



BOCA DE FORNO

Informativo Oficial do Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo
(SINDIMETAL-ES) - www.sindimetal-es.org.br - 29/07/2011 - Ano 22 - Nº 1.948



CUT

Integração entre trabalhadores no I SindiOlímpico



Time da Saveli, o campeão do Futsal Masculino



O campeão do Futebol Society, o time da Metrologica

Alegria e integração entre trabalhadores marcaram o I SindiOlímpico que foi realizado pelo Sindimetal-ES, Sindifer e Sindirepa, no dia 10 de julho, no Sesi de Jardim da Penha, em Vitória. As olimpíadas entre trabalha-

dores das indústrias foi uma iniciativa encontrada pelo Sindimetal e pelos Sindicatos patronais de levar um pouco de lazer e descontração de forma que incentive a prática de esportes com foco na saúde.

Confira o complemento da matéria - página 2

Flagrantes na Arcelor Cariacica – página 3



Mulher de um caminhoneiro é impedida de entrar na usina e dorme no chão



Trabalhadores almoçam no chão

**Komatsu
Fábrica de Máquinas ou de Acidentes?
O ano nem bem terminou e a empresa já emitiu 17 CATs. página 3**

Informamos que o convênio do Sesc está liberado para toda a Rede do Estado. O convênio foi renovado até 2014, mas as carteirinhas devem ser feitas todo ano. Informações no telefone: 3232-3100.



FALE COM O SINDIMETAL

Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos-ES

Rua Antonio Aguirre 94 - Centro - Vitória.
Tel.: 27 3223-0744 e 3223-9404 (fax)
Subsede Serra
Rua Tancredo Neves, S/N,
CEP 29163-267 São Diogo I, Serra/ES.

Telefax: 27 3228-5287

site: www.sindimetal-es.org.br

Responsabilidade Editorial A Diretoria

Jornalista Responsável
Roberta Pelissari
(MTB 2106 JP ES)

Equipe de Jornalismo:
Eduardo Dias e Murilo Gava

Produção: Pojak Comunicação
Tel.: 27 3223-2033

Tiragem: 10.000 exemplares
Impressão Gráfica - 27 3222-2499

Subsede Aracruz :

Av. Venâncio Flores, 1.116 Centro
CEP: 29190-000 Tel.: (27) 3256-4823
Atendimento de 8 h às 17h.
e-mail: aracruz@sindimetal-es.org.br

Subsede Linhares

Av. Gov. Carlos Lindemberg, 291,
Centro - Linhares
Cep: 29.900-201 Tel.: 27-3264-3733
Atendimento de 8h às 17h
e-mail: edivan@sindimetal-es.org.br

Subsede em Anchieta:

Rua Zulmira Rosa Antunes, 402,
2º andar, Centro (Em frente ao
Estádio) Tel.: (28) 3536-1672
Atendimento das 8 às 17horas, nas
quartas, quintas e sextas-feiras.
e-mail: anchieta@sindimetal-es.org.br

Subsede Cachoeiro de Itapemirim:

Rua Cel. Guárdia, 04 - Centro
CEP 29300-170 Tel.: (27) 3228-5287
Atendimento de 8 h às 17h, nas
terças, quartas e quintas-feiras.
Agende homologações pelo
Tel.: 3228-5287.

Presidência e diretoria

diretoria@sindimetal-es.org.br

Administração

adm@sindimetal-es.org.br

Saúde

saude@sindimetal-es.org.br

Formação

formacao@sindimetal-es.org.br

Imprensa

imprensa@sindimetal-es.org.br

Secretaria Geral

secretaria.geral@sindimetal-es.org.br

Departamento Jurídico

juridico@sindimetal-es.org.br

Homologação

homologacao@sindimetal-es.org.br

Tesouraria

financeiro@sindimetal-es.org.br

Convênios

convenio@sindimetal-es.org.br

Banco de Currículos

curriculum@sindimetal-es.org.br

Reportagem especial

Clima de festa no I SindiOlímpico



O campeão do Futsal Feminino, o time do Sesi



No Totó, a dupla campeã, Dirceu e o diretor Pedro Paulo (Tandera)



No Ping Pong, a campeã Denise Matos (Findes) e o vice campeão, Willian Reis (Ziebart)



Os campeões do dominó, Gilson e o diretor Irsael (Ferrinho)

Num clima de festa, trabalhadores e suas famílias participaram das atividades. Futebol society, futsal masculino e feminino, tênis de mesa, dominó, ping pong e totó. Estas foram algumas das atividades que marcaram o 1º SindiOlímpico, no dia 10 de julho. Os diretores do Sindimetal também arriscaram nos jogos. E não parou por aí. O evento contou também com a animação da Bateria Nota 10 da Imperatriz do Forte. Na hora do almoço não poderia faltar aquele delicioso churrasco e muita comida da boa.

