

## Pressão da CUT adia votação do Projeto de Lei 4330 da terceirização

O Projeto de Lei 4.330, que precariza ainda mais a vida dos trabalhadores terceirizados e amplia a terceirização indiscriminadamente, teve a votação adiada para o dia 3 de setembro.

Com o Congresso tomado por militantes cutistas em vigília, o projeto não foi votado no dia 13, como queriam os patrões favoráveis ao texto.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba também esteve presente para pressionar os deputados contra o projeto.

Os dirigentes sindicais Benedito Irineu, Luciano "Tremembé", e Herivelto "Vela", foram para Brasília



Crédito da foto: Luiz Carvalho

participar da vigília organizada pela CUT.

O projeto, de autoria de Sandro Mabel (PMDB-GO), estava previsto para ser votado dia 13 por pressão de empresários e sua bancada patronal no Legislativo.

Um protesto das centrais sindicais contra o PL também está previsto para o dia 30 de agosto.

Acima vigília da CUT em frente ao Congresso; ao lado, os dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda Benedito Irineu, Luciano "Tremembé" e Herivelto "Vela"



## Em SP, militantes da CUT ocupam a Paulista contra o PL da terceirização

A CUT e as demais centrais sindicais ocuparam a Avenida Paulista, em frente à sede da Fiesp, no dia 6 de agosto, para chamar a atenção da população ao Projeto de Lei (PL) 4330/2004, da terceirização.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba-CUT esteve presente. O presidente Renato Mamão concedeu uma entrevista

à TVT - TV dos Trabalhadores. Cerca de três mil trabalhadores participaram da mobilização para pressionar o governo a atender as reivindicações da classe trabalhadora contrária ao PL que, sob a justificativa de regulamentar, permite a terceirização na atividade-fim, a principal da empresa, a qual poderá funcionar sem nenhum contratado direto.

### Palavra do Presidente

"Esse nefasto projeto do Sandro Mabel não pode, em hipótese alguma, se aprovado pelo Congresso.

Hoje, aqui em Pinda, nós já vemos as inúmeras dificuldades que enfrentam os trabalhadores terceirizados.

Imaginem se liberarem para as empresas terceirizarem o quanto quiserem.

Isso é uma afronta aos trabalhadores, não só metalúrgicos, mas de todas

as categorias. O Sindicato está empenhado nesta luta e vai com a CUT até o fim.

Quero ressaltar também que estamos em Campanha Salarial. É o momento mais importante para os trabalhadores.

É a hora de cobrar a valorização do seu trabalho.

Os patrões estão com aquela conversa de crise de sempre, mas nós não vamos engolir essa história e vamos cobrar aumento de salário e condições de



Veja entrevista de Mamão à TVT no site do sindicato

trabalho dignos para a categoria. Fiquem atentos, logo precisaremos mostrar o nosso poder de mobilização."

Renato Mamão, presidente

**Exclusiva! Dilma: 'Não concordamos com processos que reduzem direitos dos trabalhadores'**

Veja entrevista exclusiva da presidenta Dilma à rede Brasil Atual, disponível também no site do Sindicato



**Novo atendimento na subsede do Sindicato em Moreira César**  
**20%** de desconto em acupuntura e drenagem linfática manual  
**Promoção:** A cada pacote de tratamento fechado, sócio ganha uma massagem de drenagem linfática manual / Sorteio dia 28/08: uma massagem relaxante para sócios do Sindicato

# Começa a queda de braço na Campanha Salarial em SP

Em todos os grupos que englobam as fábricas metalúrgicas de Pindamonhangaba (2, 3 e 8), já foram realizadas as primeiras rodadas de negociação da Campanha Salarial entre a FEM-CUT/SP e as bancadas patronais.

A Campanha Salarial envolve 14 sindicatos e cerca de 206 mil metalúrgicos.

Como nos outros anos, os patrões estão relutantes em discutir o aumento salarial. “É muito pouco o avanço que se tem em cada reunião. Os patrões enrolam ao máximo para discutir o índice de aumento e por isso mesmo Pinda tem se esforçado muito para estar presente em toda reunião, para ajudar na pressão da CUT sobre os patrões”, disse o presidente Renato Mamão.

“Entregamos as nossas pautas, em 4 de julho, e esperamos que as bancadas analisem as reivindicações e avancem”, ressalta o presidente da FEM-CUT/SP, Valmir Marques, Biro Biro.



