



## PROJETO PRÁSAÚDE



### CLÍNICA METASITA

Consultas Médicas  
Centro odontológico  
Fisioterapia  
Exames Laboratoriais  
Farmácia Solidária



Clínica de Diagnóstico por Imagem

#### Dra. Jussara Coelho Nogueira Morais

- \* Ultra-sonografia
- \* Color Doppler
- \* Biópsias, Próstata, Tireóide e Punção de Mama

RESULTADO ENTREGUE NA HORA DO EXAME

#### Informações:

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Fone: 3849-9100 9101 / 9102

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel.Fabriciano Fone: 3841-3909

#### Expediente

**METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano**

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 9101 / 9102

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel.Fabriciano Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909

Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br)  
E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br)  
Resp.: Diretoria do METASITA  
Tiragem: 4.700 exemplares

## CAMPANHA SALARIAL DE EMERGÊNCIA - 2008

# Pauta já se encontra com a ArcelorMittal

A pauta de reivindicações aprovada pelos trabalhadores que atenderam a convocação do METASITA e participaram da as-

sembléia dando início à Campanha Salarial de Emergência já está nas mãos dos representantes da ArcelorMittal (ex-Acesita).



## Conheça a pauta:

### Item 1 – Jornada de Trabalho

*METASITA e a ArcelorMittal (ex-Acesita) realizarão uma pesquisa para medir o nível de satisfação dos trabalhadores em turno em relação à jornada atual. Caso 50% mais 1 avalie negativamente a jornada fixa, as partes iniciarão imediatamente negociação visando o estabelecimento de uma nova jornada de trabalho, que após ser aprovada pelos trabalhadores, será implantada em 30 dias.*

### Item 2 – Insalubridade

*O levantamento de insalubridade voltará a ser feito no mesmos moldes do que era praticado até o ano de 2006.*

### Item 3 – Reajuste de Salário

*Os salários dos trabalhadores da ArcelorMittal (ex-Acesita) serão reajustados em 4%, valor referente a inflação segundo o INPC, entre os meses de novembro de 2007 e maio de 2008, sendo estimado para o mês de maio um índice inflacionário de 0,27%.*

### Item 4 - PLR/2008

*Será pago a todos os trabalhadores, a título de antecipação de PLR/2008 o valor de R\$2.500,00.*

*Será instalada imediatamente uma Comissão Paritária que definirá os valores finais que os trabalhadores terão direito no ano de 2008.*

No papel, a pauta fica muito bonita. Mas sabemos que se não houver comprometimento por parte dos trabalhadores, nossas reivindicações não serão atendidas.

**Chega de chorar! É hora de lutar.**

## Pesquisa de clima, demissão de afastados, perseguição de diretores e entrega de atestados dentro da fábrica foram os temas da reunião.

Na última quarta-feira, 15, aconteceu a segunda reunião da agenda positiva.

Na abertura da reunião os representantes da Empresa apresentaram à executiva do METASITA o resultado da *Pesquisa de Clima*.

Reconhecemos que foi um ato inovador. Não esperávamos que a Empresa tivesse essa iniciativa, ainda mais quando o resultado da pesquisa apresenta uma queda substancial na avali-

ação da Empresa, em todos os quesitos. Divergimos quanto às razões que levaram ao resultado. Para o METASITA, a jornada de trabalho é a principal razão do tamanho descontentamento por parte dos trabalhadores. A Empresa

não nega a influência, entretanto não lhe dá a devida importância, além de considerar que os trabalhadores vão se adaptar a essa jornada.

Outro ponto debatido, foi as perseguições às quais os diretores estão sujeitos dentro da fábrica.

Além do nosso protesto, deixamos claro que esse tipo de

atitude não vai intimidar a direção do sindicato, só está contribuindo para o acirramento da relação entre as partes.

No tema *demissão de trabalhadores que retornam do INSS*, após um intenso debate, reivindicamos que todo trabalhador que retornar o INSS, e que estiver sujeito a demissão, seu caso seja encaminhado ao METASITA, para que possamos intervir em favor desse trabalhador.

Encerrando a reunião.



## DENÚNCIAS - LOMAE / SOBREMETAL / VAMSERVICE

### LOMAE

*E dizem que a escravidão acabou*

Os companheiros da LOMAE estão indignados com o tratamento que estão recebendo. São horas extras em cima de horas extras. Está faltando trabalhador e o gato em vez de fichar resolveu arrancar no lombo de quem está fichado a execução da tarefa que era feito por muitos.

Ao mesmo tempo que estão dirigindo um caminhão ou operando uma máquina são obrigados a mudar de equipamento para suprir a ausência de trabalhador. Aos companheiros analistas que nos acompanham lembramos que não somos feitos de ferro.

O nosso uniforme está fazendo vergonha. Há mais de ano não recebemos nenhum par. Isso depõe contra nossa imagem e a da Empresa.

### SOBREMETAL

Todos lembram-se da última GREVE DA SOBREMETAL, além dos baixos salários, o péssimo tratamento dispensados aos trabalhadores, para alguns "chefetes" foi o estopim para a deflagração da GREVE.

A bola da vez agora é o Sr. 3xxx (antigo encarregado da letra D). O mesmo anda assediando os trabalhadores, ameaçando de demissão, dizendo que quem manda na área é ele, pois o GERENTE, não sabe administrar.

O "futuro chefe da SOBREMETAL", como ele mesmo anda blasfemando pela área afora, dizem aos trabalhadores que faz o que quiser, pois o seu supervisor deve-lhe favor.

Parece que é verdade, pois ninguém faz nada contra o dito cujo.

### CONCLUSÃO

Tá na hora dos companheiros da SOBREMETAL e LOMAE juntos fazerem a história novamente.

Se for preciso irem à GREVE para que o respeito volte a fazer parte da relação entre patrão e empregado nessas empresas.

### VAMSERVICE

Em tempos de vigilância compartilhada é um absurdo o que vem fazendo a Vamservice. Ano passado, um companheiro que já se desligou da empresa teve seu dedo mindinho imprensado entre o gancho de pegar bobinas na Expedição e um fueiro de vagão. O mesmo companheiro ficou quase 30 dias em casa afastado, por conta do coordenador das Expedições. Não foi feito nenhum relato de incidente, tão pouco a CAT. Na ocasião, o mesmo ficou por mais ou menos umas 2 horas escondido na sala do escritório

interno da Vamservice esperando a poeira abaixar, fato relatado pelo próprio funcionário acidentado.

Recentemente, mais um companheiro que trabalha no Lonamento de Vagões, na área das Expedições, teve um outro acidente nas mãos. Segundo informações de companheiros mais próximos a este acidentado, o mesmo teve até que fazer uma cirurgia no dedo acidentado. E, nada foi relatado, nada foi comunicado. Simplesmente o coordenador da área pediu para que todos ficassem calados, ou seja, ninguém viu nada. Esse companheiro continua afastado, sem abertura de CAT ou de qualquer outra proteção ou garantia.

Em tempos de Vigilância Compartilhada onde o tema é todos pela vida, alguma coisa está errada na Vamservice.

Fora o baixo salário, a pressão psicológica!

Fazer o que né!