



Boletín Latinoamericano de la  
Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos

No. 2 / 2008

# MUNDO METAL

## COLUMNA / 2

Compromisos y desafíos  
para este 2008

## INFORME ESPECIAL / 4-5

Metalúrgicos de Brasil  
se unen por la reducción  
de la jornada laboral

## BREVES / 7

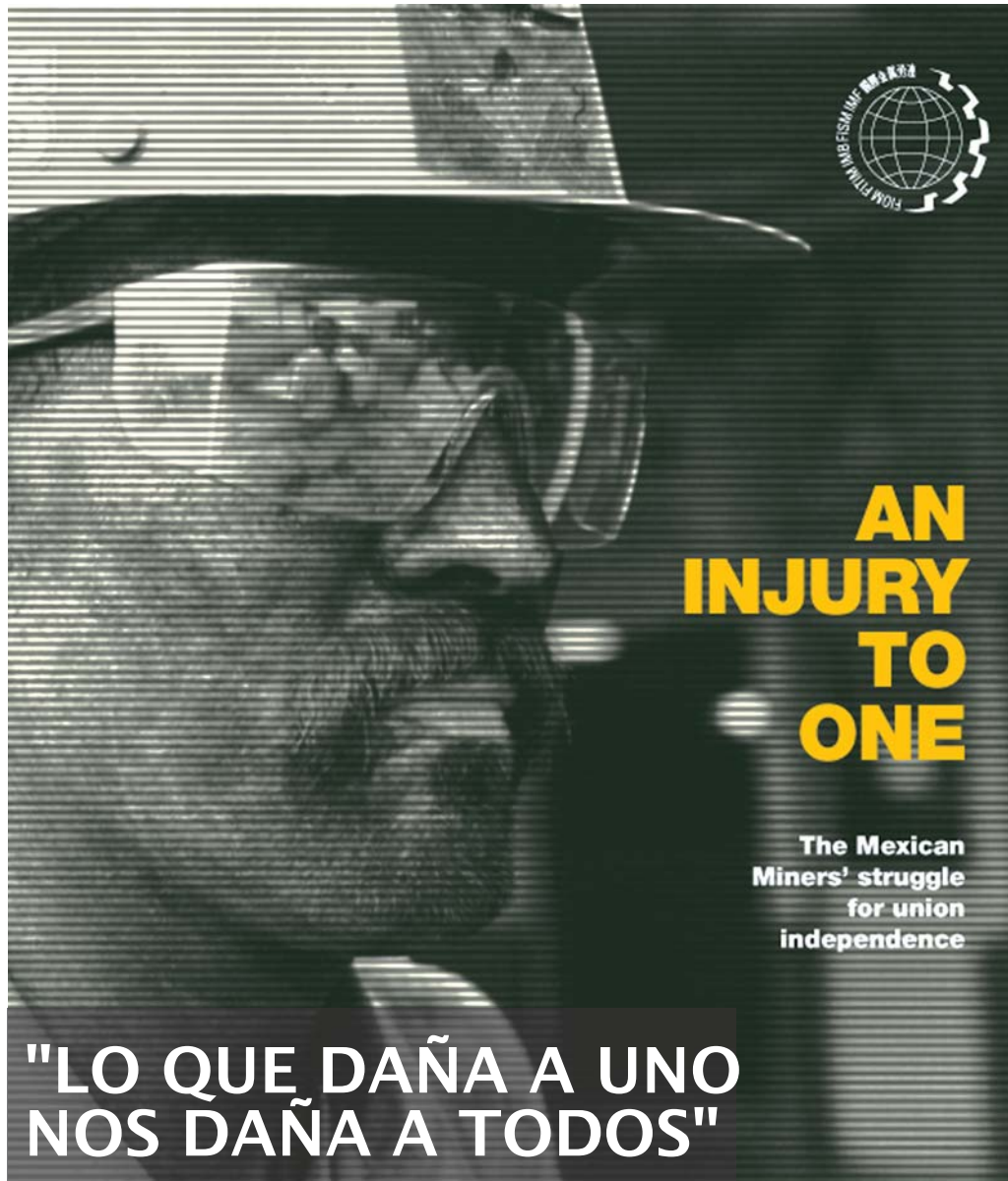
Día internacional de los  
trabajadores fallecidos

## MUJERES METALÚRGICAS / 8

La precariedad laboral  
en América Latina  
se torna femenina



[www.imfmetal.org](http://www.imfmetal.org)



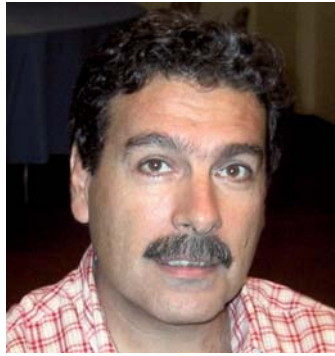
## AN INJURY TO ONE

The Mexican  
Miners' struggle  
for union  
independence

## "LO QUE DAÑA A UNO NOS DAÑA A TODOS"



A White Paper of the International  
Metalworkers' Federation  
March, 2008



## COMPROMISOS Y DESAFÍOS PARA ESTE 2008

**Jorge Almeida** / Director Regional FITIM América Latina y el Caribe  
jalmeida@imfmetal.org

En lo que va del año, la Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la Federación Internacional de Trabajadores de la Industria Metalúrgica (FITIM), ha tenido importantes cambios. Como es sabido la sede de la oficina se trasladó desde Santiago de Chile a Montevideo, Uruguay, lo que ha significado una total reingeniería.