Crédito da foto: Mídia Consulte

## 1ª rodada de negociação da FEM-CUT/SP com a bancada patronal do G2, no dia 12 de agosto

### Campanha Salarial em Pinda

**Grupo 2** - fábricas de máquinas e eletrônicos, como as Confabs, Socotherm, Oversound, entre outras.

**Grupo 3** - fábricas de autopeças: em Pinda, apenas Bontaz e WestFalia

**Grupo 8** - fábricas de trefilação e laminação, como Gerdau, Novelis, Bundy, entre outras.



**Acompanhe o calendário de negociações e fotos das reuniões no site do sindicato [www.sindmetalpinda.com.br](http://www.sindmetalpinda.com.br)**

## Após comunicado de greve, trabalhadores da Novametal conquistam melhor PLR

Os trabalhadores da Novametal aprovaram na terça-feira, dia 20 de agosto, a proposta de PLR.

O Sindicato dos Metalúrgicos já havia protocolado um comunicado de greve em julho pelo impasse nas negociações.

De acordo com o dirigente sindical de base Luiz Paiva, o valor conquistado é 38% maior do que o valor pago em 2012. “Parabéns aos trabalhadores que demonstraram mobilização. É isso que dá força para o sindicato negociar e conquistar melhorias”, disse Paivinha.

A primeira parcela foi paga no dia 21 de agosto e a



Crédito da foto: Márcio Pimentel - Pernetá

## Trabalhadores da Novametal aprovam em assembleia PLR que é 38% maior que a de 2012

segunda parcela será no dia 30 de janeiro de 2014.

Esse foi o terceiro ano

que a negociação contou com comissão de PLR eleita pelos trabalhadores.

## Sindicato discute lay-off com a Confab

Apesar da baixa da carteira de pedidos, há cerca de dois meses a direção do Sindicato tem discutido com a direção da Confab Tubos e Socotherm e reivindicado a não demissão de trabalhadores.

A suspensão do contrato de trabalho (lay-off) por meio do FAT (Fundo de Apoio ao Trabalhador) é uma alternativa viável que vem sendo reivindicada pelo Sindicato.

Em 2010, esse recurso

oferecido pelo Governo Federal garantiu a manutenção de empregos durante uma grave crise enfrentada pela empresa.

Este mês a direção da Confab demonstrou interesse em utilizar o FAT, tanto para trabalhadores da Confab Tubos quanto Socotherm.

A direção do Sindicato aguarda documentação da empresa e discute o número de funcionários que poderão

participar do lay-off.

O Sindicato pediu à direção da Confab para que não façam parte desta lista funcionários que já têm alguma garantia de estabilidade de emprego, como cipeiros, trabalhadores vítimas de acidente de trabalho, entre outros.

O Sindicato deixa claro que tudo o que for negociado será colocado em assembleia para decisão dos trabalhadores.

## Trabalhadores da Oversound aprovam proposta de PLR

Crédito da foto: Celinho



## Trabalhadores da Oversound aprovam PLR, que terá primeiro pagamento dia 17 de setembro

Os trabalhadores da Oversound aprovaram na sexta-feira, dia 9 de agosto, a proposta de PLR 2013, em assembleia junto ao Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda-CUT.

A primeira parcela será paga no dia 17 de setembro e a segunda parcela será paga em 16 de fevereiro de 2014.

De acordo com o secretário de Assuntos Jurídicos do sindicato, Célio da Silva – Celinho, a PLR que será paga não é maior que a do ano passado, mas é 50% maior do que o valor que a

empresa queria pagar no começo das negociações.

“A empresa está realmente com produção baixa. Os trabalhadores já nem esperavam receber PLR este ano. Mas felizmente, com luta do sindicato, conseguimos manter essa conquista da categoria que começou a ser paga há três anos e foi implantada com luta dessa direção”, disse Celinho.

O dirigente sindical Marçal – Torto também participou da negociação.

A assembleia foi conduzida pelo presidente Renato Mamão.

## Trabalhadores da Tecpar aprovam renovação da jornada com revezamento

Os trabalhadores da Tecpar aprovaram em assembleia realizada no dia 8 de agosto a renovação do acordo que determina a jornada de trabalho com revezamento de turno.

Muito esperada pelos trabalhadores, a renovação do acordo trouxe segurança para a categoria.

Como a Tecpar é uma empresa de tecnologia e não fica com o forno ligado o ano todo, a direção da em-

presa relutava em garantir o revezamento dos turnos.

Com o acordo aprovado, os trabalhadores serão remunerados por, pelo menos, seis meses com o adicional de revezamento de turno, mesmo que o forno não fique ligado por esse período. O acordo vale por um ano.

