



Compensação na Copa

Todos os dias chegam ao Sindicato reclamações dos trabalhadores, que seus patrões estão inventando mil e uma forma para que os companheiros compensem o horário das partidas do Brasil na Copa do Mundo.

Tem patrão que tá criando BANCO DE HORAS. O trabalhador folga para assistir o jogo e compensará de acordo com a necessidade do patrão.

Outros estão querendo que o trabalhador trabalhe no sábado para compensar no dia do jogo, etc. Em todos casos, o trabalhador tem que trocar uma hora extra, por uma hora normal.

Se não bastasse, em nenhum dos casos, o companheiro está sendo ouvido. O patrão determina e o peão tem que cumprir.

METASITA

É bom que fique claro. Ao pé da Lei ninguém é obrigado a compensar uma folga determinada pelo patrão. Ninguém é obrigado a trocar horas extras por hora comum. O mínimo que os patrões podem fazer por quem garante a sua riqueza, seria liberar os trabalhadores na hora do jogo. Pode ter certeza que ele só tem a ganhar com este gesto. Mas se o patrão não é capaz desse gesto, no mínimo ele deve ouvir os trabalhadores.



PLR/APERAM

Lutar sempre, vencer às vezes, desistir nunca

Os companheiros que participaram da assembleia ocorrida na sede do METASITA na quarta-feira, 21, decidiram que ficará suspenso a decisão de qual o caminho a ser adotado, para resolver o problema da Aperam ter feito uma “vaquinha” com o bolso do trabalhador

para pagar o GD.

Se vamos entrar na justiça, se haverá mobilização, enfim, o que fazer será decidido na assembleia que discutirmos a PLR 2014.

Mais uma vez a presença foi decepcionante. Tem trabalhador achando que é possível “terceirizar a

luta”. Que outro vai lutar por ele. Perdemos todos com este pensamento. Só o patrão ganha. Não nos vencerá nunca, pois jamais deixaremos de apontar a luta como o único caminho para a vitória. Perderemos algumas batalhas, jamais a guerra.

Se sou explorado tenho o direito de explorar?

Um depoimento na assembleia nos leva a uma profunda reflexão.

Segundo um companheiro, um trabalhador lhe disse que não participaria da assembleia porque o

que a direção do METASITA fizesse para os que participassem valeria para todos. Em outras palavras, ele também seria beneficiado sem precisar fazer a sua parte.



Se um ganha todos ganham, mas o que vamos ganhar depende da participação de todos

Tem razão o trabalhador que disse que as decisões tomadas em assembleia beneficiam a todos, inclusive aos que não participam da assembleia. O que este trabalhador finge não saber é o que vamos ganhar depende da participação de todos. Se a casa estivesse cheia, com toda certeza nem precisaríamos aventar a possibilidade de

entrar na justiça. Quanto menor a participação, maior a exploração do patrão. Em função de pensamentos como este, um encaminhamento que pode ser tomado na próxima assembleia é que se formos entrar na justiça cobrando o ressarcimento do desconto indevido no valor da PLR, a ação será movida apenas para os

trabalhadores que assinarem o livro de presença na assembleia.



Lucro da Aperam 2014:

Continuamos sendo a cereja do bolo

Quando analisamos o lucro da Aperam no 1º trimestre de 2014, comprovamos que continuamos a ser a cereja do bolo do grupo.

