



BOCA DE FORNO

Informativo Oficial do Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo
(SINDIMETAL-ES) - www.sindimetal-es.org.br - 04/03/2011 - Ano 22 - Nº 1.937



CUT

Bondinho da obediência: Eles mandam, a gente faz!

O Sindimetal-ES flagrou, em pleno horário de expediente, uma Kombi da CST trazendo vários trabalhadores ao Sindicato para entregar as cartas que autorizam a não contribuição da taxa negocial

Se contar ninguém acredita! A ArcelorMittal Tubarão simplesmente enviou uma Kombi com seus trabalhadores em pleno horário de expediente para entregar no Sindicato, as cartinhas que autorizam o não pagamento da taxa negocial. Agora reflita! Se o empregado solicitasse liberação para qualquer outra coisa ou mesmo para um atendimento médico, será que a empresa iria disponibilizar o seu veículo para levar e buscar os seus trabalhadores? E nas situações de hora extra? O transporte fica esperando o trabalhador? A resposta, os compa-

nheiros já sabem qual é!

Esta é mais uma manobra para afastar o trabalhador de seu Sindicato. Eles querem a qualquer custo enfraquecer a única entidade que luta pelos seus direitos. Com essa atitude o Sindimetal-ES faz um alerta aos metalúrgicos! **Confira mais sobre Contribuição Sindical no Editorial da página 2.**



2011 promete abertura de milhões de empregos no Estado



Sinal verde para as contratações de mão-de-obra no Espírito Santo. Metalúrgicos devem ficar atentos - por meio

dos veículos de comunicação capixaba: jornais, TVe rádio - e acompanhar as informações como: datas de início das contratações, como serão feitas, locais das inscrições, e quais os requisitos para se candidatar a uma vaga. Quatro grandes empresas estão previstas para serem instaladas no Estado. O estaleiro da Jurong, que prevê instalação em Barro do Riacho, Aracruz: o terminal portuário da Ferrous em Praia das Neves, localizado em Presidente Kennedy; em Ubu - Anchieta: a construção da Companhia Siderúrgica de Ubu (CSU) e a 4ª Usina da Samarco. Só na Samarco, a previsão de contratação imediata é de mais de 5 mil trabalhadores só para início da obra. Algumas delas já conseguiram licença ambiental e outras ainda estão em processo.

Portanto, companheiros, é hora de correr atrás, não perca tempo! Se informem no Sistema Nacional de Emprego (Sine) mais próximo de sua casa ou então, nas agências de seleção, como é o caso da Psicoespaço e Psicostore. Os candidatos devem ficar atentos às exigências das empresas, onde serão cadastrados os currículos e quando será iniciada a seleção.

Serviço - Alguns contatos das agências do SINE do ES: SINE- Aracruz (27) 3296-3615/ SINE- Vitória (27) 3132-5313 /SINE- Serra (27) 3252-7406/ Psicoespaço: (27)3325-9924 e Psico Store (27) 3205.2995. **O Sindimetal faz um alerta aos metalúrgicos, não percam tempo, se qualifiquem!**

**FALE COM O
SINDIMETAL****Ligue ou envie e-mail****Sindicato dos Trabalhadores
Metalúrgicos-ES**

Rua Antonio Aguirre 94 - Centro - Vitória.

Tel.: 27 3223-0744 e 3223-9404 (fax)

Sub sede Serra

Rua Tancredo Neves, S/N,

CEP 29163-267 São Diogo I, Serra/ES.

Telefax: 27 3228-5287

site: www.sindimetal-es.org.br**Responsabilidade Editorial**

A Diretoria

Jornalista Responsável

Roberta Pelissari

(MTB 2106 JP ES)

Equipe de Comunicação

Dênis Roque e Eduardo Dias

Produção: Pojak Comunicação

Tel.: 27 3223-2033

Tiragem: 10.000 exemplares

Impressão Gráfica - 27 3222-2499

Subsede Aracruz :

Av. Venâncio Flores, 1.116 Centro

CEP: 29190-000 Tel.: (27) 3256-4823

Atendimento de 8 h às 17h.