O dirigente sindical de base Gerilson - Dê, e o secretário geral, Herivelto - Vela, parabenizam os trabalhadores pela conquista.

## COLÔNIA DE FÉRIAS UBATUBA - ITAGUÁ

**SORTEIO  
FERIADO  
7 DE  
SETEMBRO**



**Dias 7 (sábado) e 8 (domingo)**

**Inscrições 26 a 29 de agosto**

**Sorteio e Pagamento: 30/08, às 17h**

**Inscrições pessoalmente  
na sede do Sindicato**

## Sindicato conquista reintegração na Minotauro

Crédito da foto: Marcos Gonçalves



**Alison Montoani, advogado do Sindicato, Valdir Correa, trabalhador reintegrado, e José Antonio - Lagoinha, dirigente sindical, no dia 17**

A direção da Minotauro dispensou irregularmente um funcionário inscrito na Cipa. Valdir Correa dos Santos, o "Bolinha", foi demitido no dia 15 de agosto, um dia antes do início da eleição.

Todos os candidatos à Cipa tem estabilidade de emprego garantida pela CLT. O Departamento Jurídico do Sindicato entrou

com ação de reintegração para Valdir e a Justiça do Trabalho concedeu liminar no sábado, dia 17, determinando que ele pudesse participar da eleição da Cipa.

A eleição ocorreu nos dias 16, 17 e 18.

O nome de Valdir constou nas cédulas e ele foi o candidato mais votado, com 19 votos. Parabéns.

### Titulares

Nome	Votos
Valdir Correa dos Santos (Bolinha)	19
Aislan Ricardo Donatílio de Oliveira (Pequeno)	7

### Suplentes

Nome	Votos
Fábio Cardoso (Boiadeiro)	5
Jefferson Bruno (Jeh)	5

## Trabalhadores da Harsco elegem cipeiros

Os trabalhadores da Harsco elegeram no dia 20 de agosto os novos membros da Cipa para a gestão 2013/2014.

O dirigente sindical Valdir Augusto acompanhou toda a votação e deseja aos eleitos uma boa gestão.

### Titulares

Nome	Votos
José Humberto Gerônimo	12
Robson Humberto	10

### Suplentes

Nome	Votos
Ermiro dos Santos	9
Marco Antônio Onoro	7



## MEVE BRONCA

Aqui o trabalhador não tem trava na língua. Você viu que está errado, mande a sua bronca: [www.sindmetalpinda.com.br](http://www.sindmetalpinda.com.br) / Não é preciso se identificar.

### Tecpar: Tratamento igual só no discurso. Na prática...

A direção da empresa escalou um grupo de funcionários para fazer um trabalho em Minas Gerais.

Enquanto o pessoal da Tecnored ficou em um hotel com ar-condicionado, internet e frigobar, os trabalhadores da Tecpar, que são da produção, ficaram em um hotel que não tinha nem como abrir a janela, sofren-

do um calor do cão, sem ar-condicionado, muito menos frigobar.

Como que um empresa diz que todos os colaboradores tem o mesmo valor e faz uma patifaria dessas?

Trata de forma totalmente diferente funcionários da Tecnored e da Tecpar. Um absurdo.

**Escanteio.** Teve gen-

te que depois do protesto, como num passe de mágica, se transformou radicalmente e agora até cumprimenta todo mundo. O difícil agora é encontrar ela, parece que ficou mesmo pra escanteio.

Tomara que a nova administradora que irá negociar com o Sindicato tenha mais consideração pela categoria.

### Martifer-Jateamento: O encrenqueiro

A segurança dos trabalhadores do jateamento da Martifer está em risco.

Vários conflitos já ocorreram, é treta pra todo lado e até caso de polícia já deu.

Por que a empresa vê

tudo e não faz nada? Vai esperar a área explodir?

Além de tudo, ainda estão dizendo que o terceiro turno tem que fechar. Como que um cidadão desses coordena um turno?



### Gerdau-Arames: Está faltando administrador de papel neste escritório?

O banheiro do setor de Arames na Gerdau está uma vergonha.

Isso é mais uma prova que a Gerdau nos trata como se fôssemos só mais um número. Já foram feitas várias reclamações.

Os assentos estão amarelados e todos quebrados. Os

boxes todos cheios de limo. O mictório foi interditado, mas ninguém arrumou.

Será que está faltando administrador de papel neste escritório?

