



Sindicato dos Metalúrgicos
de João Monlevade
Filiado à CNM/CUT

Fundado em 07/09/1951



ZÉ MARRETA

- EDIÇÃO 1290 -

ArcelorMittal não quer avanço nenhum

Proposta está abaixo do que foi aprovado para outras unidades de aços longos e das conquistas do Grupo 19 e Harsco

A data-base dos metalúrgicos ficou para trás há 4 meses e oito reuniões de negociação salarial acontecerem até dezembro do ano passado. Mesmo assim, nesta quinta-feira (9), no novo encontro para tentar um acordo, a ArcelorMittal repetiu sua tradição de absurdos: apresentou proposta de reajuste 5,69% (reposição de inflação) retroativos a outubro, mais R\$ 20,00 fixos a partir de janeiro de 2014, com o mesmo abono de R\$ 950,00 que já havia sido proposto em 27 de dezembro.

Lembremos que, no Grupo 19 e Harsco, considerando os padrões salariais dessas empresas, os reajustes chegaram, respectivamente, a 7,45% e 7,8%. Já pela proposta da ArcelorMittal, para salários nas faixas de R\$ 2.174,00 e de R\$ 2.634,00 – da maior parcela dos trabalhadores operacionais – o reajuste (inflação mais parte fixa) ficaria, respectivamente, em 6,61% e 6,45%.

Vale destacar, ainda, que em outras unidades de aços longos da Ar-

celorMittal, os reajustes também foram maiores do que a gerência está propondo para Monlevade. Mesmo assim, a empresa insistiu para que o Sindicato levasse sua proposta à assembleia.

Na busca de valores razoavelmente aceitáveis, fizemos a seguinte contraproposta: 5,69% mais R\$ 40,00 fixos retroativos a outubro (o que equivale a 7,5% e 7,2% para as mesmas faixas de salários que exemplificamos acima) e abono de R\$ 1.350,00 em parcela única.

A gerência chegou a dizer que não tinha condições de analisar a contraproposta, mas acabou ficando acertada nova reunião para o dia 16. Depois desse encontro, será convocada assembleia.

“Operação Convencimento”

Lamentável que, mesmo antes de começar a negociação nesta quinta-feira, os companheiros já haviam sido informados de que a gerência iria apresentar hoje aos trabalhadores as “novidades” propostas. Como todos já sabem, é a velha tentativa de convencer os trabalhadores a aprovar os valores e condições mais intragáveis.

Não há nada a ser aprovado antes da reunião do dia 16. E frisamos que, caso a empresa não se disponha a discutir de fato a contraproposta que deixamos hoje na mesa, o que será colocado em pauta serão as reivindicações originais da campanha: INPC mais 10% de ganho real, abono de R\$ 2.500,00 e demais itens.



Campanha
Salarial 2013



Mobilizar pra Conquistar!

*Respeito é bom!
E resistência
e mobilização
são fundamentais!*

LEILI - O Sindicato ajuizou ação no Fórum de Monlevade para garantir aos trabalhadores da Leili os direitos rescisórios, já que a empresa, depois de fechar as portas em novembro do ano passado, resolveu dar o calote nos funcionários.

O processo de nº 004.2014.064, que protocolamos, pede à Justiça a liberação do FGTS de todos os demitidos e das guias de seguro-desemprego para os que – estranhamente – não foram contratados pela Manserv. Estamos reivindicando também cobrança de multa por não cumprimento do prazo legal para pagamento de

rescisão e por não quitação de direitos na primeira audiência, conforme prevê a legislação trabalhista.

Como os juízes das Varas de Trabalho de Monlevade estão em férias, nossa assessoria jurídica já fez contato com juiz de plantão, para agilizar o andamento. Há uma primeira audiência agendada para 10 de março, mas isso não impede que a Justiça libere o FGTS e as guias de seguro-desemprego bem antes.

No início da próxima semana, iremos convocar os trabalhadores para novos esclarecimentos sobre as rescisões e o andamento das providências.

