

BOCA DE FORNO

Informativo oficial do Sindicato dos Metalúrgicos do Espírito Santo - SINDIMETAL/ES
www.sindimetal-es.org.br - 18/11/2013 - Ano 24 - nº2028



VITÓRIA DOS COMPANHEIROS DA GERDAU

Após greve de cinco dias, trabalhadores conquistam 2,5% de ganho real



Samarco

Trabalhadores aceitaram proposta da empresa e ACT foi fechado

página 06

Posse diretoria

Diretores que estarão à frente do Sindimetal-ES na gestão 2013-2017 tomaram posse

página 04

Painel Jurídico

Justiça concluiu que greve dos companheiros da PCP Engenharia foi legal

página 02



Editorial

Em 12 anos, o Brasil deu um extraordinário salto de desenvolvimento, obtendo índices nunca vistos antes na história do país. Sem sombras de dúvidas, a maior conquista que alcançamos nesses anos foi a diminuição da desigualdade social. E essa mudança impactou diretamente na vida dos trabalhadores.

Houve um aumento significativo na renda das famílias brasileiras, possibilitando que um maior número de trabalhadores tivesse acesso às ferramentas que antes só estavam ao alcance dos patrões.

Hoje, grande parte da população tem acesso à internet, tem casa e automóvel próprio, eletrônicos de última geração e, ainda, pode viajar nas férias com a família, o que há doze anos era considerado apenas sonho e agora já é uma realidade para muitos brasileiros.

Mas, é preciso que esteja evidente que isso só foi possível porque os trabalhadores ocuparam os espaços de poder e levaram à prática, como política de governo, os ideais e as propostas da classe trabalhadora.

Não vamos nos iludir achando que o mesmo aconteceria se fossem os patrões que estivessem no poder. Basta olhar para as nossas campanhas salariais. Todos os anos, encontramos grande dificuldade de avançar nos acordos e convenções coletivas. Os empresários sempre se opõem a dar o que os empregados merecem. Quando conquistamos melhorias, é porque fomos à luta. E isso não é diferente quanto eles estão nas esferas políticas.

Portanto, companheiros, vamos continuar seguindo o mesmo caminho que estamos seguindo há 12 anos. Não podemos retroceder. O Brasil está no rumo certo. Temos que continuar crescendo. Isso só depende das nossas escolhas.

Não esqueçam, só quem luta pelos trabalhadores são os próprios trabalhadores. Já diz o ditado, em time que está ganhando não se mexe.

Roberto Pereira
Presidente do Sindimetal-ES

Brasil. Um país para todos.

40 milhões de brasileiros deixaram a linha da extrema pobreza

Segundo o coeficiente Gini, parâmetro utilizado mundialmente para medir as mudanças sociais de um país, houve uma redução de 11,4% na desigualdade social do país em 10 anos, uma das mais altas do mundo.

Nesses últimos 10 anos, a renda média do trabalhador cresceu 29,8%.

Entre 2003 e início de 2013, 40 milhões de brasileiros deixaram a linha da extrema pobreza. Cerca de 26,6 milhões deixaram as classes D e E (dos mais pobres), enquanto a classe C (de rendimentos médios) aumentou em 35 milhões e as classes A e B (de rendimentos maiores) foi ampliada em 8,4 milhões de

pessoas.

Essa ampla prosperidade social ainda não foi concluída.

Para 2014, a perspectiva é de que a classe C ganhe mais de 15 milhões de pessoas, atingindo outra marca inédita na nossa história: o Brasil vai deixar de ser um lugar de maioria pobre para se tornar um país onde a classe média abrangerá 59% da população, criando as condições para que o Brasil realize o que antes parecia um sonho impossível: acabar com a miséria no país

Fonte: Caderno de teses do Senado



Painel Jurídico

Greve dos trabalhadores da PCP Engenharia foi legal

Após a empresa entrar com ação judicial questionando a greve dos trabalhadores, que aconteceu em junho deste ano, o Tribunal Regional do Trabalho concluiu que a greve foi legal.

A empresa alegou que a paralisação foi abusiva, já que a PCP Engenharia não descumpriu as cláusulas do Acordo de Participação dos Lucros e Resultados (PLR) 2012, com vigência de 01/08/2012 a 31/07/2013. Solicitou, ainda, que os dias fossem descontados do trabalhador e uma multa diária fosse aplicada em caso de descumprimento.

