

# Trabalhadores da Exall vivem drama com crise financeira da empresa

O trabalhadores das empresas Exall, de Pinda, e Alubilletts, de Taubaté, estão vivendo o drama da incerteza. A falência da fábrica não ocorreu, mas também não está descartada.

No último dia 17, o Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda esteve reunido com os trabalhadores para informar o andamento das negociações da venda da empresa.

De acordo com a direção da Exall, o Grupo Melo, que é referência em logística, preparação e comércio de sucatas de metais não ferrosos, com sede no Rio de Janeiro, irá arrendar a fábrica de Taubaté por dois meses.

Mesmo assim, todos os 170 trabalhadores tiveram seus contratos de trabalho rescindidos.

Ainda segundo a direção da Exall, o Grupo Melo irá assumir algumas dívidas com fornecedores e contratar 50 trabalhadores entre



**Em assembleia no dia 9 de janeiro, os trabalhadores aceitaram dar um prazo para não prejudicar a negociação da venda da fábrica; após isso parte da produção foi arrendada, mas falência ainda não está descartada; no detalhe, Herivelto Vela explica aos trabalhadores o andamento das negociações**



os demitidos. Há uma possibilidade desse grupo posteriormente arrendar também a fábrica Exall e recontratar os demitidos.

## Sindicato dos Metalúrgicos move ação judicial para garantir direitos trabalhistas

O Sindicato dos Metalúrgicos está fazendo uma ação judicial coletiva pedindo o arresto dos bens da Exall para garantir que a empresa não retire nenhum maquinário da fábrica, solicitando o pagamento das rescisões trabalhistas, e também a liberação do FGTS e do seguro-desemprego.

De acordo com o secretário geral, Herivelto Moraes

- Vela, há possibilidade de que o Grupo Melo venha a negociar o pagamento das rescisões se realmente conseguir dar andamento na produção.

“Mesmo assim, o Sindicato quer se precaver para garantir que não haja calote em caso de falência. Em situações como essa, todo cuidado é pouco”, disse Vela.

### Palavra do Presidente



Infelizmente, começamos 2014 com uma notícia triste, o drama dos trabalhadores da Exall, com salários atrasados, contas pra pagar, e quase sem perspectiva de retomar seus empregos nessa fábrica.

A situação é crítica, pois

as rescisões ainda não serão pagas e o sindicato vai precisar brigar inclusive judicialmente por elas.

Deve ser dito também que não houve envolvimento das autoridades do poder público sobre o caso.

Apesar do Sindicato ter divulgado a gravidade da situação, não houve nenhum contato, seja da Câmara ou Prefeitura, nem conosco, nem com a fábrica.

A impressão que fica é que não querem ter a imagem prejudicada por causa da falência de uma empresa. Quando o notícia é inauguração de fábrica, todo mundo aparece querendo posar pra foto, mas do con-

trário não.

O Sindicato não pensa assim. Jamais deixaríamos os trabalhadores de lado por receio de que esse assunto traga uma imagem negativa.

O principal pra nós é ter avanço nas garantias e melhorias dos direitos dos trabalhadores. Por isso mesmo, a ação judicial coletiva será para todos os trabalhadores, tanto sócios quanto não-sócios.

E se ainda há uma chance de recuperação, ainda há esperança. Desejamos muita força aos companheiros da Exall.

*Renato Mamão, presidente*



3645-9026

**Na academia DU Serrano, sócio tem 14% de desconto na mensalidade e NÃO PAGA taxa de avaliação básica**

Av. Fortunato Moreira, 38, centro - [www.academiaduserrano.com.br](http://www.academiaduserrano.com.br)



## Trabalhadores atrasam turno contra assédio moral na Martifer

Os trabalhadores da Martifer atrasaram a entrada do turno no último dia 14, em protesto às práticas de assédio moral e problemas nos salários.

Trabalhadores do primeiro turno ficaram no movimento após o expediente e trabalhadores que já haviam entrado saíram para participar do protesto.

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos tem recebido diversas reclamações de práticas de assédio moral que são constantes e problemas nos salários.

Há desvios de função, ou seja, trabalhadores que recebem por uma função, mas exercem outra superior e também falta equiparação salarial, pois há funcionários com mais tempo de casa ganhando menos para fazer



### Trabalhadores do turno da manhã e da tarde enfrentaram o sol quente para protestar

a mesma função que funcionários novos.

De acordo com o secretário geral Herivelto Moraes, o "Vela", o protesto foi feito para pressionar a empresa a avançar nesses itens da pauta de reivindicações que estão travados.

