



# BOCA DE FORNO



INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ESPÍRITO SANTO (SINDIMETAL-ES) - [www.sindimetal-es.org.br](http://www.sindimetal-es.org.br) - 21/07/2008 - Nº 1.815

## Campanha Salarial dos Metalúrgicos 2008/2009

# Buscar a valorização do piso profissional e o reconhecimento das funções

**A maior reivindicação dos metalúrgicos do ES é a valorização do piso profissional e o reconhecimento das funções desempenhadas por esses operários**

O Sindimetal-ES convoca os trabalhadores metalúrgicos para as assembleias da campanha salarial 2008/2009. Veja na tabela abaixo, os horários e locais e compareça!

Esse é um momento importante, pois marca o início das discussões. Se a gente começar bem, com gás e disposição, vamos conquistar lá na frente.

Os patrões ficam de olho: assembleia lotada é sinal de força para os trabalhadores. E com união e participação, a categoria, composta por 35 mil metalúrgicos, vai "bombar".

### Vamos reivindicar

A perda salarial está crescendo devido à inflação e isso o Sindimetal nem vai discutir. Perda se repõe e ponto final.

Nós queremos ganho real, reduzir a jornada de trabalho para 40 horas, sem reduzir o salário e antecipar a data base para setembro, pois é a melhor época para negociar.

### Piso compatível com a função

O Sindimetal vai brigar pela valorização

do piso profissional do metalúrgico, pois quem produz tem que ter nome e função. A nossa convenção não é abrangente, pois não define as funções exercidas pelos operários. E com isso não fixa os pisos salariais dignos para as funções distintas.

Operador de quê? Mecânico só de manutenção? Montador, serralheiro, soldador, ferramenteiros, fresadores, caldeireiros, eletricitas, forneiros... Afinal, qual é a base salarial para essas e tantas outras funções? Temos que ir para cima e cobrar os patrões uma melhoria.

### Reajustar os pisos pelo crescimento do setor

Outra reivindicação dos metalúrgicos em todo o Brasil é conseguir que o crescimento do setor engorde o piso salarial. Exemplo: imagine que o setor siderúrgico cresceu 5% em 2007. Os metalúrgicos vão exigir que esse crescimento seja repassado aos pisos salariais dos operários que ajudaram esse setor crescer. Justo?

Você também pode sugerir outras reivindicações. Vá a assembleia e fale das suas necessidades.

## Ei, você! Atenção para as assembleias

Empresa / Sindicato Patronal	Data	Hora	Local
ArcelorMittal Tubarão	23/07/2008	07:30	Portaria da Empresa - Av. Brig. Eduardo Gomes, 930 Jardim Limoeiro - Serra
Gerdau / Açominas	23/07/2008	07:30	Entrada do Porto de Praia Mole
Usiminas	24/07/2008	06:30	Entrada do Porto de Praia Mole
ArcelorMittal Cariacica	24/07/2008	07:30	Portaria da Empresa - Rua Leopoldina, 900 Vasco da Gama - Cariacica
Samarco	25/07/2008	06:30	Portaria da Empresa em Ubu - Anchieta
Empresas Grupo Sindifer	25/07/2008	17:00	Subsede SINDIMETAL - Rua Tancredo Neves s/n - São Diogo - Serra
Empresas Grupo Sindirepa	25/07/2008	19:00	Sede SINDIMETAL - Rua do Rosário, 100 - Centro - Vitória



# Metalúrgicas de Colatina lesam empregados na maior "cara dura"

**Patrões descumprem Convenção Coletiva e pagam abaixo do piso. Ao contrário da SRT (antiga DRT) do município, o Sindimetal breca rescisões de contrato que prejudicavam metalúrgicos**

Depois que o Sindimetal instalou um posto de atendimento em Colatina, numa parceria solidária com o Sindicato dos Comerciantes, os donos das empresas metalúrgicas que se cuidem.

O Sindicato dos metalúrgicos está de olho nas irregularidades praticadas contra a categoria. Alguns patrões, maus patrões, estão lesando os empregados, pagando pisos de outras convenção e praticam salários abaixo dos valores acertados na negociação coletiva dos metalúrgicos do ano passado. O piso da categoria desde



março deste ano é de R\$638. Porém, teve uma empresa que só pagava R\$440,00. Um abuso, pois a Convenção que fixou o valor está assinada pelo Sindifer (patronal) e deveria ser cumprida por todas as empresas.