Entretanto, a vitória foi dos trabalhadores. A Justiça entendeu que não houve ilegalidade na greve dos metalúrgicos e não autorizou o desconto dos dias dos trabalhadores, determinando que a empresa abonasse todos os dias parados.

Apesar de todo o trâmite judicial ter acontecido, a empresa não acreditou na justiça do Estado, e acabou descontando o valor de R\$ 1.000,00 referente a cada voo que os trabalhadores perderam no período de greve.

A atitude da PCP Engenharia mostra o descaso com os empregados da empresa, já que deveriam ter esperado a conclusão da justiça para depois agir de forma legal.

É lamentável ver casos como esse acontecendo dentro de empresas terceirizadas da Petrobrás, que, inclusive, deveria ficar de olho nas injustiças que estão sendo cometidas contra o trabalhador.

O departamento jurídico do Sindimetal-ES está acompanhando passo a passo do processo e não vai permitir que os trabalhadores sejam prejudicados.

7º Congresso dos Metalúrgicos traça ações do Plano de Lutas do sindicato para os próximos quatro anos



O que deve ser melhorado na comunicação sindical? Quais os principais desafios que as mulheres têm enfrentado no mercado de trabalho? O que é preciso fazer pelos jovens metalúrgicos? Esses foram alguns questionamentos que entraram em debate no 7º Congresso dos Metalúrgicos do Espírito Santo, realizado pelo Sindimetal-ES.

O evento aconteceu nos dias 09 e 10 de novembro, no hotel Praia Sol, em Nova Almeida, na Serra e teve como tema Política de Desenvolvimento Industrial e Mercado de Trabalho, Comunicação e Lazer.

Durante o encontro, metalúrgicos sindicalizados debateram os assuntos relacionados ao tema e, divididos em três grupos, deliberaram as ações que estarão no Plano de Lutas do sindicato nos próximos quatro anos.

Participaram do evento a diretora da Federação Nacional dos Jornalistas (Fenaj), Suzana Tatagiba, que palestrou sobre o tema "Comunicação e Cultura"; o secretário nacional de juventude da CNM/CUT, Leandro Soares, que discutiu com os participantes sobre "O Jovem e o Mercado de Trabalho"; e a diretora de planejamento da Prefeitura de Santo André/SP, Valéria Ortega, que abordou o tema "A Mulher e a Desigualdade Racial no Mercado de Trabalho".

Além dos temas que nortearam os debates para a construção do plano de lutas, também entraram em discussão a conjuntura política, social e econômica do país, analisada pelo presidente nacional da CUT, Vagner Freitas, que durante a sua explanação enfatizou a importância dos trabalhadores continuarem lutando pelos seus direitos.

Já o professor do Centro de Estudos Sindicais e Economia do Trabalho (Cesit), Anselmo Santos, falou sobre Política de Desenvolvimento Industrial Nacional e a coordenadora do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos no Espírito Santo (DIEESE), Sandra Bortolon, analisou a Política de Desenvolvimento Industrial

Estadual.

Dentre as ações deliberadas estão:

Jovem e o Mercado de Trabalho

- Criar coletivo da Juventude Metalúrgica;
- Demandar seminário anual do Coletivo de Juventude para formação, visando a criação da Secretaria de Juventude metalúrgica para o próximo congresso.

Comunicação e Cultura

- Aprimorar a eficiência da comunicação sindical, utilizando todas as ferramentas disponíveis;
- Utilizar o SMS para anúncios pontuais de atividades e convocações do sindicato;
- Capacitar os dirigentes e as bases para o uso adequado das ferramentas de comunicação;
- Ampliar a divulgação do jornal do sindicato para a sociedade;
- Criar link no site do sindicato para cadastrar o trabalhador com a finalidade de enviar todas as notícias do sindicato.

Mulher e a Desigualdade Racial no Mercado de Trabalho

- Intensificar campanhas de sindicalização nas empresas;
- Estabelecer ações efetivas e permanentes contra o assédio moral e sexual;
- Estabelecer parcerias com o setor privado que viabilizem a realização de cursos técnicos gratuitos para as trabalhadoras e para os trabalhadores;
- Garantir um espaço para que as trabalhadoras metalúrgicas aposentadas possam continuar contribuindo com a luta de forma efetiva;
- Priorizar e ampliar a participação nos diversos espaços institucionais, como conselhos, fóruns, comissões, grupos de trabalho (GTs);
- Incorporar a temática Igualdade Étnico-Racial nos programas e atividades de formação sempre que possível;
- Organizar ações de combate às práticas de racismo, de intervenção nas políticas públicas.
- Realizar campanhas que promovam a equidade de gênero e a igualdade racial.