"Como aqui já houve duas greves fortes em dois

anos de fábrica, a gente já consegue ter avanços na mesa de negociação, como ocorreu na ampliação do refeitório, com jornada, transporte, mas há problemas que ainda persistem e essa mobilização dos trabalhadores é fundamental para conseguir resolvê-los", disse Vela.

## Sindicato conquista reintegração com ordem judicial na Latasa

Divulgação

O Sindicato dos Metalúrgicos conquistou mais uma reintegração com decisão judicial.

Na terça-feira, dia 14, o funcionário Nilson José Barbosa, de 51 anos, foi reintegrado na Latasa com liminar da Justiça do Trabalho a uma ação movida pelo Departamento Jurídico do sindicato.

Ele havia sido dispensado no dia 10 de dezembro, um dia depois do dirigente sindical Francisco Sampaio entrar em férias.

"A empresa joga de todas as maneiras para quebrar a mobilização da categoria. Demitiu ele logo que eu entrei de férias, mas não adiantou. O Sindicato foi pra cima e fez valer o direito do trabalhador", disse Sampaio.

Nilson foi dispensado



### Marcos Gonçalves (adv. trabalhista), Sampaio, Nilson e Alison Montoani (adv. trabalhista)

mesmo tendo estabilidade de emprego garantida pela Convenção Coletiva de Trabalho. Ele tem uma hérnia grave na coluna, fez inclusive cirurgia, e foi demitido mesmo sendo classificado na espécie de benefício B-94 do INSS.

Em fevereiro, haverá nova audiência sobre o caso, para discutir o pedido de indenização pelo dano

moral que Nilson sofreu com a demissão.

O dirigente Francisco Sampaio e o secretário de Assuntos Jurídicos, Célio da Silva, parabenizam os advogados trabalhistas Alison Montoani e Marcos Gonçalves pela rapidez em protocolar a ação e também ao funcionário, que buscou o sindicato no mesmo dia da demissão.

## Cerest Pinda registra 700 acidentes de trabalho no ano de 2013

De acordo com boletim do Cerest Pinda (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador), em 2013 foram registrados 700 acidentes de trabalho na cidade. Dois acidentes foram fatais.

Para Marco Aurélio Vitali, Fiscal da Vigilância Sanitária em Saúde do Trabalhador, alguns dos acidentes foram de menor gravidade para o trabalhador, mas não sem importância para a sociedade em geral.

"Cumprir as leis que promovem a saúde do trabalhador é questão fundamental entre funcionários e empresários e aumentar a fiscalização nas empresas com grande número de notificações de acidentes de trabalho impondo penalidades mais rígidas, são medidas que devem ser tomadas para que menos trabalhadores deixem de participar das confraternizações de final de ano", disse.

O Cerest Pinda ressalta a importância do acidente informar o acidente de trabalho na fábrica e também quando for atendido nas unidades de saúde.

O Departamento de Segurança e Meio Ambiente do Sindicato dos Metalúrgicos também está elaborando um balanço dos acidentes de trabalho no ramo, que em breve será divulgado pelo jornal O Trabalhador.

## Sindicato convoca trabalhadores da Bundy para assembleia na sede

O Sindicato dos Metalúrgicos chama todos os trabalhadores da Bundy para participarem da assembleia sobre o processo coletivo do intervalo da jornada de trabalho.

Os dirigentes Sindicais de base, Francisco Barba, Ivanez - Gato e Toninho ressaltam a importância da participação dos trabalhadores.

Veja abaixo edital:

**SINDMETP**  
Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira convoca os trabalhadores da Bundy Refrigeração Brasil Indústria e Comércio Ltda. para participarem da Assembleia Extraordinária que será realizada no dia 1º de fevereiro de 2014, às 09:30 horas em primeira convocação e às 10:30 horas em segunda convocação na sede do Sindicato, que fica localizada à rua Sete de Setembro, 232/246, centro de Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

- a) Avaliação, discussão e deliberação sobre o processo coletivo do intervalo da jornada de trabalho;
- b) Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 24 de janeiro de 2014.

**Renato Marcondes de Oliveira**  
Presidente

## Aposentados realizam 1º encontro de fim de ano



**Acima, sede do sindicato lotada durante o evento; ao lado, Sérgio Aparecido entrega a TV LCD ao ganhador Sebastião Leal**



O Sindicato dos Metalúrgicos realizou no dia 14 de dezembro 1ª Confraternização do CSA – Comitê Sindical dos Aposentados.

O evento contou com sorteio de prêmios e música ao vivo da banda Estrelas do Vale.

