

## CAMPANHA SALARIAL DE EMERGÊNCIA

# Assembléia para aprovação de pauta será dia 15/05



Convocamos todos os trabalhadores metalúrgicos da ArcelorMittal Timóteo (Acesita) para uma assembléia na próxima quinta-feira, dia 15/05,

para avaliar e deliberar sobre a pauta de reivindicações da Campanha Salarial de Emergência 2008. “Como angú de um dia não engorda cachorro”, mal acabou a Cam-

panha Salarial 2007/2008 e já tinha trabalhador querendo que fosse iniciada a campanha de emergência.

Este ano, a empresa não poderá mais usar o argumento de que a PLR só pode ser paga a cada 06 meses e junto com o PME, uma vez que, o PME foi pago em janeiro e a PLR somente em março.

Está claro também que não adianta brigar apenas

por dinheiro se temos problemas maiores como é o caso da jornada.

E por falar em jornada fixa, podemos parar nossas atividades em qualquer época sem qualquer problema jurídico, uma vez que, a jornada de turno não faz parte do Acordo Coletivo.

Mas de nada adianta está com a faca e o queijo na mão se falta vontade de comer.



## Assembléia

**Dia:** 15 de maio (Quinta-feira)

**Horas:** 7h30, 13h30, 15h30 e 18h.

## Reabilitação do INSS e Acesita é uma farsa

Já denunciamos ao Ministério Público do Trabalho a imoralidade da ArcelorMittal Timóteo (Acesita) e de outras empresas de demitirem trabalhadores doentes.

A agência do INSS de Timóteo está retornando trabalhadores sem condições de trabalho. Na sua alegação é a empresa que tem de arrumar lugar para este trabalhador. O que temos visto com esta atitude é vários pais de família doentes sendo demitidos pela ArcelorMittal Timóteo (Acesita).

Mostrando um comporta-

mento completamente antiético, uma funcionária do Posto Médico faz um contato com o trabalhador que recebeu alta do INSS, para que o mesmo faça os exames de retorno ao trabalho, utilizando de argumento que após o exame e a devida assinatura do ASO (Atestado de saúde ocupacional), o trabalhador será encaminhado para seu local de trabalho.

Porém, assim que o trabalhador assina o ASO, esta funcionária lhe comunica que alguém quer conversar com

ele em outra sala. Ao chegar neste outro local ainda no Posto Médico, o gerente do trabalhador lhe entrega a demissão.

Como assinou o ASO, o trabalhador fica sem defesa junto a Justiça do Trabalho.

O trabalhador conforme está escrito no ASO acredita que irá retornar ao trabalho. Mas, tudo não passa de uma armadilha imoral de pessoas sem escrúpulos para demitir um companheiro adoentado.

Pedimos a todos os companheiros que se encontram na situação de retorno ao

trabalho pelo INSS, para que antes de comparecer ao Posto Médico, passe na área de saúde do sindicato para ser orientado, contra o golpe baixo aplicado pela ArcelorMittal Timóteo (Acesita).

### AÇÕES

A direção do METASITA decidiu não homologar estas demissões e orientar os trabalhadores a entrarem na justiça contra a Empresa.

Parece-nos que a ética foi banida de vez desta Empresa. É lamentável!

## CETUBOS, REPROCINOX e o SEEDSIDER

### Parceria entra patrão e sindicato

Um tal de SEEDSIDER, sindicato dos Empregados em Empresas Distribuidoras de Produtos siderúrgicos do Estado de Minas Gerais, apareceu do nada, cobrando o imposto sindical DE 2006 E 2007 da CETUBOS e da REPROCINOX. A briga não é pelo direito de representar os trabalhadores, mas única e exclusivamente cobrar o imposto sindical.

Para receber o dinheiro SEEDSIDER moveu uma ação contra as Empresas. Em suas defesas, a CETUBOS e REPROCINOX se limitaram a alegar que o sindicato profissional representante de seus empregados era o METASITA. Não questionaram a representação em si, vale dizer, não impugnaram os argumentos jurídicos apresentados pelo SEEDSIDER.

Diante da falta de defesa o Juiz da 3ª Vara do Trabalho de Cel. Fabriciano, no dia 17/03, entendeu que a representação dos trabalhadores é do sindicato autor do processo.

Uma vez proferida a sentença confirmando a convivência da CETUBOS e REPROCINOX com o processo, não houve interposição de recursos, sendo o processo extinto ainda em 1ª instância.

O METASITA só teve conhecimento desta ação por ter entrado com outra ação, reivindicando o pagamento do intervalo de refeição para os trabalhadores. Em sua defesa a CETUBOS alegou que o METASITA não mais representava seus trabalhadores devido a sentença judicial citada acima.

O setor jurídico do METASITA está buscando os melhores caminhos para que os trabalhadores da CETUBOS e REPROCINOX não fiquem na mão de um sindicato parceiro do patrão que só se interessa pela cobrança do imposto sindical.

## AGENDA POSITIVA

### METASITA e ArcelorMittal discutem curso de Qualificação Profissional

**D**urante todo o dia da última terça-feira, representantes da ArcelorMittal/Fundação e do METASITA com assessoria da CNM na pessoa do Secretário de Formação da Marino Vani... discutiram a proposta saída da 1ª reunião da Agenda Positiva de criação de cursos de qualificação profissional voltada para a comunidade. Após a apresentação das ações que a Fundação desenvolve em Timóteo e no Vale do Jequitinhonha as partes construíram uma agenda de ações com o objetivo de formular um projeto conjunto.

## DENÚNCIA ARCELORMITTAL

### Com a palavra o trabalhador

“Está insuportável trabalhar na ArcelorMittal Timóteo, pois além de trabalharmos diariamente em um “ambiente pesado” devido a mudança constante de humor das pessoas provocado por esta jornada de trabalho que exclui o trabalhador o direito sagrado de conviver em família e ter uma vida social digna, somos ainda obrigados a fazer horas extras constantemente para atender e fazer funcionar o maldito turno fixo.

É o turno da manhã que pega serviço às 05:00 horas (sem direito a lanche) para o turno da noite fazer reunião de GMA, no horário de trabalho, sem gerar horas extras. Trabalhando até as 17:00 horas para fazer e/ou o turno da tarde participar, de GMA, CCQ, TPM, reuniões com gerentes, exames

periódicos, etc...

É o turno da tarde que pega serviço frequentemente 13:00 horas e larga as 02:00 horas para participar e/ou turno da noite participar dos “programas” da empresa sem gerar horas extras no turno da noite.

É o turno da noite que não faz horas extras, pois fica sem dormir em casa 250 noites no ano, folga somente 12 domingos/ano, e por aí vai...

É o trabalhador convocado para trabalhar nas folgas, ficando duas ou mais semanas sem folga completa, para substituir colegas de férias, licença médica, viagem a serviços, fechamento de decêndio, preventiva, SET UP, e por aí vai... O trabalhador que é convocado para quebrar galho trabalha tirando folga, rendendo horário de refeição, pula para o

## DIA DAS MÃES

### Que pena!

Muitas mães não irão ter seus filhos junto à ela no dia dedicado à aquelas que geram a vida.

Muitos filhos não irão poder estar juntos da pessoa considerada a mais importante.

É a jornada fixa que destrói famílias!

O METASITA parabeniza a todas as mães. Exemplo de luta e persistência daquelas que não desistem nunca em nome do amor que sentem.

Porque vale a pena amar!

Porque vale a pena lutar!

### Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Timóteo/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.190-312 Fone: 3849-9100/9101/9102

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel. Fabriciano Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909 - Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 4.700 exemplares