



LINHA DE

MONTAGEM

FILIADO À

CUT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos e Eletroeletrônicos de Manaus e do Est. Do Am. - N° 451 - Maio/2008

Sorteados no 1º de Maio

O Sindicato dos Metalúrgicos divulga a relação dos trabalhadores(as) contemplados no sorteio de brindes realizado no dia 01/05, na Festa do Trabalhador e lançamento da Campanha Salarial 2008, no balneário do Sesc. Confira os nomes dos sorteados:

Prêmio: Geladeira

Ana Meire Martins do Nascimento
Lucélia Queiroz da Silva
José Maria de Souza Janeiro

Prêmio: DVD

Charles Martins de Lima
José Anastácio Paz de Vasconcelos
Nilson Rodrigues Farias

Prêmio: TV

Eliane Remédios da Silva
Francilene de Araújo Cardoso
Geraldo Wagner de Souza
José Aildo Bentes Binda
José Humberto Gonçalves Nascimento
Rogério Beckman de Freitas
Samuel Cavalcante Almeida



A Direção do Sindicato dos Metalúrgicos fechou acordo com mais quatro empresas para pagamento da Participação nos Lucros e Resultados - PLR.

NS Brasil

O valor a ser pago será conforme salário nominal e dividido em duas parcelas, sendo a primeira em julho/2008 e a segunda em janeiro de 2009.

Cisper

O pagamento será feito sobre metas conforme salário nominal, em duas parcelas no meses de julho/2008 e dezembro/2008.

Mitsuba

Um *salário nominal e meio*, sobre metas, em duas parcelas, em julho/2008 e dezembro/2008.

Balneario fechado para reformas

A Secretaria de Administração do Sindicato informa que o balneário, localizado no quilômetro 26 da rodovia AM-010 (Manaus-Itacoatiara), ficará fechado para reformas no período de 01 a 30 de junho próximo. Durante esse período não será possível realizar qualquer tipo de evento no local, razão pela qual a Secretaria pede a compreensão dos usuários, destacando que as obras destinam a proporcionar melhor ambiente aos frequentadores.

CAMPANHA SALARIAL 2008

EM 2008 EMPRESAS ESPERAM FATURAR U\$ 30 BILHÕES



Reajuste Salarial, aumento real, redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais e Participação nos Lucros e Resultados. Estas são algumas das reivindicações que serão analisadas pelos sindicatos patronais. A pauta de reivindicações será enviada pelo Sindicato dos Metalúrgicos para que, depois da manifestação dos empresários, tenha início as negociações.

Enquanto o sindicato mobiliza suas bases, os empresários começam a projetar o faturamento para este ano.

Eles esperam saltar dos 25 para R\$ 30 bilhões até o final do ano - o que representaria um crescimento em torno de 20%.

Os empresários têm todos os motivos para acreditar nessa possibilidade. Por força da política industrial implementada

pelo Governo Federal, a Zona Franca de Manaus tem se mantido estável, tendo, também, ampliado as vagas nas indústrias.

Em 2007, o Amazonas bateu seguidos recordes de crescimento da atividade industrial. O pólo de duas rodas, por exemplo, apresentou um crescimento na produção de 23,7%.

JORNADA EXCESSIVA - Não é surpresa que as empresas do PIM tenham aumentado a produção. Um dos fatores que contribui para isso é o aumento das horas extras. Para atingir as metas estabelecidas pelas empresas, os trabalhadores são pressionados e até ameaçados de demissão.

A redução da jornada para 40 horas semanais certamente contribuirá para aliviar esse peso sobre os trabalhadores, que lhes afeta a convivência social e a saúde.

DIA 29/05 - QUINTA-FEIRA - A PARTIR DAS 18 HORAS

ASSEMBLÉIA GERAL

Na sede do Sindicato (Rua Duque de Caxias, 958 - Praça 14), com primeira chamada às 18 horas e, em Segunda chamada, às 18h30min.
Vamos analisar, discutir e aprovar as cláusulas que farão parte da pauta de reivindicações.

PARTICIPE! SUA OPINIÃO É IMPORTANTE!

Valdemir Santana
Presidente

Por que 40 horas semanais?

No início da Revolução Industrial, no século XVIII, na Inglaterra, os operários das primeiras máquinas eram submetidos a extensas jornadas de trabalho. Homens, mulheres e até crianças eram arrebanhadas para trabalhar sem direito algum, com hora para entrar e sair apenas quando não tinham mais forças. O resultado disso era que muitos adoeciam e morriam precocemente.

Em algumas fábricas do Pólo Industrial de Manaus, essa realidade parece não ter mudado. A jornada de trabalho semanal no Brasil é de 44 horas semanais, garantido constitucionalmente. No entanto, devido a artifícios como as horas extras - que também encontram amparo legal, dentro de determinados limites-, muitos trabalham até 12 horas por dia.

E trabalham sob forte pressão. As empresa têm metas de produção a serem atingidas - a maioria trabalha no regime "just in time"-, e, por isso, pressionam o trabalhador limitando o tempo para ir ao banheiro; limitam o tempo para almoço e lanche; ameaçam demitir quem não se submeter a esse regime, dentre outras formas nada louváveis.