O Sindimetal sorteou dois prêmios para os trabalhadores. Quem saiu rindo à toa foi o ganhador da televisão LCD de 32", o trabalhador da Saveli, Wagner Jesus da Silva. "Achei a festa legal e muito bem organizada. Estou muito feliz em receber este prêmio, e gostaria de agradecer ao

Sindicato pela força dada aos trabalhadores e dizer que estamos juntos".

Outro sortudo foi o trabalhador da Magnesita, Carlos Alberto da Conceição que ganhou o Notebook. "Estou sem palavras para descrever minha alegria, sou sindicalizado ao Sindimetal há 15 anos, e neste período participei de todos os eventos realizados pelo sindicato junto com minha família".

"Apesar de ser a primeira edição do evento, conseguimos atingir o nosso objetivo. Resgatar a integração entre colegas incentivando os laços de amizade fora do ambiente de trabalho. Isso deixa o trabalhador satisfeito. Além da região da Grande Vitória, queremos levar estes jogos para os trabalhadores das outras regiões do Estado", afirma o presidente do Sindimetal-ES, Roberto Pereira.

Convocação – oficina Luciene Barbosa

O Sindimetal convoca os trabalhadores da oficina automotiva Luciene Barbosa para receberem as parcelas do acordo trabalhista, processo nº 00648.2010.009.17.00.0, referente à insalubridade. O Sindicato declara que essa ação só teve resultado por que os trabalhadores anonimamente fizeram denúncias e ainda informaram o nome dos companheiros que estavam expos-

tos aos agentes nocivos à saúde.

É importante que os trabalhadores façam os relatos das anormalidades e ainda peguem rótulos e etiquetas dos produtos que manuseiam para que a ação judicial fique bem completa, e assim ter mais chances de vitórias. Informações no departamento jurídico do Sindimetal, por meio do telefone 3228-5287.



Denúncia

Flagrantes na Arcelor Cariacica

A empresa que fala tanto em saúde e segurança do trabalhador não tem o mínimo de respeito com as pessoas que trazem matéria prima para a usina. Este é um dos fatos absurdos flagrados na empresa. A esposa de um caminhoneiro dormiu no chão, do lado de fora da usina, por que foi impedida de esperar do lado de dentro enquanto seu marido descarregava o caminhão. O flagrante ocorreu às 3h30. Mas não é só com o pessoal externo, injustiça também acontece com os trabalhadores do seu quadro próprio.

A empresa deveria ao menos providenciar um lugar para estes trabalhadores ficarem. Um grupo que fica tão preocupado com a mídia, com belas propagandas em "Transformar o Amanhã" deveria ter ao menos um pouco mais de preocupação com os seus trabalhadores e parceiros. Antes

de transformarmos o amanhã, primeiro fazemos o "agora". E isso será que a Arcelor está fazendo?

Como se não bastasse flagramos também trabalhadores almoçando no chão sem qualquer condição de higiene, com gosto amargo da poeira. O Sindimetal-ES vai encaminhar um ofício à ArcelorMittal Cariacica solicitando que a empresa providencie ou autorize estes trabalhadores a utilizarem pelo menos o espaço para as refeições. Quanto à mulher que dormiu no chão, o Sindicato estará encaminhando um ofício à Secretaria de Estado de Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos; ao Ministério Público do Trabalho, para que ambos tomem as medidas cabíveis.

REPROVADO

Komatsu fabrica máquinas para cortar eucalipto e não para cortar os dedos dos trabalhadores

Fábrica de máquinas ou de Acidentes? A segurança dos trabalhadores tem que estar em primeiro lugar! Mas, parece que este conceito está ficando só no papel na Komatsu, empresa contratada da Fibria (antiga Aracruz Celulose). Literalmente no papel, manchado com o sangue dos trabalhadores.

