

Trabalhador da Tenaris faz greve de fome e quase morre na Colômbia

Os trabalhadores da Tenaris Confab realizaram um protesto no último dia 13, em solidariedade ao metalúrgico Rubén Montoya, da Tenaris na Colômbia.

Vítima de um grave acidente, doente e sem salário, ele ficou dias em greve de fome e chegou a tentar suicídio por não ter seu direito reconhecido.

Em 2002, um tubo atingiu Rubén na altura do peito quebrando três costelas, ferindo seu pulmão, que hoje funciona parcialmente, e o deixando incapaz de trabalhar.

Desde então, sofre com internações hospitalares, foi reintegrado duas vezes ao trabalho e demitido uma terceira vez.

Já ganhou ações na Justiça, mas hoje aguarda



Divulgação Sintratucar



Guilherme Moura

Acima, o companheiro Rubén Montoya, durante greve de fome; ao lado, dirigentes sindicais de Pinda protestam descaso da Tenaris com Rúben e também com metalúrgicos de Pinda

pela decisão de recursos apresentados pela Tenaris e pela companhia de seguros de risco ocupacional ao Supremo Tribunal da Colômbia, o que pode levar anos.

Após internações pela greve de fome, depois uma tentativa de suicídio, hoje ele está hospitalizado em uma clínica psiquiátrica, mas a família não tem condições de pagar a conta.

No dia 13, o Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba promoveu uma mobilização nas duas plantas da fábrica em protesto ao descaso da empresa com Montoya e também pelas demissões irregulares que a Tenaris comete no Brasil e que demandam ações judiciais de reintegração.

Descaso da direção da Tenaris repercute no mundo



O dirigente sindical Antonio Ernesto

De acordo com o dirigente sindical na Tenaris Antonio Ernesto de Souza, o caso tem ganhado repercussão pelo mundo.

O Sintratucar (sindicato da categoria na Colômbia) tem feito constantes pro-

testos, a rede sindical internacional IndustriAll (antiga FITIM), a CNM-CUT (Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT) e o sindicato da categoria na Itália já se manifestaram contra a postura intransigente da Tenaris.

Um abaixo-assinado online está sendo feito pela IndustriAll para pressionar a direção da Tenaris a reconhecer o direito de Montoya.

O link para assinar a petição e mais informações e fotos sobre o caso estão disponíveis no site www.sindmetalpinda.com.br.

Palavra do Presidente



É lamentável o estado em que chegou o companheiro da Colômbia Rúben Montoya. É triste saber que o trabalhador tentou acabar com a própria vida tamanho foi o seu desespero.

Aqui no Brasil temos uma condição um pouco melhor. Diga-se se passa-

gem, a legislação trabalhista brasileira é melhor que a de muitos países, inclusive de primeiro mundo.

Mas aqui também sofremos com dificuldades e com a intransigência da direção da Tenaris.

Desde o começo do ano, a chefia da empresa demitiu irregularmente seis trabalhadores, todos com afastamento pela espécie de benefício B31 ou B91 do INSS, contrariando a nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

E quantas vezes já não vimos casos semelhantes? Casos em que o companheiro não poderia ser dispensado, a chefia da fábrica

ca sabe que vai perder na Justiça e mesmo assim insiste em demitir, forçar o trabalhador a entrar com processo e com isso ganhar tempo.

É o jeito Tenaris de resolver as coisas. O jeito em que todo mundo perde. Perde a fábrica porque no processo o custo fica maior e perde mais ainda o trabalhador, que sofre pra ter seu direito reconhecido.

Enquanto a Tenaris não tiver uma postura mais decente de administração, vamos continuar protestando.

Renato Mamão, presidente



Contato: 9-9703-5837 - Taise
9-8896-8766 - Tatiane

Novo convênio - Imobiliária Impera

Plantão de vendas na sede do sindicato:

24 a 30
de março
das 9h às 18h

Condição especial - Morumbi:
Sócio do sindicato pode parcelar escritura em até 10x sem juros ou ganhar um brinde especial

Protesto conquista correção de salários na Martifer

Os trabalhadores da Martifer aprovaram no dia 24 de fevereiro a proposta conquistada após protestos e um comunicado de greve para correção de salários.

Os problemas de desvio de função já foram motivo de greve há quase um ano, em março de 2013. Em setembro, a questão voltou à pauta na campanha salarial, houve protesto em janeiro e a última ação foi um comunicado de greve aprovado no dia 21 de fevereiro.

