



Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2177 - 26 SETEMBRO 2014

A OMISSÃO DOS TRABALHADORES FAZ APERAM MANTER PROPOSTA JÁ REPROVADA

APERAM MANTÉM PROPOSTA

“Robin Hood às avessas” e encerra negociação

...Mas também, com apenas 302 trabalhadores na assembleia!

Em reunião de negociação da PLR 2014 ocorrida na última quarta-feira (23/09), a Aperam afirmou que só tinha uma proposta a fazer, e que já foi feita.

Essa proposta é a que foi rejeitada pelos trabalhadores na

assembleia do dia 16/09, com apenas 03 votos favoráveis.

ONDE ESTÁ O PROBLEMA?

São dois os problemas. Um, é que, quem conduziu a negociação em nome da empresa, foi o Sr. Anísio, o mesmo que conduz as negociações da Campanha Salarial que

sempre acaba em impasse.

Em 2013, quem conduziu a negociação foi outra pessoa. Inclusive já trabalha em outra empresa. Pela primeira vez, tivemos uma negociação encerrada e elogiada pelas partes. O segundo problema: tivemos apenas 302 trabalhadores na assembleia.

Assembleia esvaziada não impõe respeito! Já

havíamos avisados aos companheiros sobre as consequências de não participarem das assembleias.

Agora, os que se ausentaram também são responsáveis por não termos PLR em 2014.

Esse é o preço da omissão!

Acorda peão!

CAMPANHA SALARIAL 2014-2015

É se todos desistirem de lutar!

Este ano, estamos propondo uma nova reflexão. Muitos trabalhadores não estão fazendo a sua parte. Não comparecem às assembleias e, não se envolvem nas mobilizações.

Parece que desistiram de lutar. Ou, estão copiando da empresa e estão terceirizando a luta, transferindo para outro a responsabilidade de manutenção e ampliação dos direitos.

Mas se todos pensarem assim?

Se todos desistirem de lutar?

O que vai ser da classe trabalhadora?



**Campanha Salarial
2014-2015**



“E se todos desistirem de lutar?”



APERAM - COM A PALAVRA O TRABALHADOR

1 Área: PLIL

“A pior área para trabalhar (PLIL) não é péssima apenas para os trabalhadores da Aperam, pois o desrespeito com os trabalhadores terceirizados é desumano, em toda preventiva o Gerente dos Laminadores manda trancar os banheiros masculinos para não serem utilizados por nós terceiros. Nossas técnicas de segurança nem banheiros trancados possuem. Pois, não há banheiro feminino nessa área. Somos tratados como bichos. A

discriminação é nítida! Ele acha só porque nosso uniforme tem a cor azul temos de ser tratados como bandidos e/ou escravos. Em pleno séc. XXI esse gerente ainda não sabe que o ART. 5º da nossa Constituição fala que todos somos iguais, e a Lei 7.716 descreve que preconceito é crime. Aqui na PLIL temos de lutar contra o preconceito da cor do uniforme, ou, simplesmente pelo nome estampado no bolso da camisa”.

3 Área: RB3

“Quando os caminhões vão descarregar na RB3, o operador do painel tem que parar a atividade para operar a ponte. Dois problemas: por um lado o acúmulo de

função, do outro, o prejuízo ao motorista do caminhão que acaba ficando agarrado. Tá faltando trabalhador! Quem muito espreme, acaba saindo entre os dedos”.

SANKYU

Parabéns aos trabalhadores

Em assembleia realizada na última sexta-feira, os trabalhadores da Sankyu aprovaram a proposta apresentada pela empresa, encerrando a campanha salarial.

Sabemos que os trabalhadores merecem muito mais do que o aprovado. Porém, graças às assembleias lotadas e a disposição da companheirada conseguimos avançar rumo

a um acordo que valorize os trabalhadores por tudo que fazem.

Vocês pensaram enquanto classe deixando de lado o individualismo e o egoísmo.

Estamos orgulhosos de representar vocês!

Não esqueçam! A luta continua e não para nunca! Continuem acordados.

TAXA NEGOCIAL

Junto com a proposta

foi o aprovado o desconto da Taxa Negocial no valor de R\$20,00 a favor do Metasita para cobrir os gastos da campanha.

Os companheiros que não concordarem com esse desconto, devem procurar a Secretaria do Metasita até o dia 01/10/2014, para individual e pessoalmente preencher sua carta de oposição.

2 LINGOTAMENTO

Só falta a senzala e o açoite

“Trabalhar no lingotamento hoje, lembra o tempo da escravidão. No horário de refeição, na área de plataforma onde normalmente são 4 operadores, ficam apenas 2, e, às vezes 1. Na cabine, é um operador para duas máquinas. Temos ouvido com frequência que se for preciso, em função da produção, um

dia sem refeição não mata ninguém. Se falta manutenção não tem problema, o operador tem que se virar. E se der problema nas placas, como aconteceu recentemente, a chefia foge da sua responsabilidade e demite um trabalhador. Se fosse antes, provavelmente nos colocariam no tronco para sermos “açoitados”.”

4 Treinamento no 7º dia

Durante a implantação do cartão de ponto, fomos informados que não poderia haver hora extra no sétimo dia, e muito menos trabalharmos no intervalo de refeição.

Ô pessoal do RH, faz uma visitinha aqui no MRPL. Eles não ouviram o que vocês falaram... ou como diz a música, “num tão nem aí pra vocês”.

JUSTIÇA

CETUBOS Processo intervalo de refeição

Somente esta semana tivemos acesso aos documentos entregues pela CETUBOS à Justiça do Trabalho para conferirmos os cálculos dos valores que os trabalhadores têm direito a receber. São oito volumes, mais um pendrive. Assim que houver a conferência os trabalhadores serão informados. Fiquem atentos!

METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Fabriciano Tel: 3841-3909 SUBSEDE: Timóteo - Tel: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