Subsede Linhares

Av. Gov. Carlos Lindemberg, 291,

Centro - Linhares

Cep: 29.900-201

Atendimento de 8h às 17h

Subsede em Anchieta:

Rua Zulmira Rosa Antunes, 402,

2º andar, Centro (Em frente ao

Estádio) Tel. (28) 3536-1672

Atendimento de 8h às 17h.

Homologações às quartas-feiras, de 8 às 17horas.

Subsede Cachoeiro de Itapemirim:

Rua Cel. Guárdia, 04 - Centro

CEP 29300-170 Tel. (27) 3228-5287

Atendimento de 8 h às 17h

semanalmente, nas terças,

quartas e quintas-feiras. Agende

homologações.

Presidência e diretoriadiretoria@sindimetal-es.org.br**Administração**adm@sindimetal-es.org.br**Saúde**saude@sindimetal-es.org.br**Formação**formacao@sindimetal-es.org.br**Imprensa**imprensa@sindimetal-es.org.br**Secretaria Geral**secretaria.geral@sindimetal-es.org.br**Departamento Jurídico**juridico@sindimetal-es.org.br**Homologação**homologacao@sindimetal-es.org.br**Tesouraria**financeiro@sindimetal-es.org.br**Convênios**convenio@sindimetal-es.org.br**Banco de Currículos**curriculum@sindimetal-es.org.br**Editorial****Contribuição Sindical**

Para orientar os trabalhadores em relação à contribuição Sindical, o jornal Boca de Forno traz nesta edição informações para o funcionário tirar todas as suas dúvidas de como é feita essa distribuição. Essas dúvidas muitas vezes são mal interpretadas pelos empregadores.

A contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT. Possui natureza tributária e é recolhida compulsoriamente pelos empregadores no mês de janeiro e pelos trabalhadores no mês de abril de cada ano. O art. 8º, IV, in fine, da Constituição da República prescreve o recolhimento anual por todos aqueles que participem de uma determinada categoria econômica ou profissional, ou de uma profissão liberal, independentemente de serem ou não associados a um sindicato. Tal contribuição deve ser distribuída, na forma da lei, aos sindicatos, federações, confederações e à “Conta Especial Emprego e Salário”, administrada pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). O objetivo da cobrança é o custeio das atividades sindicais e os valores destinados à “Conta Especial Emprego e Salário” integram os recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador. Compete ao MTE expedir instruções referentes ao recolhimento e à forma de distribuição da contribuição sindical. Legislação Pertinente: arts. 578 a 610 da CLT. Competência do MTE: arts. 583 e 589 da CLT.

Como é feita essa distribuição?

- 5% para a Confederação correspondente;
- 10% para a Central Sindical;
- 15% para Federação;
- 10% para a “Conta Especial Emprego e Salário” (Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT);

•60% para o Sindicato respectivo – É importante saber que esse percentual não é destinado somente ao Sindimetal. Ele é rateado entre os Sindicatos que engloba as categorias daquela determinada empresa. Muitos Sindicatos existem de forma ilegal somente para receber essa contribuição. Essa taxa só será eliminada quando ocorrer a Reforma Sindical que será realizada pelo governo federal. Depois desta reforma, a expectativa é que o trabalhador escolha qual entidade será destinada a sua contribuição sindical.

Todos esses, resultam em percentuais de 100% do valor de um dia de trabalho do servidor, o que não foi feito e poderá ser quando os sindicatos regularizarem suas documentações.

Sindimetal marca presença no III Encontro da Juventude da CUT/ES

O Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo (Sindimetal-ES), representado pelas diretoras Telma Bernardino e Vanícia Vasconcellos e o diretor Wesley Segantini (na foto ao lado), marcou presença no III Encontro da Juventude da CUT que foi realizado em fevereiro, no Hotel Praia Sol, em Nova Almeida. No encontro retomado os trabalhos do Coletivo Estadual da Juventude. Também foi aprovado um Manifesto que será entregue ao governador Renato Casagrande, em favor da criação da Secretaria Estadual de Trabalho e Juventude.



