



Tribuna do

www.metalurgicosjoinville.com.br

METALÚRGICO

Impresso Especial
9912235402/09
Sind. Trab. Meta. e Ind. Mat. Eletr. Jlle
CORREIOS

DEVOLUÇÃO GARANTIDA
CORREIOS

FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT

CUT BRASIL

SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE JOINVILLE ANO XVII - Junho/2012 Nº 243



Processo de votação e apuração junto ao acesso principal da empresa.

PLEBISCITO NA TUPY

ACÇÃO FOI REALIZADA PARA CONHECER COMO OS TRABALHADORES PREFEREM A DISTRIBUIÇÃO DE LUCROS E RESULTADOS

Nos dias 9, 10 e 11 de maio a direção do sindicato realizou plebiscito com os trabalhadores da Tupy para optarem pela forma de distribuição de lucros que os trabalhadores desejam que a empresa implante.

Participaram do Plebiscito 3476 trabalhadores sendo:

3312 trabalhadores optaram por uma distribuição de valor igual a todos.

156 trabalhadores optaram por valor proporcional ao salário.

02 trabalhadores votaram em branco

06 trabalhadores votaram nulo.

Resultado foi entregue a empresa e solicitamos agendamento de reunião

No dia 15 de Maio a direção do sindicato protocolou documento na empresa informando do resultado do Plebiscito e solicitando o agendamento de uma reunião para darmos andamento ao processo de negociação referente á mudança da forma de distribuição dos resultados e também da eleição da comissão de negociação que seja eleita de forma paritária e que o processo de eleição seja coordenado pelo sindicato.

Reunião ocorreu no dia 28 de Maio

No dia 28 de Maio realizamos a primeira reunião entre os representantes da empresa e do sindicato Genivaldo e Sebastião.

Conforme informe da Tupy, a mesma ficou de avaliar a possibilidade de mudança na forma de distribuição do PRT, em decorrência do resultado positivo do plebiscito. O compromisso da Tupy é de se posicionar até a primeira quinzena de junho. Estamos atentos e no aguardo.

A direção do sindicato parabeniza a todos os trabalhadores e trabalhadoras que participaram do plebiscito, demonstrando a vontade e disposição de lutar por melhores condições salariais e de ambiente de trabalho.

Fique sócio voce também e fortaleça o seu sindicato!



14º GIMETAL 2012

GINCANA DE PESCA DOS METALÚRGICOS DE JOINVILLE

Companheiros (as). No dia 23 de Junho estaremos realizando a 14º Gimetal, este ano será realizada na Praia do Ervino em São Francisco do Sul.

As inscrições estão abertas e vai até 20 de Junho.

As equipes serão compostas por três pescadores podendo um não ser sócio. O não as-

sociado pagará uma taxa de R\$ 35,00 pela inscrição. As inscrições serão limitadas em 150 equipes.

Premiação:

1 Lugar – R\$ 1000,00 + Troféu

2 Lugar – R\$ 800,00 + Troféu

3 Lugar – R\$ 600,00 + Troféu

Do 4 ao 10 Lugar troféu

As inscrições poderão ser feitas na Sede ou Sub Sede até o dia 20 de Junho.

Haverá ônibus gratuito com saída da Sub-Sede.

Metalúrgico Participe!

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato.

DIREITO A LICENÇA MATERNIDADE DE 6 MESES JÁ ESTÁ SENDO UTILIZADO POR MÃES E GESTANTES



Mães e gestantes desfrutam do benefício conquistado pelos trabalhadores e sindicato.

A conquista obtida pelos metalúrgicos em função da Greve dos trabalhadores da Tupy na convenção coletiva deste ano que ampliou da licença maternidade para 6 meses para todas as metalúrgicas gestantes, foi colocada em prática para as primeiras companheiras, sendo, uma da Fundação Tupy, uma funcionária do sindicato dos metalúrgicos e uma gestante da wetzel.

Segundo as mães, a ampliação da licença maternidade para 6 meses, irá proporcionar um melhor cuidado

ao seu filho por mais dois meses onde terão a presença integral de suas mães para acompanhar o seu desenvolvimento nestes primeiros meses de suas vidas.

As companheiras aproveitam a oportunidade para agradecer, de coração, todo esforço feito pelos metalúrgicos que muito lutaram para garantir a ampliação deste direito.

Fique sócio voce também e fortaleça o seu sindicato!

SEW

SINDICATO NEGOCIA MELHORIAS NO VALOR DE PPR

A direção do sindicato através do Secretário Geral Sebastião, iniciou um processo de negociação com a empresa SEW para melhorias da proposta de pagamento na participação nos resultados, pois a proposta inicial não havia agradado os trabalhadores que exigiam da empresa um valor melhor de PPR.

Após varias reuniões a empresa apresentou a seguinte proposta:

R\$ 1.100,00, que já foram pagos no mês

de junho, e mais dois abonos que serão pagos até o final do ano.

A proposta apresentada ainda precisa de uma oficialização por parte da empresa, junto ao sindicato e aos trabalhadores.

A direção do sindicato agradece a todos os trabalhadores que juntos participaram desta luta e conquista.

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato!

SCHULZ

RETIRADA DE CÂMERAS NO SETOR DE PRODUÇÃO

Após várias negociações com os representantes da empresa e o dirigente sindical na Schulz Damião, negociou-se a retirada de 04 câmeras de video que haviam sido instaladas no setor de Usinagem. Os trabalhadores estavam se sentindo vigiados no ambiente de trabalho. Os trabalhadores não podem de forma alguma ficar sob vigilância eletrônica pois já existe supervisores nos setores de produção e não há a menor justificativa desse tipo de vigi-

lância.

