo de 2 años. Se estableció un piso de 9 mil pesos para los trabajadores de toda la rama, que el 14 de marzo se cotice como feriado pago y más horas de licencia sindical para la dirección del gremio.

La UNTMRA manifestó que se logró la reducción de la jornada laboral sin pérdida de salario real para los trabajadores de la Industria Naval y ahora en vez de 48 horas semanales se trabajarán 46 horas.

Los sectores de la electrónica, plástico, vidrio, automotriz, talleres mecánicos y auxilio mecánico, y minería, también solucionaron sus ajustes salariales.

AGENDA REGIONAL

FEBRERO

19 Reunión Extraordinaria del Comité Ejecutivo. Ginebra - Suiza

MARZO

2 - 4 Taller Local sobre Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales. Bogotá - Colombia

5 - 7 Taller Local sobre Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales. Cali - Colombia

9 - 11 Taller Local sobre Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales. Medellín - Colombia

MARZO

12 - 13 Seminario Nacional del Proyecto de Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales. Medellín - Colombia

17 Reunión del Consejo Nacional de México Ciudad de México



CHILE: 24% DEL PERSONAL DE MINERA GABY SON MUJERES

Las mujeres que trabajan en la minera controlada por Codelco, tienen los mismos sueldos y las mismas condiciones que los hombres.

La cifra es un verdadero hito en Chile ya que solo el 8% es el promedio de mujeres que trabaja en la minería.

La recién inaugurada minera Gabriela Mistral o conocida también como Gaby, controlada por Codelco, tiene la particularidad de contar entre su personal con un 24% de mujeres, las cuales tienen sueldos igual que sus pares hombres. Un verdadero hito ya que en Chile el porcentaje promedio de mujeres en las mineras es cerca del 8%.

En Gaby las trabajadoras están en todas las áreas, incluso en los trabajos antiguamente pensados para hombres: Gerencia de Producción, Planta (Área Seca y Área Húmeda), Mina, Dirección de Sustentabilidad, Gerencia de Servicios, Dirección de Recursos Humanos y Gerencia General, desde jefas de turno hasta operadoras de chancado, rociadoras, de lixiviación, SX; desde ejecutivas hasta analistas. Las mujeres están en turnos con sistemas especiales de '4 x 4', trabajan cuatro días y descansan cuatro, al igual que los hombres. Viven en Calama y en otras localidades cercanas a la mina, ya que en la minera no hay campamentos por lo que son pasadas a buscar de madrugada para llegar a sus labores. Que se haya generado este escenario no es casualidad en la minera, ya que desde que se inició el proyecto se estableció la posibilidad de reclutar mujeres por ello adecuaron infraestructura, y además es la única compañía de su tipo en el país que opera con camiones totalmente automatizados para la extracción de minerales, lo que facilita aún más la igualdad de género a la hora de contratar personal. Gabriel Mistral comenzó su producción este año, luego de casi veinte meses de construcción y tendrá una vida útil de 13 años iniciales. Está ubicada a 115 kilómetros al sur oriente de Calama, y tiene una producción anual de 150 mil toneladas de cobre para exportación.

El Departamento de Recursos Humanos de Minera Gaby, explica "una forma diferente de hacer minería", ha sido el slogan la minera, el cual se trata de una búsqueda de equilibrios, entre experiencia y potencial, entre gente de la zona y del resto del país, entre hombres y mujeres.



Cecilia Gonzalez encargada del Frente de Mujeres de la Federación de Trabajadores del Cobre, FTC, manifiesta que el porcentaje de mujeres que hay en la minera es fantástico. "Felicitó nuevamente a Don Eliseo Pérez D., Gerente de la Minera GABY, por haber hecho carne el Mandato de la Presidenta de la República, de iguales oportunidades para Hombres y Mujeres, espero que todas las Mineras imiten esta Gran Iniciativa" señaló. Agrega que para el movimiento sindical especialmente para la Federación es un tremendo logro, "ya que nos permite mostrarnos como un ejemplo frente a las otras Mineras y seguir incentivando a las demás Divisiones de la Corporación, aumentar la Dotación Femenina ya que por la experiencia de Gaby, las mujeres hemos demostrado que somos tan competitivas y eficientes como nuestros pares y que juntos podemos aportar al engrandecimiento de nuestro querido País". El porcentaje de mujeres en la minera ha significado más oportunidad para ellas y un cambio cultural de aceptar la igualdad de labores.

Liliana Tapia, sin ninguna experiencia en minería, fue seleccionada y capacitada en maquinaria pesada y hoy es Operadora de Bulldozer y trabaja en el rajo. Para ella este proyecto le abrió nuevas posibilidades de desarrollo. "Mis sueños crecieron, más allá de lo que nunca pude imaginar. Ahora estoy pensando en estudiar y capacitarme en minería, un área desconocida para mí hasta hace algunos meses y que hoy forma parte de mi vida y de mi futuro", señala Liliana. Agrega que no se ha sentido ni discriminada ni estigmatizada. Liliana cuenta que - en su caso- los varones de su equipo (Grupo 4 Mina) siempre la han apoyado. Sus compañeros le han expresado que la incorporación de mujeres a la faena les ha mejorado la forma de relacionarse, mejorando muchas veces el ambiente laboral existente.