Reduzir a jornada para 40 horas semanais implica em proporcionar ao trabalhador(a) mais tempo para que ele cuide de si e da sua família. O primeiro impacto seria sentido na saúde, que é a mais abalada pelo ritmo stressante de hoje. O segundo impacto seria sentido na geração de novos empregos. E isso já foi comprovado em outros países onde a jornada semanal situa-se, atualmente, entre 35 e 40 horas.

Ainda há muita resistência entre a maior parte dos empresários. Eles vão resistir toda vez que o lucro de suas empresas estiver a ponto de ser reduzido. Portanto, o movimento tem de intensificar a luta por essa bandeira porque o momento é muito oportuno.

Campeonato de Futebol

Tem início no dia 18/05 o IV Campeonato de Futebol de Campo. Os jogos de abertura acontecerão nos campos da Vila Olímpica de Santo Antônio e do Centro Comunitário da Redenção. Na primeira fase serão realizados 80 jogos. 42 equipes de 30 empresas estão inscritas. O campeonato é promovido pela Secretaria de Esportes do Sindicato dos Metalúrgicos. O encerramento deverá acontecer em julho.



FILIADO À
CUT



LINHA DE MONTAGEM É o veículo oficial de divulgação do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, MATERIAIS ELÉTRICOS E OUTROS TIDO NO ESTATUTO SOCIAL E REGISTRO SINDICAL DE MANAUS E DO ESTADO DO AMAZONAS .

Presidente - **Valdemir Santana**

Sec. de Imprensa: **Sidney Malaquias**.

Editoração Eletrônica: **J. Rosha**

Endereço: **Rua Duque de Caxias, 958 - Praça 14.**

69020-141 - Manaus/Am.

Tel: (092) 6310795. Fax: 6334028. Filiado a CUT.

Tiragem: 40.000 exemplares.

LG ELETRONICS

Encontro mostra diferentes realidades entre Taubaté (SP) e a ZFM

Arquivo/Sindicato

De 2002 a 2007, o valor da PLR dos trabalhadores da LG de Manaus passou de R\$ 250,00 para R\$ 2.500,00, de acordo com levantamento do Sindicato dos Metalúrgicos.

A LG Electronics faz parte do grupo coreano LG. De acordo com dados do Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté, em 2007, a empresa faturou U\$ 44 bilhões, ou seja, 53% superior ao faturamento de todas as empresas do Pólo Industrial da ZFM.

Nos dias 04 e 05 de abril passado, um grupo de diretores do Sindicato dos Metalúrgicos do Amazonas participou, em São Bernardo do Campo, do Primeiro Encontro Nacional dos Trabalhadores na LG do Brasil. O evento reuniu cerca de 100 funcionários da empresa, com a finalidade de trocar informações sobre a realidade de cada lugar.

Os sindicalistas do Amazonas perceberam que, para chegar ao patamar de benefícios igual aos trabalhadores de São Paulo ainda é preciso



fazer muita coisa. "Primeiro, temos de informar os trabalhadores, sensibilizá-los e mostrar que podemos avançar nos benefícios se lutarmos por isso", diz Dulce Sena, Secretária Geral do Sindicato.

De acordo com notícia veiculada no Jornal do Comércio, de Manaus, na edição de 17 de abril passado, a LG Electronics faturou R\$ 425,3 milhões somente no primeiro trimestre de 2008.

Apelo para manter Gradiente no PIM

"A Gradiente é um patrimônio do Brasil. Não podemos deixar que ela se acabe", disse o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos, Valdemir Santana, ao presidente da República, Luis Inácio Lula da Silva, durante a passagem deste último em Manaus no dia 05 de maio passado.

Valdemir Santana expressou o sentimento de mais de 600 empregados. Ele entregou ao presidente Lula um documento solicitando apoio para empréstimo por meio do Banco Nacional de Desenvolvimento - BNDES, para a Gradiente investir nas áreas com maior demanda.

"A Gradiente é importante não apenas pelos

empregos que gera, mas pela história que tem como uma empresa de capital genuinamente nacional e que tem resistido aos tsunamis da globalização", destacou Valdemir Santana, que também é funcionário da Gradiente.

Acordo - Cerca de 100 empregados da Gradiente que manifestaram desejo de se desligar da empresa foram beneficiados por acordo feito no Ministério Público do Trabalho. Por iniciativa do Sindicato dos Metalúrgicos, o acordo garantiu a eles o pagamento das verbas rescisórias em cinco parcelas e assistência médica durante cinco meses. Ficou acordado também que o Sindicato irá ingressar com ação judicial para homologar as rescisões.

Erin: Fiscalização constatou irregularidade

Ambiente de trabalho insalubre, trabalhadores sem carteira assinada, inexistência de benefícios sociais. Estas foram algumas das irregularidades constatadas pela fiscalização feita pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego - SRTE (antiga Delegacia do Trabalho) com a participação de diretores do sindicato dos Metalúrgicos no dia 08 de maio passado no Estaleiro Rio Negro-Erin. A informação é do presidente do Sindicato, Valdemir Santana.

A fiscalização se deu em razão de denúncias

feitas por funcionários do estaleiro ao sindicato que levou o caso à SRTE.

A diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos tem recebido reclamações dos trabalhadores da Construção Naval. Em vista disso, a entidade estará intensificando sua ação junto a estas empresas a fim de constatar possíveis irregularidades e buscar soluções.

O Erin é um dos estaleiros mais importantes da indústria naval de Manaus. Emprega cerca de setecentos funcionários, de universo de cinco mil empregados no setor.