Acorda pessoal! Na hora de cobrar produção vocês vêm. Mas pra resolver problemas de segurança e saú-

de do trabalhador, vocês nem levantam da cadeira, e dane-se o trabalhador.

E tem mais uma. Será que até o final do ano vocês conseguem arrumar a porta do laboratório?

Acorda pessoal! Vocês são pagos para facilitar e não para dificultar.

### Bundy: Notícia de última hora: A escravidão voltou!

A escravidão está voltando na Bundy.

O que estamos precisando é de incentivo e motivação e não pressão para aumentar a produção.

Em vez de ficar cronometrando a produção do trabalhador, por que não vê o tempo que o trabalhador leva para ter aumento de salário e o tempo que leva para um funcionário ser socorrido quando sofre acidente? Não

existe veículo adequado.

Fica esperto chefinho, se não a casa vai cair.

### Ou trabalha, ou estuda

Em vez da empresa se orgulhar do trabalhador procurar estudar para se tornar cada vez mais profissional, ela faz ao contrário, dificulta para ele a ponto dele desistir do curso.

Será que é medo de alguém se destacar e pegar

lugar de algum chefe, o chamado medo da concorrência?

### Descaso da MilClean

Até quando vai ficar esta desorganização.

É mulher limpando banheiro de homem, homem limpando banheiro de mulher. Isso é constrangedor.

E quase sempre falta toalha e papel higiênico nos finais de semana.

### JJS - Terceira da Gerdau: Cadê o dinheiro da minha hora-extra?

Os trabalhadores da JJS, terceira da Gerdau, estão revoltados com o descaso da chefia.

O pessoal trabalha o mês inteiro e só folga no sábado. Só o primeiro domingo do mês que a empresa paga 100%, os outros domingos o pessoal não recebe como hora-extra.

A chefia ainda tem a cara de pau de dizer que não vai pagar porque o que ela está fazendo está certo.

Outra coisa. Tem quatro funcionários nessa empresa que trabalham apenas 19 dias e outros funcionários que tem a mesma função trabalham o mês inteiro.

Além disso, a técnica de segurança da JJS não vai nas áreas. EPI até tem, mas tem muita reclamação dela não ir nas áreas.

Até os encarregados reclamam porque acaba cancelando serviço porque precisa da aprovação dela para dar andamento e ela não faz o serviço dela.



**O site do sindicato agora tem canal de denúncias**

**Não é preciso se identificar!**

**www.sindmetalpinda.com.br** Não se cale



**Momento Metalúrgico**

**Todo sábado - Das 8h às 8h30**

**Na rádio Princesa FM - 107,1**

## Categoria participa de reunião do Sindicato sobre processo do FGTS

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda promoveu no sábado, dia 10 de agosto, uma reunião sobre o processo de correção do saldo do FGTS. Mais de 50 trabalhadores participaram.

De acordo com o secretário de assuntos jurídicos do Sindicato, Célio da Silva – Celinho, a reunião foi oportuna para esclarecer dúvidas da categoria metalúrgica e também de outros ramos de trabalho.

“O processo é polêmico e muitas pessoas não tem informação do que realmente se trata. Por isso o sindicato chamou a categoria para es-



Crédito da foto: Celinho

### Reunião do Departamento Jurídico do Sindicato na sede da entidade, no dia 10 de agosto

clarecer as dúvidas e dar a opção. Quem quiser aguardar o Sindicato entrar com

o coletivo pode, como também não há impedimento pra quem quiser entrar no individual. É uma questão pessoal do trabalhador”, disse Celinho.

### O que eu preciso fazer para estar dentro do processo?



#### Quero entrar no processo coletivo

Se você é sócio do Sindicato não precisa fazer nada. O Sindicato entrará com ação coletiva e a documentação deverá ser enviada diretamente pela Caixa Econômica Federal. Se não é sócio, ainda dá tempo de se filiar.



#### Quero entrar no processo individual

Comparecer na sede do Sindicato com RG, CPF, Comprovante de Residência, Carteira de Trabalho e o Extrato Analítico do FGTS, que deve ser pedido diretamente na Caixa Econômica Federal.



#### Informações

Celinho, pelo telefone 9145-1125 ou diretamente com os advogados trabalhistas do sindicato, na sede da entidade ou pelo e-mail [juridico@sindmetalpinda.com.br](mailto:juridico@sindmetalpinda.com.br).

### Processo Confab

De acordo com Celinho, também foi informado na reunião o andamento do processo de periculosidade e insalubridade da Confab, que já se arrasta há 22 anos.