Tras la renuncia del Compañero Jorge Campos a principios de este año, debí asumir las responsabilidades diarias de la oficina hasta el mes de abril en que me honraron con la designación de Director Regional, desafío que realizaré con todo mi esfuerzo y con el compromiso de trabajar ayudando y cooperando con las organizaciones afiliadas para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de la Región.

América Latina y el Caribe no escapa a los problemas mundiales, crisis energética, crisis medioambiental y en gran parte derivado de estos la crisis alimentaria con el aumento de los precios de los productos alimenticios. Estos temas afectarán sin duda alguna a los trabajadores y a las sociedades. Al mismo tiempo a nivel regional persiste el

abuso de las empresas con los trabajadores; el antisindicalismo; la pobreza; la desigualdad de género, y la precarización del trabajo. Por ello nuestro desafío como oficina no es desatender tales problemas, sino más bien contribuir a corregir dicha situación.

Pero estos retos no se consiguen por sí solos, debemos trabajar en conjunto, con todos los afiliados de la Región y asimismo con el movimiento sindical internacional.

En este período se concretó un hecho importante para el sindicalismo, como lo es la creación de la Confederación Sindical para las Américas, organismo que se generó por la fusión de la Organización Regional Interamericana de Trabajadores (ORIT) y la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT), y que es parte de la Confederación Sindical Internacional (ex Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) y Confederación Mundial del Trabajo (CMT).

Estas fusiones generan un movimiento sindical más unificado y por ende un mejor accionar en las políticas para enfrentar de mejor manera

los retos que hoy existen en Latinoamérica, y del mismo modo contribuyen en los resultados de las acciones de solidaridad que las organizaciones sindicales realizan dado que se pueden conseguir más logros para el beneficio de los trabajadores.

Pero no debemos olvidar la necesidad de intensificar el trabajo de sindicalizar a más trabajadores/as, para ampliar nuestra membresía, nuestra representación y nuestra Solidaridad.

Si hablamos de Solidaridad no puedo dejar pasar la extensa lucha de los mineros mexicanos y de su líder Napoleón Gómez, quienes continúan defendiendo la autonomía sindical y la libertad de asociación, justa causa como la de tantos trabajadores víctimas de violencia y muerte por el solo hecho de pertenecer al sindicato o por luchar por la justicia y por mejorar los beneficios de los trabajadores.

Esta situación debe llegar a su fin en beneficio del movimiento sindical y de todos los mineros mexicanos, por ello no debemos bajar los brazos, hay que continuar solidarizando y apoyando con más ímpetu esta lucha hasta que el Gobierno mexicano y

Grupo México cesen sus ataques contra la organización sindical y su líder legítimo.

Por último, compañeros y compañeras, otro gran desafío es la construcción del nuevo Programa de Acción de la FITIM que se aprobará en mayo de 2009 en el Congreso Mundial que se realizará en Gotemburgo, Suecia, y para ello, los afiliados de América Latina y el Caribe llevaremos nuestras contribuciones e ideas que seguramente analizaremos en el mes de Agosto en el transcurso de la Reunión Regional que realizaremos en Montevideo Uruguay, oportunidad en que inauguraremos la nueva oficina regional recientemente instalada en esa Ciudad.

Por último, reitero mi compromiso sincero de continuar trabajando por un movimiento sindical más fuerte, única e irremplazable herramienta de los trabajadores para mejorar las condiciones de vida y de trabajo.

La Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM) fue fundada en 1893 y tiene su oficina central en Ginebra, Suiza. Actualmente, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores de la industria metalúrgica, en 200 sindicatos afiliados en 100 países.

**MUNDO METAL es una publicación de la Oficina Regional de la FITIM de Latinoamérica y el Caribe.**

**Presidente:** Jürgen Peters

**Secretario General:**  
Marcello Malentacchi  
mmalentacchi@imfmetal.org

**Editor:** Jorge Almeida  
jalmeida@imfmetal.org

**Periodista:** Valeska Solís C.

**Diseño:** Dayanna Faúndez M.

Las opiniones expresadas en los artículos no representan necesariamente el pensamiento de la FITIM.