O Sindicato também está de olho nas irregularidades praticadas em São Mateus e Cachoeiro de Itapemirim. Postos de atendimento estão sendo instalados.

## ATENDIMENTO DO SINDIMETAL NO INTERIOR DO ESTADO

### ARACRUZ

Av. Venâncio Flores,  
1.537 2º andar - Centro  
Aracruz CEP: 29190-000  
Tel.: (27) 3256-4823  
Atendimento de  
8h às 17h

### LINHARES

Rua Rufino de Carvalho,  
1124, 3º andar, sala 303,  
CEP 29900-172, Centro -  
Linhares/ES  
Tel: (27)3264-3733  
Atendimento de 8h às 17h

### ANCHIETA

Rua Ricardo Rosa de Oliveira,  
S/N - Justiça 1 - Anchieta/ES  
Tel. 28 3536-1785 e 28 3536-  
3221 - Atendimento de 8h às  
17h. Homologações às quartas-  
feiras, de 8h às 12h.

## POSTO AVANÇADO

**COLATINA** - Rua Geraldo Pereira, nº 194, no prédio da Rádio Difusora, sala 305, Colatina.  
Tel.: (27) 3711-0258. Atendimento quinzenal, sempre na 5ª feira. Ligue e agende horário.

# Sindimetal firma convênio com a Caixa e metalúrgico sindicalizado é quem ganha

O presidente interino do Sindicato dos Metalúrgicos, Roberto Pereira, assinou no dia 09 de julho, um contrato de prestação de serviços com a Caixa Econômica Federal, objetivando oferecer serviços e assessoria financeira aos metalúrgicos sindicalizados.

O Sindicato agora é um correspondente negocial do banco para os trabalhadores sócios da entidade. Segundo a gerente Empresarial da Caixa, agência Jardim Limoeiro, na Serra, Mara Lucia Gouveia Furtado, o Sindicato vai poder ajudar aos associados a abrir contas, obter empréstimos e, principalmente, dar entrada no seguro desemprego e FGTS no ato da homologação da rescisão de contrato. Funcionários serão treinados e tudo será feito na sede do Sindicato, em São Diogo, município da Serra



O gerente Eduardo Pires e Roberto Pereira assinam o acordo.

## Expediente

**Redação** - imprensa@sindimetal-es.org.br

**Sindicato dos Metalúrgicos-ES** - Rua do Rosário, 100 - Centro - Vitória/ES  
Tel.: 27 3223-0744 - Fax: 27 3223-9404 [www.sindimetal-es.org.br](http://www.sindimetal-es.org.br)

**Subsede Serra** - Rua Tancredo Neves, S/N, CEP 29163-267

São Diogo I, Serra/ES. Tel.: 27 3228-5287

**Responsáveis:** A Diretoria - diretoria@sindimetal-es.org.br

**Produção:** T&T Comunicação. Tel.: 27 3084-5666

**Equipe:** Jornalista: Tânia Trento (DRT-ES nº 341/86)

Estagiário: Gustavo Ribas

**Tiragem:** 8 mil Exemplares.

**Impressão** Gráfica Ita 27 3222-2499

**Subsede em Aracruz:** Av. Venâncio Flores, 1.537 2º andar - Centro Aracruz  
CEP: 29190-000 Tel.: (27) 3256-4823

**Subsede em Linhares:** Rua Av. Rufino Carvalho, nº 1.124, Edifício Pasteur,  
sala 303, Centro - Linhares Tel.: (27) 3264-3733

## Facilidade

**Convênios trazem descontos e vantagens para os associados**

### Odontológico

Os metalúrgicos sindicalizados ao Sindimetal têm mais uma opção para cuidar dos dentes. O dentista Rubens Mota Filho assinou contrato com o sindicato. Seu consultório fica na Rua Manoel S. Simões, nº14, sala 102, Edifício Edísio Cime, no Centro de Guarapari. O telefone é: (27) 3261-0163 / 99222322. A parceria oferece de 30% a 60% de desconto sobre ao tratamento que for feito, como próteses, etc.



### Clínica Médica

Com a saúde não se brinca! Então aproveite o novo convênio que o Sindimetal fechou com a Clínica Médica EndoCenter LTDA e se beneficie dos descontos. A clínica fica localizada na Rua Danilo Matos, nº 341, no Centro de Guarapari. O telefone é (27) 3261-1445. A EndoCenter oferece desconto de 30% nos exames segundo a Classificação Brasileira Hierárquica de Procedimentos Médicos (CBHPM) e nas consultas.

