



# BOCA DE FORNO

Informativo Oficial do Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo  
(SINDIMETAL-ES) - www.sindimetal-es.org.br - 01/02/2011 - Ano 22 - Nº 1.935



CUT

## Acordo Fechado

# Arcelor Cariacica fecha Acordo de 7% e abono de R\$ 400



*Trabalhadores da Arcelor Cariacica (ex-Belgo) participaram da Assembléia do Acordo Coletivo de Trabalho 2010/11, que foi realizada na portaria da empresa*

Depois da “lengalenga” de sempre dos patrões, que choram até a última gota para não soltar nenhum centavo do bolso da empresa, os empregados da ArcelorMittal Cariacica (ex-Belgo) conquistaram 7% de reajuste e abono salarial de R\$ 400. No mês de janeiro, os trabalhadores receberam o reajuste retroativo a outubro de 2010. Já o abono de R\$ 400 foi pago no dia 20.

Outro avanço foi no piso salarial

de R\$ 950 para R\$1.100. Estes foram avanços significativos, graças ao empenho dos metalúrgicos que tiveram persistência até o último momento e lutaram por um aumento digno para todos os companheiros.

Segundo avaliação do presidente do Sindimetal-ES, Roberto Pereira, este aumento ficou dentro da média nacional em relação ao ganho real, mas que ainda não chegou perto da proposta

do trabalhador. Mesmo assim, isto só aconteceu pela resistência dos metalúrgicos, que confiam no poder desta entidade defensora de nossos direitos.

Ficamos desde setembro negociando e os empregados reprovando todas as propostas da empresa, que foi avançando como num conta-gotas. É isso aí, companheiros! Somente com persistência conseguimos arrancar algo a mais dos patrões.

## Vitória

Outra vitória dos metalúrgicos foi a implantação da previdência complementar para os trabalhadores na Arcelor Cariacica. “Estamos lutando por este benefício há mais de três

anos. Levamos este assunto para as negociações dos acordos coletivos e agora, depois de muita pressão por parte dos trabalhadores junto com a diretoria do Sindicato, conseguimos

implantar”, afirma o diretor do Sindimetal, Marcos Nascimento. Para ele, a previdência complementar é opcional aos empregados e que vai beneficiar aos familiares.



## FALE COM O SINDIMETAL

Ligue ou envie e-mail

### Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos-ES

Rua Antonio Aguirre 94 - Centro - Vitória.  
Tel.: 27 3223-0744 e 3223-9404 (fax)  
Sub sede Serra  
Rua Tancredo Neves, S/N,  
CEP 29163-267 São Diogo I, Serra/ES.  
Telefax: 27 3228-5287  
site: [www.sindimetal-es.org.br](http://www.sindimetal-es.org.br)

### Responsabilidade Editorial

A Diretoria

Jornalista Responsável  
Roberta Pelissari  
(MTB 2106 JP ES)

Equipe de Comunicação  
Dênis Roque e Eduardo Dias

Produção: Pojak Comunicação  
Tel.: 27 3223-2033

Tiragem: 10.000 exemplares  
Impressão Gráfica - 27 3222-2499

### Subsede Aracruz :

Av. Venâncio Flores, 1.116 Centro  
CEP: 29190-000 Tel.: (27) 3256-4823  
Atendimento de 8 h às 17h.

### Subsede Linhares

Av. Gov. Carlos Lindemberg, 291,  
Centro - Linhares  
Cep: 29.900-201  
Atendimento de 8h às 17h

### Subsede em Anchieta:

Rua Zulmira Rosa Antunes, 402,  
2º andar, Centro (Em frente ao  
Estádio) Tel. (28) 3536-1672  
Atendimento de 8h às 17h.  
Homologações às quartas-feiras, de 8 às  
17horas.

### Subsede Cachoeiro de Itapemirim:

Rua Cel. Guárdia, 04 - Centro  
CEP 29300-170 Tel. (27) 3228-5287  
Atendimento de 8 h às 17h  
semanalmente, nas terças,  
quartas e quintas-feiras. Agende  
homologações.

