



Alerta Geral



Informativo do Sindicato dos Metalúrgicos de Natal e Região do Rio Grande do Norte - Ano XXI - Nº 77 - dezembro/2015

Sindmetal participa do 12º Congresso Nacional da CUT



O 12º CONCUT – Congresso Nacional da CUT foi realizado na cidade de São Paulo, entre os dias 13 a 16 de outubro de 2015. O Sindmetal foi representado pelo nosso presidente o companheiro Iralson Nunes que na qualidade de delegado

participou ativamente das discussões e deliberações do evento. O congresso contou com a participação de aproximadamente 3.400 (três mil e quatrocentos) delegados além da presença do ex-presidente do Uruguai José Mujica, o ex-presidente do

Brasil Luiz Inácio Lula da Silva e da atual presidenta do Brasil a Dilma Rousseff.

O presidente do sindicato ressaltou que o 12º CONCUT ocorreu num momento conjuntural muito difícil, onde estamos atravessando uma crise internacional sem precedentes, que tem afetado o nível de emprego e as condições de trabalho atacando frontalmente os direitos trabalhistas.

Nesse sentido o congresso elegeu uma plataforma a ser discutida entre trabalhadores e governo, com o objetivo de buscar alternativas que garanta o emprego e a renda de todos tirando assim, a

responsabilidade da crise das costas dos trabalhadores.

A nossa Central Sindical conseguiu ser uma das protagonistas no que se refere à aprovação e aplicação da paridade com a participação de 50% de mulheres na composição da direção da Central em todas as suas instâncias: nacional e estadual, a ser aplicada a partir desse congresso.

Segundo o presidente, o congresso contou com a participação de 75 delegações internacionais, dando uma demonstração de respeito e de reconhecimento internacional, o que coloca a CUT como referência mundial em defesa dos direitos da Classe Trabalhadora.



No último dia 4 de novembro, a empresa anunciou uma suspensão disciplinar ao dirigente sindical Ailton Alves. Inicialmente a suspensão foi por 28 dias, depois reduziu para 7 dias úteis. Acredite, a empresa está querendo criar lei interna que não tem amparo legal em nenhuma legislação brasileira.

O mais grave é o motivo da suspensão, pois a alegação é que o dirigente teria cometido erros ao fabricar algumas peças. No entanto, é de conhecimento de todos inclusive do

Empresa Pitta pratica assédio moral contra dirigente sindical

supervisor da empresa, que a máquina que o dirigente trabalhava precisava de reparos. Mas, a ganância por produção e o lucro fizeram com que o supervisor da empresa autorizar-se e exigisse que o Ailton continuar-se produzindo mesmo com a máquina defeituosa. O caso tomou outra dimensão quando o sócio da empresa verificou que as peças fabricadas pelo Ailton estavam com defeito e, claro, nesse momento todos nós sabemos quem é acusado como culpado. Ou seja, o trabalhador, pois a corda sempre quebra do lado do mais fraco!

Ao agir dessa forma a empresa praticou um crime de assédio moral, previsto em nossa legislação, dispostos em vários artigos na Constituição Federal e no Código de Processo Civil.

Essa não é a primeira vez que a empresa pratica esses atos contra esse dirigente sindical. Essa perseguição caracteriza-se principalmente pela atuação e representação sindical do dirigente. A perseguição sindical pode ser claramente enxergada e tem uma única finalidade que é de intimidar o dirigente e o sindicato, diante das



irregularidades que se apresentam na empresa.

A ação já está sendo encaminhada a Justiça do Trabalho e ao Ministério Público do Trabalho, por se tratar de ato Anti-Sindical, com práticas de assédio moral.

Empresa Gerdau tenta pegar carona na crise

Até a presente data a empresa Gerdau não aplicou o índice de 10% correspondente ao reajuste salarial de setembro de 2015. Tentando pegar carona na crise a empresa ao invés de aplicar o reajuste negociado pelo sindicato está propondo a concessão de um abono para todos os empregados, congelando os salários por 24 meses. Todos sabem que abono não repercute no FGTS, férias, horas-extras, 13º salário, rescisão e outros direitos. Isso representaria uma perda enorme no poder de compra dos trabalhadores.

