



# SINDMETP

Sindicato dos Metalúrgicos de  
Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira



Ano 1. Edição 6. Abril de 2010.

## Oversound abre espaço para negociação com Sindicato

Na manhã de terça-feira, dia 30, o Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba realizou reunião com os trabalhadores da Oversound. Após receber diversas reclamações, os diretores sindicais foram para a porta da fábrica demonstrar apoio aos metalúrgicos. Os trabalhadores estão mobilizados e a empresa já abriu espaço para negociação.



Imprensa/Sindmetp

Pág. 2

**Diretores do sindicato em reunião com trabalhadores; comissão foi formada para debater melhorias com empresa e sindicato**

## Onda de acidentes preocupa trabalhadores da Gerdau

Foram mais de 10 acidentes graves somente entre fevereiro e março. Os relatórios apontam que a empresa está punindo quem se acidenta, distribuindo advertências, alegando que a culpa

pelo acidente é do trabalhador. Gostaríamos que a administração tivesse a coragem e ousadia de nos convidar para realizarmos a chamada "Hora da Segurança".

Pág. 4

## Agora é oficial: Bundy ficará em Pindamonhangaba

No último dia 22, foi oficializada a permanência da Bundy em Pindamonhangaba. O evento marcou o fim de um longo período de preocupação para os 300 funcionários da empresa, que

poderiam perder seus empregos com a saída da Bundy para qualquer uma das outras sete cidades que a disputavam. A vitória da Chapa 3 pesou na decisão da empresa.

Pág. 2

Processo de 2004 embarga colônia de férias de Ubatuba



Pág. 3

90% dos trabalhadores da Denso querem ficar



Pág. 3

Operários da Novelis querem PPR justa

Mete bronca -Pág. 4

Novametal implantará PPR este ano

Palavra do Presidente

## Trabalhadores da GM protestam contra postura da Conlutas

Pelos menos 3.000 trabalhadores realizaram manifestações na GM de São José dos Campos na quarta-feira, dia 31, devido a não realização de assembleia por parte do Sindicato

dos Metalúrgicos.

Os trabalhadores temem que a fábrica não receba parte dos R\$ 5 bilhões que a General Motors pretende investir no Brasil até 2012 e pediram que o sindicato apre-

sentasse o resultado da discussão em uma assembleia, colocando em votação a proposta da GM.

A empresa tem pressionado os trabalhadores a aceitarem um acordo em troca

da garantia de investimentos, inclusive a retirada de direitos dos trabalhadores.

A CUT lamenta a arbitrariedade da empresa e repudia a postura da entidade sindical de São José que aceita

esse tipo de atitude e como agravante, exclui os trabalhadores das negociações com a montadora, não realizando assembleia, a ponto dos mesmos protestarem contra tal negligência.

**Palavra do Presidente**


As visitas nas empresas tem sido muito produtivas. No início de março, estive junto com o diretor sindical Valdir, visitando a Novametal.

A fábrica tem origem suíça e emprega cerca de 80 colaboradores no Distrito Industrial Santa Rita, perto da Dutra, o mesmo distrito para onde está indo a Bundy.

Felizmente, a empresa está abrindo as portas para o sindicato, o que nunca ocorreu antes.

Durante negociação sobre melhorias para os trabalhadores, a empresa aceitou eleger uma comissão de PPR e implantar o sistema ainda em 2010.

É de fundamental importância que os trabalhadores avaliem bem os candidatos para essa comissão.

É preciso escolher alguém sério e empenhado. O sindicato também enviará um representante para compor a comissão.

Essa semana a visita é no departamento de RH da Interroll, que também fica no Distrito Industrial Santa Rita.

*Antonio Romeu Martins*

## Direção da Oversound abre espaço para negociação

### Comissão de trabalhadores debaterá melhorias com empresa e sindicato

*Imprensa/Sindmetp*

**O secretário geral Herivelto Moraes, 'Vela', junto a diretores do sindicato, durante mobilização**



**O diretor sindical Célio da Silva, 'Celinho', falando aos operários**

também reclamam da falta da estrutura de cargos e salários, do pagamento de PLR e do plano médico.

"O encontro com os trabalhadores foi muito produtivo. Eles estão dispostos a lutar

pelos seus direitos e o sindicato compareceu em peso para mostrar que eles não estão desamparados. Outro ponto positivo é que a empresa já abriu espaço para negociação", disse o vice-presidente

do sindicato, Renato Marcondes, o 'Mamão'.