FITIM  
Oficina Regional de  
Latinoamérica y el Caribe

Dirección:  
Avda. 18 de Julio 1528  
unidad 1202.  
Montevideo - Uruguay

e-mail: fitimalc@imfmetal.org

# "LO QUE DAÑA A UNO NOS DAÑA A TODOS: LA LUCHA DE LOS MINEROS METALÚRGICOS MEXICANOS POR LA INDEPENDENCIA SINDICAL"

La Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas publicó un documental y un libro blanco los cuales exponen una serie de abusos a los derechos humanos y laborales en contra del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República de México (SNTMMSRM). El video y el libro forman parte de la campaña de solidaridad que la FITIM está llevando en apoyo del sindicato minero.

*"Lo que daña a uno, nos daña a todos: La lucha de los mineros y metalúrgicos mexicanos por la independencia sindical"*, es el nombre del Libro Blanco y del documental que demuestra las violaciones descritas de los derechos sindicales, proporciona una mirada interior a la lucha y al triunfo de los Mineros, además a los documentos y a la forma en que el gobierno mexicano en complicidad con el grupo minero más grande del país, Grupo México, ha roto las normas internacionales y las leyes nacionales para abatir al SNTMMSRM.

El documental fue proyectado el 1 de mayo en Ginebra, Suiza, en la Noche de Cortometrajes sobre los Trabajadores que organizaron la FITIM, las federaciones sindicales internacionales y la CSI. Los asistentes al evento prestaron atención a los relatos de los propios integrantes del sindicato, dentro de ellos el de Napoleón Gómez, Secretario General y a los testimonios de los familiares de los mineros fallecidos por esta lucha, todos ellos explican los abusos que

se han cometido en contra de los mineros mexicanos como la explosión de la mina Pasta de Conchos el 19 de febrero de 2006; las amenazas contra el gremio, la persecución a Gómez Urrutia y a su familia; la muerte de dos mineros en la huelga en Lázaro Cárdenas, y el asesinato a un trabajador en la mina Nacozari. Asimismo muestra la campaña de solidaridad y el apoyo que los mineros de México han recibido de la FITIM.

En los dos últimos años, afiliados a la FITIM se han movilizado para denunciar las acciones del Gobierno mexicano y Grupo México y para demandar justicia para el Sindicato Minero. El Libro Blanco y documental servirá para promover dichos esfuerzos.

El documental y el Libro Blanco fueron lanzados en ciudad de México, el 23 de abril y al mismo tiempo fueron entregados por sindicatos metalúrgicos a funcionarios de gobierno de Europa y América Latina y también de Canadá y EE.UU., que forman parte, con México, del TLC-NA.

En dicho lanzamiento la FITIM volvió a exigir al gobierno mexicano:

- Que libere todos los fondos sindicales ilegalmente confiscados por el gobierno;
- que levante todos los cargos aún pendientes contra Napoleón Gómez Urrutia y otros miembros del SNTMMSRM;
- que someta a juicio, de forma inmediata y transparente, a todos los responsables de adulteración de documentos y de hechos, y,
- que investigue la implicación

del Grupo México en el asesinato de Reynaldo Hernández González y en la detención y tortura de 20 miembros del SNTMMSRM en Nacozari, Sonora.

El documental está en inglés y en español con sus correspondientes subtítulos. Y el Libro Blanco ha sido publicado en Inglés, español, alemán, portugués y francés. Para obtener más información sobre estas publicaciones, visite:

[www.imfmetal.org /México](http://www.imfmetal.org/México)



# METALÚRGICOS DE BRASIL SE UNEN POR LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL



28 de Mayo,  
Día de  
Movilización  
y Lucha

Una jornada laboral de 40 horas semanales sin reducción de salarios es la actual bandera de lucha del movimiento sindical brasileiro.



Brasil. Estudios realizados por el Departamento Intersindical de Estadísticas y Estudios Socioeconómicos (Diesse) demuestran que en São Paulo, la jornada media de un metalúrgico está en 42 horas semanales, en Salvador es de 44 y en Recife 47 horas, con 65,1% de los trabajadores efectuando jornadas por encima de la ley.

Desde los años 80 que el movimiento sindical brasileiro viene luchando para reducir la jornada laboral. Las primeras huelgas en torno al tema se realizaron en 1985 y una de ellas fue la del sector del ABC, que duró 40 días. En ese entonces la jornada laboral era de 48 horas semanales, a raíz de la movilización disminuyeron a 45 horas en la mayoría de la empresas. En 1988 se luchaba por 40 horas pero fue aprobada la nueva constitución de Brasil y se reglamentó para todos la jornada de 44 horas por semana.

En los últimos años, las centrales sindicales brasileiras decidieron unificar acciones por medio de una campaña por la reducción de la jornada de trabajo, teniendo como objetivo la creación de empleos de calidad y la distribución de la renta. En 2007 las centrales sindicales reafirmaron la unidad construida a la larga de las luchas de los últimos años, priorizando tres puntos fundamentales en la agenda de los trabajadores:

1. Reducción de la jornada de trabajo.
2. Más y mejores empleos.
3. Fortalecimiento de la seguridad social y de las políticas públicas.

