



*Há mais, muito mais, para o Natal do que luz de vela e alegria;*

*É o espírito de doce amizade que brilha todo o ano. É consideração e bondade, é a esperança renascida novamente, para paz, para entendimento, e para benevolência dos homens.*

**Feliz Natal e Próspero Ano Novo!**

## Desrespeito pouco é bobagem

**N**uma clara demonstração da falta de respeito com os trabalhadores e com seus representantes, o RH da Aperam informou que somente voltará à mesa de negociação no ano que vem.

Está marcada para o dia 07/01/2015 a nona rodada de negociação, que se formos traduzir em negociação concreta não chega a quatro reuniões efetivas.

Já havíamos cantado essa pedra para os representantes da Aperam há vários dias atrás, quando ficamos sabendo que iriam aguardar o fe-

chamento das negociações de algumas empresas e também um tempo para o novo presidente tomar pé das coisas por aqui.

Naquele momento, afirmaram que não tinha nada disto e que a intenção era acabar com a negociação o mais rápido possível.

Mais uma vez, nós e nossos informantes estávamos certos!

Como a empresa está com a nossa contraproposta nas mãos, e já temos algumas negociações fechando, e muito melhor do que a mísera proposta feita pela

Aperam, esperamos que no dia 07/01/2015 a empresa apresente uma proposta decente para levarmos para a decisão dos trabalhadores.

Mais uma vez, parece que a crise é só aqui, e somente os analistas da empresa é que não

conseguem fazer uma leitura real do cenário.

Alegam que tudo está ruim e pode piorar. Porém, em outras empresas, a proposta de reajuste e pagamento de abono está, infinitamente, superior à proposta feita por aqui.



## PROCESSO DA APOSENTADORIA ESPECIAL

Vence no próximo dia 19/12/2014, sexta-feira, a primeira parcela no valor de R\$ 140,00, referente ao processo sobre a aposentadoria especial. O valor da segunda parcela irá depender do número de trabalhadores que fizerem a quitação junto à tesouraria do Metasita.

Como se trata de um processo judicial, e teremos um recesso no Sindicato a partir de segunda-feira, dia 22/12/2014, torna-se **imprescindível o pagamento até o dia 19/12/2014.**

## COMO ANDAM AS NOSSAS NEGOCIAÇÕES

### • SANKYU

O acordo de PLR da Sankyu prevê indicadores/metasp para serem cumpridas para garantir o pagamento da 2ª parcela, previsto para o dia 24/12/2014.

Faz parte do acordo que a empresa realize o treinamento e apresente esse plano de indicadores/metasp para os trabalhadores como item de treinamento. Conforme solicitação do Metasita, a empresa informou que está fazendo apuração das metas e ainda não tem os valores definidos para pagamento.

### • SINDIMIVA

Com a intransigência dos patrões em

não quererem negociar, fomos obrigados a solicitar uma mediação no Ministério Público do Trabalho. Porém, os patrões não deram as caras.

Não nos restou outra alternativa a não ser entrar com o Dissídio Coletivo.

Agora está nas mãos da justiça. E, dos trabalhadores em querer resolver o problema o mais breve possível.

### • LOMAE

Já tivemos duas rodadas de negociação com a Lomae, e até o momento não há nenhuma contraproposta da empresa.

Para piorar as coisas, por várias vezes

tentamos fazer contato com a empresa e não recebemos nenhum retorno.

A omissão dos representantes da Lomae tem sido uma prática constante durante essa Campanha Salarial 2014/2015.

### • HARSCO METALS

As negociações da Campanha Salarial 2014/2015 entre o Metasita, Sinttrocel e Harsco Metals foram praticamente suspensas até o dia 05/01/15, quando teremos nova rodada de negociação.

O argumento da empresa é que o contrato com a Aperam termina no dia 31/12/14 e

somente a partir desta data é que terão uma visão melhor sobre o futuro da empresa.

### • VAMSERVICE

Os representantes da Vamservice informaram-nos da impossibilidade de reunirmos no dia 16/12, terça-feira, conforme solicitação do Metasita.

No dia 17/12, ontem, a empresa comunicou que a retomada da negociação acontecerá no dia 08/01/2015, às 15 horas, garantindo a data-base até o dia 15/01/2015. Esperamos que nessa reunião, a empresa apresente sua proposta para ser levada à análise dos trabalhadores.

## COM A PALAVRA O TRABALHADOR

No dia 13 de agosto de 2014, no informativo Sem Censura do Sindicato METASITA, de nº 2171 foi veiculado uma matéria no espaço "Com a palavra o trabalhador", localizada no verso do referido informativo, que dizia sobre a entrega de uma cartilha aos operadores do acabamento de silício, com os dizeres: "Unidos pelos desafios", nos treinamentos de alta

performance com o objetivo de unir as equipes.

Nesta cartilha, estão os compromissos que todos os funcionários devem ter em relação à: Confiança; Conflito; Responsabilidade; Foco nos Resultados; Feedback; Espírito de Equipe e União.

Na matéria, descreve que um operador/supervisor do turno da manhã, segundo exames feitos pela própria empresa constataram

que o mesmo não possui perfil para assumir o cargo de supervisão.

### NOTA DE ESCLARECIMENTO

O Sr. Guilherme Figueiredo Barbosa Coura, se sentindo citado pela matéria divulgada, acionou o poder judiciário pleiteando indenização por danos morais.

Diante do exposto, vimos a público esclarecer, para os devidos fins que se fizerem necessários

e em cumprimento ao acordo feito pelas partes diante do MM. Juiz de Direito, Dr. Eduardo Tavares Vianna do Juizado Especial Cível da Comarca de Coronel Fabriciano no dia 26 de novembro de 2014, que a publicação não diz respeito ao Sr. Guilherme Figueiredo Barbosa Coura, funcionário da empresa Aperam South América, ocupante do cargo de Operador na área de acabamento de silício - PLEA.

### EXPEDIENTE

#### METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG - Tel: 3849-9100 / 9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 3841-3909 SUBSEDE: Timóteo - Tel: 3847-5690  
Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