De acordo com o secretário geral, Herivelto Moraes – “Vela”, o protesto conquistou correções de salário para cerca de 80 trabalhadores. E o que seria feito em 60 dias, já foi aplicado no último dia 15. “Na greve do ano passado conseguimos implantar o plano de carreira



Acima, assembleia que aprovou proposta; ao lado Vela, Mamão e o cipeiro Rafael, que acompanhou toda a negociação

e os salários de praticamente metade da fábrica foram corrigidos, mas ainda havia pendências. Parabéns aos trabalhadores mais uma vez pela união e vamos continuar acompanhando essas correções e cobrando que a empresa pare de cometer esses erros”, disse.

Em três anos de empresa, Vela citou a conquista da

implantação da PLR, plano de carreira, diminuição do assédio moral, dos problemas na segurança, além de melhorias no vestiário, refeitório e transporte.

“Tudo isso avançou graças à mobilização. Muitas vezes a melhoria não vem na velocidade que a gente gostaria, mas com determinação a gente conquista.”

Metalúrgicos aprovam ações da gestão da FEM-CUT/SP



Mídia Consulte

Presidentes dos sindicatos filiados e membros da FEM aprovam ações desenvolvidas

Os dirigentes dos sindicatos metalúrgicos aprovaram no dia 26 de fevereiro, na Plenária Estatutária da FEM-CUT/SP as ações desenvolvidas pela Federação nos últimos anos.

O presidente da entida-

de, Valmir Marques da Silva, Biro-Biro, pontuou alguns dos principais avanços.

“Conquistamos a compra e ampliação da sede, estamos construindo a Colônia de Férias e também disponibilizamos um caminhão

de som. No aspecto político e sindical, a unificação da data-base para 1º de setembro e a conquista nos Grupos 3 e 10 da cláusula que assegura a garantia de estabilidade no emprego até a aposentadoria para os doentes profissionais ou sequelados de acidente no trabalho foram acontecimentos marcantes”, explica.

Biro Biro também destacou que a FEM conquistou os maiores aumentos reais do Brasil, fortaleceu a base com a conquista dos sindicatos metalúrgicos de São Carlos e Mogi Guaçu, além da implantação de Comitês Sindicais por Empresa.

FEM entrega “Carta Aberta” para Alexandre Padilha

Durante plenária da FEM-CUT/SP no dia 26 de fevereiro, a Federação entregou ao ex-ministro da Saúde Alexandre Padilha, uma “Carta Aberta” com propostas para o desenvolvimento do Estado.

Entre as propostas está o engajamento do Governo Estadual com as metas e ações do Plano Brasil Maior, Inovar Auto e Inovar Peças.

A carta também traça um breve histórico dos 20 anos do governo tucano no Estado. O documento cita o



Mídia Consulte

Biro-Biro, Teonílio - Barba, Alexandre Padilha, Paulo Cayres, Andréa Souza e Adi dos Santos

sucateamento e o abandono em áreas vitais, como saúde, educação, segurança pública e transporte, como exemplos da gestão do PSDB no Estado.

O Padilha também explicou que está coordenando a Caravana do Horizonte Paulista do PT, ação semelhante às caravanas da cidadania que Lula fez pelo País.

Negociação melhora troca de dias pontes na Westfalia



Acima, assembleia aprova troca; ao lado, Tremembé e Gilson - “Chupeta”

Os trabalhadores da WestFalia aprovaram em assembleia no dia 28 de fevereiro uma proposta melhor para a troca de dias pontes na empresa.

Para folgar em três dias pontes (3 de março, 2 de maio e 20 de junho), a direção da empresa queria que os funcionários trabalhassem em três sábados, cuja jornada tem adicional de 50% de hora-extra.

Em negociação, o Sindicato dos Metalúrgicos conseguiu reduzir para apenas dois sábados, ainda a serem definidos.

Segundo o dirigente

sindical Luciano da Silva, o “Tremembé”, essa negociação serve de parâmetro para outras fábricas.

“Geralmente, as empresas grandes trocam dias normais por dias a 50%. Elas praticamente obrigam o trabalhador a assinar a lista aceitando essa condição. O sindicato sempre reivindica uma troca justa, com horas equivalentes, mas elas não acatam. A própria lista é algo que somos contra porque sabemos que ela é feita com pressão da chefia. O ideal é negociação com o sindicato e a assembleia.”

Trabalhadores aprovam banco de horas na DBTec



Divulgação

Medida evitará demissões na planta; os dirigentes Herivelto Vela e Ernesto conduziram

Os trabalhadores da DBTec aprovaram por unanimidade em assembleia no dia 27 de fevereiro a implantação da jornada com banco de horas.

A medida é uma alternativa apresentada pela empresa para evitar demissões na fábrica em função da baixa de pedidos.