“Quando essa nova diretoria assumiu o Sindicato, nem julgado o processo estava. Hoje com empenho e trabalho dos advogados do Sindicato, o processo já se encontra em Brasília, no STF. Ou seja, já passou por três julgamentos e agora aguarda decisão em última instância”, disse.

## Sindicato abre inscrições para curso de informática



### 33 alunos recebem certificados no dia 30 de juho; inscrições Moreira César começam dia 19

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba-CUT abre no dia 26 de agosto as inscrições para cursos de informática na subsede de Moreira César.

O curso ministrado pelo professor Carlos Alberto de Souza, profissional contratado pelo sindicato, é gratuito para sócios da entidade e seus dependentes e também aberto à comunidade para vagas remanescentes.

O secretário de Formação do sindicato, Celso Alves Antunes, ressaltou a importância da oferta do

curso.

“O sindicato se esforça para oferecer um curso totalmente gratuito, com um aluno por computador, poucos alunos por turma, para que o aluno tenha uma boa aproveitamento do curso”, disse.

Para se inscrever, basta comparecer à subsede do sindicato, na rua Albert Sabin, 40, Terra dos Ipês 1, em Moreira César. O telefone da subsede é o (12) 3637-3634.

Veja no quadro abaixo as datas das inscrições.

## CURSO GRATUITO INFORMÁTICA BÁSICA

### Subsede Moreira César

## 26 a 30 de agosto

### inscrição para sócios e dependentes

### 02 a 06 de setembro

### inscrição de vagas remanescentes para a comunidade

Início das aulas: dia 9 de setembro

Duração: 12 semanas c/ 2 horas por aula

Turma A (16h-18h) - De 12 a 16 anos

Turma B (16h-18h) - Acima de 16 anos

Turma C (18h-20h) - Acima de 16 anos

Turma D (18h-20h) - Acima de 16 anos

Obs: A cada semana o dia das aulas muda. Uma semana ocorre na segunda, quarta e sexta. Na outra, em dias de terça e quinta.

As inscrições devem ser feitas pessoalmente na subsede do Sindicato.

## Trabalhadores da Bundy elegem nova Cipa

Os trabalhadores da Bundy elegeram no dia 13 de agosto os novos membros da Cipa 2013/2014. Entre 15 candidatos, foram eleitos quatro titulares e quatro suplentes. A participação dos trabalhadores foi grande. Houve apenas um voto em branco. O mais votado foi o companheiro Robson de Araújo Moura.

A direção do Sindicato deseja a todos os membros da Cipa uma boa gestão.

### Titulares

Nome	Votos
Robson de Araújo Moura	70
Marcelo José Braga	23
Carlos Alberto Teixeira	21
Flávio Ferreira da Silva	19

### Suplentes

Nome	Votos
Luiz Antonio X. da Silva	18
Roberto A. Siqueira	17
Valdir da Silva	16
Francisco Assis da Costa	15

## Sindicato é solidário aos trabalhadores da APL

O Sindicato dos Metalúrgicos tem apoiado a mobilização dos trabalhadores da APL (Aliança Papéis), Jofel e ex-funcionários da Nobrecel, que teve sua falência decretada pela Justiça.

Cerca de 300 famílias estão comprometidas com o lacramento do complexo industrial. A categoria, que não é metalúrgica, reivindica a liberação para voltar ao trabalho.



### Trabalhadores reunidos próximo ao Fórum de Pinda; Sindicato oferece apoio para mobilização

### Expediente.



O jornal “O Trabalhador” é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob a responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: Renato Marcondes de Oliveira / Secretário de Comunicação: Benedito Sérgio Irineu / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos: Guilherme Moura / Tiragem: 6.000 exemplares. Redação: (12) 3644-1544 / 0800-771-8589.

### Novos e-mails:

Secretaria ----- [secretariageral@sindmetalpinda.com.br](mailto:secretariageral@sindmetalpinda.com.br)  
 Subsede ----- [moreiracesar@sindmetalpinda.com.br](mailto:moreiracesar@sindmetalpinda.com.br)  
 Jurídico ----- [juridico@sindmetalpinda.com.br](mailto:juridico@sindmetalpinda.com.br)  
 Imprensa ----- [imprensa@sindmetalpinda.com.br](mailto:imprensa@sindmetalpinda.com.br)  
 Tesouraria ----- [tesouraria@sindmetalpinda.com.br](mailto:tesouraria@sindmetalpinda.com.br)  
 Presidência ----- [presidencia@sindmetalpinda.com.br](mailto:presidencia@sindmetalpinda.com.br)