Por eso, sindicalistas de la Força Sindical, CUT, CGT, CGTB UGT y Nueva Central están trabajando en conjunto para disminuir de 44 a 40 horas la jornada. Generaron una campaña a favor de la reducción de horas, estimulando la creación de empleos y evitando la explotación del trabajador. La idea es acabar con las desigualdades.

La Confederación Nacional de los Metalúrgicos de la CUT (CNM/CUT) y la Confederación Nacional de los Trabajadores Metalúrgicos de Força Sindical (CNTM/FS), organizaciones afiliadas a la FITIM, también participan de esta campaña unificada cuyo fin es presionar al Congreso Nacional a aprobar la reducción de la jornada de trabajo sin reducción salarial, y la ratificación del Convenio 158 de la OIT (contra el despido injustificado), ya que en 2007 la



Valter Sanchez,  
Secretario Gral.  
de la CNTM/CUT

rotatividad de los trabajadores en el sector metalúrgicos traspasó el 30%. “En 2007, hubo un saldo positivo de 2 millones de empleos, sin embargo de los 14 millones de contrataciones fueron 12 millones de despidos. Esa alta rotatividad debe generar un gasto de R\$13 billones este año en pagos de seguro-desempleo, ese presupuesto podría haber sido mejor utilizado en capacitación profesional para los trabajadores”, manifestó el Secretario General de la CNM/CUT, Valter Sanches. Asimismo, Eleno Becerra, presidente de la CNTM/FS declaró que “la lucha por la reducción de la jornada es seria. La petición por la reducción de la jornada que estamos haciendo es el inicio del compromiso, y vamos a intensificar esta campaña”.

## ACCIONES DE LA CAMPAÑA

Desde febrero de este año se comenzaron a recolectar firmas en apoyo a la reducción de la jornada laboral, por medio de actos y manifestaciones. Una de ellas fue el Día de Movilización y Luchas, el 28 de mayo, donde se buscó sensibilizar y esclarecer a la sociedad y presionar al Congreso a aprobar la reducción de la jornada laboral sin reducción de salarios.

El martes 3 de junio se realizó en la Cámara de Diputados una sesión especial de la Comisión General con el fin de discutir la propuesta. En dicho un grupo de dirigentes sindicales llevaron el manifiesto con 1,5 millones de firmas de apoyo a la reducción de la semana de trabajo, a la aprobación de las Convenciones 151 de la OIT (establece garantías jurídicas en materia de negociación colectiva, libertad de sindicación y derechos sindicales en el sector público) y 158 (impide el despido injustificado) de la OIT.

## LA JORNADA NO ES LA MISMA PARA TODOS

Brasil es uno de los países que tienen una jornada de trabajo extensa (ver tabla 1). En forma independiente en varias categorías, debido a luchas y movimientos han logrado reducir la jornada, por medio de huelga y acuerdos colectivos. En algunas empresas la jornada es de 45 y en otras es de 40, sin embargo la Constitución establece una jornada legal de 44 horas semanales. Pero en la práctica el tiempo destinado al trabajo es superior a lo que dicta la legislación.

En las montadoras del ABC, ya está establecida una jornada de 40 horas semanales, producto de 30 años de conquistas sindicales y de salarios medios de R\$4 mil. “Infelizmente esa no es una realidad del resto de los metalúrgicos de Brasil. Por ejemplo en Minas Gerais, en Iveco (fabricantes de camiones del Grupo Fiat) en ciudad de siete lagos paga R\$ 860 a los funcionarios que llegan a tener una jornada de 64 horas semanales”, resaltó Valter Sanches.

Otro factor que genera que los trabajadores laboren más horas, es debido a las horas extras. Un estudio de empleo y desempleo, realizada por DIEESE y la fundación Seade, en cuatro regiones metropolitanas del país, comprobó que hay una tendencia de crecimiento del excedente de horas trabajadas encima de la jornada legal. Según los datos del estudio se trabaja en promedio cerca de 40% más de la jornada de 44 horas semanales. En gran São Paulo, solamente en la industria de transformación, 38% de los trabajadores fueron obligados a trabajar más de lo definido por la constitución.

Debido a los efectos de las horas extras, la lucha por la reducción de la jornada de trabajo no solo aboga por una disminución de las horas trabajadas sino que también limita las horas extras.

Según DIEESE, la reducción de la jornada de trabajo tendría un impacto potencial de generar cerca de 2.252.600 nuevos puestos de trabajo.

