

Sexta: 13 de setembro Assembleia da Campanha Salarial no Sindicato

Após mais de 20 rodadas de negociação, algumas reuniões canceladas em cima da hora e muita choradeira dos patrões, a FEM-CUT/SP, definiu em reunião com todos os 14 sindicatos filiados, no dia 4 de setembro, a intensificação das mobilizações.

Seguindo essa orientação, o Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda convoca toda a categoria para comparecer na sede da entidade na sexta-feira, dia 13, para definir os rumos da Campanha Salarial.

A primeira chamada será às 17h30 e a segunda chamada às 18h30.

A sua participação é muito importante.



Mídia Consulte

Reunião ampliada da FEM-CUT/SP com todos os 14 sindicatos que envolvem mais de 200 mil metalúrgicos; Pinda tem participado das reuniões e convoca trabalhadores para assembleia



Palavra do Presidente

“A briga com as bancas patronais nas reuniões da Campanha Salarial está engrossando. As reuniões da FEM com os patrões continuam acontecendo. Até

saiu uma proposta, mas era tão ruim que já foi reprovada na mesa de negociação.

Nossa data-base já venceu dia 1º de setembro e os patrões continuam enrolando, tentando dar uma canseira na categoria. Mas isso

só aumenta a nossa disposição para mobilizar e entrar de cabeça na briga pela valorização dos metalúrgicos de Pinda.

Fiquem atentos companheiros (as)! É hora de tirar o pé do acelerador. Evitem

fazer hora-extra e venham na assembleia na sede do Sindicato.

Depois que passar o dissídio não adianta chorar. A hora de mostrar mobilização é agora.”

Renato Mamão, presidente

Continuam os protestos contra o PL da terceirização

A mobilização da CUT impediu mais uma vez que o Projeto de Lei (PL) 4330/2004, que amplia a precarização e ameaça os direitos de todos os trabalhadores com carteira assinada, fosse votado na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania da Câmara.

No dia 3 de setembro, em que havia votação, houve



Ronaldo Barroso

conflito entre militantes da CUT e as polícias militar e legislativa, que usaram violência, gás de pimenta para barrar a manifestação.

Com tantos protestos, o presidente da Câmara Federal assumiu o compromisso de não colocar em vota-

ção o Projeto de Lei 4330/04 enquanto o tema não for amplamente discutido, após a realização de uma comissão geral, uma espécie de audiência pública que ocorre no plenário da Câmara, ainda sem data definida para acontecer.

Militantes das centrais que permanecem em frente ao congresso para pressionar deputados

WONDER

condominium park

SUCESSO JÁ COMPROVADO

Casas duplex & Apartamentos

3 dormitórios & 2 dormitórios

Promoção especial para o Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda, ganhe um super desconto de R\$ 3.000,00 na compra de qualquer unidade do condomínio. Promoção válida até 30/10/13.

acesse: www.wonderpinda.com.br

R. São Bento do Sapucaí, 594
Alto do Cardoso - à 650m da Rotatória João do Pulo

(12) 3643-6152

Incorporação e Construção: **ecco**
Planejamento e Coordenação de Vendas: **DIREÇÕES**
Vendas: **SAFRAMA**

Incorporação registrada no Oficial de Registro de Imóveis de Pindamonhangaba sob nº R-8, na matrícula 44.637 datada em 11/04/2012. Creci 21351-J

Categoria aprova 'sábado sim, sábado não' na Incomisa

Romeu Martins

Os trabalhadores da Incomisa aprovaram no dia 27 de agosto a nova jornada de trabalho, com meia hora de refeição e sábados alternados, o chamado "sábado sim, sábado não".

Segundo o sindicalista André Luis Dantis, a jornada é reivindicada pelo sindicato desde o começo do mandato. "Os trabalhadores pedem muito essa jornada, porque assim eles terão dois sábados de folga por mês. É mais tempo pra ficar com a família. Isso faz muita diferença na vida do trabalhador", ressaltou André.

A jornada será de três turnos, das 7h às 15h30,



Trabalhadores aprovam a proposta e passam mais uma etapa para conseguir a nova jornada; no detalhe, o sindicalista André Dantis

das 15h20 às 23h36 e das 23h30 às 7h17.