Metalúrgicos participaram do 7º Congresso.



Presidente Nacional da CUT, Vagner Freitas, analisou a conjuntura política, social e econômica.



Delegados aprovaram as ações para o Plano de Lutas



Grupo 1 debateu sobre o Jovem e o Mercado de Trabalho



No grupo 2, os trabalhadores analisaram a Mulher e a Desigualdade Racial no Mercado de Trabalho



A Comunicação Sindical foi assunto tratado no Grupo 3



Após a discussão nos grupos, as propostas de ações foram apresentadas e colocadas em votação

Empossada nova diretoria do Sindimetal-ES para a gestão 2013-2017



No dia 09 de novembro, tomou posse a nova diretoria do Sindimetal-ES, eleita em junho pelos metalúrgicos capixabas com 98% dos votos.

A solenidade de posse aconteceu no hotel Praia Sol, em Nova Almeida, onde também estava sendo realizado o 7º Congresso da categoria, e reuniu, além dos diretores, o presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT), Paulo Cayres, outros dirigentes sindicais, autoridades políticas, trabalhadores e os familiares dos diretores empossados.

O metalúrgico Roberto Pereira foi reconduzido à presidência do sindicato para o próximo quadriênio. Durante sua fala, ele agradeceu a todos os trabalhadores pela confiança e mostrou a sua alegria em ter sido reeleito. "Essa é a primeira vez que um presidente é reeleito para estar à frente

do Sindimetal-ES e isso mostra a confiança que os metalúrgicos têm no nosso trabalho. Conduzimos esse mandato com muita seriedade e transparência e isso resultou em importantes avanços para categoria."

Roberto aproveitou para reafirmar seu compromisso em continuar a luta em defesa dos metalúrgicos e do projeto dos trabalhadores. "Vamos continuar esse trabalho com a mesma coragem e determinação de sempre. Agora os desafios são ainda maiores, mas estaremos firmes nessa luta".

A diretoria empossada renova o seu quadro de diretores com 10 metalúrgicos na sua composição, sendo cinco mulheres, algo inédito em mais de 50 anos de Sindimetal-ES.

Veja quem são os diretores:

Diretoria Executiva

Presidente: **Roberto Pereira (NM Service)**
 Sec. Geral: **Sandro Dalla Bernardina (Samarco)**
 Sec. de Finanças e Administração: **Marcos Nascimento (ArcelorMittal Cariacica)**
 Sec. de Formação Sindical e Ass. Sócios-Econômicos e Culturais: **Max Célio de Carvalho (Samarco)**
 Sec. de Comunicação: **Robson Henrique (SME Oficina)**
 Sec. de Assuntos Jurídicos: **Edson de Oliveira – Canário (ArcelorMittal Tubarão)**
 Sec. de Saúde Ocupacional, Segurança e Previdência: **Walter Bernardo Ribeiro (Siemens)**

Suplentes Diretoria Executiva

Edivan da Silva (Brametal), Kelly Christina Ribeiro (Niled), Fabiana dos Anjos (Gerda), Patrícia Pereira (Vitória Retífica), Wilson Eziquiel dos Santos (BNG), Weskren da Silva (União Engenharia), Marcelo Carneiro (Sun Coke).

Diretoria Regional

Wesley Segantini (Komatsu), Amaury Fernando de Mattos (Magnesita), Salezio Tonon (Tecvix), Israel Teixeira (Magnesita), Simone dos Santos (Andaluz).

Suplentes da Diretoria Regional

Marcos Trindade (Inbrac), Gelson Castilho (ArcelorMittal Tubarão), José Roberto da Silva (Prysmian), Fábio Ribeiro (Samarco), Sérgio Luiz Guerra (Samarco).

Conselho Fiscal

Maurides Paulo (Brametal), Edson José de Sousa (Metalosa), Manoel da Silva (DK).