Eleno Becerra manifiesta que cerca del “40% de los trabajadores hacen hora extra en Brasil, en ciertos periodos económicos, las empresas, en vez de aumentar el empleo, obligan a sus trabajadores a hacer horas extras. Por eso, no siempre el crecimiento económico significa generar más empleos”. Agrega que el fin de horas extras crearía cerca de 1 millón de nuevos empleos, señaló en su columna de opinión dirigida a los afiliados de la CNTM.

## CONSECUENCIAS DE LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA

En varios países la reducción de la jornada laboral sin rebaja de salarios ha sido relacionada como uno de los instrumentos para conservar y crear nuevos empleos de calidad y también puede impulsar la economía y mejorar el mercado de trabajo, lo que permitiría disminuir el desempleo, la informalidad, la

precarización, aumentar la productividad en el trabajo, y el crecimiento del consumo.

El desempleo de unos y las extensas jornadas de trabajo de otros tienen como consecuencias distintos problemas relacionados con la salud por ejemplo, estrés, depresión, lesiones por esfuerzo, cansancio, problemas en la convivencia familiar.

Para Eleno Becerra, la reducción de la jornada “va a generar más empleos, e inclusión social, aumentarán las oportunidades para que más personas se beneficien en la distribución de la renta, mejorará la calidad de vida, la producción y será responsable por el crecimiento económico y social”.

“El costo de los salarios en Brasil es uno de los más bajos en el mundo. En 1990, la industria automovilística brasilera producía 914.466 vehículos empleando a 138.373 personas.

Eso da una producción de 6,6 autos por funcionario. En 2006, esa misma industria produjo 2.611.034 unidades, empleando a 106.350 personas, con una media de 24,5 vehículos por empleado. La productividad cuadruplicó”.

Para Marino Vani, vicepresidente de la CNM/CUT, explica que dentro de las ventajas están mayor capacitación y estudios de los trabajadores, habrá mejor calidad profesional, y asimismo más tiempo para estar con la familia. Por último resalta que en el sector metalúrgico hay un estudio de Dieese-CNM/CUT que manifiesta que si la jornada cambia hasta 40 horas, en un primer momento, tenemos 170 mil nuevos puestos de trabajo para el sector que hoy tiene 2 millones de trabajadores en Brasil.

Hasta la fecha el movimiento sindical de Brasil está a la espera de que diputados y senadores trabajen en el tema y de una vez por todas aprueben reducir la jornada laboral, medida que beneficiará no solo a los trabajadores del país, sino que será un referente para los sindicatos de la Región que luchan por reducir la jornada laboral en sus respectivos países.



Eleno Becerra,  
Presidente de  
la CNTM/FS

**TABLA 1** Jornada de trabajo semanal en la industria  
Países seleccionados

PAÍSES	JORNADA (en horas)
Brasil (1)	44,0
México	44,8
Uruguay (2)	43,1
Chile	45,0
EUA	42,0
Japón (2)	43,0
Suecia	37,8
Alemania, RF (3)	38,0
Francia (4)	38,6

FUENTE: OIT, Anuario y Boletín de Estadísticas del Trabajo.

ELABORACIÓN: DIEESE.

Notas:

(1) Jornada legal.  
(2) Datos de 1993.

(3) Horas pagadas.  
(4) Solamente empleados.

## IGMETALL: PIONERA EN LA LUCHA

La bandera por las 40 horas semanales se transformó en una de las principales reivindicaciones del movimiento sindical de la posguerra, sobre todo en Europa. Paulatinamente diversos países adoptaron ese tiempo de trabajo, incluso menos horas.

Un buen ejemplo de esas conquistas es la de los metalúrgicos alemanes. En 1962, la IGMetall (Sindicato de los Metalúrgicos de Alemania) obtuvo la primera victoria en la lucha por la reducción de la jornada de trabajo, que pasó a ser de 42,5 horas semanales, y en 1967 redujeron a 40 horas.

17 años después se redujo a 37 horas. En los años 90 luego de una huelga que duró seis semanas, la IGMetall firmó un contrato colectivo que establecía una reducción gradual de la jornada de trabajo, de 36 horas, el 1 de abril de 1993, y alcanzó 35 horas semanales, a partir del 1 de octubre de 1995. La IGMetall estima que con la reducción de la jornada para 36 horas, fue posible mantener 60 mil puestos de trabajo para los metalúrgicos.

Hoy gran parte de los convenios colectivos firmados por los sindicatos europeos establecen la cantidad de horas tope.

## "LA LUCHA DE LOS MINEROS MEXICANOS POR LA AUTONOMÍA ES ADMIRABLE"

Victor Báez Mosqueira, ha tenido –en el último tiempo– un importante protagonismo, dado que fue elegido Secretario General de la Confederación Sindical para las Américas (CSA), organización regional de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

La trayectoria de este respetado dirigente sindical, que nació en el año 56 en Asunción, Paraguay, y es hijo de madre maestra y padre funcionario público, se inició en el área bancaria cuando participa en 1975 de la creación del sindicato de Empleados del Banco Real del Paraguay, del cual fue Secretario General durante más de diez años.