De acordo com o dirigente sindical Ernesto de

Souza, ao invés de dois anos, o acordo terá validade de apenas um. Há limites de horas trabalhadas por dia, pelo período todo de um ano e também um limite de horas intermediário, que quando é atingido a empresa tem que fazer um pagamento do excedente em hora-extra e depois volta a contar como banco de horas.

Pronto Atendimento da Unimed muda de endereço



Divulgação

Desde o dia 18 de fevereiro, o Pronto Atendimento

da Unimed está em novo endereço.

Ele foi transferido para o Hospital 10 de Julho, que fica na avenida Aristides Joaquim de Oliveira, 115, no bairro do Socorro.

O telefone para contato é o 3644-3400.

Sindicato faz homenagem às metalúrgicas no 8 de março

Para marcar o dia 8 de março - Dia Internacional da Mulher, o Sindicato dos Metalúrgicos entregou no dia 7, rosas às mulheres metalúrgicas de Pinda.

Para a diretora do Departamento da Mulher, Maria Auxiliadora, a rosa é uma simbólica forma de reconhecimento do mérito das mulheres, especialmente as que trabalham nas fábricas, e também um convite à reflexão.

“Sabemos que a discriminação ainda existe e marcamos esta data para estreitar o relacionamento com as trabalhadoras e reforçar o debate da luta pela igualdade, liberdade e autonomia das mulheres, bem como



A metalúrgica Ciomara Cristina, da Oversound, recebe a rosa das mãos da diretora do Departamento da Mulher, Maria Auxiliadora

as várias pautas, como mais creches públicas, igualdade salarial, licença maternidade de 180 dias e o fim da violência contra as mulheres, que acontece em casa, nas ruas e no ambiente de traba-

lho”, disse Maria Auxiliadora.

A dirigente Maria Madalena também realizou a homenagem na sua base, a Gerdau.

Vários dirigentes homens também participaram.

Chapa da CUT vence eleição do Sindicato dos Condutores

Divulgação

A chapa da CUT venceu a eleição do Sindicato dos Condutores do Vale do Paraíba. A eleição ocorreu nos dias 26 e 27 de fevereiro.

A apuração ocorreu ainda no dia 27. A chapa da CUT venceu por 57,56% dos votos, o que equivale a 2.437 eleitores.

Como encabeçador da Chapa 1, Elias Pereira será o presidente do Sindicato na nova gestão que começa em 12 de abril. Antes de entrar no grupo São Bento, Elias trabalhou na Pássaro Marron e atualmente é motorista da Expresso Maringá. É dirigente sindical desde 1995.



Elias, junto aos dirigentes sindicais reeleitos para atender a região de Taubaté e Pinda: Maguilinha, Gomes, Andrezão, Elias, Tiago, Joaquim, Paulo Fernando e Cebola

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos parabeniza os companheiros do Sindicato dos Condutores pela

votação e deseja uma boa gestão da entidade, de continuidade do trabalho já desenvolvido junto à categoria.

Sindicato presta apoio a várias eleições metalúrgicas

As últimas semanas têm sido intensas para a direção do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda.

Várias eleições sindicais ocorreram e dirigentes foram enviados para prestar apoio na organização.

Ocorreram eleições sindicais dos metalúrgicos de Marília, Sorocaba, Cruzeiro. Houve participação de Pinda inclusive em eleições de outro estado, como na dos metalúrgicos de Juiz de Fora (MG), e também de outras cate-

gorias da região, como os condutores do Vale do Paraíba, e dos servidores de Caçapava.

Este mês ainda ocorreram o 2º turno dos metalúrgicos de Sorocaba e o primeiro turno dos metalúrgicos do ABC.

MEVE BRONCA



Aqui o trabalhador não tem trava na língua. Mande a sua bronca no nosso canal de denúncias:

www.sindmetalpinda.com.br
Não é necessário se identificar

Gerdau: Barramos a eleição da Cipa, sim!

Durante o processo das eleições da Cipa na Gerdau constatamos algumas irregularidades. Foi nessa hora que tivemos a oportunidade de conhecer a total competência do novo técnico de segurança, que alguns chamam de “o Polícia da Segurança”.

A coisa já começou errada, com abertura da urna de madrugada, antes de todo mundo chegar.

O Polícia sabe tanto sobre o que está fazendo que deixou até estagiário e menor aprendiz votarem.

Dava até orgulho de

ver o tamanho do conhecimento sobre leis que o “Polícia” tem.

Graças a atuação da direção do sindicato, e também de alguns cipeiros, que viram a “caca” do Polícia, interromperam o processo e exigiram o reinício da votação.