Segundo o coordenador do CSA, Sérgio Aparecido da Silva, a realização do evento era um grande desejo do comitê.

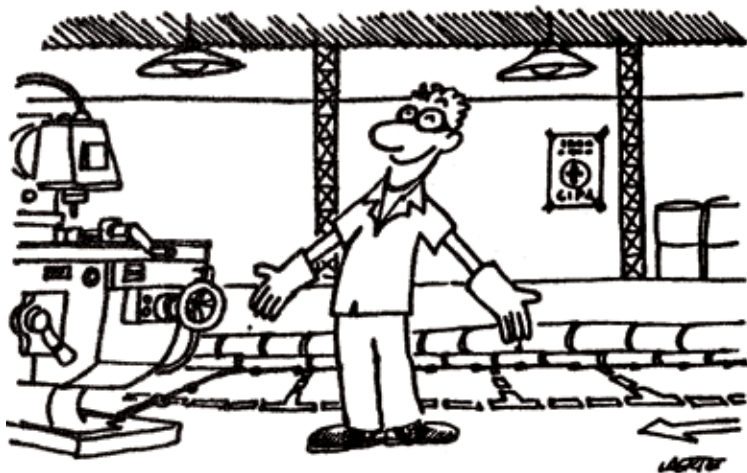
Sebastião Domingos Leal, de 62 anos, foi o ganhador do sorteio da TV

LCD de 32 polegadas. Também houve sorteio de micro-ondas, forno elétrico, DVD Player e churrasqueira elétrica.

Os sorteios foram realizados da mesma forma que os da festa pelo Dia do Trabalhador.

Para quem esteve presente, foram sorteados prêmios extras com apoio das empresas Diniz Discos, Ótica Clau's Vision, Inove Cursos Profissionalizantes e Supermercado Excelsior.

## Sindicato promove curso de Saúde do Trabalhador



O Sindicato dos Metalúrgicos está com inscrições abertas para o curso Saúde do Trabalhador.

O evento é destinado a sindicalistas, cipeiros, profissionais de Segurança do Trabalho e também para trabalhadores metalúrgicos em geral.

O curso será nos dias 31

e dia 1ª de fevereiro (sexta e sábado) na chácara do Galvão, no bairro do Mandú.

O curso é gratuito, as inscrições são feitas pessoalmente na sede do Sindicato e as vagas são limitadas.

Informações pelo telefone 3644-1540 ou diretamente com Celso Antunes (12) 9-8260-1314.

## Em fevereiro, trabalhadores da Confab Tubos e Gerdau elegem novos cipeiros

No dia 3 de fevereiro, os trabalhadores da Confab Tubos e Socotherm, que agora são uma só empresa, irão eleger os novos membros da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).

Nos dias 17 e 18 será a vez dos trabalhadores da Gerdau elegerem a nova comissão.

A direção do Sindicato reforça o aviso para que os



trabalhadores votem com consciência, naqueles candidatos que realmente vão brigar cobrar pela segurança no local de trabalho.

## 128 já fizeram curso de informática



**Implantado em julho de 2013, o curso gratuito de informática do Sindicato dos Metalúrgicos já teve 128 alunos certificados; na foto, formatura da última turma de 2013, no dia 20 de dezembro, quando os alunos fizeram uma homenagem ao professor Carlos Alberto de Souza**



## MEVE BRONCA

Aqui o trabalhador não tem trava na língua. Mande a sua bronca no nosso canal de denúncias: [www.sindmetalpinda.com.br](http://www.sindmetalpinda.com.br) - Não é necessário se identificar.

### Gerdau: Metas goela abaixo mais uma vez!

Com pagamento do Programa Metas da Gerdau marcado para o dia 24 de janeiro, mais uma vez ninguém consegue explicar como se chega no valor do rateio.

Os valores pagos como metas também deixam dúvidas porque células que estavam com um valor até o dia 15 de dezembro tiveram perdas percentuais inexplicáveis.

Células que haviam com-

binado com o gestor uma condição, na hora de receber o valor a chefia não se lembrava do combinado.

Só dá amnésia na hora de pagar o trabalhador. Já cansamos de cobra que as metas do semestre seguinte sejam tratadas antes do término do atual semestre, mas ninguém aceita isso.

Resultado: Estamos encerrando o mês de janeiro sem ter negociado as metas para este primeiro semestre

de 2014.

Se o trabalhador não se unir, mais uma vez virão metas do tipo: "Vocês vão ter que fazer!"