É preciso que os companheiros fiquem atentos e denunciem esta pratica irregular para que juntos possamos continuar lutando contra qualquer forma de assédio ao trabalhador.

Parabéns aos companheiros e a todos que juntos lutaram pela retirada das câmeras.

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato!

JOFUND

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A direção do sindicato através do secretário geral Sebastião de Souza Alves, negociou com a empresa e os trabalhadores as metas de Programa de Participação nos Resultados da Jofund para o ano de 2012. Neste ano ficou acordado que os valores serão distribuídos de

forma igual a todos os trabalhadores da mesma forma que foi o resultado de 2011.

Caso as metas sejam atingidas, o valor a ser distribuído entre todos os trabalhadores, será de um milhão e quinhentos mil reais.

Errata

Na edição a Tribuna do Metalúrgico n 240 (março), divulgamos a matéria denunciando o qualificado do setor de fundição E2 da Tupy que vinha perseguindo os trabalhadores com xingamentos e cobranças absurdas. A denuncia era procedente porém o qualificado denunciado não era o da Fundação E2 e sim o qualificado do Setor de Acabamento da Linha E2 Máquina 1044 do primeiro turno.

TUPY 01

MUDANÇA DE JORNADA DE TRABALHO 6X2 SETOR E2 SINDICATO ENTRA COM AÇÃO TRABALHISTA

Conforme denuncia dos trabalhadores do setor E2 da Blocos, a Tupy implantou uma jornada de trabalho diferenciada de 6X2 na linha de acabamentos. A empresa implantou a jornada de trabalho sem consultar os trabalhadores e o sindicato.

A direção do sindicato solicitou reunião com a empresa, para que fosse eliminando esta jornada de trabalho na linha de produção.

Nesta reunião a empresa informou que não iria eliminar a jornada de trabalho de 6x2 neste setor.

Diante da recusa de empresa em retornar o horário normal de trabalho, a direção do sindicato através do departamento jurídico, entrou com ação trabalhista exigindo o fim do horário e o pagamento das horas trabalhadas aos sábados domingos e feridos como horas extraordinárias conforme convenção coletiva.

TUPY 02

AÇÃO TRABALHISTA HORARIO 6X2 SETOR DE MANUTENÇÃO DA BLOCOS

Desde o ano de 2010 os companheiros do setor de manutenção da Blocos do horário 6X2 noturno já conquistaram o seu direito de receberem os 30 minutos referentes ao descanso e refeição, direito esse que havia sido cortado pela empresa.

Ocorre que os valores retroativos a 2008 ainda não foram pagos estando na justiça do trabalho em função de haver questionamentos dos valores.

Já os valores de 2008 até 2010 a direção entrou em contato com a empresa para o pagamento destes, porém não houve acordo.

Sendo assim a direção do sindicato entrou com ação trabalhista cobrando os valores referente ao período de 2008 á 2010.

SAÚDE, SEGURANÇA NOS LOCAIS DE TRABALHO E LICENÇA MATERNIDADE

SINDICATO PROMOVERÁ ENCONTRO COM TRABALHADORES (AS) DIA 16 DE JUNHO

No dia 16 de Junho (Sábado) estaremos realizando um encontro com os trabalhadores e trabalhadoras para debatermos as ações que serão desenvolvidas em relação segurança e saúde do trabalhador nos locais de trabalho, e também

esclarecer as companheiras metalúrgicas referente ao seu direito de licença maternidade de seis meses.

O encontro será realizado no dia 16 de Junho as 9:00 na Sub Sede do sindicato.

Rua: Rio da Antas 370 – Boa vista – Próximo a Tupy.

Companheiros (as). Participe deste evento, e vamos juntos garantir os direitos dos Metalúrgicos.

2º CAMPEONATO DE FUTSAL DOS METALÚRGICOS



Companheiros (as). O segundo campeonato de futsal dos metalúrgicos que está sendo realizado todos os sábados na quadro de esportes do floresta.

As quartas de final estão programadas para o dia 16 ,as semi finais para o dia 30 e as finais para o dia 07 de julho, sempre com o início as 9h da manhã.

Metalúrgico, traga sua torcida e venha prestigiar este evento que esta sendo realizado para você.

Fique sócio você também e fortaleça o seu sindicato!

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A secretaria de assistência social realizou nos dia 15/16/17 de Maio na sede do sindicato curso de capacitação de Pré Seleção. O objetivo foi orientar jovens cadastrados e atendidos pelo serviço de preparação e formação profissional para entrevista de trabalho. Participaram desta atividade vinte e dois jovens que certamente estão mais preparados para buscar seu espaço profissional no mercado de trabalho.

CONGRESSO ESTADUAL DA CUT



Ao centro, Cleverson e Neudi.

Nos dias 31 a 2 de junho foi realizado na cidade de Florianópolis o Congresso Estadual da CUT que definiu as ações que serão desenvolvidas pela central nos próximos três anos e elegeu a sua nova diretoria. Os metalúrgicos estavam representando por 13 Delegados.

O congresso Estadual da CUT reelegeu o companheiro Neudi(Comerciarío de

xanxere) para a Presidência e os metalúrgicos de Joinville também estarão representados na nova diretoria com o companheiro Cleversom Valdir de Oliveira (Wetzal Alumínio).

Parabéns a todos os companheiros e desejamos sucesso em seus novos desafios.