Giro pelas Negociações

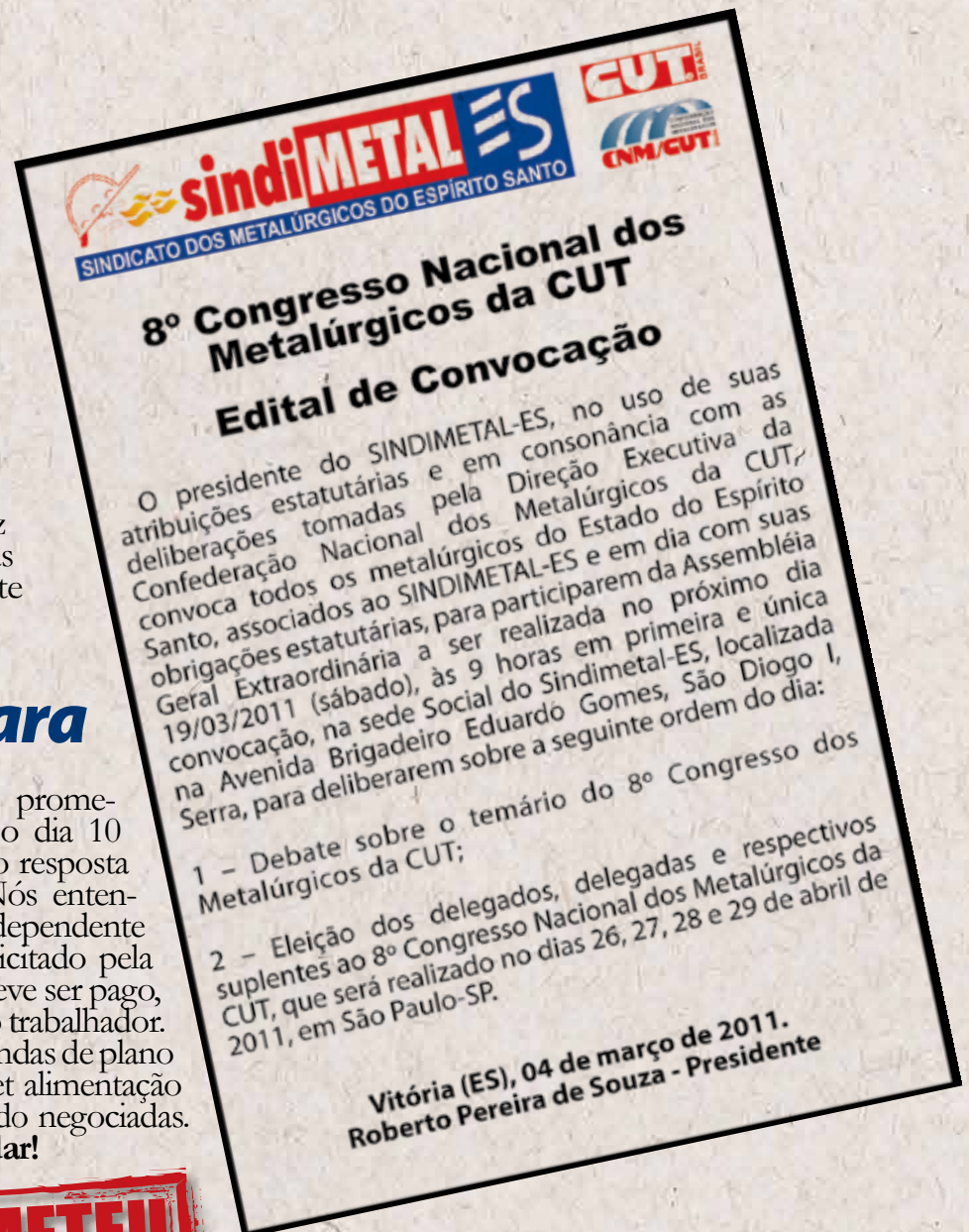
Trabalhadores da Lumac conquistam cesta básica