Además fue Secretario General de la Federación de Trabajadores Bancarios del Paraguay, desde 1982 al 1988. Asimismo fue Secretario General del Movimiento Intersindical de Trabajadores de Paraguay (MIT) organización que se convirtió en la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de Paraguay, luego del fin de la dictadura en su país. En la CUT fue el primer presidente en el periodo 1989–1993.

Su carrera sindical internacional se consolidó al ser representante de la Organización Regional Interamericana de Trabajadores (ORIT) para el Cono Sur (1995–1997). La ORIT era una rama hemisférica de la CIOSL, hoy Confederación Sindical Internacional. En dicha organización ocupó el cargo de Secretario de Política Económica y Social, cargo que fue reelegido en 2001.

La CSA es el resultado de la fusión de la ORIT y la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT), cuenta con 68 organizaciones afiliadas de 26 países del continente americano y con una membresía de más de 50 millones de trabajadores (as). Báez explica que se creó producto del “diseño de un nuevo internacionalismo sindical, superador de la guerra fría, que lucha contra un modelo neoliberal excluyente y empobrecedor”.

Manifiesta que lo que se necesita hoy en la Región es un nuevo rol del movimiento sindical, “que las políticas del movimiento sindical internacional reflejen nuestras

aspiraciones”, pero explica que para ello, “debemos participar, proponer, debatir e influir en el movimiento sindical internacional. Pero también las organizaciones nacionales deben participar, proponer, criticar e influir en sus propios países. Debe haber una sintonía estratégica, propositiva y dé respuesta en todos los países del continente. La fortaleza del movimiento sindical no radica solamente en su número, sino también en sus propuestas”.

Victor Báez tras asumir el cargo en la CSA, manifestó su preocupación de la situación de los trabajadores y trabajadoras de Guatemala y Costa Rica, a causa de los obstáculos que impiden ejercer el derecho a la formación y funcionamiento de los sindicatos. Asimismo denunció el recrudescimiento de los asesinatos de líderes obreros en Colombia.

### ¿Cómo se enfrenta la situación de los dirigentes sindicales colombianos?

El movimiento sindical internacional tiene bajo la lupa a ese país y a su gobierno. Denuncia constantemente todas las violaciones y el recrudescimiento de los asesinatos en los últimos meses. Mientras el gobierno de Uribe se ufana de que han disminuido los asesinatos, nosotros insistimos en que mientras haya un solo asesinato y un solo sindicato reprimido, el movimiento sindical seguirá denunciando lo que pasa en Colombia. Lo que no entendemos y tratamos de cambiar es cómo, algunos gobiernos, a pesar de la contundencia de las pruebas, siguen apoyando en la OIT al gobierno de Colombia. Ni qué decir los empresarios.

### ¿Qué le hace falta al movimiento sindical en América Latina?

Muchas cosas. Si miramos el mapa de las Américas, vemos que el movimiento sindical es

PERFIL



## VICTOR BAÉZ

más fuerte en el extremo norte y en el extremo sur, aunque no lo suficiente para nuestro gusto. En el resto de los países, como el Paraguay, el Área Andina, América Central y el Caribe, el movimiento sindical continúa débil y atomizado. Muchos están así por motivo de las prácticas antisindicales, pero hay países pequeños donde existen 25 centrales sindicales. Esa costumbre debe acabar. La CSA no puede permanecer ajena a esta práctica de división y debe estimular con políticas concretas los procesos de unidad a nivel nacional.

### ¿Cuáles son los países que desarrollan más prácticas antisindicales?

Hay varios. Paraguay, Colombia, los países de América Central y México llevan, en general, el triste registro de campeones en esa práctica. Pero hay países, como Chile, donde a todas luces es también necesario hacer respetar la libertad de organización de los trabajadores y el derecho a la negociación colectiva. No olvidemos que Estados Unidos es otro de los países donde no se respetan esos derechos, a tal punto que la central obrera afiliada nuestra, la AFL-CIO está planteando la sanción de una ley para garantizar esos derechos.

Los países donde el movimiento sindical tiene mayores posibilidades de crecer son, entre otros,

Uruguay y Brasil.

### ¿Qué importancia le da a la solidaridad sindical?

El internacionalismo y la solidaridad son dos de los pilares originarios del movimiento sindical. Deben ser recuperados donde corresponda y fortalecidos donde sea. Esa solidaridad no pasa solamente por la defensa de los Derechos Humanos de los trabajadores en cualquier parte del planeta, sino en tratar de impedir la imposición de modelos que nunca van a respetar los derechos humanos de los trabajadores y trabajadoras, como el neoliberal por ejemplo. Ahí es importante cuidarnos de los tratados de libre comercio y de los de libre inversión, que son los instrumentos del modelo neoliberal a nivel internacional.