O Sindimetal-ES, por meio da Secretaria de Saúde, está preocupado com o alto índice de acidentes que está ocorrendo dentro desta empresa. Os trabalhadores se acidentam na área, a empresa emite a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), porém sem afastamento. A empresa remaneja o trabalhador e depois o manda embora.

Lembrando que, em caso de afastamento por mais de 15 dias, ou seja, recebendo o empregado o benefício acidentário do INSS, devido ao acidente de trabalho (código B91), o trabalhador terá garantia de emprego de um ano (12 meses) após retornar ao trabalho. O ano ainda nem terminou e a empresa já emitiu 17 CATs. Será que a Fibria concorda com os acidentes e

essas atitudes da Komatsu?

Numa atitude desumana e insensível, a Komatsu obriga os trabalhadores que sofreram acidentes graves, trabalharem com fraturas e lesões, principalmente nas mãos e braços como se nada tivesse acontecido. A empresa está tentando esconder os acidentes para fugir da notificação do Seguro Acidente de Trabalho (SAT).

Com isso, sofre o trabalhador, sofre a família deste empregado enquanto isso a empresa enche os bolsos de dinheiro, "nadando de braçada".

De acordo com o secretário de Saúde do Sindimetal, Walter Bernardo, esta atitude covarde da Komatsu é reprovada pelos trabalhadores e pelo sindicato. O Sindimetal-ES estará comunicando a delegacia especializada em acidentes e doenças do trabalho, a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE) e ao Ministério Público do Trabalho (MPT) para que possam tomar as medidas cabíveis em relação a proteção do trabalhador.

Negociação de PLR e de turno na Santa Bárbara

Na reunião realizada no dia 5 de julho, entre o Sindicato e a Santa Bárbara foram pontos de pauta, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e o turno. Mas a empresa não quis nem discutir o assunto alegando que retornou às atividades há 8 meses e não tem como negociar neste momento. Solicitou ao Sindicato um prazo de 30 dias para retomar com as reuniões. A empresa deveria se sensibilizar, pois os trabalhadores estão sem folga justa para o seu lazer e sem tempo para a família. A Santa Bárbara não quis flexibilizar para que o trabalhador escolhesse e aplicou a escala determinada pela lei. O Sindimetal-ES orienta os trabalhadores a ficarem atentos, pois no dia 2 de agosto, às 14 horas, será realizada uma perícia. Fiquem alertas ao funcionamento da empresa e maquinários em geral, de forma a possibilitar ao perito a apuração das reais condições de trabalho oferecidas pela empresa. Vamos à luta, o Sindicato está com vocês!

Homenagem ao companheiro Ariosvaldo



O Sindimetal vem prestar uma homenagem ao saudoso ex-dirigente sindical Ariosvaldo dos Passos, que faleceu no dia 16 de julho. Nos seus 32 anos como metalúrgico, Ariosvaldo sempre carregou a bandeira pelos direitos dos trabalhadores. Foi um grande diretor do Sindimetal, onde encerrou seu último mandato em 2004. Ariosvaldo encerrou sua carreira na CST, onde trabalhou 26 anos, na área da Coqueria. É com tristeza que nos despedimos desse grande companheiro. Temos a certeza que ele contribuiu, e muito, para o crescimento do nosso Sindicato e certamente faz parte da história de 50 anos de nossa luta.



Atenção! Trabalhadores das oficinas de Reparação de Veículos e Implementos

Nesta edição, pretendemos estabelecer um debate com vocês a respeito dos seus direitos básicos. Você sabia que há uma Convenção Coletiva de Trabalho celebrada entre o SINDIMETAL-ES e o SINDIREPA (Sindicato patronal)? Na Convenção são estabelecidos alguns benefícios que devem ser respeitados por todas as empresas do setor (oficinas mecânicas), independentemente de serem essas filiadas ou não ao SINDIREPA.

Comissão e Pagamento por fora

Por exemplo, a cláusula sexta da Convenção garante a todo trabalhador comissionado, o direito de ter seu 13º salário e as férias calculados com base em que recebe a título de comissão, inclusive a empresa tem que anotar na Carteira de Trabalho o valor da Comissão.

