



Sindicato dos Metalúrgicos
de João Monlevade
Filiado à CNM/CUT

Fundado em 07/09/1951



ZÉ MARRETA

- EDIÇÃO 1320 -

CAMPANHA SALARIAL

ARCELORMITTAL: ASSEMBLEIA NA TERÇA, DIA 2

- EDITAL DE CONVOCAÇÃO - ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de João Monlevade convoca os trabalhadores da ArcelorMittal Monlevade, sócios e não sócios do sindicato, para a ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA a se realizar no dia **02.12.2014, terça-feira**, em dois turnos, sendo o primeiro às 07:30 horas, em primeira convocação, e às 08:00 horas, em segunda convocação, e o segundo às 17:00 horas em primeira convocação, e às 17:30 horas em segunda convocação na sede do sindicato, à Rua Duque de Caxias, 165, José Elói, João Monlevade, ao lado da Policlínica, obedecendo a seguinte ordem:

- Leitura do Edital de Convocação;
- Conhecimento da proposta da empresa nas negociações referentes ao Acordo Coletivo 2014-2015 e deliberações sobre medidas a serem adotadas;
- Palavra franca sobre os assuntos relacionados com o objetivo da assembleia;
- Redação, leitura, discussão e aprovação da ATA da assembleia ora convocada;
- Encerramento

João Monlevade, 28 de novembro de 2014

Otacílio das Neves Coelho - Presidente

Arcelor insiste em nem mesmo repor inflação

Um “avanço” de 0,5%, com uma “esticada” na forma de pagamento. Essa foi a novidade na contraproposta da ArcelorMittal, apresentada na reunião do último dia 24: 5,5% agora (retroativos a outubro) e 1,0% em fevereiro de 2015 (sobre salário de setembro). Abono de R\$ 900,00 em duas parcelas: R\$ 450,00 dez dias após assinatura do Acordo e os outros R\$ 450,00 em fevereiro de 2015.

TODO MUNDO NA ASSEMBLEIA! TERÇA-FEIRA, DIA 02!

NOTAS: Um abuso atrás do outro

GR - Dias atrás, um trabalhador deixou cair suco no chão do restaurante da Usina, acidentalmente. Uma faxineira da GR resolveu esperar o funcionário se afastar, para então limpar o local. Resultado: a espera gerou xingamento do “chefe”, um trabalhador que se aposentou na ArcelorMittal e atualmente presta serviço na Usina. Tem sido comum chegarem ao Sindicato reclamações contra esse senhor, habituado a tratar “subalternos” com extrema grosseria. Passou da hora de a ArcelorMittal dar curso de bons modos a esse “chefinho”.

MAGNUS - Um veículo de uma empresa passou por uma portaria de acesso à Usina adesivado com logomarca em apenas um dos lados. Pela ocorrência, considerada irregular, a Magnus resolveu punir o vigilante, mas como não conseguiu identificar qual seria o responsável, puniu quatro de uma vez.

Conforme denúncias, a Magnus e outras empreiteiras abusam de advertências e suspensões. A clara intenção é acumular motivos para poder afastar trabalhadores por “justa causa” e, assim, ter custo menor. **CHEGA!**

PROCESSOS

ARCELORMITTAL - “MEIA HORA” - Os dois processos conhecidos como “Meia Hora” continuam em poder do perito indicado pela Justiça do Trabalho.

LEILI - Justiça do Trabalho agendou para o dia 1º de dezembro, a partir das 12 horas, leilão do galpão da Leili. A medida visa levantar recursos para pagamento da dívida trabalhista da empresa.

(Mais informações sobre processos judiciais no próximo boletim).

GRUPO 19 propõe reajustar salários em janeiro de 2015 pela inflação acumulada até set/2014

CAMPANHA SALARIAL
6,59%

Depois de três reuniões dizendo que não tinha tido tempo e quórum para analisar as reivindicações econômicas da pauta dos trabalhadores, o Sime (sindicato patronal do Grupo 19) apresentou na última quarta-feira (26), em mais um encontro de negociação, uma contraproposta de reajuste salarial. Os patrões propõem aplicar 6,59%, mas só a partir de janeiro de 2015.