Rescisão complementar e PLR de demitidos do Grupo 19 serão pagas em fevereiro

Para o pessoal da ativa, terão que ser incluídas no pagamento referente ao segundo mês do ano as diferenças salariais retroativas a outubro

De acordo com a Convenção Coletiva do Grupo 19, aprovada em assembleia em 19 de dezembro de 2013, a rescisão complementar (com as diferenças salariais resultantes do reajuste de 5,69% mais R\$ 15,00) e a PLR dos demitidos no ano passado terão que ser pagas dentro do mês de fevereiro de 2014.

Já para o pessoal da ativa, ficou acertado o depósito da PLR no dia 23 de dezembro (veja detalhes adiante), e o pagamento de dezembro teve que ser feito já com o reajuste. As diferenças referentes aos meses de outubro (data-base) e novembro terão que ser pagas na folha de pagamento de fevereiro (até o quinto dia útil de março).

Relembramos, aqui, os valores acertados na Convenção:

- Reajuste de 5,59% (retroativos a outubro/2013) mais R\$ 15,00 a partir de janeiro de 2014;

- PLR:

Indústrias de dentro da ArcelorMittal: R\$ 1.800,00;

Indústrias de fora: R\$ 1.100,00 em duas parcelas (R\$ 900,00 em 23/12 e R\$ 200,00 em 23/03/2014);

Oficinas de eletromotores: R\$ 345,00;

Oficinas de autos e serralherias: R\$ 285,00;

Qualitec: R\$ 1.500,00

LEILI E CONTEPE

Os funcionários da Contepe e Leili que foram admitidos pela Manserv têm direito ao reajuste salarial e à PLR do Grupo 19. Como estamos em processo de negociação com essa empresa por solicitação do Ministério Público do Trabalho (MPT), precisamos aguardar a manifestação da Manserv. Dependemos também da próxima reunião com o MPT (a primeira foi em 6 de dezembro do ano passado).

A mesma informação é válida para os trabalhadores da Brunauer que assumiram o serviço que a Qualitec prestava para a ArcelorMittal.

Sobe limite de isenção de IR para Participação nos Lucros

O limite da Participação de Lucros e Resultados (PLR) isenta de Imposto de Renda (IR) passou de R\$ 6 mil (válidos em 2013) para R\$ 6.270,00 este ano.

O governo federal publicou, no último dia 3, a nova tabela das alíquotas progressivas do Imposto sobre PLR. As novas faixas de tributação passarão ser as seguintes: para PLR de R\$ 6.270,01 a R\$ 9.405,00, alíquota de 7,5%; de R\$ 9.405,01 a R\$ 12.540,00, 15%; de R\$ 12.540,01 a R\$ 15.675,00, 22/5%; acima de R\$ 15.675,00, alíquota de 27,5%.

OBSERVAÇÃO: para o cálculo da alíquota, é considerado o total de PLR recebido dentro do ano-base. Se, por exemplo, no ano passado o trabalhador recebeu duas parcelas de PLR, sendo uma referente a 2012 e outra de 2013, será considerado o somatório desses pagamentos para apurar a faixa de IR (isenção ou alíquota a aplicar).

ATENDIMENTO COM A ALICE - APOSENTADORIA -

Em nossa sede, Alice Soares presta atendimento relativo a questões de aposentadoria, todas as terças e quartas-feiras, de 8h às 12h e 14h às 17h30. Tanto pessoal da ativa quanto aposentados (as) podem procurá-la.

Serviço gratuito. Sócios do Sindicato têm preferência.

DUPLICAÇÃO DA USINA JÁ!

Compromisso com o município. Acompanhar sem ingenuidade.

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG

(Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - 35930-198 - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - João Monlevade (MG)

DISQUE DENÚNCIA: 0800 283 2985

Email: sindicato@sindmonmetal.com.br

Site: <http://www.sindmonmetal.com.br>

<http://www.facebook.com/sindmonmetal> ** <http://twitter.com/sindmonmetal> **** MEMÓRIA: <http://ceremjm.wordpress.com>**