### Presidência e diretoria

[diretoria@sindimetal-es.org.br](mailto:diretoria@sindimetal-es.org.br)

### Administração

[adm@sindimetal-es.org.br](mailto:adm@sindimetal-es.org.br)

### Saúde

[saude@sindimetal-es.org.br](mailto:saude@sindimetal-es.org.br)

### Formação

[formacao@sindimetal-es.org.br](mailto:formacao@sindimetal-es.org.br)

### Imprensa

[imprensa@sindimetal-es.org.br](mailto:imprensa@sindimetal-es.org.br)

### Secretaria Geral

[secretaria.geral@sindimetal-es.org.br](mailto:secretaria.geral@sindimetal-es.org.br)

### Departamento Jurídico

[juridico@sindimetal-es.org.br](mailto:juridico@sindimetal-es.org.br)

### Homologação

[homologacao@sindimetal-es.org.br](mailto:homologacao@sindimetal-es.org.br)

### Tesouraria

[financeiro@sindimetal-es.org.br](mailto:financeiro@sindimetal-es.org.br)

### Convênios

[convenio@sindimetal-es.org.br](mailto:convenio@sindimetal-es.org.br)

### Banco de Currículos

[curriculum@sindimetal-es.org.br](mailto:curriculum@sindimetal-es.org.br)

## Editorial

# Sindimetal-ES segue mesma direção da CUT em relação ao salário mínimo



O Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo (Sindimetal-ES) na mesma direção da Central Única dos Trabalhadores (CUT), manifesta sua posição favorável ao aumento do salário mínimo para R\$ 580. Salientamos que esse valor ainda não atende às necessidades dos Trabalhadores, mas está no mesmo caminho apontado pelo Governo. Esta administração tem compromisso com as Centrais

Sindicais pela valorização do salário mínimo, reajuste da tabela de imposto de renda, aumento dos benefícios para os aposentados; redução da jornada de trabalho de 44 para 40 sem redução de salário, dentre várias outras.

Não há nenhuma explicação convincente para os trabalhadores, que justifique a aprovação pelos parlamentares “na calada da noite” do último dia da legislatura passada, em benefício próprio conceder um aumento de 61,83% elevando seus salários para a modesta quantia de R\$ 26.723,13, enquanto a maioria dos trabalhadores tem que se contentar com míseros R\$ 545,00.

Portanto, está nas mãos da Presidente Dilma esse primeiro gesto que bem condiz com sua promessa de erradicação da miséria em nosso país.

## Saúde

# Secretaria de Saúde do Sindimetal atendeu 242 metalúrgicos em 2010



Em 2010, a Secretaria de Saúde do Sindimetal-ES atendeu 242 trabalhadores. Mais do que no ano de 2009, onde foram atendidos 236. “Apesar de nem sempre contarmos com a boa vontade das empresas quando o assunto é a Comunicação de Acidentes de Trabalho (CAT), o Sindicato tem se esforçado para não deixar os metalúrgicos (as) na mão. Entendemos que zelar pela saúde do companheiro (a) é prioridade aqui no Sindicato”, explica o diretor Walter Bernardo. Além do diretor, também está à frente da Secretaria, a técnica de segurança do trabalho, Kele Bolognesi.

### CATS

No ano passado, apenas 71 CAT's foram emitidas pelas empresas e outras 26 foram emi-

tidas diretamente pela na Secretaria. Desse total, 17 foram por motivo de doença, 68 por motivo de acidente típico e 12 por acidentes de trajeto.

### Ofícios INSS

Além disso, 9 ofícios foram encaminhados ao INSS solicitando transformação de benefício de Espécie B31 (Auxílio-doença comum) para Espécie B91 (Auxílio-doença acidentário). Quanto aos atendimentos médicos foram 90 trabalhadores atendidos pelo Sindimetal-ES.

### Solicitação de PPP

Outro fator importante é que 77 funcionários fizeram solicitação de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP's), com estas solicitações surgiram 175 ofícios de pedido de PPP. Desse total, 23 foram devolvidos pelos correios; 56 foram respondidos pelas empresas e 96 ainda não obtivemos resposta.

### CIPA

Em relação à Comissão Interna de Proteção de Acidentes (CIPA) foram emitidas 141 comunicações de processo eleitoral. Quanto às atas de instalação e posse, foram protocoladas somente 41. É o Sindimetal trabalhando para atender sempre e cada vez melhor os nossos metalúrgicos!