### Instituição de Ensino

Nunca é tarde para estudar, ou se reciclar para o mercado de trabalho. O Sindimetal fechou contrato de convênio com uma das mais conceituadas instituições de ensino do estado, a UNESC. O Campus I da Universidade fica localizado na Rua Fioravante Rossi, nº 2930, Bairro Martinelli, Colatina-ES, e o telefax é (27) 3723-3000. O Campus II está na Av. Talma R. Ribeiro, 41, Portal de Jacaraípe, Serra-ES e o Telefax (27) 3243-8800.

A UNESC oferece 20% de desconto nos cursos de Administração Geral, Ciências Contábeis e Direito. Portanto não perca a oportunidade que o Sindimetal está proporcionando para os metalúrgicos sindicalizados.

## SINTAPI/ES



### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL

O Sindicato dos Trabalhadores Aposentados, Pensionistas e Idosos do Estado do Espírito Santo (SINTAPI/CUT-ES), filiado à Central Única dos Trabalhadores, com sede provisória à Rua Antônio Aguirre, 94, Centro, Vitória/ES, por intermédio do seu Presidente convoca os Aposentados, Pensionistas e Idosos do Estado do ES para a Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada no dia 04 de agosto de 2008 (segunda-feira), em primeira convocação às 14 horas e segunda e última convocação às 14h30, no auditório do Sindicato dos Eletricistas do Estado do Espírito Santo (Sinergia), situado à Avenida Lourival Nunes, 486, Jardim Limoeiro, Serra/ES para a seguinte ordem do dia:

1) Ratificação da Assembleia de Fundação do referido Sindicato, realizada no dia 27 de março de 2008, no mesmo endereço acima citado.

Vitória, ES, 16 de julho de 2008.

José Pereira - Presidente SINTAPI/CUT-ES

## CNM/CUT leva mais de 2 mil metalúrgicos às ruas pela Pauta Nacional Unificada



**Trabalhadores de todo o Brasil realizaram passeata em São Paulo no dia 10/07 em favor do Contrato Coletivo Nacional de Trabalho**

Mais de dois mil metalúrgicos de sindicatos e federações filiados à Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT), realizaram um grande ato em São Paulo. A marcha seguiu em direção à ANFAVEA/SINFAVEA, que representa as montadoras e ao Sindipeças.

Pela manhã os metalúrgicos se concentraram em frente a sede da FIESP (Federação das Indústrias no Estado de São Paulo) onde os dirigentes da Federação e dos sindicatos filiados entregaram as pautas de reivindicações aos patrões. Na parte da tarde, a CNM/CUT conduziu a manifestação que reuniu delegações de metalúrgicos dos Estados do Espírito Santo, Rio de Janeiro, São Paulo, Belo Horizonte, Santa Catarina e da região nordeste do país.

Piso nacional - Marino Vani, vice-presidente da CNM/CUT, lembrou o salário desigual pago aos trabalhadores em diferentes estados do País, uma contradição pois o custo de vida é parecido no país inteiro.

Carlos Alberto Grana, presidente da CNM/CUT ressaltou a importância das bancadas patronais adotarem uma jornada de trabalho nacional igual para todo o ramo metalúrgico, bem como implementarem melhores condições de trabalho, saúde e previdência nos locais de trabalho. "Em São Paulo, a jornada semanal nas montadoras é de 40h. Mas na Arcelor Mittal Tubarão, no ES, é de 44 horas. Esta situação tem que mudar", disse.

Da diretoria do Sindimetal, estiveram em São Paulo, Roberto Pereira, Marcos Rossmann, Marcos Trindade, Jahilton Barbosa, Sandro Dala Bernardina, Maurides Paulo, Elida dos Santos, Robson Henrique e Edson de Oliveira (Canário).

O próximo ato da Campanha Nacional Unificada dos Metalúrgicos da CUT está marcado para o dia 31 de julho, em Minas Gerais.