As assembleias são mais uma etapa para que a ca-

tegoria consiga autorização do Ministério do Trabalho e Emprego para implantar o "sábado sim, sábado não".

Sindicato conquista reintegração na Socotherm

O funcionário José Rodrigo Vieira Correa foi reintegrado no dia 5 de setembro na Socotherm Brasil, empresa do grupo Tenaris Confab.

O retorno dele ocorreu com decisão da Justiça do Trabalho a uma ação movida pelo Departamento Jurídico do Sindicato.

Rodrigo é operador de carros industriais no pátio. Com sete anos de fábrica, ele havia sido dispensado em fevereiro de 2012, quando já estava com uma cirurgia no ombro marcada.

Segundo o dirigente sindical Célio da Silva – "Celinho", a reintegração é resultado de uma ação conjunta



Alison Montoani, José Rodrigo, Celinho e Carlos Alberto – "Betinho" (sindicalista na Alutent)

da diretoria de base do sindicato com o departamento jurídico.

"Se não tivesse ação rápida do sindicato em orientar

esse trabalhador e tomar as medidas necessárias, ele estaria desempregado e não conseguiria entrar em outra fábrica por causa da lesão."

Sindicato forma nova turma de informática em Moreira

No dia 30 de agosto, o Sindicato realizou a formatura do curso de informática básica dos alunos da subseção de Moreira César.

O secretário de Formação do sindicato, Celso Antunes, comemorou a volta do curso para o distrito.

"Muitos sócios do Sindicato moram em Moreira, e agora que temos um professor contratado pudemos retomar o curso na subseção e ficar mais próximo dos sócios", disse.

O metalúrgico Roberto Carlos Borges, 38 anos, que trabalha no setor de Aciaria da Gerdau, foi um dos alu-



Nova turma de informática de Moreira César; no detalhe, o companheiro Roberto Carlos, que terá mais facilidade para fazer as planilhas que precisa na fábrica

nos que concluiu o curso. Para ele, que há 20 anos é sócio do sindicato, o apren-

dizado vai melhorar sua rotina dentro da fábrica e também fora dela.

"Guardiã da democracia", CUT festeja seus 30 anos

Divulgação



Os dirigentes Francisco Sampaio, Luciano Tremembé e Herivelto Vela, em São Bernardo

No dia 28 de agosto a CUT comemorou seus 30 anos. Para marcar a data, a central promoveu um encontro no Pavilhão Vera Cruz, em São Bernardo do Campo, onde a CUT foi fundada, em plena ditadura militar.

Os dirigentes sindicais de Pinda Herivelto Vela, Luciano Tremembé e Francisco Sampaio participaram do evento, que reuniu ministros, políticos, militantes e

também todos os ex-presidentes da central.

A solenidade foi encerrada com o um longo e esperado discurso do ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva. "A CUT não só ajudou a construir como continua a ser uma guardiã da democracia no Brasil", (...) "A contribuição da CUT para o desenvolvimento e redução das desigualdades é inestimável", disse Lula.

Pinda participa de encontro de Saúde do Trabalhador

Divulgação



Benedito Irineu, secretário de Comunicação e coordenador da CIST em Pinda

O Sindicato esteve presente no Encontro Estadual da CIST (Comitê Intersetorial de Saúde do Trabalhador), órgão responsável pelo controle social das ações de todos os Cerests (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) no Estado, que ocorreu nos dias 5 e 6 de setembro, em São Paulo.

O secretário de comunicação do sindicato, Benedito Irineu, que é coordenador da CIST de Pinda, esteve presente. "A cada 15 segundos um trabalhador sofre acidente neste país. E isso reflete aqui em Pinda também. Temos um número muito ele-

vado. Inclusive nos últimos 15 dias tivemos dois acidentes sérios só na Gerdau."

Representando Pinda também compareceram Viviane, vice-presidente do Conselho Municipal de Saúde, e Enilda e Marco, membros do Cerest Pinda.

No encontro também houve representantes do Ministério Público do Trabalho, que puderam tomar conhecimento de dois casos de acidentes graves de Pinda, ocorridos na Latasa e na Cosmetal, para os quais o Sindicato e a CIST acompanharão os devidos inquéritos de investigação do MPT.