## Sérgio Guerra: um metalúrgico no mundo do trabalho

O diretor Sindical e secretário de Finanças da CUT/ES, Sérgio Guerra acumula várias funções na rotina de seu dia-a-dia. Ele vai dar dicas de como desempenhar todos estes papéis com bons resultados



O secretário de Finanças da Central Única dos Trabalhadores do ES (CUT/ES), Sérgio Guerra

Funcionário da Samarco há 27 anos, diretor do Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo (Sindimetal-ES) e secretário de Finanças da Central Única dos Trabalhadores no Espírito Santo (CUT/ES), Sérgio Luiz Guerra atualmente acumula várias funções importantes. Uma delas é estar

à frente de uma Central que engloba vários segmentos de trabalhadores. Na bagagem várias viagens internacionais, como para o Canadá, Austrália, Indonésia, Coreia do Sul e Alemanha, países nos quais foi representar a organização internacional dos metalúrgicos. Lá, Guerra conheceu a organização dos trabalhadores que, se comparado com a nossa, é outra realidade. **Em entrevista ao jor-**

nal Boca de Forno, Guerra vai contar um pouco de sua trajetória. Confira!

**Jornal Boca de Forno:** Como é conciliar tantas funções e dar conta de todas? Fale um pouco de sua trajetória desde que você entrou no movimento sindical, de quando era trabalhador na Samarco até ser liberado da Base pra ser diretor do Sindicato e agora na CUT/ES?

**Guerra:** O engajamento no movimento sindical se deu bem no início de minha carreira de metalúrgico. Sou da geração que construiu o chamado "novo sindicalismo" e sempre nos guiamos por ideologia. Essa ideologia me impeliu a entrar no movimento sindical como forma de buscar representar e fazer valer os direitos dos trabalhadores metalúrgicos. Na CUT essa representação se amplia para a defesa dos direitos de toda a classe trabalhadora. Estar liberado para a representação sindical encaro como uma consequência do trabalho de base que desenvolvemos juntos com os companheiros(as) da Samarco e outros metalúrgicos do Estado.

**Jornal Boca de Forno:** Fala um pouco de sua rotina na CUT/ES.

**Guerra:** Na CUT a gente reproduz a vida no sindicato, só que de forma mais abrangente. Temos hora para sair de casa, sem ter hora para voltar. Além disso, o cargo de Secretário de Finanças faz com que eu tenha que me preocupar o tempo todo com as condições financeiras da CUT. E as próprias demandas da CUT exigem uma visão mais ampla de todo o movimento sindical e da sociedade. Lá, atendemos e encaminha-

mos demandas dos movimentos sociais organizados e também de categorias ainda não organizadas em sindicatos ou que tenham oposição sindical ligada à CUT.

**Jornal Boca de Forno:** Cite algumas ações da CUT/ES neste sentido

**Guerra:** Para além da ação sindical, na qual buscamos solucionar conflitos e encaminhar lutas de categorias e da sociedade, lutamos junto aos movimentos populares em defesa do meio ambiente, por saúde, educação de qualidade, por melhoria no transporte público, entre várias outras frentes de atuação. A CUT se propõe a ser uma representante da sociedade e defender seus interesses em todas as vertentes de ações que implicam na melhoria de vida dos trabalhadores e de suas famílias.

**Jornal Boca de Forno:** Quais as ações pra este ano?

**Guerra:** Várias. Estamos na luta pelo veto à lei que muda a distribuição dos royalties de petróleo, na luta por um estudo mais profundo sobre a implantação de uma planta siderúrgica no sul do Estado entre outras. Mas de imediato já estamos trabalhando na construção do 1º de Maio que é a data mais importante da CUT, na qual celebramos o Dia do Trabalhador e da Trabalhadora. Queremos mais uma vez mostrar a toda a sociedade capixaba o poder de mobilização dos trabalhadores e sua capacidade de organização, luta e confraternização. Mais uma vez estaremos na Praia de Camburi expondo nossas lutas, nossa organização e nossa união. E os metalúrgicos já estão convidados.

## Sindimetal-ES fecha convênio com escola de idiomas



O Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo (Sindimetal-ES) firmou convênio com escola de línguas Wizard nas unidades da Praia do Canto e Jardim da Penha, em Vitória. Por meio deste convênio, quem é sócio do Sindimetal terá descontos especiais no valor das parcelas. O as-

sociado também terá direito a duas semanas de conversação imediata, gratuitamente. Já estamos com as inscrições abertas para início da primeira turma de inglês. Os interessados devem entrar em contato pelo telefone 3228-5287 (falar com o diretor de Formação). **Corra e inscreva-se já!**

## Trabalhadores da Ingeteam conquistam R\$ 900 de PLR



Metalúrgicos durante Assembleia de votação na portaria da Vale

Funcionários da Ingeteam conquistaram R\$ 900 de PLR e cesta básica no

valor de R\$ 90. A primeira parcela de R\$ 500 será paga em março. Já a segunda, no valor de R\$ 400 será depositada na conta do trabalhador no mês de setembro.