Infelizmente, há ainda casos de empresas que pagam um salário na Carteira e outro valor "por fora".

Isto prejudica e muito o trabalhador, uma vez que tal pagamento por fora, seja de salário, horas extras ou comissão, não entra no cálculo do 13º, das férias, do FGTS, da Contribuição ao INSS, dentre outros. O prejuízo será ainda maior em relação a aposentadoria. Sem contar na eventualidade do trabalhador precisar contar com algum benefício previdenciário (auxílio doença, afastamento por acidente de trabalho, etc.). Como é que fica?

Veja abaixo o que diz a cláusula sexta:

CLÁUSULA SEXTA - 13º SALÁRIO E FÉRIAS/COMISSIONADO

O trabalhador que receber pelo regime de comissão terá o seu 13º salário e férias, calculados sobre as 12 (doze) últimas remunerações.

Parágrafo único - Em caso de trabalhador comissionado as empresas deverão anotar em sua CTPS, tal condição.

Insalubridade

Outra situação que ocorre em praticamente todas as empresas, são as condições insalubres no local de trabalho. Trabalhadores expostos a agentes químicos (graxas, óleo lubrificante, gasolina, solventes, tintas, etc.), nem sempre recebem o adicional de insalubridade devido. Além disto, um local de trabalho mal iluminado, com poeira em suspensão, calor, ruído excessivo, também pode incidir o adicional de insalubridade.

Para isto, caso sua empresa não paga o adicional de insalubridade em grau máximo (40%) você deve imediatamente procurar o Sindicato para que este tente negociar com a empresa ou em último caso, ajuizar uma ação coletiva na justiça do trabalho. Denuncie por meio do telefone 3228-5287 ou pelo site: www.sindimetal-es.org.br, no link Denúncia. Você não precisa se identificar. Continuem denunciando! Só assim conquistamos melhores condições de trabalho.

Trabalhadores da TSA sofrem perseguições

E a onda de perseguições na indústria continua! Será que as empresas não percebem que isso só serve para manchar a credibilidade diante de seus empregados e do mercado? A denúncia desta vez é da empresa TSA, empresa localizada na Rodovia do Contorno. O trabalhador, que prefere ter seu nome em sigilo pra não sofrer represálias denunciou o tipo de tratamento que os empregados do segundo turno vêm tendo dentro fábrica de revestimento. Ele

reclama que os companheiros vêm sofrendo perseguições e humilhações do supervisor. Essas queixas de abusos já foram passadas para o gerente, mas nenhuma providência foi tomada. Segundo ele, isso a cada dia se torna pior. O supervisor sempre agiu desta forma com agressões verbais, palavrões, desrespeitando os seus subordinados.

A cada dia que passa vem aumentando o número de denúncias de maus tratos dentro das empresas. O

número de processos no Sindicato também só vem crescendo. E a grande preocupação do Sindimetal-ES é que as tomadoras dos serviços são coniventes com estes abusos e não estão fazendo nada para combatê-los. As empresas estão colocando gente sem qualquer condição psicológica para exercer cargos de supervisão ou gerência. Os trabalhadores exigem respeito! Dentro da área todos são iguais, independente de cargos e salários. Exigimos tratamento igual!

Magnesita descumpre Convenção Coletiva

A Magnesita vem descumprindo a cláusula 24 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que fala sobre as férias dos trabalhadores. A empresa deu férias a 60 empregados e empurrou um adiantamento de 50% do décimo terceiro salário sem ao menos consultá-los com antecedência. E tem mais, e se os trabalhadores resistissem, seriam demitidos. A cláusula 24 diz que

as empresas elaborarão anualmente uma escala de férias e darão conhecimento a cada empregado com 30 dias de antecedência data do início do gozo de férias.

Ciente disso, o Sindicato procurou a empresa para reverter a situação alegando que os trabalhadores ficariam no prejuízo e voltariam pra casa estressados. E isso causaria mais problemas. Mas como a Magnesita não quis voltar atrás com a

decisão, o Sindimetal-ES está tomando as providências legais, entrando com uma ação judicial pelo descumprimento da CCT e por danos morais.

REPROVADO