E o resultado já sabemos, metas que não se pode atingir e que vão fazer com que o trabalhador perca mais uma vez o valor da sua participação.

É preciso que o trabalhador procure o seu dirigente sindical para juntos conseguirmos corrigir isso.

### Confab Equipamentos: Satanás, é você Satanás?



A Bruxa do 71 não para de assustar o pessoal da Confab em Moreira César.

Quando menos se espera a Dona Clotilde surge

por detrás da pilastra, de onde fica vigiando os funcionários. Dá quase pra ouvir ela falando: "Satanás, é você Satanás?"

A Dona Clotilde, do seriado 'Chaves', se trata de um encarregado muito chato da Confab Equipamentos, que fica literalmente infernizando o pessoal.

Além de ficar o tempo todo no cangote, atrapa-

lhando o serviço do pessoal, fica fazendo picuinha entre os funcionários, criando intrigas que nem existem.

Quando não vai com a cara de algum funcionário, tira ele do turno da noite para ele perder o adicional noturno. Parece criança.

Se você soubesse agir como líder, traria soluções para a empresa, ao invés de problemas.

### A fatura da Novelis: Falta empilhadeira, falta efetivo, falta segurança...

Em menos de seis meses tivemos dois acidentes no Centro de Coleta da Novelis e os caras-pálidas ficam dizendo que as coisas estão evoluindo.

O último acidente de dezembro era coisa anunciada. Obrigaram os funcionários a descarregar manualmente a carreta com fardos de latinha porque não tinha empilhadeira.

Detalhe, nas outras unidades Novelis pelo mundo é

norma ter duas empilhadeiras de reserva.

Ao que parece, as pessoas que deveriam zelar pelos seus funcionários fazem vista grossa esse problema, da mesma forma que fazem com a tremenda falta de efetivo da usina.

E aí você encontra trabalhadores fazendo 12 horas como acontece com o pessoal do pátio de matéria-prima e com os eletricitistas da Reciclagem, entre outros.

Os chefetes também fecham os olhos para as gotteiras que existem em cima dos painéis elétricos e nem a limpeza da calha é feita.

Entra ano e sai ano e a Novelis continua empurrando com a barriga, até a hora que acontecer algum acidente.

Aí a empresa vai querer punir o funcionário com advertências, investigações e outras balelas mais, que não resolvem nada.

### MARTIFER: E agora RH? Que bagunça hein...

A falta de respeito da direção da Martifer com seus funcionários é um absurdo.

Há cerca de dois meses entraram novos funcionários na área do Jato. E já entraram recebendo mais do que quem já está na empresa há mais de um ano.

Sem experiência nenhuma em carteira, eles já entraram como jatista 2, sendo

que todos os demais entraram como auxiliar de jato. Nem quem já tinha experiência na área entrou como jatista 2.

O pessoal foi questionar isso com a supervisão da área e a resposta foi curta e grossa: "Isso foi erro do RH". E disseram que precisavam de um prazo de 60 dias pra arrumar, que inclusive já

passou.

Nada contra os novos funcionários, mas os trabalhadores que estão como jatista 1 têm o direito de serem promovidos para jatista 2. Isso é o mínimo que a empresa deve fazer para atender à equiparação salarial.

Esse mesmo problema também está acontecendo em outras áreas da fábrica.



**Programa Momento Metalúrgico**

Toda sexta e sábado, ao vivo também pela internet

[www.sindmetalpinda.com.br](http://www.sindmetalpinda.com.br)

no campo "Rádio"

# Sindicato sedia Programa de Apoio ao Desempregado

Em fevereiro terá início o Proad (Programa de Apoio ao Desempregado), realizado pela parceria entre o Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba-CUT e a escola Inove Cursos Profissionalizantes.

O programa irá oferecer 60 bolsas para cursos de operador de ponte rolante, empilhadeira, retro-escavadeira e pá-carregadeira. Os cursos serão totalmente gratuitos para os participantes. O único custo será a doação de dois quilos de arroz, que serão destinados a entidade sociais de Pinda.

Para participar, é necessário que o desempregado esteja há mais de seis meses sem registro em carteira.

Segundo o secretário de Formação do sindicato, Celso Antunes, o critério de seis meses desempregado foi criado para atender ao caráter social do projeto.

“O programa vai atender pessoas que já não recebem o seguro-desemprego, ou seja, vai dar uma chance justamente para aqueles que mais precisam, que



**Celso Antunes e Dyego Aguiar, no posto permanente da Inove, na sede do sindicato**

estão com muita dificuldade de voltar ao mercado de trabalho e não tem nenhuma condição de se qualificar.