Na ocasião, os metalúrgicos foram convidados a formar uma comissão de trabalhadores e uma reunião entre a direção da empresa, do sindicato e a comissão, deverá definir os novos rumos da mobilização.

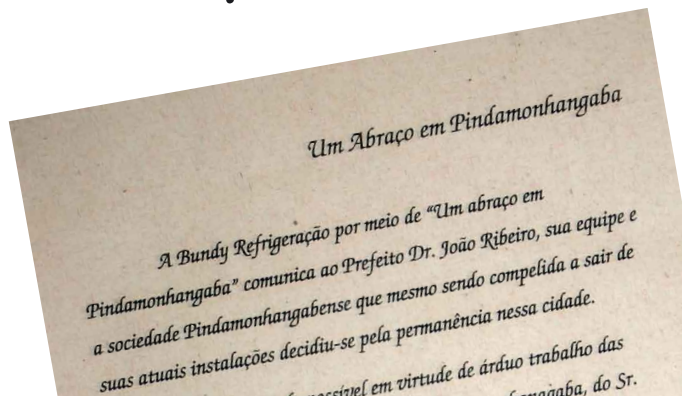
"Parabéns aos trabalhadores que já aceitaram o desafio de formar essa comissão", afirmou o diretor sindical Célio da Silva Júnior, o 'Celinho', que vem acompanhando os problemas enfrentados pelos trabalhadores.

## Agora é oficial: Bundy ficará em Pindamonhangaba

No último dia 22, foi oficializada a permanência da Bundy em Pindamonhangaba. O evento marcou o fim de um longo período de preocupação para os 300 funcionários da empresa, que poderiam perder seus empregos com a saída da Bundy para qualquer uma das outras sete cidades que a disputavam.

O presidente do sindicato, Antonio Romeu Martins, assim como outros integrantes da atual diretoria, realizou um trabalho importante para a permanência da Bundy.

Apesar de ainda não ter tomado posse quando a veio a notícia de que a Novelis havia solicitado o prédio que alugava para a Bundy



**Carta escrita pelo diretor geral na Bundy na América do Sul, Ciro Soares, sobre a permanência da empresa**

(em junho de 2009) Romeu buscou alternativas para a permanência da empresa.

"Naquele momento vi que a campanha eleitoral precisava esperar, pois se tratavam de 300 famílias que estavam arriscadas a ficar sem emprego. Demos uma atenção especial ao caso da Bundy e hoje ficamos felizes em ver que tudo deu certo, a empresa já está até

contratando", explicou Romeu.

O diretor sindical Francisco Barba também comemorou a decisão da empresa. "O clima dentro da fábrica, chegou a momentos de muita tensão. Hoje

podemos comemorar."

De acordo com o diretor da Bundy em Pinda, Sylvio Veiga, um dos fatores que colaborou com a permanência da empresa foi a renovação da gestão do sindicato, com a vitória da atual diretoria.

Outro fator fundamental foi o trabalho da Secretaria de Desenvolvimento Econômico da Prefeitura de Pinda. O secretário Álvaro Staut realizou extenso trabalho de comparação das cidades que disputavam a Bundy.

### CURSOS DE INFORMÁTICA

Sócios - a partir do dia 6/04

Dependentes - a partir do dia 12/04

**Início das aulas - dia 26/04**

Obs: Dependentes - esposa, e filhos a partir de 14 anos

# Sindicato entrega contra-proposta para Denso do Brasil

## Apenas 10% dos operários têm intenção de ir para Santa Bárbara d'Oeste

Em reunião no último dia 19, na sede do Sindicato dos Metalúrgicos, os trabalhadores da Denso do Brasil se mostraram insatisfeitos com as propostas da empresa tanto para quem aceitar se transferir para Santa Bárbara d'Oeste quanto para quem optar pelo desligamento da empresa.

Apesar da direção do sindicato ser contra a decisão da empresa, o presidente Antonio Romeu Martins, afirmou que fará tudo o que for possível para minimizar o impacto para os trabalhadores.

A direção da Denso chegou a apresentar um plano de incen-



Agoravale

**Metalúrgicos da Denso na sede do sindicato; trabalhadores querem melhores propostas**

tivo de transferência aos metalúrgicos, mas os mesmos não estão satisfeitos com as condições propostas.

"Traçamos algumas metas, nas quais estamos trabalhando com a empresa para melhorar as condições para

aqueles que querem ir e aqueles que querem ficar. A empresa deixou o espaço aberto para negociar e os trabalhadores estão convictos de que querem melhorias", afirmou.