Na Lumac, os trabalhadores conquistaram o direito à cesta básica no valor de R\$ 85. Este benefício será pago retroativo a 2011. No dia 5 de março, os funcionários irão receber a cesta do mês de janeiro. Já a do mês de fevereiro será entregue no dia 20 do mesmo mês. Parece que não, mas isso faz muita diferença no bolso do trabalhador. Com essas duas cestas uma família já garante praticamente parte da compra do mês. Isso é uma Vitória!

Siderúrgica Santa Bárbara

Depois que o Sindimetal-ES realizou uma assembléia na porta da Siderúrgica Santa Bárbara, em Cariacica, a empresa solicitou uma reunião com o Sindicato. Uma das demandas solicitadas pelos trabalhadores é o laudo técnico de inspeção para a situação insalubridade. O Sindicato vai entrar com o processo para avaliar uma solução. Quanto aos exames periódicos, que estavam sendo feitos de forma incorreta no dia da folga dos empregados, a empresa se comprometeu em avaliar a possibilidade de pagar esses dias por meio de hora extra.

Os patrões prometeram que até o dia 10 deste mês darão resposta ao Sindicato. Nós entendemos que independente deste prazo solicitado pela empresa, isso deve ser pago, pois é direito do trabalhador. As outras demandas de plano de saúde e ticket alimentação ainda estão sendo negociadas. **Vamos aguardar!**

PROMETEU

TSA quer driblar os metalúrgicos



Mais uma jogada da TSA para mandar os trabalhadores da residual embora. Na última reunião, os patrões não queriam cumprir com as normas da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). A empresa alegou que este assunto deveria ser tratado na Superintendência Regional do Trabalho (SRT). Portanto, o Sindimetal fez a denúncia na SRT contra esta atitude da TSA.

A empresa possui uma CIPA com mandato que já venceu e não quer abrir uma nova eleição. O Sindimetal está

aguardando uma resposta da SRT.

Sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a próxima reunião já será negociada diretamente com o Sindicato. A empresa é boazinha, apesar de chorar prejuízo na mesa de negociação, vai pagar uma gratificação aos seus empregados. **Imagine se não tivesse lucro!**

Quanto ao exame periódico, a empresa não pode usar o dia de folga do trabalhador para fazer este procedimento. O nome já diz folga é um dia que o funcionário tem direito de descansar ou passar com a família, não pra fazer exame da empresa. O empregado deve ser liberado pela empresa no dia de trabalho para ser realizado o exame. **Fique Esperto!**

EMPERRADA

Sindimetal se prepara para 8º Congresso dos Metalúrgicos da CUT

O Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo (Sindimetal-ES) já está nos preparativos para o "8º Congresso dos Metalúrgicos da CUT". No dia 19 de março, às 9 horas, no espaço da Sede Social do Sindicato já está marcada a Assembleia Geral Extraordinária, onde serão tirados os delegados (trabalhadores) que irão representar o Sindicato em São Paulo-SP. O evento será nos dias 26, 27, 28 e 29 de abril de 2011, em São Paulo-SP. Os temas deste ano são: Conjuntura – Política e Econômica; Balanço do Mandato; Contribuições ao Debate; Estatuto; Gestão e Sustentação Financeira; Políticas Permanentes; Resoluções Específicas e Plano de Lutas, e Eleição e Posse da Direção Executiva da CNM/CUT para o triênio 2011/2014. Fique de olho na data da Assembleia e venha participar! Também será uma oportunidade de conhecer a nossa sede social!

Insatisfação dos trabalhadores na Siemens



Sindimetal e Siemens em negociação no Sindifer

Como o trabalhador é o termômetro da empresa, a situação na Siemens não estava muito boa para os patrões. Depois que os funcionários resolveram fazer um protesto contra a empresa, o problema por lá começou a ser resolvido, solicitando uma reunião com o Sindicato.