## Turno de 12 horas

# CST perde aqui, no TRT, mas se safava em Brasília

*Pelo jeito não é só o banqueiro Daniel Dantas que "se garante" nos tribunais superiores do nosso país, pois ao que tudo indica, em matéria trabalhista, a CST tem os seus tentáculos na capital federal*

A Ação Civil Pública, movida pelo Ministério Público do Trabalho (MPT-ES) contra o turno de 12 horas, na ArcelorMittal Tubarão (CST), obteve uma vitória na 10ª Vara da Justiça do Trabalho em Vitória e, ao mesmo tempo, uma derrota em Brasília.

Aqui o Juiz Vitor Hugo Vieira Miguel condenou a CST a pagar a multa diária de R\$500 mil, retroativa à 09/08/2007, quando já tinha antecipado a sua decisão, se a empresa não acabasse com o turno ininterrupto de 12 horas. Ele também proibiu o Sindimetal de fazer acordos desse tipo com a CST. A sentença foi dada no dia 4 de julho.

Eis que no dia 30 de junho, cinco dias antes, o ministro corregedor-geral da Justiça do Trabalho, João Oreste Dalazen, em Brasília, concedeu à CST uma liminar que impede a aplicação da decisão do juiz Vitor Hugo, até o "transito em julgado da sentença de mérito da Ação Civil Pública". Isso quer dizer que só a sentença final (aquela que não cabe mais recurso) do processo que o MPT move contra a CST é que pode mudar a liminar do corregedor. Até lá, tudo continua como está.

Os novos fatos nesse processo, se asse-



melham ao que se viu nas manchetes da tevê sobre a prisão e soltura do banqueiro Daniel Dantas, acusado de corrupção. O juiz de São Paulo decretou a prisão, feita pela Polícia Federal, mas o presidente do STF, Gilmar Mendes, contra todas as evidências, mandou soltar o banqueiro.

**Em Brasília, o jogo é pesado**

O que se conquista fora de Brasília que não é interesse dos grupos econômicos, acaba sendo reformado "na marra". E aí conta muito o poder econômico e o trabalho de profissionais lobistas contratados.

Quem lê a decisão do corregedor fica surpreso com os vários argumentos apresentados no texto para "congelar" a decisão do juiz capixaba.

Portanto, o que a gente observa é que a CST se empenhou pesado em convencer o corregedor do TST que deu uma decisão de mais de sete folhas no caso. Já pensou se todas as decisões que viessem de Brasília fossem tão sensíveis, longas e cheias de detalhes assim??? É lógico que queremos decisões judiciais cuidadosas e competentes, mas que bom se fosse assim para todo e qualquer cidadão também.

## Vale barganha turno fixo de 8h com quatro turmas

A proposta da Vale, por enquanto, só atinge os empregados diretos, porque os contratados (terceirizados) trabalham jornada de 12 horas.

Mesmo assim, o assunto ainda não foi trazido ao Sindimetal.

Pela proposta da empresa, uma turma de 600 trabalhadores poderão perder o emprego, caso os empregados aceitem as vantagens oferecidas.

É preciso lembrar aos companheiros ferroviários que a reversão da demissão dos colegas é uma luta árdua. A CST fez isso em 1999, quando implantou o turno de 12 horas. Até hoje os trabalhadores estão aí pensando.

## Belgo quer turno fixo de 12 h e quatro turmas

A primeira reunião entre o Sindimetal e a ArcelorMittal Cariacica (Belgo) para discutir o acordo de turno de revezamento teve a apresentação da proposta da empresa, apenas. O Sindicato não se manifestou, uma vez que diante da sentença de multa e proibição do turno de 12 horas na Ação Civil Pública do MPT contra a CST, a situação é delicada.

O sindicato defende a escala de 8 horas com cinco turmas e não vai abrir mão desse ponto, mesmo porque o ministério público considera a jornada de 12 horas ilegal e posiciona-se pela anulação desses acordos, caso sejam assinados.

**Interferência**

## Certas empresas ainda acham que PRL não é um direito

**Apesar de ser legal, pois foi criada por lei em 2000, alguns empresários não reconhecem o direito dos trabalhadores ao programa de Participação nos Lucros e Resultados**

O Sindimetal está denunciando a má-fé com que certas empresas agem na hora de negociar a PLR. Empresas como MCS, Metalúrgica Carapina, Brametal, Toldos Alcântara, BMG, entre outras, formam as comissões de empregados para a negociação dos programas de PLR, mas na hora de negociar, o patrão é substituído pelo advogado do sindicato patronal. E este não senta na mesa com o espírito da partilha.