Site tem canal de denúncias

Você que sofreu acidente de trabalho ou doença ocupacional e acha que seus direitos não estão sendo respeitados, faça uma denúncia no site do sindicato ou procure algum dirigente sindical. Nós iremos discutir o seu caso com as empresas e os órgãos competentes, como Ministério Público do Trabalho, Cerest e INSS. É importante se identificar para que nós possamos retornar o seu contato. Acesse:



www.sindmetalpinda.com.br



MEU BRONCA

Aqui o trabalhador não tem trava na língua. Você viu que está errado, mande a sua bronca: imprensa@sindmetalpinda.com.br Mantemos sigilo absoluto. Pode confiar.

Tenaris Confab: Casa do Chefe – Fábrica 4 – Célula 2

Está provado. A lei que rege a Confab só diz uma coisa: Quem tem vez é o chefe!

A célula 2 da Fábrica 4 continua com a absurda falta de funcionários.

Uma área que antes tinha quatro soldadores e quatro operadores na frente das máquinas hoje tem apenas dois soldadores e um operador para cuidar das quatro máquinas.

O Sindicato até já parou a área, conversou com a equipe da segurança, com a gerência industrial, com o gerente de fábrica, com o diretor de Recursos Humanos, com o Gerente de Recursos Humanos, tudo o que podia ser feito, mas até agora nada da empresa corrigir a situação. Não teve investimento algum nesse setor.

A área ficou dois meses sem produção e nada da

empresa fazer ao menos uma adequação da linha, que é a mesma desde que a Confab é Confab.

Ao invés disso, o que a empresa fez? Uma nova sala para a chefia ter mais conforto, segundo palavras do próprio gerente.

Será que o ilustríssimo senhor Renato Catallini, vice-presidente da empresa, sabe desses problemas na área?

Gerdau: Plano de Saúde

Está uma vergonha o desconto que tem sido aplicado na folha de pagamento dos colaboradores.

E o pior, ninguém sabe como funciona o sistema e não se tem informação concreta do que realmente foi gasto.

O plano subiu e a informação diminuiu. Está pensando mais pagar médico no particular do que pelo convênio. Bradesco Saúde e Unimed, só fachada.

Tem gente ficando sem pagamento por causa dos gastos no convênio.

Gerdau: Manutenção da L1

Depois que inventaram “padrinhos” para os equipamentos, as máquinas agora estão morrendo todas pagãs.

É um absurdo a capacidade que a chefia tem de inventar serviço pros outros.

A falta de efetivo que já estava um caos vai virar uma catástrofe. Operador fazem

do função de mecânico é o fim da picada. Se já não dá tempo de tocar a produção como as normas de segurança exigem, imagine com mais esses procedimentos.

Na hora que ocorrer algum problema em quem vem a bucha? No trabalhador, claro. Mais uma manobra da direção da Gerdau.

Gerdau: Laminador 1

É como aquele velho ditado: “Sabiá canta bonito e papagaio que leva a fama”. Essa é a lei que vigora dentro do Laminador 1.

Vários fazem melhorias na área, mas é sempre um que canta de galo sempre que vê que o filho é bonito.

O bem da verdade é que a única coisa que ele sabe fazer são aquelas reuniões que não levam a nada e só servem pra ele pressionar o

trabalhador.

Um cidadão que não conhece o funcionamento das máquinas, não conhece nada da laminação, se boiar, não sabe nem o que está fazendo ali. Nunca viu laminação na vida dele. Está confundindo laminação com engenho de cana de açúcar.

Se depender dele, a única melhoria que vai acontecer na área é a do seu bolso.

Tenaris Confab: Corte de Benefícios

Gostaríamos de saber por que a empresa vem cortando vários benefícios de funcionários, a começar pela redução dos Steps.

Antes, cada trabalhador recebia até três Steps, um a cada dois anos na mesma função. Hoje esse benefício só ocorre uma vez.

Outro exemplo é corte do prêmio de 10 e de 25 anos. Quem entrou na fábrica em 2007 já não receberá esse reconhecimento por tantos anos de trabalho, como também não recebe o dinheiro de auxílio para o trabalhador

que casar, entre outros.

A partir do momento em que a empresa retira um benefício, ela tem que oferecer algum igual ou melhor.

Ao invés da direção da empresa ao menos avaliar as reivindicações do Sindicato para melhoria das condições de trabalho e de valorização dos trabalhadores ela prefere ficar completamente empenhada em reduzir os pagamentos dos funcionários.