Os patrões colocaram na mesa de negociação a mesma proposta de dois anos atrás, mas de imediato o Sindimetal recusou. Parabéns a todos trabalhadores e trabalhadoras pela persistência e confiança em que foram depositados. Juntos, pressionamos e arrancamos dos patrões um valor de PLR significativo e próximo da proposta oferecida. **Valeu!**

## Metalosa

Na Metalosa, depois que o Sindicato realizou uma Assembleia com os trabalhadores, foi quebrado um tabu. Resistiram a proposta da empresa e conquistaram o cumprimento da convenção coletiva para a função de Operador de Produção. O piso antigo foi pago no início de fevereiro com valor retroativo a novembro de 2010.

Conquistamos também a segunda parcela da Participação nos Resultados (PR) que foi paga no final de janeiro. Já os operadores de empilhadeira irão receber como Operadores de Produção II. Quanto à insalubridade e periculosidade, serão realizadas novas perícias na empresa.

## Eluma - PPR

Estava dando tudo certo na Eluma, os empregados receberam em janeiro deste ano, um valor de R\$ 603,68 referente a segunda parcela do acordo do Programa de Participação dos Resultados (PPR) referente a 2010. A primeira quantia, no valor de R\$ 1.250 foi depositada na conta dos trabalhadores no dia 15 de julho do ano passado. Ao todo eles receberam quase R\$ 2 mil de PPR.

Apesar de não termos conquistado a redução do custo unitário, na meta final atingimos um PPR maior que em 2009.

## CST dobra descontos sem consultar o trabalhador

Não tem jeito mesmo, a Arcelor-Mittal Tubarão (CST) arruma qualquer desculpa para enfiar a mão no bolso do trabalhador! Foi divulgado na Edição 1485, no Boletim Interno (Bin), que os funcionários a partir de fevereiro vão ter que pagar o dobro nos descontos de alimentação e transporte. Na alimentação descontavam R\$ 10,20 e agora vão passar a descontar R\$ 20,32. Já no transporte o valor descontado era de R\$ 7,36 e agora passa a ser R\$ 15,33. E tem mais, a medida foi tomada pela empresa sem ao menos consultar a categoria. Por coincidência num mês que possui 28 dias, próximo ao carnaval, onde os horistas recebem menos no contra cheque.

A empresa só esperou fechar o Acordo Coletivo para dar essa rastei-



ra no trabalhador. O Sindicato sempre orienta a não aprovação de qualquer proposta. Vamos resistir até o fim!



## Sem avanços na Aratec

Depois que os trabalhadores se mobilizaram contra a Aratec, sob denúncia que a empresa não estava repassando o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) à Caixa Econômica Federal (CEF), os patrões se manifestaram e agendaram reunião com o Sindimetal. A empresa garantiu estar em dia quanto ao FGTS e comprovou por meio de Certificado de Regularidade em mãos que os repasses estão sendo depositados normalmente. O documento foi entregue a diretoria do Sindicato.

Para melhor clareza das informações, o Sindimetal orienta que o empregado deve confirmar esses repasses procurando uma das agências da Caixa Econômica com todos os documentos em mãos. Lá, o trabalhador tem que solicitar a impressão do extrato de recolhimento do FGTS para confirmação do repasse. Qualquer irregularidade o funcionário deve procurar o Sindicato para esclarecimentos.

Também foram discutidos sobre o INSS, e a empresa declarou que este benefício já é recolhido em folha na hora do repasse que a Arcelor faz a Aratec. Já em relação ao PLR a empresa num prazo de 15 dias ficou de apresentar proposta. Outros assuntos como: uniforme, plano de saúde, desjejum também foram colocados em pauta e a empresa prometeu dar retorno a esses encaminhamentos.

O Sindimetal já solicitou agendamento com a Arcelor para esclarecer os fatos é ver quem realmente é responsável pelo repasse do INSS na conta do trabalhador, a empresa ou a Arcelor Tubarão? Não podemos deixar o trabalhador a ver navios! **Fique de olho!**