A estratégia das empresas é nojenta. O programa de participação nos lucros, tem demonstrado ser um excelente instrumento de atração, motivação e comprometimento dos empregados na busca de resultados. Mas elas não enxergam assim.

A comissão de PLR é formada por empregados e por um representante do Sindicato. Essa comissão muitas vezes não tem conhecimento técnico para negociar com o advogado que é experiente, acostumado a defender



Na Enfil, a PLR foi conquistada com muita luta

os patrões agindo covardemente contra os empregados.

Daí a negociação descamba. O que era para ser uma forma de aumentar a renda do trabalhador, com a empresa dividindo seus lucros e resultados, passa a ser uma exploração mesquinha.

## PLR é um direito líquido e certo. Temos que reivindicar e lutar para conquistar

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) consta dos direitos dos trabalhadores desde a Constituição de 1946. Mas só passou a ser freqüentemente praticada a partir de dezembro de 1994, quando regulamentada por Medida Provisória.

Hoje, a participação dos trabalhadores nos lucros e resultados da empresa é assegurada pela Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, que convalidou a MP 1982-77/00. A legislação em vigor determina que a

PLR seja negociada entre a empresa e seus empregados, através de comissão formada por representantes da empresa, dos empregados e um representante do sindicato ou com a representação direta do Sindicato. A escolha do procedimento a ser adotado deve ser definido pelas partes em comum acordo. A lei estabelece condições mínimas, mas não impede que as partes ajustem outros parâmetros que não conflitem com o mínimo definido pela lei.

## Participe da Campanha Salarial

**Contribua com sua sugestão para pauta de reivindicações. Escreva abaixo o que você acha que vale à pena cobrar dos patrões**

---

---

---

---

Recorte esse cupon e entregue ao diretor ou coloque na urna da sede em São Diogo

**Dê também uma sugestão para dar um nome ao prédio novo do Sindimetal, na portaria da CST, em São Diogo.**

**Curtas**

## Contratadas da Vale fecham PLR

Os trabalhadores da **Metalúrgica Ferreira**, empresa que presta serviço offshore (no mar) para a Vale aceitaram o valor de PLR proposto pela empresa. Os empregados que atingiram as metas, ainda receberão um adicional de R\$ 100,00.

O acordo firmado com a **Ingetean** é que 3% do lucro anual da empresa seja dividido entre os operários, o pagamento será em fevereiro. Além disso a empresa fez uma antecipação de aumento salarial de 8%, já prevendo a negociação salarial deste ano. Se o aumento da categoria for maior, a empresa fará novo reajuste.

### **Brametal e Estel x PLR**

Os empregados da **Brametal**, empresa localizada em Linhares, aceitaram o valor de 5% do lucro anual da empresa. E na **Estel** as negociações estão em andamento.

### **Magnesita fecha acordo**

Em uma única reunião, o Sindimetal fechou a PLR de dois salários base com metas de produção para os trabalhadores. Mesmo se as metas não forem cumpridas, a empresa garante o mesmo valor do ano passado.

### **Trabalhadores querem PLR na Moser**

Os empregados da Metalúrgica Moser, localizada no município de Iconha na BR 101 estão cobrando PLR. Também querem receber uma fatia do bolo do lucro da empresa.

### **Fimag pagará em parcela única e Multiserv adianta participação**

Os trabalhadores da Fimag, empresa localizada na Rodovia do Contorno, no município de Cariacica, vai pagar o valor da PLR em uma única parcela no dia 12 de dezembro. Já a Multiserv, prestadora de serviço para ArcelorMittal Tubarão (CST), adiantará 50% do valor antes do dia 30/08.



Na foto, assembléia dos trabalhadores da Finag, que aceitou o acordo.

**Prestígio**

O diretor de Saúde do Sindimetal, Walter Ribeiro convidou o ministro da Previdência, José Pimentel, para participar do Seminário de Saúde e Condições de Trabalho da CUT-ES, que acontecerá no dia 20 de setembro. O encontro com o ministro foi no dia 4 de junho em São Paulo, na sede nacional da CUT, por ocasião da entrega da pauta que pede mudanças no Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), no Fator Acidentário Previdenciário (FAP) e melhoria no atendimento a perícias médicas em todo Brasil. O convite já foi formalizado oficialmente. A secretaria de Saúde do Sindicato aguarda a confirmação de agenda.