### ¿Qué opinión tiene respecto al problema de la autonomía sindical que vive el Sindicato de los Mineros mexicanos?

La lucha de los mineros mexicanos por la autonomía es admirable, sobre todo tomando en cuenta el medio en el cual se desenvuelven, extremadamente hostil para quienes quieren hacer respetar la autonomía sindical. Esa lucha debe ser apoyada por el movimiento sindical internacional al igual que la de los contratos de protección que también son un flagelo.

## UOM Logra Aumento Salarial

**Argentina.** El gremio metalúrgico argentino logró casi un 30% de incremento salarial para más de 200 mil metalúrgicos del país, demanda que defendieron por más de dos meses medio de reuniones, paros en las fábricas y movilizaciones. La UOM con las cámaras empresarias del sector acordaron un aumento salarial del 14% para abril, y otro 14% para el mes de agosto y el pago de una suma no remunerativa de \$ 600. Con el acuerdo, pactado con la presencia del Ministro del Trabajo, Carlos Tomada, los metalúrgicos pusieron fin a su plan de lucha que iniciaron dada la falta de acuerdo.

## Día Internacional de los Trabajadores Fallecidos

**Mundo.** En el marco del 28 de abril, el día en que sindicatos del mundo entero organizan actos en conmemoración del Día Internacional de los Trabajadores Fallecidos, la FITIM envió una carta a las embajadas y consulados de China, India, Indonesia, Japón, Pakistán, Korea del Sur, Tailandia y Vietnam en Ginebra solicitando la prohibición del uso del asbesto y la indemnización de los trabajadores dañados por el amianto. Al mismo tiempo la FITIM ha enviado a todos los sindicatos afiliados de Asia un ejemplar de "Killing the Future; Asbestos Use in Asia", publicado por el Secretariado Internacional para la Prohibición del Asbesto (IBAS) en 2007, que documenta el uso generalizado del agente mortífero industrial en una serie de industrias de toda Asia, incluida la del desguace de buques en la India y en Bangladesh, dado que en 2003 los países asiáticos representaron cerca del 50 por ciento del consumo mundial de asbesto. El fin de la acción es destacar que los accidentes y la mala salud en el lugar de trabajo pueden impedirse, y promover campañas y la organización de los sindicatos con miras a mejorar la salud y seguridad en el trabajo. En el sitio Web de la FITIM se dispone en inglés del informe "Killing the Future".

## Culmina Conflicto en Sidor

**Venezuela.** Los trabajadores de SIDOR lucharon durante más de 15 meses por la mejora de los salarios, y las condiciones de salud y seguridad en el convenio de negociación colectiva, conflicto que suscitó que el gobierno venezolano decidiera nacionalizar la siderúrgica. El Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y sus Similares (SUTISS), informó que se logró un acuerdo con el gobierno que incluye un aumento de 53 bolívares diarios en dos años. Son 33 bolívares fuertes (15.4 dólares) en el momento de la firma, 10 bolívares fuertes (4.7 dólares) el 10 de noviembre y 10 más en noviembre de 2009, explicó el presidente del sindicato, José Rodríguez. También se acordó que unos 10 mil trabajadores pasen paulatinamente a ser nómina fija de la empresa, pero con la firma, ya 700 formarán parte de la empresa. Para Rodríguez el fin de esta negociación representa el triunfo de la clase trabajadora de la siderúrgica, de Guayana, del país y de Latinoamérica entera, al hacerle frente a las trasnacionales que buscan aprovecharse de los obreros y "amancillar" a los venezolanos, señaló.

## Acuerdos en Cerro Matoso

**Colombia.** Más de un mes duró la paralización de los trabajadores de la mina de níquel de Cerro Matoso, la más importante del mineral en Colombia, operada por la multinacional BHP Billiton. La huelga comenzó el 27 de febrero y se generó por mejoras salariales y en demanda a la incorporación de trabajadores contratistas a la empresa. El conflicto terminó con un acuerdo laboral entre Sintraccerromatoso, gremio de los trabajadores y la directiva de la empresa, que beneficiará a más de 600 trabajadores, el acuerdo consta de un aumento del 8% en los salarios para la vigencia de 2008, mientras que para los dos años siguientes estarán basados en el IPC más dos puntos. Para el caso del presente año el aumento se aplicó a partir de febrero y la retroactividad de enero fue cancelada a los trabajadores a través de bonos retroactivos. En lo que respecta a la demanda de incorporación de trabajadores, la empresa se comprometió a vincular inicialmente a 35 funcionarios contratistas.



## AGENDA REGIONAL

### JUNIO

16 - 18  
Conferencia Mundial del Automóvil. São Paulo-Brasil.

19 - 20  
Seminario sobre Contratación Colectiva Nacional. São Paulo-Brasil.

26 -27  
Seminario sobre NAMA para sindicatos del Mercosur y Región Andina. Salvador-Brasil.