Suplentes do Conselho Fiscal

David Ribeiro (Ziebart), Sebastião Simplicio (Hasco), Valdivino Vieira (Usiminas).

Delegados junto à Federação

Paulo Edgar Vieira (CBF), Ataíde Reis (Santa Bárbara).

Suplentes de Delegados junto à Federação

Vanícia Vasconcellos Pereira (Digilectron), José de Arimatéia dos Santos (KNM).



A historiadora Diovani Favoreto entregou o livro ao presidente do Sindimetal-ES Roberto Pereira.

Sindimetal-ES lança livro de 50 anos

A história de lutas e conquistas dos metalúrgicos capixabas contada no livro Da Liga da Maria à Boca de Forno

Intitulado Da Liga da Maria à Boca de Forno, o livro, escrito pela historiadora Diovani Favoreto, traz os acontecimentos que marcaram a história de lutas realizadas em favor dos trabalhadores ao longo destas cinco décadas de atuação do Sindicato, ilustrados com fotos, e a apresentação de todos os metalúrgicos que passaram pela diretoria do Sindimetal-ES desde a sua fundação, em 1962.

A obra, em mais de 150 páginas, mostra também o perfil da sociedade capixaba na época em que o

setor da metalurgia mudou o cenário político e social do Estado, como também as conquistas obtidas pelo sindicato em favor dos trabalhadores.

A solenidade de lançamento aconteceu no hotel Praia Sol, em Nova Almeida.

Para o presidente do Sindimetal-ES, Roberto Pereira, o mais importante deste trabalho, que durou quase um ano para ser finalizado, é que a partir de agora uma parte importante da história da sociedade capixaba é contada por trabalhadores, levando em consideração todos os desafios e barreiras que foram impostas aos metalúrgicos.

No dia 09 de novembro, durante o 7º Congresso dos Metalúrgicos do Espírito Santo, o Sindimetal-ES lançou o livro que resgata a sua trajetória de 50 anos, completados em 2012.

Campanha Salarial 2013/2014

VITÓRIA DOS COMPANHEIROS DA GERDAU

Após greve de cinco dias, trabalhadores conquistaram 2,5% de ganho real



A mobilização foi a principal ferramenta para a vitória dos trabalhadores, que recusaram as propostas feitas pela empresa e só voltaram ao trabalho com uma que atendeu as suas expectativas.

Na última semana, os trabalhadores da Gerdau tiveram uma atitude que serve como exemplo para os demais companheiros que ainda estão em fase de negociação da Campanha Salarial 2013/2014.

Pela primeira vez na história da Gerdau no Espírito Santo, os trabalhadores cruzaram os braços em protesto à proposta oferecida pela empresa para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), uma merreca de apenas a inflação do período (4,49% INPC), sem ganho real; abono salarial de R\$ 1.600,00; piso salarial de R\$ 1.095,00. Ou seja, números muito inferiores às expectativas dos empregados, que logo foram rejeitados.

Após a rejeição, o Sindimetal-ES tentou uma nova negociação com a empresa, mas ela se manteve irredutível, alegando que não dispunha de recursos o suficientes para

avançar com uma proposta mais justa e merecida pelos trabalhadores. Entretanto, o que mais revoltou os companheiros foi o fato de que, alguns dias antes da negociação, a agência de notícias Reuters divulgou que, apenas no terceiro trimestre deste ano, a Gerdau teve um lucro de 57%.

E por que mentir para os trabalhadores dizendo que não tinha recursos? E pior, por que não dividir uma parte desse bolo com aqueles que são os responsáveis por todo esse lucro?

Após o impasse e a resistência dos companheiros, a empresa sentiu no bolso o peso da paralisação e enfim cedeu.

No dia 11, os trabalhadores aprovaram a contraproposta apresentada pela Gerdau, que ofereceu 2,5% de ganho real; R\$ 2.500,00 de abono salarial; piso salarial de R\$ 1.120,00; 90 dias de estabilidade no emprego ou garantia do salário; abono de todos os dias parados e, ainda, desvinculou o acordo de turno do ACT, sendo que cada um será negociado separadamente.

**2,5% de ganho
O melhor reajuste
até agora**

2,5% de ganho real é um avanço que deve ser comemorado. Foi o maior índice conquistado até agora pelos metalúrgicos capixabas. Nas negociações deste ano, o sindicato está encontrando grande dificuldade de avançar no reajuste salarial, muitas empresas estão oferecendo apenas a inflação do período. Metalúrgicos de todo o país estão enfrentando o mesmo problema.