Na avaliação do presidente Romeu, a maioria

dos funcionários não tem intenção de ir para Santa Bárbara d'Oeste. "Eu senti muita preocupação, porque são pais de família, e que não querem deixar Pindamonhangaba. Você vê que 90% dos trabalhadores querem ficar", comentou.

Ainda na reunião, foi formada uma comissão de trabalhadores para acompanhar as negociações com a empresa.

Após o encontro com os trabalhadores, o sindicato se reuniu com a direção da Denso na quarta-feira, dia 24.

A contra-proposta ainda está sendo avaliada pela empresa.

## Herança maldita

### Processo de 2004 embarga colônia de férias de Ubatuba

Mais uma vez, a nova gestão do Sindicato dos Metalúrgicos tem dificuldades para solucionar problemas gerados pela antiga administração. Desta vez, os vícios de uma má gestão culminaram no embargo da colônia de férias de Ubatuba.

A ordem judicial do embargo foi recebida pelo sindicato nessa segunda-feira, dia 29, e surpreendeu toda a

nova diretoria.

A decisão tem base em ação da promotoria de Meio Ambiente e afirma que o sindicato - sem regularização dos órgãos ambientais, por meio de corte de vegetação e edificação de construção e impermeabilização do solo - causou danos ao meio ambiente e risco à segurança da população como um todo.

Ao analisar o documento, a direção do sindicato descobriu que o processo já tramita desde 2004 e que a direção anterior do sindicato não cumpriu determinação do juiz nem providenciou a regularização da área onde está construída a pousada.

É lamentável que atitudes como essa causem prejuízo à classe trabalhadora,

impeçam o sindicalizado de utilizar a área de lazer que lhes pertence, em razão da irresponsabilidade de terceiros.

Em consequência disso, fica suspensa, por tempo indeterminado, a utilização da pousada de Ubatuba.

A nova direção não medirá esforços na tentativa de regularizar a situação o mais rápido possível.

#### GERDAU Sem respeito

No feriado da Sexta-Feira Santa, ocorreu um imenso desrespeito com os trabalhadores da Gerdau e terceiros.

O ano inteiro a Gerdau manda servir frango e peixe.

Até parece uma afronta servir carne (e somente carne) de mistura justo na Sexta-Feira Santa.

Inúmeras foram as reclamações dos trabalhadores com a postura da empresa.

#### CURSO DE INGLÊS

O Sindicato dos Metalúrgicos oferece para sócios e dependentes **curso de inglês** para iniciantes voltado para conversação por **R\$ 49,00**.

O convênio firmado pelo sindicato também abrange cursos nas áreas de **Gestão Empresarial**, entre outros.

As inscrições começam na segunda, dia 12, na sede ou sub-sede do sindicato.



#### GERDAU 007 na FEP

A FEP (Fundação de Ferro de Pinda) tem um facilitador ilustre. Se trata de James Bond, você conhece?

Quando menos se espera o espião 007 surge detrás das máquinas para apontar quem não está usando os EPIs.

Pelo que dizem, o camarada fica o tempo todo escondido, só na espreita para dar suas canetadas.

Tudo bem que todos devem prezar pela segurança no trabalho, mas isso deve ser feito, primordialmente, por meio da conscientização. O diálogo é o melhor caminho.

Falar de segurança não é uma Missão Impossível.

#### NOVELIS Maus tratos

Quando o poder sobe à cabeça, do respeito não há chefe que não se esqueça. Nos setores de Reciclagem e Manutenção Preventiva da Novelis, os coordenadores estão maltratando os funcionários.

A ditadura já acabou, e pressão nós também sabemos fazer.

O sindicato está de olho, é melhor a direção da empresa também abrir o seu.



## Excesso de acidentes e advertências preocupa trabalhadores da Gerdau



### GERDAU

#### Laminador Pesado

No setor de Laminador Pesado da Gerdau tem um facilitador que não respeita o trabalhador, só chega intimidando, bem ao estilo "manda quem pode e obedece quem tem juízo".

Isso não é postura de um profissional contratado para exercer cargo tão importante como o de facilitador.

Esse cidadão não se preocupa com o que realmente importa para o trabalhador, com os funcionários que não recebem por insalubridade, com os operários que não são promovidos, não passam do cargo de Laminador 1.

#### Assistência social:

Os trabalhadores do setor também pedem que o departamento de assistência social informe sobre os casos das pessoas afastadas por doença ocupacional.