### JULIO

16 - 18  
Seminario Acuerdos Comerciales del MERCOSUR. Buenos Aires-Argentina.

21 - 22  
Seminario Acuerdos Comerciales de la CAN. Caracas-Venezuela.

### AGOSTO

4 - 8  
Reunión del Comité de Coordinación de la CRAL. Montevideo-Uruguay.



# LA PRECARIEDAD LABORAL EN AMÉRICA LATINA SE TORNA FEMENINA



El informe, "Tendencias mundiales del empleo de las mujeres, marzo 2008", de la Organización Mundial del Trabajo (OIT), que presenta una actualización sobre el estado de las mujeres en los mercados de trabajo, revela que el número de mujeres con empleo aumentó en 200 millones durante la última década hasta alcanzar los 1.200 millones en 2007, frente a 1.800 millones de hombres. Pero en el mismo tiempo, también aumentó el número de mujeres desempleadas, de 70,2 a 81,6 millones.

Respecto al trabajo vulnerable, manifiesta que es en América Latina donde más aumentó la precarización en los últimos diez años. Pero eso no es todo, ya que dicha tendencia es principalmente femenina. Las cifras indican que las personas que trabajan en condiciones precarias aumentaron de 31,4 % en 1997 al 33,2 % en 2007. De este incremento la tendencia se inclina hacia las mujeres, ya que aumentó de un 30,1 % al 32,7 %.

## AMÉRICA LATINA

Según Dorothea Schmidt, autora del informe, en América Latina el sector servicios es donde más empleos precarios hay, explicando que cerca de la cuarta parte de las mujeres que trabajan en la región lo hace por cuenta propia, pero "lo más probable es que estas mujeres ofrezcan servicios en el sector informal, donde los ingresos pueden ser diferentes en el día a día y donde la falta de sistemas de apoyo social las hace más vulnerables a las variaciones del mercado", manifiesta el informe.

Por su parte, Schmidt explicó en el lanzamiento del informe que la razón porque las latinoamericanas trabajan mayoritariamente

en el sector servicios es "porque el manufacturero no crece lo suficiente como para crear suficientes empleos".

Una causa que caracteriza a las mujeres con trabajos precarios es el bajo nivel educativo de las mujeres frente a los hombres.

Según datos de 2007, el 64,6% de las latinoamericanas son trabajadoras remuneradas y asalariadas, el 25,5% son trabajadoras por cuenta propia, el 7,1% son trabajadoras familiares auxiliares y solo el 2,7% son empleadoras.

Se torna preocupante que el porcentaje de mujeres en trabajo remunerado represente una proporción menor del empleo total que 10 años atrás. Si Comparamos dicho tramo, la participación femenina en el mundo laboral en la Región alcanzó el 47,9% en 1997, mientras que 2007 llegó al 52,9%, tendencia que se contrasta con la cifra de mujeres con trabajo remunerado, dado que está ha ido en decadencia. Es decir, hoy hay más mujeres trabajando sin embargo muchas de ellas no reciben salario, o es más precario. Asimismo la tasa de desempleo femenino (10,9%) es mayor que la de los hombres (6,09%).

Por último el informe de la OIT pronostica un futuro negativo en Latinoamérica dado que "las altas tasas de desempleo femenino y la gran cantidad de mujeres que tienen empleo vulnerable en servicios de baja productividad son indicadores de un futuro inestable para las perspectivas económicas de las mujeres". Esto, porque, según la OIT, las féminas verán que los empleos no son atractivos, y se pueden desalentar y no querer participar del mercado laboral.

## URUGUAY

Tal como ocurre a nivel internacional, en Uruguay las mujeres tienen una importante y creciente participación en el mercado laboral, pero sufren de condiciones menos favorables que las de los hombres.

En lo que respecta a la tasa de desempleo, las desigualdades entre hombres y mujeres son notorias. En 2007, la tasa de desempleo de las mujeres (12.4%) fue 1.9 veces mayor que la tasa de desempleo de los hombres (6.5%), lo que convierte a Uruguay en uno de los países con mayor brecha de desempleo por sexo en el Cono Sur.

## CHILE

La participación femenina en Chile sigue siendo la más baja de América Latina y el Caribe, con brechas importantes de cerca de 10 puntos porcentuales o más, respecto de países de similar nivel de desarrollo socioeconómico como Argentina y Uruguay.

Por otra parte, las mujeres jóvenes enfrentan mayores barreras que los hombres jóvenes para insertarse en el mercado laboral. Asimismo el tamaño del sector informal es menor que en el resto de la región, pero las mujeres están sobre representadas, siguiendo la misma tendencia que en el resto de América Latina: mayor cantidad de asalariados hombres (75.8%) que mujeres asalariadas (63.0%) y gran porcentaje de servicio doméstico (14.3%).

A pesar de su mayor escolaridad, las mujeres en 2006 ganaban, en promedio, el 77% en comparación con los hombres.