É sra. “Gestora”, será que esse Polícia não vai colocar a vida de trabalhador em risco?

Se ele precisar, o sindicato dá umas aulas de NR-5 pra ele. E parabéns por ter atrasado todo o processo de cipa.

Latasa: Pra onde foi o meu aumento?

Os funcionários da Latasa estão revoltados com a direção da empresa.

A greve feita no final de outubro do ano passado teve resultado, mas ainda há pendências que não foram resolvidas.

Além do aumento salarial e do abono, a direção da Latasa também havia se comprometido em fazer correções na estrutura de cargos e salários, inclusive que nenhum funcionário ficaria sem correção.

Três meses depois, as melhorias na estrutura de cargos e salários pouco avançou.

A empresa está fazendo as correções muito lentamente e com grupos de funcionários. E ainda assim, teve trabalhador que recebeu R\$ 0,35 de

aumento por hora.

A grande maioria, principalmente os mais antigos, teve o reajuste e ainda não chegou no valor do salário inicial de quem entra hoje na empresa.

Sendo assim, mesmo que a empresa pague o piso, não há equiparação salarial, ou seja, há desigualdade.

Está mais do que na hora da direção da empresa cumprir de fato o que prometeu.

O desconto do vale-alimentação também desagrada. O valor do desconto caiu de R\$ 60 para R\$ 30, mas ainda assim está bem mais caro que os R\$ 8 que eram descontados anteriormente.

A empresa se comprometeu em voltar aos R\$ 8.

Bundy: O Mau Amado

No setor de almoxarifado da Bundy tem um cara que se sente o último biscoito do pacote.

Sempre arrogante, não fala nem bom dia, com todos é grosso e mau educado.

Não respeita nem os funcionários mais velhos,

com 35 anos de empresa.

Ao que tudo indica, tem um padrinho muito forte na direção da fábrica, pois qualquer um vê que o cara não tem o mínimo de competência para liderar uma equipe.

Acho que ele não comanda nem ele mesmo.



Cursos de informática **gratuitos** no sindicato

Inscrições de **24 de março** a **4 de abril**

Parte das vagas para a comunidade

Aulas todos os dias, com 120 horas aula

Início dia 22 de abril, após feriado de Tiradentes, e término dia 11 de junho, antes dos jogos da copa

Turmas livres a partir de 16 anos

Manhã: aulas na subsede 8h-10h e 10h-12h

Tarde: aulas na sede 16h-18h e 18h-20h

Sindicato fiscaliza de perto as eleições de Cipa

Os meses de fevereiro e março têm sido intensos nas eleições de Cipa nas fábricas metalúrgicas de Pinda.

A direção do sindicato acompanha de perto as eleições de Cipa, para ga-

rantir que a votação ocorra de forma democrática e transparente e também para mobilizar os trabalhadores a se envolverem com a Cipa, uma importante ferramenta de reivindicação por melho-

res condições de trabalho.

A direção do Sindicato deseja a todos os eleitos uma boa gestão. Que vocês consigam exercer a atividade de cipeiro com muito sucesso.

Gerdau

Titulares

Nome	Setor	Votos
Julio Sérgio Batista - "Zoiudo"	Acabamento L1	123
Valdir da Silva	Aciaria	114
José Roberto Machado	Manutenção Central	113
Luis Henrique Alves Correa - "You"	Acabamento L2	80
Gaspar Leal Pereira - "Tche"	Usinagem	75
Ricardo Ramos da Silva	Laminação 2	72
Danilo Sérgio Azeredo - "Miojo"	Arames	68
Marcos J. Silva	Usinagem	67
Diogo Augusto Gomes Curcio	Aciaria	60

Suplentes

Nome	Votos
Fernando Monteiro de Castro	57
Luis Gustavo - "Misturinha"	55
Pedro Estevam - "Pedrão"	54
Jorge da Silva	54
Lissínio de Souza Cristo	52
Luis Antonio Carlindo Soares Ferreira	52
Joedson Peixoto dos Santos	50

Eleição ocorreu nos dias 18 a 20 de fevereiro. Foram 1.517 votos válidos que elegeram 16 membros. Saiba por que o sindicato bloqueou a votação na coluna **Mete Bronca**.

"Eu até imaginava que iria entrar, mas não que iria estourar de voto. Teve até um pessoal de Taubaté, que estava de folga e foi na fábrica só pra participar da eleição e votou em mim. Me ligavam dizendo que tinham ido votar em mim. Fiquei feliz pra caramba. Muito obrigado e podem contar comigo para o que precisar."

Julio Batista - "Zoiudo"

Confab Equipamentos

Eleição ocorreu no dia 27 de fevereiro e contou com 556 votos válidos.