**Navios ficaram parados
no Porto de Praia Mole**

98% dos trabalhadores da Gerdau aderiram a greve e 80% desse quadro de empregados atua em regime de turno. Com a manifestação desses trabalhadores, os navios que chegaram ao Porto de Praia Mole ficaram parados, o que gerou um prejuízo significativo para a empresa, obrigando a ela melhorar a proposta do Acordo Coletivo.

**Chefia duvidou
dos trabalhadores**

Dias antes da greve, uma certa "facilitadora" da Gerdau subestimou a capacidade de mobilização dos metalúrgicos. No intuito de amedrontar os empregados, a puxa saco dos patrões dizia pelos corredores que 'pagava para ver' se os trabalhadores iriam mesmo ter coragem de cruzar os braços e que se isso acontecesse eles se dariam mal. Ela deve ter se arrependido.

"Que ninguém nunca mais ouse duvidar da capacidade de luta dos trabalhadores brasileiros."

(Lula - Metalúrgico e ex-presidente do Brasil)

A EMPRESA PROPÔS...

0% de ganho real
R\$1.600,00 de abono salarial
R\$1.095,00 piso salarial



... E CONQUISTAMOS

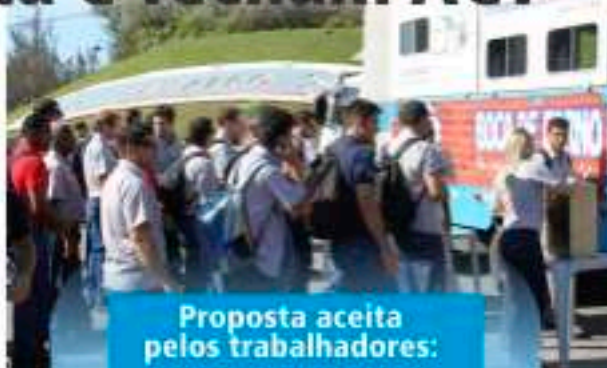
2,5% de ganho real
R\$2.500,00 de abono salarial
R\$1.120,00 piso salarial

Trabalhadores da Samarco aprovam proposta e fecham ACT

Após três rodadas de negociação entre a Samarco e o Sindimetal-ES, os trabalhadores aprovaram a proposta da empresa e fecharam o Acordo Coletivo de Trabalho, com vigência de 2 anos. A votação foi bastante acirrada, apenas 57% dos trabalhadores votaram favoráveis à oferta da Samarco.

Apesar da aprovação, o que a direção do Sindimetal-ES percebeu é que há uma grande insatisfação dos empregados em relação ao atual modelo gerencial da empresa, haja vista as várias reclamações feitas nas cédulas de votação.

O sindicato analisará as sugestões dos trabalhadores e se reunirá com o RH da empresa para discutir medidas para solucionar a insatisfação dos companheiros.



Proposta aceita pelos trabalhadores:

Reajuste Salarial:

Em set/13 – INPC do período (6,068%)

Em set/14 – INPC do período

Abono Salarial:

Em Nov/13 – R\$ 600,00

Em Set/14 – R\$ 600,00

Cartão Alimentação:

Em Set/13 – R\$ 605,00

Em Set/14 – R\$ 665,00.

Arcelor Cariacica

O Sindimetal-ES rejeitou a proposta da empresa que ofereceu apenas a inflação do período (5,69% INPC), abono de R\$ 750,00 e salário de ingresso de R\$ 1.200,00.

Os trabalhadores querem 2,5% de ganho real, abono de R\$ 1.500,00, ticket-alimentação no valor de R\$ 250,00.

Uma nova rodada de negociação será marcada entre o sindicato e ArcelorMittal Cariacica.

Sindirepa

Os trabalhadores rejeitaram a proposta dos patrões, que ofereceu reajuste salarial de 6,5% (5,58 de INPC), reajuste do piso profissional de 6,5% e 7,5% no piso de auxiliares e aumento de 5,4% no valor do ticket-alimentação, que hoje é de R\$ 50,00.

Em breve, o Sindimetal-ES volta a se reunir com o Sindirepa para negociar uma nova oferta de acordo.