Tudo para aumentar o lucro dos patrões, e dane-se o trabalhador.

Bundy: Amanhã, vamos trabalhar de carroça!

Pelo andar da carroagem, amanhã os trabalhadores da Bundy vão ser levados para a fábrica de carroça.

O sindicato já reclamou várias vezes das condições dos ônibus para o RH e nada.

Em cerca de 15 dias, dois ônibus quebraram no meio do caminho. Isso sem contar as condições precárias mesmo, como o estado

dos pneus e vazamentos de óleo.

Como se não bastasse, na hora de ir embora, depois de ter feito hora-extra pra atender a demanda da produção, vai todo mundo em uma van só, que demora uma eternidade pra fazer todo o trajeto. Haja falta de consideração hein!

Será que RH significa Relaxo Humano?

Tenaris Confab: Dois pesos, duas medidas

Horistas	Mensalistas
Horistas não recebem nenhum prêmio por incentivo à demissão, na hora de sua homologação	Mensalistas têm um PDV disfarçado. Na hora da homologação, já consta lá uma gratificação extra, além dos bônus por performance que recebem todos os anos e que engrossam bem o caldo do FGTS
Quase todos que foram mandados embora nessa crise eram horistas	Apenas alguns que foram dispensados eram mensalistas, muitos foram apenas remanejados para outros setores ou unidades
Refeitório caindo aos pedaços	Refeitório em melhores condições (só o fato de separar os trabalhadores nos refeitórios já é uma discriminação!)
Plano da Unimed com acomodação coletiva	A grande maioria dos mensalistas tem direito a hospital com apartamento
Quando se aposentam, horistas não conseguem nem um documento sobre o preço do plano médico	Quando se aposentam, mensalistas não tem nenhum problema na hora de pedir para pagar o mesmo preço que a empresa pagava quando era efetivo

O Sindicato deixa claro que não é contra a oferta de gratificações para os mensalistas ou mesmo dispensa de mensalistas. Queremos que os horistas também tenham acesso aos benefícios dos mensalistas. Todos somos responsáveis pelo lucro da empresa.

Companheiros, isso é um pouco do que a chefia da empresa faz para discriminar trabalhadores horistas de mensalistas. Vamos mostrar para a empresa nessa Campanha Salarial que trabalhador não quer divisão, mas sim união.

Confab Tubos - REV 4: A casa dos pombos

O Revestimento 4 da Confab Tubos está com problemas sérios em relação aos pombos dentro da empresa, pois o senhor gerente do Revestimento 4 não faz nada em relação a essa situação.

Ele faz hora segura e várias reuniões, mas não

acerta esse grande problema que pode afetar a saúde dos trabalhadores e a segurança do trabalho.

Ao invés de ficar indo a reuniões, a gerência da área precisa corrigir os problemas na área que, com certeza, ainda tem muito mais do que esse dos pombos.

Confab: Sindicato negocia o FAT

O Sindicato está aguardando reunião com a direção da Tenaris Confab para definir a implantação do FAT, pois até o momento nada está definido.

Portanto, o que a chefia tem falado na área é puro boato.

Novelis - Reciclagem: Só pra ferrar trabalhador

Tem um coordenador na reciclagem que está de sacanagem com a companhia.

Como a falta de efetivo está lastimável, ele não tem deixado nem o pessoal tirar o horário de almoço direito. Se vê que o cara não comeu pela boca e pelo nariz e tirou o horário de refeição normal, já fica olhando com cara feia, resmungando.

Quando vai embora, leva o laptop pra casa e continua sua função de perseguir tra-

balhador.

Ao invés de ajudar, ele fica procurando jeitos de deixar os trabalhadores uns contra os outros.

A área está rodando com quatro funcionários a menos. Se um fica doente já arregança tudo, porque o RH diz que não pode repor funcionários que estão afastados.

E esse coordenador ainda fica mandando o pessoal fazer o bendito “report” o tempo todo, um tipo de

apontamento. Mas se não dá tempo nem de almoçar, como é que dá pra fazer apontamento?

Pra desanimar mais ainda continuam os problemas de salário. Gente com mais de dez anos de empresa ganhando menos de quem tem cinco na mesma função. Tem coisa errada aí!