Na mesa de negociação, a empresa prometeu confirmar a data do paga-

mento da vantagem pessoal e do vale transporte, e depois repassar para o Sindicato. A Siemens também se comprometeu a resolver os problemas da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), aonde os trabalhadores alegaram que teve eleição, mas os cipeiros não foram empossados e sobre a periculosidade. Neste caso, a empresa ficou de acertar a correção no cálculo da hora extra para pagamento retroativo.

Injustiça

Enquanto a empresa comemora na internet seu superávit econômico contabilizando 10 bilhões de euros em 2010, aqui no Estado, no mesmo grupo Siemens, o trabalhador recebe tratamento desigual. Uma empresa multinacional dando tratamento diferenciado e agindo de forma discriminatória, ninguém iria imaginar! Na Siemens Vaz, localizada no complexo da Vale, os funcionários já possuem o direito a cesta básica. Já na

Siemens que fica localizada dentro da Arcelor Tubarão, o trabalhador não tem esse mesmo direito!

Na visão do Sindimetal, já é uma vergonha a empresa trazer isso como pauta de uma negociação, quanto mais, levar para avaliação como aconteceu! Os trabalhadores querem o mesmo tratamento! Querem ter direito à cesta básica e aos mesmos benefícios que o grupo Siemens oferece aos seus empregados. A empresa também ficou de ver a possibilidade de pagar os dias parados por conta do protesto. Mas se houve protesto, há insatisfação. E o Sindimetal está lutando para conquistar esses benefícios para o trabalhador. **Estamos em cima!**

EM ANDAMENTO

A Siemens continua desrespeitando a legislação no Brasil

O grupo alemão da Siemens não respeita o trabalhador brasileiro. Eles querem arrancar o nosso dinheiro, querem explorar nossa mão de obra e nem sequer respeitam a lei no País

Uma das políticas do Sindimetal, além de lutar pelos interesses de nossos metalúrgicos, é defender os nossos companheiros diretores independente de qualquer coisa. Um exemplo que merece destaque uma manifestação no ano passado, em frente a Embrac, pela reintegração do companheiro Marcos Trindade. No final tudo deu certo, graças à persistência e luta, conquistamos a reintegração dele na empresa. Aproveitamos também o momento para parabenizar todos os trabalhadores que participaram e aderiram ao protesto em solidariedade ao diretor do Sindimetal, Trindade. Se não fosse com a ajuda deles nada disso teria acontecido.

Agora, estamos numa luta incansável pela reintegração do companheiro Marcos Rossman na Siemens. Rossman era vice-presidente da Cipa, tinha estabilidade sindical

garantida pela Lei e foi demitido arbitrariamente pela empresa durante a vigência do seu mandato. E o que é pior, a própria empresa o reconhecia como dirigente sindical. O Sindimetal já tomou as medidas cabíveis, vem acompanhando todo o processo, dando todo o suporte jurídico ao companheiro que além de sindicalista, é trabalhador e pai de família.

O Sindicato vai realizar mobilizações nas unidades fabris e sedes administrativas da Siemens aqui do Estado, como é o caso da Arcelor Tubarão e Vale, e em outras unidades espalhadas em todo o país.

REPROVADO

CBF

Há um clima de insatisfação muito grande por parte dos trabalhadores da CBF, empresa localizada em João Neiva. Depois que o Sindimetal realizou Assembléia com esses empregados, eles estão esperançosos que avanços positivos serão conquistados para melhoria na qualidade de vida e de trabalho. Várias demandas foram levantadas e direcionadas a diretoria da empresa, tais como: plano de saúde; pagamento de Participação nos Lucros e Resultados (PLR); plano de cargos e salários e cesta básica/ticket alimentação. Estamos aguardando um retorno por parte da CBF. Fique de olho!

EM ANDAMENTO