Esse percentual corresponde à variação da inflação oficial nos últimos 12 meses até setembro de 2014. Além de não ter nenhum ganho real, seria aplicado com atraso, já que o correto seria o trabalhador ter aumento já a partir de 1º de outubro, que é o mês da data-base. Além disso, quando o salário for corrigido, o trabalhador já terá sido prejudicado pelo acúmulo de infla-

ção nos meses de outubro, novembro e dezembro deste ano.

PLR

A PLR que o Sindmon-Metal está discutindo com o Grupo 19 é a 2015 (*). A PLR de 2014 será paga conforme critérios definidos na Convenção Coletiva anterior, assinada em 2013, que definiu o pagamento de antecipação de 50% do valor em julho deste ano e o restante até 31 de dezembro.

Os valores são equivalentes aos pagos em 2013 mais correção pelo percentual de inflação (6,59%): para serralherias e afins: R\$ 304,00; e para oficinas de eletromotores: R\$ 368,00. Já para as indústrias de dentro da Usina, o valor é de R\$ 1.919,00 e, para as indústrias de fora, o máximo é de R\$ 1.172,00.

Entre essas últimas, algumas implantaram modelo com metas a serem cumpridas. Nesse caso, o valor da PLR pode variar – ser integral ou proporcional (100% a 50%), de acordo com o grau de alcance das metas. **LEMBRETE:** do valor a ser pago até 31 de dezembro, será descontado o adiantamento).

(* **Observação:** para a PLR de 2015, será avaliado o resultado de pesquisa realizada pelo Sindmon-Metal junto aos trabalhadores quanto ao modelo de negociação: se será por meio de comissão ou diretamente entre Sime e o Sindmon-Metal.

ASSEMBLEIA: DIA 4!
UNIDOS E MOBILIZADOS!
AGUARDEM O EDITAL!

PH Transportes vai assumir todos os funcionários e serviços da Harsco

A PH Transportes, empresa com sede na cidade de Cláudio (MG), informou oficialmente ao Sindmon-Metal que irá assumir todos os serviços prestados atualmente à ArcelorMittal pela Harsco, cujo contrato com a Usina de Monlevade se encerra no dia 31 de dezembro.

Como já é sabido, a Harsco perdeu concorrência e irá demitir os cerca de 180 funcionários, que serão também todos admitidos pela PH Transportes.

A nova empreiteira deu as informações ao Sindmon-Metal no último dia 19, data da reunião de negociação do Sindicato com a ArcelorMittal, que até então não havia se manifestado sobre o fato, que vinha sendo comentado entre os trabalhadores.

O Sindmon-Metal está acompanhando o assunto, que não afeta as negociações salariais.

PLANO DE SAÚDE - Funcionários que quiserem continuar utilizando o plano de saúde da Harsco mesmo após o fim de contrato **PODEM** mantê-lo desde que

tenham mais de 10 anos de adesão ao plano. Só que o trabalhador passará a pagar a sua parte e a da empresa pela manutenção do plano de saúde, conforme prevê a legislação atual.

PROCESSO DA 7ª e 8ª HORAS - Alguns trabalhadores perguntaram ao Sindicato se o fim do contrato da Harsco com a Usina poderia se refletir no processo da 7ª e 8ª horas. A resposta é **NÃO**.

Por sinal, nossa assessoria jurídica já solicitou à Justiça do Trabalho que determine o pagamento da parte incontroversa (isto é, os valores calculados pela própria empresa). Aguardem novas informações.

CLINIMON - 3851-5362 -

*A clínica do Sindmon-Metal
para atendimento à saúde*

Sem anuidade, sem mensalidade

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG

(Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - 35930-198 - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - João Monlevade (MG)

DISQUE DENÚNCIA: 0800 283 2985

Email: sindicato@sindmonmetal.com.br

Site: <http://www.sindmonmetal.com.br>

<http://www.facebook.com/sindmonmetal> ** <http://twitter.com/sindmonmetal> **** MEMÓRIA: <http://ceremjm.wordpress.com>**