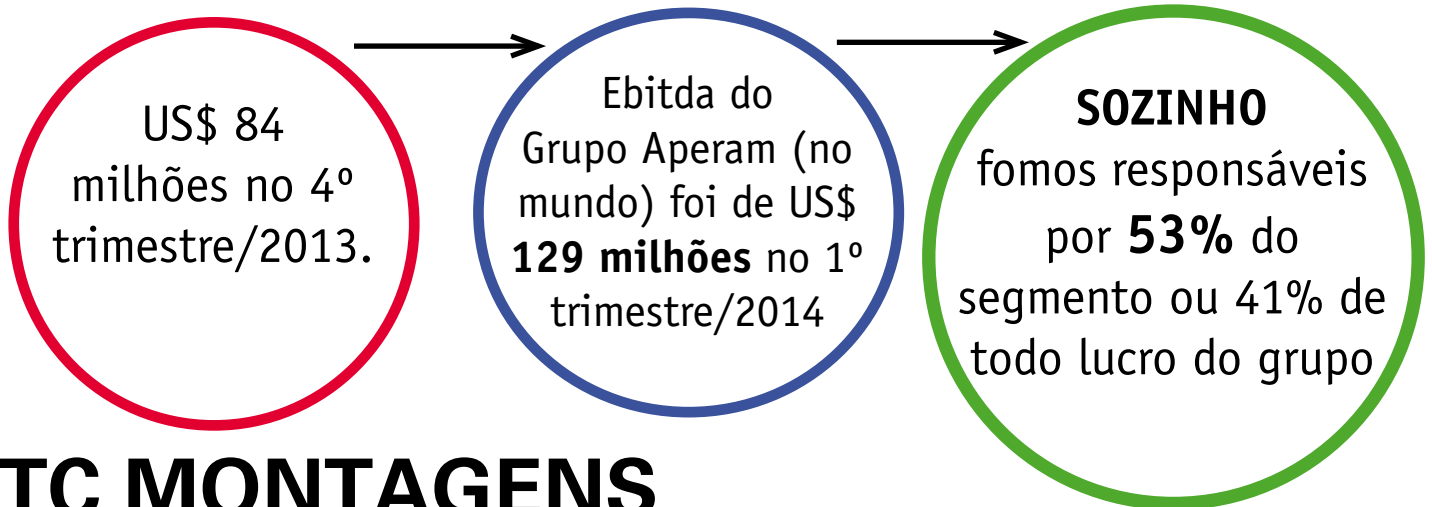
O EBITDA do grupo Aperam no mundo foi de US\$ 129 milhões no primeiro trimestre de 2014 e de US\$ 84 milhões no quarto trimestre de 2013.

O segmento de aço inox e elétrico gerou EBITDA de 100 milhões de dólares no primeiro trimestre de 2014 e de US\$ 64 milhões no quarto trimestre de 2013.

APERAM TIMÓTEO

O EBITDA da Aperam Timóteo (América do Sul) no primeiro trimestre de 2014 foi igual a US\$ 53 milhões. Sozinho fomos responsáveis por 53% do segmento ou 41% de todo lucro do grupo.

Ainda tem trabalhador que fica em casa ao invés de ir para assembleia aceitando ser explorado sem esboçar qualquer resistência.



TC MONTAGENS

Pagamento do reajuste e retroativo sai junto na folha de maio

Esta semana recebemos no Metasita representantes da TC Montagens, confirmando a denúncia dos trabalhadores de que ainda não havia recebido o reajuste da Campanha Salarial muito menos o retroativo. Durante a reunião os representantes

da TC fez indicação de fazer o pagamento do reajuste e retroativo junto com a folha de maio.

Alertamos aos companheiros a ficarem atentos aos valores recebidos e conferir se foi feito o retroativo também da Cesta Básica.

JURÍDICO

Aposentadoria Especial

Fique atento ao seu direito

Em decisão recente, o STJ – Superior Tribunal de Justiça estabeleceu que o nível de ruído médio para fins de aposentadoria especial deve ser assim considerado:

- Até 05/03/1997 acima de 80 db;
- De 06/03/1997 à 18/11/2003 acima de 90 db.

O índice foi aumentado por FHC/PSDB/Aécio;

- A partir de 19/11/2003 acima de 85db. A redução do índice partiu de uma ação feita pelo Metasita e encaminhada ao governo Lula pelo então Deputado João Paulo;

Muitos companheiros

GOVERNO DE MINAS

Insegurança em Timóteo

Governo do PSDB não investe

Você sabia que em Timóteo existem apenas 7 viaturas para atender toda a comunidade?

Que são apenas 79 policiais no Batalhão/Timóteo, o que dá 1 policial para cerca de 1.100 habitantes, isso se considerássemos que eles trabalham 24 horas por dia, 30 dias por mês. Como isso não acontece, são apenas 16

policiais por turno, e assim temos 1 policial para cada 5.600 habitantes.

Após às 17h e nos finais de semana e feriados, qualquer ocorrência que tiver que ser registrada tem que se dirigir à Delegacia de Ipatinga, que faz plantão para atender 17 cidades.

Depois vem o governo de Minas falar que investe em Segurança.

Piada de mal gosto!

estão aposentados por Mandato de Segurança e o seu processo não tramitou em julgado. Temos a preocupação desse decisão prevalecer levando a perda da aposentadoria para vários companheiros.

EXPEDIENTE

METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

www.metasita.org.br
secretaria@metasita.org.br
Resp.: Diretoria do METASITA
Tiragem: 3500 exemplares
Fone: 31-3849-9101