Mas, que crise é essa alegada pela empresa se no primeiro trimestre desse ano ela teve uma receita líquida de R\$ 10,4 bilhões? (fonte: http://www.cimm.com.br/porta/noticia/exibir_noticia/12987-receita-liquida-da-gerdau-mantem-se-em-r-104-bilhoes-no-primeiro-trimestre-de-2015).



O SINDMETAL, não vai aceitar que os trabalhadores paguem pela suposta crise apresentada pela empresa e afirma que vai defender o cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho de forma intransigente, com o objetivo de garantir a aplicação do reajuste negociado.

Nesse sentido, a entidade já ajuizou Ação de Cumprimento na Justiça do Trabalho pedindo o cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016.

Recesso de Fim de Ano

A direção do SINDMETAL, vem através deste comunicar que o recesso de fim de ano se dará no período de 21 de dezembro/2015 a 06 de janeiro/2016. Neste período as rescisões poderão ser depositadas na conta do trabalhador na data prevista e homologada, posteriormente no sindicato, ou poderá ser feita diretamente na SRT (Superintendência Regional do Trabalho).

Que o Menino Jesus ilumine o Natal com a esperança de dias melhores e momentos especiais em sua vida.

Que Ele ilumine sua família para que jamais esqueçam que a compreensão é a base de tudo.

Que este Natal seja mais do que uma festa, seja a celebração de um recomeço cheio de paz e amor entre os homens de boa vontade.

Feliz Natal e um próspero Ano Novo são os votos do Sindmetal Natal a toda a família Metalúrgica.



Convênios

Para ter acesso aos convênios os sócios e seus dependentes precisam estar de posse da sua Identidade Sindical (Carteira de Sócio).

Mais informações pelo telefone: **(84) 3611-0378**

Clube dos Oficiais da Polícia Militar do RN procurar o sindicato para maiores informações.



Agora o Sindmetal dispõe de atendimento Jurídico nas áreas Trabalhistas e Previdenciárias.

Horário do Advogado

TODA TERÇA-FEIRA, DAS 15H ÀS 19H

Atendimento Previdenciário: Procurar o sindicato para maiores informações

Facebook: [facebook.com/sindmetal.natal](https://www.facebook.com/sindmetal.natal)



allodonto
Medical Service

3094.0147 | 9664.6737

EXPEDIENTE

GESTÃO: "CONSCIENTIZANDO A BASE"

ALERTA GERAL é um órgão informativo de responsabilidade do Sindicato dos Metalúrgicos de Natal e Região do Estado do Rio Grande do Norte – Sede: Rua Voluntário da Pátria, 705 – Cidade Alta – Cep. 59.025-530 – E-mail: sindmetalnatal@hotmail.com. **Telefax:** (84) 3611-0378. **Diretoria Executiva – Efetivos:** Presidente: Francisco Iraelson Nunes Costa; Vice-Presidente: Edson Francisco de Oliveira; Secretário Geral: Niltomar Nunes de Paiva; 1º Tesoureiro: Francisco Canindé da Silva; 2º Tesoureiro: Ailton Alves da Silva; **Diretor de Formação Sindical:** Rogério Fernandes Silva; **Diretor de Imprensa e Divulgação:** Junior Cesar de Lima Nascimento; **Diretor de Esporte e Lazer:** Genilson Mendes de Galvão; **Diretor de Patrimônio:** Edson Pereira Duarte. **Pesquisa, criação e redação:** Manuela Cristina de Alencar Silva e Josenildo Trindade de Sousa; **Revisão:** Geordecí Souza. **Diagramação e Arte-Final:** Luciano Almeida; **Impressão:** Grafipel (84) 3653-3258; Tiragem: 1.000 Exemplaes.