E de quebra o aumento que era pra vir em junho foi cancelado.

Vixe, traz sal grosso que a coisa aqui tá feia.

Clube de Campo está aberto e com novidades

O Clube de Campo do Sindicato, no Ribeirão Grande, já está aberto novamente aos sócios e seus dependentes. O clube fica aberto de quinta a domingo, das 9h às 18h.

Depois de uma grande reforma, a direção do sindicato dobrou o número de quiosques e agora são 10 espaços com pia e churrasqueira.

Veja no site do sindicato mais fotos do clube, dessas obras e também o mapa para chegar lá.

Para entrar, basta apresentar a carteirinha de sócio. O exame médico é feito a cada visita, lá mesmo no



Vice-presidente Romeu acompanhou obras de campo de futebol, quiosques e muita área verde, inclusive com espaço para acampar (só com agendamento).

clube, ou na sede do sindicato, nas terças e quartas-feiras, das 9h às 17h.

O clube tem piscinas adulto e infantil, sauna,

campo de futebol, quiosques e muita área verde, inclusive com espaço para acampar (só com agendamento).

Comitê Gerdau discute Responsabilidade Social

Nos dias 21 e 23 de agosto foi realizado na sede da CNM/CUT um encontro internacional da rede de trabalhadores da Gerdau, com o tema Responsabilidade Social. Participaram do encontro trabalhadores nas plantas do Peru, Colômbia, Chile, Argentina, Estados Unidos e Canadá, além de diversas cidades do Brasil.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda esteve representado pelos dirigentes Benedito Irineu, José Carlos dos Santos e Marcio Fernandes.

O objetivo foi discutir a responsabilidade social da



Yolanda Moretto

Os dirigentes sindicais Benedito Irineu, José Carlos e Marcio Fernandes participaram

empresa do ponto de vista do trabalhador, separando, por exemplo, o que a empresa faz que é responsabilidade social e o que é apenas marketing.

Sindicato participa de evento sobre Lei Maria da Penha

O Departamento da Mulher do Sindicato participou no dia 29 de agosto da "1ª Mesa Redonda: Conhecendo a Lei Maria da Penha".

O evento foi realizado pela parceria entre Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e a Prefeitura de Pindamonhangaba, no auditório da Santa Casa.

A sindicalista Maria Auxiliadora participou do encontro e parabenizou a organização do evento, que contou com diversas autoridades no assunto.



Maria Auxiliadora, Rosmary Correa (presidente do Conselho Estadual da Condição Feminina do Estado de São Paulo) e Ana Maria Braz Cavalcante, presidente do Conselho da Mulher de Pinda

Trabalhadores da Novametal elegem nova gestão da Cipa

Os trabalhadores da Novametal elegeram no dia 21 de agosto os novos membros para a Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) gestão 2013/2014.

O mais votado foi o com-

panheiro Washington Correa Santos, do setor de Expedição.

O dirigente sindical de base Luiz Paiva - "Paivinha", deseja a nova comissão uma boa gestão. Veja abaixo a relação completa:

Titulares

Nome	Votos
Washington Correa Santos	9
Beatriz Ferreira da Silva	9
Carlos Manuel V. Junior	8

Suplentes

Nome	Votos
Rodrigo Motta	6
Thiago da Silva R. da Silva	6
Luiz Carlos da Silva Marceloni	5

Sindicato participa de curso de formadores em Cajamar

Divulgação



Os dirigentes Herivelto 'Vela', Luciano 'Tremembé' e Celso Antunes participaram

Três dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda participaram do curso Formação de Formadores, na Escola Sindical São Paulo, da CUT, em Cajamar, onde também há um sindicato metalúrgico filiado à FEM-CUT/SP.

O secretário geral Herivelto - Vela, o secretário de Formação Celso Antunes, e o dirigente Luciano

- Tremembé, que também é secretário de Juventude da FEM-CUT/SP, ficaram três dias lá: 21, 22 e 23 de agosto.

O curso, dividido em três módulos, é voltado para a capacitação de dirigentes sindicais.

Com esse curso, os dirigentes podem inclusive contribuir na formação de outros sindicalistas.

Programa

Momento Metalúrgico

Todo sábado Das 8h às 8h30

Na rádio Princesa FM - 107,1