Agradeço ao Dyego da Inove, uma grande parceira do sindicato, por tornar isso possível”, disse.

## Para se inscrever

O prazo de inscrições será de 24 a 28 de fevereiro, com início das aulas no dia seguinte.

As inscrições serão feitas pela equipe permanente da Inove na sede do Sindicato dos Metalúrgicos, que fica localizada à rua Sete de Setembro, 232, centro de Pinda.

É necessário estar de-

sempregado há pelo menos seis meses e levar no dia da inscrição RG, CPF, comprovante de endereço e histórico escolar.

O preenchimento das vagas será por ordem de chegada e podem participar pessoas de toda a região. Informações: (12) 3642-8243 ou pelo site [www.cursosinove.com.br](http://www.cursosinove.com.br).

# Trabalhadores da Incomisa se unem para ajudar Lídia

Os trabalhadores da Incomisa, junto com o Sindicato dos Metalúrgicos, se uniram para ajudar uma menina de 12 anos com deficiência física nas pernas.

Lídia Vitória de Carvalho nasceu com as rótulas dos joelhos invertidas. Como cresceu, seu aparelho já não servia mais e a dificuldade para andar estava aumentando.

Ao receber um pedido de ajuda do funcionário Roberto Timóteo, o dirigente sindical André Dantis conversou com a direção do sindicato, que prontamente decidiu apoiar. Duas rifas foram feitas com prêmios custeados pelo Sindicato, uma bicicleta e um aparelho de DVD.

Durante um mês, Roberto, André e também outros funcionários, como Leandro, Gean, Nelson e Willian,



**Ao centro, Lídia, junto com familiares, o funcionário Roberto e o sindicalista André**



**Leandro, a ganhadora Silvana, André e Roberto**

venderam a rifa na fábrica e também com familiares.

O dirigente sindical André parabeniza a união da categoria.

“Ver o trabalhador unido pra ajudar quem precisa é algo que meche com a gente. Agradeço de coração a todos que colaboraram pra que isso fosse possível”, disse André.

# Metalúrgicos de Mogi Guaçu agora também são da CUT

Assessoria FEM-CUT/SP

A Chapa 2 dos Metalúrgicos da CUT “Equipe Transparência – Construindo um Sindicato para Todos”, venceu a disputada eleição do Sindicato dos Metalúrgicos de Mogi Guaçu, ocorridas nos dias 11, 12 e 13 de dezembro.

O metalúrgico na Mahle Metal Leve, Alexandre Fernandes de Araújo, o Português, foi eleito novo presidente da entidade com 39,3% dos votos.

Dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda deram apoio no processo eleitoral.

A apuração foi acirrada e terminou na madrugada do dia 14. Concorreram com a CUT, as Chapas 1 (situação da Força Sindical) e a Chapa 3, que ob-



**Alexandre de Araújo, o “Português”, é o novo presidente**

tiveram 326 e 359 votos respectivamente, contra 452 da CUT.

Os metalúrgicos de Pinda desejam à nova direção do Sindicato dos Metalúrgicos de Mogi Guaçu uma boa gestão.

# Governo reajusta em 5,56% benefícios pagos pelo INSS

No último dia 13 foi publicado no Diário Oficial da União uma Portaria do Ministério da Previdência Social e do Ministério da Fazenda que reajusta em 5,56% os benefícios pagos pelo INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) para aposentados e pensionistas que recebem acima do salário mínimo.

O valor se refere ao INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), di-

vulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). No ano passado, o reajuste foi 6,2%.

Desde 1º de janeiro, os benefícios pagos pelo INSS não podem ser inferiores a R\$ 724 nem superiores a R\$ 4.390.

O Ministério da Previdência Social informou que os 9,5 milhões de benefícios acima do piso previdenciário representarão impacto líquido de R\$ 8,7 bilhões.

## PAT Posto de Atendimento ao Trabalhador

### VAGAS DE EMPREGO

- Ajudante de eletricitista (com curso de elétrica)
- Eletricitista predial
- Mecânico de autos (para auto center)
- Montador de andaimes
- Operador de guindaste móvel rodoviário
- Técnico em manutenção de equipamentos de informática

\*Quem tem interesse nessas vagas deve se dirigir ao PAT – Posto de Atendimento ao Trabalhador de Pinda, que fica na av. Albuquerque Lins, 138, no bairro São Benedito, ou na subprefeitura de Moreira César.

Essa listagem foi atualizada em 21/01/14 e está sujeita a alteração. A **relação completa** você encontra no site do sindicato, no campo “Links úteis”.