"Foi primeira vez que me candidatei para uma Cipa. Fiquei até surpreso com o resultado. Estava na expectativa para conseguir entrar na Cipa, porque tem muita gente que já disputa há bastante tempo, e de repente fui o mais votado. Fiquei muito feliz e agradeço a confiança dos trabalhadores"

Adriano "Brabão"

Titulares

Nome	Votos
Adriano da Silva Nogueira - "Brabão"	61
Evair Costa Bueno - "Evair"	45
Wilson de Assis Pereira - "Violeiro"	45
Luis Fernando dos Santos - "TKT - Olho de Boi"	42
Elias Vitor de Souza	39
Airton Marcondes de Oliveira (Arara)	37

Suplentes

Nome	Votos
José Luiz Ribeiro - "Velhinho"	36
José Donizete Vieira (Dadá)	35
João Benedicto Moreira - "Therezinha"	32
José Renato Moreira - "Renato"	27
Adalton Moreira de Bastos	26

Martifer realiza sua primeira 1º Sipatma

Divulgação

De 17 a 21 de março está ocorrendo a primeira SIPATMA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes & Meio Ambiente) da Martifer, resultado de reivindicação da atual Cipa. Nesse período a fábrica também está com inscrições abertas para a nova Cipa, com término no dia 21 e eleição no dia 31.



Cipeiros unidos em prol da segurança no local de trabalho e também pelo meio ambiente

21 de março
Dia Internacional Contra a Discriminação Racial

"Se a gente não lutar, nada vai mudar"

José Carlos dos Santos

Departamento de Promoção da Igualdade Racial - Sindicato dos Metalúrgicos

Cosmetal

A eleição ocorreu dia 6 de março. Foram 142 votos válidos, sendo apenas 2 nulos e 1 branco.

Quem acompanhou a eleição pelo sindicato foi o companheiro Gilson Leandro, o "Chupeta".

Titulares

Nome	Votos
Sidney Mendes Carvalho	22
Altamiro Candido de Souza	19
Elias Jabour Junior	16
Bruno Francisco Gomes de Carvalho	13

Suplentes

Nome	Votos
Luiz Henrique Martins	10
Valdomiro Cassimiro	9
Fabio Luiz dos Santos Silva	8

Tecn-Serv

A eleição ocorreu no dia 28 de fevereiro. Ao total, 51 votos elegeram dois membros. O mais votado foi Reinaldo Aparecido Costa e Silva, com 16 votos, seguido por Mateus Andrade dos Santos, com 15.

O dirigente sindical Carlos Henrique Cabral chama atenção para a forma como a direção da Tecn-Serv tenta garantir que a maioria da Cipa esteja do seu lado.

Ele explica que na Cipa, a chefia já tem os representantes da empresa, que são indicados e não precisam

ser votados. Quem vai fazer o contraponto com eles são os membros eleitos pelos trabalhadores e por isso tem uma eleição.

"Nessa Cipa um trabalhador perdeu na eleição e depois foi indicado para ser um dos representantes da empresa. Isso é mais uma prova de como o patrão tenta manipular a organização dos trabalhadores. Enquanto isso problemas como a falta de uma caixa d'água decente e setores da fábrica no chão de terra batido continuam", disse Cabral.

Latasa - Planta 1

Eleição ocorreu no dia 10 de março. Foram eleitos os companheiros José Aparecido dos Santos - "Cidão", da Manutenção, como titular, e Luiz Dorgival Oliveira - "Piauí", da produção, como suplente, ambos com 10 votos cada. A eleição da Planta 2 da Latasa deve ocorrer no mês de abril.

PLR. No dia 10 de março foram eleitos os novos

membros da Comissão de PLR. Foram eleitos os companheiros Nilson José Barbosa (P2) e Felisberto Júnior (P1).

Na segunda quinzena de março deve ocorrer a primeira reunião de apresentação das metas da PLR.

O dirigente Francisco Sampaio participa da comissão como representante do sindicato.

Curso profissionalizante

Flores, bonecas e decoração de bolos em EVA

31 de março a 4 de abril

Na sede do Sindicato

Sócio do sindicato só paga R\$ 5

+ 1Kg de alimento

Inscrição no 1º dia do curso

Horários: 9h-11h30 / 14h-16h30 / 19h-21h30



Expediente. O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: Renato Marcondes de Oliveira / Secretário de Comunicação: Benedito Sérgio Irineu / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 7.000 exemplares / Impressão: Atlântica Gráfica e Editora Ltda. / Sede: 0800-771-8589 / Redação: (12) 3644-1544 / imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br