Foram mais de 10 acidentes graves somente entre fevereiro e março. Lamentamos e solidarizamos-nos com os companheiros, que suam a camisa e contribuem para o aumento da produção e do lucro da empresa, e quando se acidentam são tratados como vilões da história.

Agora, além de feridos e alguns sequelados, os relatórios apontam que a empresa está punindo quem se acidenta, distribuindo advertências. É a tal política de consequên-

cias, aplicada só em cima do trabalhador.

Dizem que o risco está "controlado", mas se acontece um acidente a culpa é jogada sempre no funcionário porque ele poderia ter emitido a "recusa de tarefa". E tome advertência!

No papel e no centro de convenções, o programa de segurança é perfeito, mas na prática, muita coisa não funciona, e muita gente faz vista grossa, porque "o importante é produzir e atender o cliente".

Gostaríamos que a administração tivesse a coragem e a ousadia de nos convidar para realizarmos a chamada "Hora da Segurança" junto com o Sr. Presidente da empresa, o chefe de RH e um técnico de segurança em algumas áreas críticas.

Porque fazer visita acompanhado só de supervisores é fácil.

Se a política de consequências for realmente séria e sem distinção, vai ter supervisor advertido.



### NOVELIS

#### Jogo duro

A direção da Novelis está jogando pesado com os funcionários. Muitos estão até pedindo para serem mandados embora, por não estarem satisfeitos com a fábrica. Entre os motivos estão a falta de aumento salarial, desrespeito com os trabalhadores, excesso de trabalho, pressão por produção.

Todos trabalharam 'no limite' o ano todo. Brigaremos por uma PPR justa, que reconheça todo esse esforço.

O sindicato pede para que a direção da Novelis tome uma atitude urgente, porque o número de reclamações é grande e vem aumentando diariamente.

O sindicato está aqui para representar o desejo dos trabalhadores, e pelo jeito todos querem G...

### GERDAU - "Deus seja louvado, e o nosso chefe festejado!!"

Tem uma galera da construção mecânica trabalhando domingo sim, domingo não. A chefia afirma que a produção está atrasada e não pode parar, se não o pedido vai para o concorrente.

Contratou-se mais de 90 pessoas, mas ainda não dá pra parar com as horas extras ilegais aos domingos.

"A produção aumentou! Deus seja louvado, e o nosso chefe festejado!" E assim se fez: no

último dia 25, rolou a maior festança no salão do grêmio para comemorar o aumento da produção.

Convidados? Só chefia. É assim que somos importantes para a empresa?

### Tenaris Confab - Inpao Dental

Recentemente, no refeitório da Tenaris Confab, aconteceu uma pesquisa com relação à satisfação dos funcionários sobre a Inpao Dental

(Instituto de Previdência e Assistência Odontológica).

Logo em seguida, vieram funcionários da Inpao com um brinde para os trabalhadores.

Queremos saber da empresa como ficou aquele abaixo-assinado com relação à mudança do convênio, pois esse ninguém aguenta mais.

### GERDAU - MNP, LPP e LLP

O Big Brother chegou na Gerdau. Nos setores de MNP, LPP e LLP têm um supervisor indo até no vestiário, pra ver quais funcionários estão trocando de roupa.

Os funcionários vêm sendo ameaçados e coagidos.

Os supervisores e líderes não têm preparo para lidar com pessoas, não existe

diálogo com as equipes leve e pesada.

Quando dá o horário de saída, às 16h10, os funcionários têm que pedir para ir embora.

Ali, só não sofre quem é protegido. Os favorecimentos chegam até as contratações.

Tem supervisor trazendo pessoa de fora para exercer função de técnico. Abrem vaga para manutenção, colo-

cam no RH, mas já tem pessoa para o cargo.

Onde está o critério de seleção?

Por que esse mesmo supervisor não pára de coagir os funcionários e se preocupa com o que realmente importa? Tem Mecânico 3 fazendo serviço de Mecânico 1. Isso é desvio de função.

Vale lembrar que essa mesma equipe foi

quem ensinou esse supervisor a trabalhar (antes de ser supervisor).

Agora ele quer ensinar o Pai Nosso para o vigário?!

Ainda por cima, vira e mexe os funcionários são obrigados a ouvir frases dele como essa: "Para dar promoção, só se morrer um."

É o fim da picada.

### GERDAU

#### Provocação

Até parece que estão querendo provocar o sindicato. Um sujeito recém promovido a supervisor no setor de Logística da Gerdau continua tratando os funcionários como 'gado'.

Se você não aprender a ter modos, a gente vai ter que te ensinar.