Sindifer

Após a primeira rodada de negociação ser rejeitada pelos trabalhadores, na semana passada, o Sindimetal-ES voltou a se reunir com o Sindicato Patronal, onde eles apresentaram uma contraproposta.

Na sexta-feira (22/11), começam as assembleias nas portarias das empresas para colocar em apreciação e votação a proposta dos patrões. Se a oferta não for aprovada, os trabalhadores poderão entrar em greve.

Atentos às informações enviadas pelo Fale Conosco do nosso site



Companheiros, há tempos o Sindimetal-ES disponibiliza em seu site oficial (www.sindimetal-es.org.br) a ferramenta Fale Conosco. Através dela o trabalhador pode entrar em contato com o sindicato, no mais completo e absoluto sigilo, seja qual for a natureza do assunto, sugestões, denúncias, críticas e/ou informações.

Na maioria das vezes, o que recebemos em nosso e-mail são denúncias de trabalhadores inconformados com condições precárias e situações constrangedoras no ambiente de trabalho.

Porém, talvez por medo, nestes casos, alguns trabalhadores não nos dão a

informação completa.

É essencial para nós, que sempre que um companheiro quiser fazer uma reclamação ou denunciar alguma situação, que identifique ao menos o local de trabalho, se trabalha dentro de uma determinada empresa e qual é a sua função lá. Só assim, poderemos fazer algo por vocês e seus colegas de trabalho.

Tudo o que for enviado para nós, será mantido em segredo, desde o nome até o local de trabalho, visando proteger e assegurar que o trabalhador não sofra consequências por isso.

Não tenha medo, denuncie!

FALE COM O SINDIMETAL

Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos-ES

Rua Antonio Aguiar 94 - Centro - Vitória
Tel.: 27 3223-0744 e 3223-9404 (fax)
Subsede Serra
Rua Tancredo Neves, S/N,
CEP 29163-267 São Diogo I, Serra/ES

Telefax: 27 3228-5287

site: www.sindimetal-es.org.br

Responsabilidade Editorial A Diretoria

Produção

Usina Produções

3341-3061 | 99863-6415

Jornalistas

Aline Barcelos (MTB-2351/ES)

Rúbia Klippel (MTB-2314/ES)

Estagiários de Jornalismo:

Bruno Mian

Amanda Drummond

Tiragem: 10.000 exemplares

Impressão: Grafita

Subsede Aracruz:

Av. Venâncio Flores, 1.116 Centro
CEP: 29190-000 Tel.: 27 3256-4823
Atendimento de segunda a sexta-feira,
das 8 às 17 horas
e-mail: aracruz@sindimetal-es.org.br

Subsede Linhares

Av. Gov. Carlos Lindemberg, 291,
Centro - Linhares
Cep: 29.900-201 Tel.: 27-3264-3733
Atendimento de segunda a sexta-feira,
das 8 às 17 horas
e-mail: edivant@sindimetal-es.org.br

Subsede em Anchieta:

Rodovia do Sul, nº 1731,
Baixo Ponto dos Castelhanos,
(em frente a Prefeitura), Anchieta/ES
Tel.: 28 3536-1672
Atendimento de segunda a sexta-feira,
das 8 às 17 horas
e-mail: anchieta@sindimetal-es.org.br

Subsede Cachoeiro de Itapemirim:

Av. Pinheiro Júnior, 46, sala 502,
Ibitiquara, Cachoeiro de Itapemirim,
Cep: 29307-201.
Atendimento de segunda a sexta-feira,
das 8 às 17 horas
Agendamentos pelo telefone:
28 3536-1672

Presidência e diretoria

diretoria@sindimetal-es.org.br

Administração

adm@sindimetal-es.org.br

Saúde

saude@sindimetal-es.org.br

Formação

formacao@sindimetal-es.org.br

Imprensa

imprensa@sindimetal-es.org.br

Secretaria Geral

secretaria.geral@sindimetal-es.org.br

Departamento Jurídico

juridico@sindimetal-es.org.br

Homologação

homologacao@sindimetal-es.org.br

Tesouraria

financeiro@sindimetal-es.org.br

Convênios

convenio@sindimetal-es.org.br

Banco de Currículos

curriculum@sindimetal-es.org.br



Curta a nossa página no facebook
www.facebook.com/sindimetal.es